

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Garbarz skór bez włosów

(753502)



Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Garbarz skór bez włosów

(753502)

Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Garbarz skór bez włosa (753502)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [832]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce autorskie wykonane przez zespół ekspercki.



SPIS TREŚCI

| | |
|--|-----------|
| 1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU | 3 |
| 1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)..... | 3 |
| 1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu..... | 3 |
| 1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD | 3 |
| 1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący..... | 3 |
| 2. OPIS ZAWODU | 4 |
| 2.1. Synteza zawodu..... | 4 |
| 2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania..... | 4 |
| 2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)..... | 4 |
| 2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne..... | 5 |
| 2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie..... | 6 |
| 2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji | 7 |
| 2.7. Zawody pokrewne | 8 |
| 3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE | 8 |
| 3.1. Zadania zawodowe | 8 |
| 3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Wyprawianie skór bez włosa..... | 8 |
| 3.3. Kompetencje społeczne..... | 10 |
| 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu..... | 11 |
| 3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji..... | 11 |
| 4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO..... | 12 |
| 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie | 12 |
| 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu | 13 |
| 4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów | 14 |
| 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie..... | 14 |
| 5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO) | 14 |
| 6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE | 14 |
| 7. SŁOWNIK POJĘĆ | 16 |
| 7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze) | 16 |
| 7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe) | 19 |

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Garbarz skór bez włosa 753502

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Garbarz.
- Garbarz skór.
- Garbarz skór licowych.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 7535 Pelt dressers, tanners and fellmongers.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- wyników badań i analiz prowadzonych w projekcie PO KL (2011–2013) „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Jan Skiba – Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny, Radom.
- Ryszard Kita – Zakład Garbarski „MAGAR”, Radom.
- Joanna Tomczyńska – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Ireneusz Woźniak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Katarzyna Skoczylas – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Recenzenci:

- Jolanta Górską – ekspert niezależny, Radom.
- Andrzej Kowalski – JARBUR Spółka Jawna, Szydłowiec.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Małgorzata Broła – Kuratorium Oświaty w Warszawie, Delegatura w Radomiu.
- Włodzimierz Janas – Ogólnopolska Izba Branży Skórzanej, Radom.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Garbarz skór bez włosa zajmuje się przygotowaniem skór do garbowania, garbowaniem⁵ i wykończaniem według ich przeznaczenia. W tym celu stosuje odpowiednie technologie wyprawy skór bez włosa.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Garbarz skór bez włosa odpowiada za planowanie, prowadzenie oraz kontrolowanie procesów przetworzenia skóry surowej¹⁶ w skórę wyprawioną¹⁷ licową, nazywaną inaczej skórą bez włosa.

Sposoby wykonywania pracy

Garbarz skór bez włosa wykonuje swoją pracę, stosując metody, procedury i sposoby konserwacji⁶, magazynowania⁸, garbowania, dogarbowania, barwienia, natłuszczania, wykończania właściwego²³, obróbki mechanicznej, kontroli międzyoperacyjnej⁷. Garbarz odpowiedzialny jest za prawidłowe eksploataowanie maszyn i urządzeń stosowanych w garbarstwie. Może być pracownikiem produkcyjnym, brygadzystą lub mistrzem. Planuje procesy wyprawy skór, dobierając odpowiednie technologie.

W trakcie procesów garbowania wykonuje operacje mechaniczne i prowadzi kontrolę czynności międzyoperacyjnych. W trakcie procesu technologicznego kontroluje takie operacje technologiczne, jak: moczenie⁹, wapnienie²¹, odwapnianie¹¹, wytrawianie²⁴, piklowanie¹³, garbowanie, wykończanie kąpielowe²² i właściwe.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Miejsmem pracy **garbarza skór bez włosa** są mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa. Praca może być wykonywana w pomieszczeniach lub halach produkcyjnych, które powinny mieć sprawną wentylację oraz dobre oświetlenie naturalne bądź sztuczne. Mogą to być pomieszczenia do prowadzenia procesów chemicznych, posiadające m.in.: instalacje, gniazda ujęć wody zimnej i ciepłej, kanały ściekowe, kratownice, wentylację, klimatyzację oraz oświetlenie spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, ergonomii oraz ochrony środowiska.

Często garbarz wykonuje pracę również na wolnym powietrzu. Większość pracy wykonuje w środowisku, w którym obecne są: wilgoć, substancje chemiczne oraz opary i pyły.

Garbarz skór bez włosa może pracować w:

- zakładach garbarskich,
- skupie skór surowych,
- hurtowniach skór czy środków garbarskich.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Garbarz skór bez włosów w działalności zawodowej wykorzystuje różne maszyny i urządzenia, m.in. takie jak:

- odmieśniarki¹⁰,
- dwojarki³,
- strugarki¹⁸,
- wyżymarko-wygładzarki²⁵,
- zmiękcarki²⁶,
- suszarki próżniowe¹⁹,
- prasy¹⁴,
- szlifierki²⁰,
- agregaty do natrysku skór¹,
- rolkortery¹⁵,
- foliarki⁴,
- bębny garbarskie².

Ponadto wykorzystuje: pistolety natryskowe, noże, grubościomierze, wagi, wózki transportowe, palety, podesty, itp.

Organizacja pracy

Garbarz skór bez włosów w zależności od miejsca pracy i liczby osób zatrudnionych w zakładzie może pracować indywidualnie lub zespołowo, w zależności od stanowiska roboczego. Praca w zakładach garbarskich może być jedno-, dwu- lub trzymianowa.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Garbarz skór bez włosów może być narażony na zagrożenia:

- chemiczne,
- bakteriologiczne,
- mechaniczne.

Garbarz skór bez włosów jest narażony na pył, opary i niebezpieczne substancje chemiczne, bakterie, kurz. Czynniki te mogą powodować podrażnienie oczu i układu oddechowego, alergie i oparzenia.

W czasie obsługi urządzeń z obracającymi się wałkami istnieje niebezpieczeństwo urazów rąk.

Wykonywanie zawodu garbarza skór bez włosów związane jest z pracą w pozycji stojącej oraz przemieszczaniem ciężkich ładunków objętościowych, co może być przyczyną dolegliwości układu mięśniowo-szkieletowego.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **garbarz skór bez włosów** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- ogólna wydolność fizyczna,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność narządu słuchu,
- sprawność zmysłu węchu,

- sprawność zmysłu dotyku,
- sprawność narządu równowagi;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- ostrość słuchu,
- ostrość wzroku,
- rozróżnianie barw,
- czucie dotykowe,
- powonienie,
- zręczność rąk,
- koordynacja wzrokowo-ruchowa;

w kategorii sprawności i zdolności

- uzdolnienia techniczne,
- zdolność koncentracji uwagi,
- zdolność współdziałania,
- zręczność manualna;

w kategorii cech osobowościowych

- rzetelność oraz dokładność,
- odpowiedzialność,
- predyspozycje do pracy w warunkach monotonnych,
- gotowość do pracy w nieprzyjemnych warunkach środowiskowych,
- łatwość nawiązywania kontaktów,
- konsekwencja w działaniu,
- odporność emocjonalna.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.3. Kompetencje społeczne; 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

Praca w zawodzie **garbarz skór bez włosa** należy do kategorii ciężkiej pracy fizycznej, która wymaga długiego stania (często w pozycji wymuszonej), podnoszenia i przenoszenia materiałów. Dlatego pracownik w tym zawodzie powinien posiadać wysoką ogólną sprawność fizyczną i dobry stan zdrowia.

Przeciwwskazaniem do pracy w zawodzie garbarza skór bez włosa jest alergia na środki chemiczne oraz na niektórych stanowiskach (np. odmięśniarka, dwojarka, załadunek ręczny do bębna itp.) słaba kondycja fizyczna.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Do podjęcia pracy w zawodzie **garbarz skór bez włosa** preferowane jest wykształcenie uzyskane w ramach nauki tego zawodu w rzemiośle. Wykształcenie można również uzyskać na drodze kształcenia rzemieślniczego w zawodach pokrewnych: garbarz skór, wyprawiacz skór futerkowych oraz w branżowej szkole I stopnia w zawodzie pokrewnym garbarz skór.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

W zawodzie **garbarz skór bez włosa** pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby, które posiadają:

- świadectwo czeladnicze i/lub dyplom mistrzowski w zawodzie garbarz skór bez włosa, nadawane w ramach kształcenia rzemieślniczego – po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze,
- świadectwa czeladnicze i/lub dyplomy mistrzowskie w zawodach pokrewnych: garbarz skór oraz wyprawiacz skór futerkowych – po zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze,
- dyplom potwierdzający kwalifikacje pełne w zawodzie pokrewnym (szkolnym) garbarz skór – po zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację AU.11 Wyprawianie skór, wyodrębnioną w zawodzie garbarz skór – po ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego i zdaniu egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim) do ww. dokumentów.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Garbarz skór bez włosa może:

- po uzyskaniu tytułu czeladnika rozpocząć pracę jako robotnik wykwalifikowany, a następnie po zdobyciu tytułu mistrza w tym zawodzie awansować na stanowisko brygadzysty,
- pracować na równorzędnych stanowiskach robotniczych w zawodach pokrewnych – po uprzednim przeszkoleniu,
- po potwierdzeniu kwalifikacji AU.11 Wyprawianie skór w zawodzie garbarz skór uzyskać dyplom (jeśli posiada wykształcenie średniego) potwierdzający kwalifikacje w zawodzie technik garbarz – po potwierdzeniu kwalifikacji AU.53 Organizacja i prowadzenie procesu wyprawy skór,
- po zdaniu matury i ukończeniu uczelni wyższej np. na kierunku technologia skóry awansować na wyższe stanowisko kierownicze,
- założyć i prowadzić działalność gospodarczą w zakresie garbowania skór.

Garbarz skór bez włosa może również rozszerzać swoje kompetencje zawodowe poprzez kształcenie/szkolenie w zawodach pokrewnych.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) potwierdzanie kompetencji oferuje system nauki zawodu w rzemiośle, który umożliwia uzyskanie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie **garbarz skór bez włosa**.

Możliwe jest również uzyskanie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodach pokrewnych: garbarz skór, wyprawiacz skór futerkowych. Dokumentami potwierdzającymi te tytuły są odpowiednio: świadectwo czeladnicze oraz dyplom mistrzowski.

Alternatywną drogą jest możliwość potwierdzenia kwalifikacji AU.11 Wyprawianie skór w zawodzie pokrewnym (szkolnym) garbarz skór przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną.

Odrębną formą potwierdzenia ww. kwalifikacji jest tryb egzaminów eksternistycznych dla osób posiadających doświadczenie zawodowe w zawodach pokrewnych.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **garbarz skór bez włosa** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

| Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności | Kod zawodu |
|--|------------|
| Technik garbarz ^S | 311912 |
| Garbarz skór ^S | 753501 |
| Konserwator skór surowych | 753504 |
| Wyprawiacz skór futerkowych | 753505 |

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **garbarz skór bez włosa** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Konserwowanie i magazynowanie skór surowych.
- Z2 Przygotowywanie skór do garbowania.
- Z3 Garbowanie i wykończanie kąpielowe skór bez włosa.
- Z4 Wykończanie właściwe skór bez włosa.
- Z5 Kontrolowanie jakości półfabrykatów i skór gotowych.
- Z6 Magazynowanie półfabrykatów skórzanych oraz skór gotowych.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Wyprawianie skór bez włosa.

Kompetencja zawodowa Kz1: Wyprawianie skór bez włosa obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5, Z6, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

| Z1 Konserwowanie i magazynowanie skór surowych | |
|---|--|
| WIEDZA – zna i rozumie: | UMIĘTNOŚCI – potrafi: |
| <ul style="list-style-type: none"> • Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas magazynowania skór; • Budowę histologiczną i topograficzną skór; • Wady i uszkodzenia skór surowych; • Metody i techniki konserwacji i magazynowania skór surowych. | <ul style="list-style-type: none"> • Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w czasie magazynowania skór; • Rozróżniać rodzaje skór surowych; • Rozpoznawać wady i uszkodzenia skór surowych; • Dobierać środki do konserwacji skór surowych; • Dobierać i posługiwać się narzędziami i urządzeniami stosowanymi w magazynie; • Określać przeznaczenie asortymentowe skór surowych; • Dobierać skóry w <u>partie produkcyjne</u>¹²; • Przestrzegać zasad konserwacji i magazynowania skór gotowych; • Prowadzić dokumentację magazynową. |

| Z2 Przygotowywanie skór do garbowania | |
|--|---|
| WIEDZA – zna i rozumie: | UMIEJĘTNOŚCI – potrafi: |
| <ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas przygotowania skór do wyprawy kąpielowej; Procesy przygotowawcze do wyprawy kąpielowej (rozmaczanie, odmięśnianie I i II, wapnienie, odwapnianie); Rodzaje środków chemicznych stosowanych do wyprawy kąpielowej; Rodzaje maszyn i urządzeń do chemicznej i mechanicznej obróbki skór w procesach przygotowania skór do garbowania; Zasady kontroli międzyoperacyjnej procesów przygotowawczych do garbowania skór; Sposoby prowadzenia dokumentacji technologicznej procesów przygotowawczych do garbowania skór. | <ul style="list-style-type: none"> Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w czasie przygotowania skór do wyprawy kąpielowej; Rozróżniać kolejne procesy i operacje przygotowawcze do wyprawy kąpielowej; Określać parametry w procesach przygotowawczych do garbowania; Odczytywać metodyki oraz receptury dotyczące: moczenia, wapnienia, odwapniania, wytrawiania; Dobierać środki chemiczne stosowane do wyprawy kąpielowej; Obsługiwać maszyny i urządzenia do procesów; Przeprowadzać kontrolę międzyoperacyjną procesów; Prowadzić dokumentację technologiczną procesów przygotowawczych do garbowania skór. |

| Z3 Garbowanie i wykończanie kąpielowe skór bez włosa | |
|---|--|
| WIEDZA – zna i rozumie: | UMIEJĘTNOŚCI – potrafi: |
| <ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas wyprawiania skór bez włosa; Zasady i techniki garbowania skór bez włosa; Sposoby dogarbowania skór bez włosa; Sposoby barwienia skór bez włosa; Procesy technologiczne wyprawy skór bez włosa; Rodzaje środków chemicznych stosowanych w wyprawie skór bez włosa; Rodzaje maszyn i urządzeń stosowanych w wyprawie skór bez włosa; Sposoby prowadzenia dokumentacji technologicznej procesu wyprawiania skór bez włosa. | <ul style="list-style-type: none"> Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w czasie wyprawiania skór bez włosa; Rozróżniać kolejne procesy wyprawiania skór bez włosa; Określać parametry wyprawiania skór bez włosa; Stosować odpowiednie metody wyprawy dla poszczególnych asortymentów; Wykonywać operacje chemiczne, tj. piklowanie, garbowanie, wykończanie kąpielowe; Odczytywać receptury wyprawiania skór bez włosa; Dobierać środki chemiczne do wyprawiania skór; Posługiwać się narzędziami, urządzeniami i maszynami stosowanymi w procesie wyprawy skór zgodnie z instrukcjami obsługi; Dobierać kolory wybarwień; Sporządzać kąpiele i zestawy robocze; Prowadzić dokumentację technologiczną procesu wyprawiania skór bez włosa. |

| Z4 Wykończanie właściwe skór bez włosa | |
|---|---|
| WIEDZA – zna i rozumie: | UMIEJĘTNOŚCI – potrafi: |
| <ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas wykończania właściwego skór bez włosa; Procesy wykończania właściwego skór; Rodzaje środków stosowanych do wykończania właściwego skór; Rodzaje maszyn i urządzeń stosowanych w wykończaniu właściwym skór; Sposoby prowadzenia dokumentacji technologicznej procesów wykończania właściwego skór. | <ul style="list-style-type: none"> Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w czasie wykończania właściwego skór bez włosa; Dobierać kolory zestawów wykończalniczych; Dobierać środki chemiczne do wykończania właściwego; Nakładać apretury na skóry; Posługiwać się urządzeniami i maszynami do wykończania skór zgodnie z instrukcją; Prowadzić dokumentację technologiczną. |

| Z5 Kontrolowanie jakości półfabrykatów i skór gotowych | |
|---|---|
| WIEDZA – zna i rozumie: | UMIEJĘTNOŚCI – potrafi: |
| <ul style="list-style-type: none"> Zasady kontroli jakości i klasyfikacji półfabrykatów i skór gotowych; Rodzaje i właściwości półfabrykatów i skór gotowych; Wady i uszkodzenia półfabrykatów i skór gotowych; Zasady mierzenia, cechowania i pakowania skór gotowych; Dokumentację kontroli jakości. | <ul style="list-style-type: none"> Stosować metody kontroli; Klasyfikować półfabrykaty i skóry gotowe; Określać jakość półfabrykatu i skór gotowych; Określać przeznaczenie asortymentowe półproduktów skórzanych; Identyfikować wady i uszkodzenia skór; Klasyfikować, mierzyć, cechować i pakować skóry gotowe; Prowadzić dokumentację dotyczącą kontroli jakości półfabrykatów i skór gotowych. |

| Z6 Magazynowanie półfabrykatów skórzanych oraz skór gotowych | |
|---|---|
| WIEDZA – zna i rozumie: | UMIEJĘTNOŚCI – potrafi: |
| <ul style="list-style-type: none"> Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas transportu i magazynowania skór; Zasady magazynowania i transportu półfabrykatów i skór gotowych; Zasady kontroli stanu magazynowania półfabrykatów skórzanych i skór gotowych; Sposoby prowadzenia dokumentacji magazynowej. | <ul style="list-style-type: none"> Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas transportu i magazynowania skór; Przestrzegać zasad transportu i magazynowania półfabrykatów i skór gotowych; Kontrolować stan magazynowanych skór; Prowadzić dokumentację magazynową. |

3.3. Kompetencje społeczne

Pracownik w zawodzie **garbarz skór bez włosa** powinien mieć kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

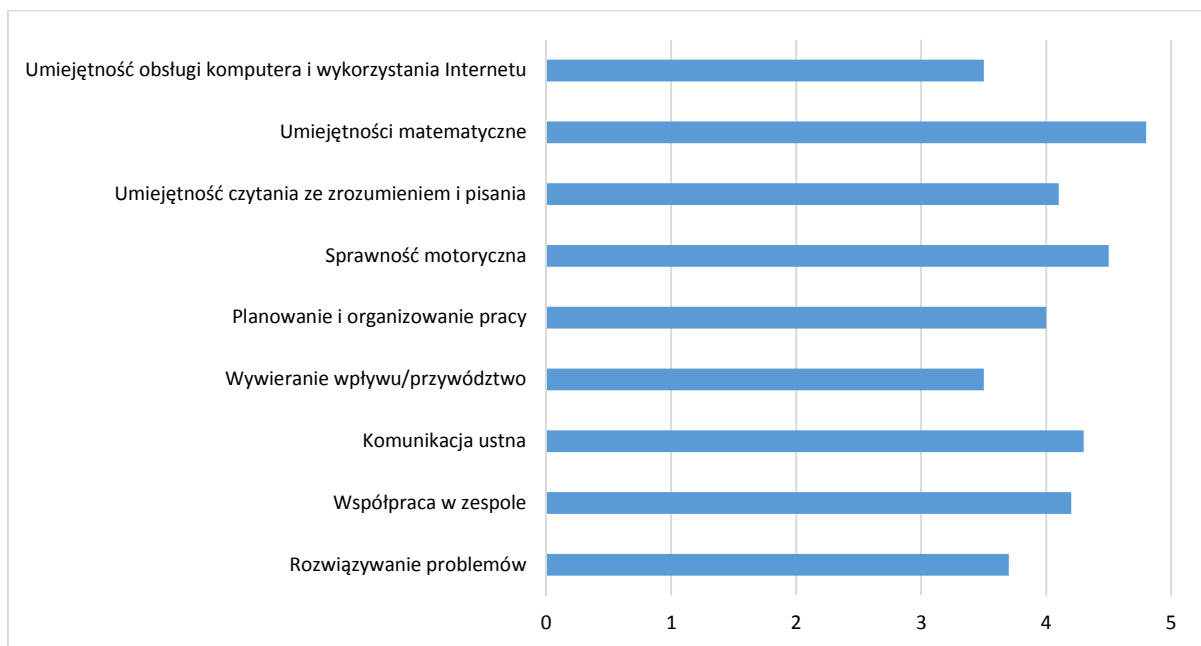
W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za jakość wygarbowanych skór bez włosa oraz powierzane maszyny i urządzenia.
- Przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz przepisów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska przed zagrożeniami związanymi z produkcją garbarską.

- Dostosowywania zachowania do zmian w środowisku pracy zakładu garbarskiego.
- Podejmowania współpracowania w zespole pracowniczym w różnych miejscach i na różnych stanowiskach zakładu produkcji garbarskiej.
- Doskonalenia kompetencji zawodowych zgodnie z nowymi technologiami właściwymi dla branży garbarskiej.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego ważność kompetencji kluczowych dla zawodu **garbarz skór bez włosa**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **garbarz skór bez włosa**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **garbarz skór bez włosa** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Garbarz skór bez włosa może znaleźć pracę w:

- zakładach garbarskich na terenie całego kraju,
- skupach skór surowych,
- firmach produkujących środki garbarskie,
- hurtowniach oferujących środki garbarskie,
- hurtowniach skór wyprawionych.

Obecnie (2018 r.) zawód ten należy do grupy zawodów zrównoważonych, co oznacza, że liczba dostępnych miejsc pracy jest względnie stała, co daje szansę na podjęcie zatrudnienia w tym zawodzie.

Garbarz skór bez włosa może również prowadzić własną działalność gospodarczą w zakresie przetwarzania skór.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) kształcenie w zawodzie **garbarz skór bez włosa** oraz w zawodach pokrewnych garbarz skór oraz wyprawiacz skór futerkowych oferuje system nauki w rzemiośle (z udziałem pracodawców rzemieślników). Kompetencje właściwe dla tych zawodów potwierdzają Izby Rzemieślnicze.

Kompetencje przydatne do wykonywania zawodu garbarz skór bez włosa można również uzyskać w branżowej szkole I stopnia, w zawodzie pokrewnym garbarz skór, w ramach kwalifikacji AU.11 Wyprawianie skór oraz w branżowej szkole II stopnia lub w technikum w zawodzie technik garbarz w ramach kwalifikacji AU.53 Organizacja i prowadzenie procesu wyprawy skór.

W ramach wymienionej kwalifikacji można również uczestniczyć w kwalifikacyjnym kursie zawodowym (dla dorosłych, także w trybie eksternistycznym) organizowanym przez:

- publiczne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe,
- niepubliczne szkoły posiadające uprawnienia szkół publicznych, prowadzące kształcenie zawodowe,
- publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową,
- podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy Prawo przedsiębiorców.

Kompetencje właściwe dla ww. kwalifikacji potwierdzają Okręgowe Komisje Egzaminacyjne po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu (również w trybie eksternistycznym).

Szkolenie

Szkolenia i kursy doskonalące pracowników w zawodzie **garbarz skór bez włosa** prowadzą na ogół pracodawcy we własnym zakresie oraz Izby Rzemieślnicze.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-zawodowe>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<http://www.zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Wynagrodzenie (2018 r.) osób pracujących w zawodzie **garbarza skór bez włosa** jest zróżnicowane, przy czym:

- doświadczony pracownik otrzymuje średnio 3200 zł brutto miesięcznie,
- co drugi pracownik w tym zawodzie deklaruje zarobki w przedziale od 2800 zł do 3500 zł brutto.

Wynagrodzenie w zawodzie garbarz skór bez włosa jest różne w zależności od rodzaju umowy oraz zakresu zadań zawodowych. Istotnym czynnikiem wpływającym na kształtowanie się wysokości wynagrodzenia jest lokalizacja miejsca pracy.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 10.07.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczablach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **garbarz skór bez włosa** możliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Warunkiem niezbędnym jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z niewielką dysfunkcją narządu słuchu (03-L), pod warunkiem, że niepełnosprawność jest możliwa do skorygowania za pomocą aparatów słuchowych,
- z dysfunkcją narządu wzroku (04-O), jeśli posiadana wada jest skorygowana odpowiednimi szkłami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi, które zapewnią ostrość widzenia,
- z niewielką dysfunkcją kończyn górnych (05-R), która nie wyklucza wykonywania bardziej precyzyjnych czynności,
- z niewielką dysfunkcją kończyn dolnych (05-R), która nie wyklucza stania i chodzenia, w tym samodzielnego przemieszczania się.

Możliwości zatrudnienia istnieją tylko na niektórych stanowiskach pracowniczych (np. cypłowanie, odbiór skór przy niektórych maszynach i urządzeniach, pakowanie itp.).

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano

umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 30.06.2018 r.

- Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646).
- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1267).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 860, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 622, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. poz. 89, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. z 2016 r. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Literatura branżowa:

- Duda I., Marcinkowska E.: Towaroznawstwo wyrobów skórzanych i futrzarskich. Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 2001.
- Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1 i 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977.
- Rodziewicz O., Śmiechowski K.: Technologia garbarstwa dla projektantów obuwia i odzieży, Wydawnictwo Politechniki Radomskiej, Radom 2001.
- Rodziewicz O.: Podstawy technologii garbarstwa. WSI, Radom 1984.
- Śmiechowski K.: Produkcja skór a ochrona środowiska. Politechnika Radomska i ITeE, Radom 1998.

Zasoby internetowe [dostęp: 10.07.2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Dokument referencyjny dotyczący najlepszych dostępnych technik (BAT) dla Garbowanie skór: http://www.ekoportal.gov.pl/fileadmin/Ekoportal/Pozwolenia_zintegrowane/BREF/1Dokument_referencyjny_BREF_Garbowanie_skor_TAN.pdf
- Film prezentujący zawód garbarz skór <https://www.youtube.com/watch?v=1zE9Fw7YLSU>
- Forum dla miłośników obuwia: <https://www.wbutach.pl/topic/1688-ksi%C4%85%C5%BCKi-o-garbowaniusk%C3%B3r>
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie garbarz skór: https://www.cke.edu.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/753501.pdf
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik garbarz: https://www.cke.edu.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/311912.pdf
- Pierwszy Polski Portal Garbarski: www.polishleather.biz/pl/6,tradenews_list.html
- Portal Instytutu Przemysłu Skórzanego: <http://www.ips.krakow.pl>
- Portal Ogólnopolski katalog szkolnictwa: <https://www.szkolnictwo.pl/szukaj,Garbarstwo>
- Portal Ogólnopolskiego katalogu szkolnictwa: <https://www.szkolnictwo.pl/szukaj,Futrzarstwo>
- Portal Ogólnopolskiej Izby Branży Skórzanej w Radomiu: <http://www.oibs.pl>
- Portal Polskiej Izby Przemysłu Skórzanego w Łodzi: <http://www.pips.pl>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Prezentacja: Poznaj swoje zainteresowania i świat szkolnictwa zawodowego. Garbarz skór slideplayer.pl/slide/487091
- Przegląd Włókienniczy – Włókno, Odzież, Skóra. Miesięcznik. Wydawnictwo Czasopism i Książek Technicznych SIGMA-NOT: <http://www.przegląd-wlokienniczy.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Wykaz standardów egzaminacyjnych w rzemiośle: <https://zrp.pl/dzialalnosc-zrp/oswiata-zawodowa/egzaminy/standardy-egzaminacyjne/wykaz-standardow-egzaminacyjnych/>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

| Nazwa pojęcia | Definicja pojęcia |
|---------------------------|---|
| Awans zawodowy | Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji. |
| Czynności zawodowe | Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym. |
| Edukacja formalna | Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi). |

| | |
|--|--|
| Edukacja pozaformalna | Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej. |
| Efekty uczenia się | Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne). |
| Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK) | Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK. |
| Kody niepełnosprawności | Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe. |
| Kompetencje społeczne | Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania. |
| Kompetencje kluczowe | Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD. |
| Kompetencja zawodowa | Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie. |
| Kwalifikacja | Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane. |
| Polska Rama Kwalifikacji (PRK) | Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. |
| Potwierdzanie kompetencji | Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”. |
| Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK) | Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji. |
| Sprawności sensomotoryczne | Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.). |

| | |
|--|---|
| Stanowisko pracy | Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie. |
| Tytuł zawodowy | Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu. |
| Umiejętności | Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej. |
| Uprawnienia zawodowe | Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań. |
| Uczenie się nieformalne | Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy. |
| Walidacja | Oznacza sprawdzenie czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji. |
| Wiedza | Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej. |
| Wykształcenie | Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej). |
| Zadanie zawodowe | Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe. |
| Zawód | Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania. |
| Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK) | Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl |
| Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK) | Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl |

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

| Lp. | Nazwa pojęcia | Definicja | Źródło |
|-----|----------------------------------|--|---|
| 1 | Agregaty do natrysku skór | Maszyna do nakładania powłoki wykończalniczej poprzez natryskiwanie specjalnymi pistoletami natryskowymi. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977 |
| 2 | Bęben garbarski | Urządzenie garbarskie w kształcie poziomo ułożonego walca wyposażonego w mechanizmy powodujące możliwość wprowadzania go w ruch obrotowy. Bęben stosowany jest do kąpielowych procesów technologicznych wyprawy skór. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 3 | Dwojarka | Maszyna do rozkrawiania skóry na dwa płyty, przez cięcie w płaszczyźnie równoległej do warstwy licowej. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 4 | Foliarka | Maszyna do nakładania folii na oszlifowaną skórę. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 5 | Garbowanie | Sięciowanie i stabilizowania włókien kolagenowych garbnikami, aby skóra nie była podatna na gnicie i rozkład. | Rodziewicz O., Śmiechowski K.: Technologia garbarstwa dla projektantów obuwia i odzieży. Wydawnictwo Politechniki Radomskiej, Radom 2001 |
| 6 | Konserwacja skór | Zabezpieczenie skór surowych przed rozkładem (gniciem) podczas przechowywania w magazynie. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 7 | Kontrola międzyoperacyjna | Czynności i oznaczenia kontrolne mające na celu badanie prawidłowego przebiegu kolejnych operacji technologicznych w procesie wyprawy skór. Badania przeprowadza się bezpośrednio na stanowisku pracy w czasie trwania lub zaraz po zakończeniu kolejnej fazy produkcji. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 8 | Magazynowanie skór | Składowanie skór w określonej temperaturze i wilgotności przed ich wyprawą. | Rodziewicz O., Śmiechowski K.: Technologia garbarstwa dla projektantów obuwia i odzieży. Wydawnictwo Politechniki Radomskiej, Radom 2001 |
| 9 | Moczenie | Nawodnienie skór, wypłukanie zanieczyszczeń i środków konserwujących. | Rodziewicz O., Śmiechowski K.: Technologia garbarstwa dla projektantów obuwia i odzieży. Wydawnictwo Politechniki Radomskiej, Radom 2001 |
| 10 | Odmięśniarka | Maszyna do usunięcia tkanki mięsnej i tłuszczowej rozmoczonej skóry. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 11 | Odwapnianie | W garbarstwie oznacza proces usuwania, przez wymywanie, soli wapnia ze skór poddanych uprzednio procesowi wapnienia. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie https://sjp.pwn.pl/slowniki/odwapni%C4%87.html [dostęp: 10.07.2018] |
| 12 | Partia produkcyjna | Ujednolicony dobór składu skór wg. wszystkich cech przeznaczonych na konkretny asortyment. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1 i 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977 |

INFORMACJA O ZAWODZIE – Garbarz skór bez włosa 753502

| | | | |
|----|------------------------------|--|--|
| 13 | Piklowanie | Proces, podczas którego wytrawioną skórę zanurza się w roztworze solanki i kwasów, aby uzyskać skórę o kwaśnym odczynie pH ok. 3. Ma na celu rozluźnienie tkanki skórnej i przygotowanie do dalszych procesów wyprawy. | Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1 i 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977 |
| 14 | Prasa | Maszyna do zespolenia wszystkich warstw apretury z powierzchnią skóry oraz zagęszczenie tkanki pod wpływem ciśnienia i temperatury. Może służyć do wytłoczenia desenu. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Rodziewicz O.: Podstawy technologii garbarstwa. WSI, Radom 1984 |
| 15 | Rolkorter | Maszyna do nakładania powłoki wykończalniczej poprzez nalewanie. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 16 | Skóra surowa | Skóra zdjęta ze zwierzęcia w stanie, w jakim dostarcza się ją do garbarni. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 17 | Skóra wyprawiona | Skóra po przejściu wszystkich procesów technologicznych, inaczej skóra gotowa w odpowiednim asortymencie. Może być przeznaczona do wyrobów gotowych, takich jak np. obuwie, odzież, galanteria itp. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1 i 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977 |
| 18 | Strugarka | Maszyna do wyrównywania grubości skór poprzez skrawanie. | Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1 i 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977 |
| 19 | Suszarka próżniowa | Maszyna do usuwania wody przy pomocy płyt próżniowych. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 20 | Szlifierka | Maszyna do wyrównania powierzchni lica lub mizdry (tj. tylnej, szorstkiej części skóry, która jest połączona z odmięsną częścią zwierzęcia). | Duda I., Marcinkowska E.: Towaroznawstwo wyrobów skórzanych i futrzarskich. Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 2001 |
| 21 | Wapnienie | Proces mający na celu rozluźnienie struktury włóknistej kolagenu skóry, usunięcie włosa i zbędnych tkanek. W wyniku tego procesu uzyskuje się tzw. „goliznę”. | Rodziewicz O.: Podstawy technologii garbarstwa. WSI, Radom 1984 |
| 22 | Wykończenie kąpielowe | Do procesu należą: zubożnianie, dogarbowanie, napętnianie, barwienie, natłuszczanie, mające za zadanie poprawienie właściwości skóry, jej uszlachetnienie, nadanie odpowiedniej barwy i miękkości. | Rodziewicz O.: Podstawy technologii garbarstwa. WSI, Radom 1984 |
| 23 | Wykończenie właściwe | Jest to zbiór wielu operacji, takich jak: przygotowanie powierzchni, apreturowanie, prasowanie, nakładanie powłok lakierniczych czy zmiękczenie. | Rodziewicz O.: Podstawy technologii garbarstwa. WSI, Radom 1984 |
| 24 | Wytrawianie | Etap produkcji następujący po wapnieniu, a przed piklowaniem. Celem wytrawiania jest rozluźnienie enzymatyczne tkanki skórnej, oczyszczenie lica, zmniejszenie napęcznienia. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki |
| 25 | Wyżymarko-wygładzarki | Maszyna do usunięcia nadmiaru wilgoci i wygładzenia powierzchni skóry przed suszeniem. | Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie Rodziewicz O. Podstawy technologii garbarstwa. WSI, Radom 1984 |
| 26 | Zmiękczarka | Maszyna do zmiękczenia mechanicznego skór po suszeniu i klimatyzacji. | Persz T.: Technologia wyprawy skór cz. 1 i 2. Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1977 |

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.