

Ważna informacja dla pracodawców - Powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia

Jolanta Zabłocka Data publikacji: 05.07.2022 Data modyfikacji: 06.07.2022

Z dniem 1 lipca 2022r. weszła w życie nowelizacja ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1383).

Zgodnie ze zmienionymi przepisami podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który **nie dopełnił obowiązku powiadomienia o powierzeniu pracy w terminie 14 dni, od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, winien złożyć zaległe powiadomienie w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy (tj. od 1 do 14 lipca br.)** - pod rygorem nieuznania zatrudnienia za legalne.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Powyższe dotyczy powierzania pracy na podstawie przepisów ww. ustawy, nie dotyczy powierzania pracy na podstawie zarejestrowanego oświadczenia oraz zezwolenia na pracę.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. (Dz.U. z 2022 r., poz. 583 ze zm.)