

Zmiany w Tarczy Antykryzysowej dotyczące pożyczek dla mikroprzedsiębiorców, dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz części kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych

Jolanta Zabłocka Data publikacji: 29.06.2020 Data modyfikacji: 29.06.2020

Informujemy, że z dn. 24.06.2020 r. weszła w życie **ustawa z dn. 23 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19**, która wprowadziła zmiany **w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych** (Dz. U. poz. 374 ze zm.), między innym w zakresie:

- - **art. 15z zb – dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (...);**
 - Okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r., zamiast po 1 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia przedsiębiorcom wybranie całego stycznia do uwzględnienia spadku obrotów.
 - Nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, lecz przekształcają się w nabory ciągłe i trwają do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
 - Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
 - Przedsiębiorca nie składa comiesięcznych oświadczeń; przedsiębiorca jest zobowiązany do informowania urzędu pracy w formie oświadczenia **o każdej zmianie danych** dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem w zakresie ich wynagrodzenia **w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu**. Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: **„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”**. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
 - Wnioski o dofinansowanie składane są do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, a nie jak dotychczas – siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracownika.
 - Środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
 - W ramach tej formy pomocy, nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie *ustawy o dopłatach (...)*; nie będą też aneksowane w tym zakresie zawarte już umowy.
- - **art. 15z cc – dot. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (...):**

- Okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r., zamiast po 1 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia przedsiębiorcom wybranie całego stycznia do uwzględnienia spadku obrotów.
- Nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, lecz przekształcają się w nabory ciągłe i trwają do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
- Wnioski o dofinansowanie składane są do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, a nie jak dotychczas – miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.
- Środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej – są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
- W ramach tej formy pomocy, nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie *ustawy o dopłatach (...)*; nie będą też aneksowane w tym zakresie zawarte już umowy.
- - **art. 15zzd – dot. niskoprocentowej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (...):**
 - **Pożyczkobiorcy nie muszą składać wniosków o umorzenie pożyczki.** Umorzenie będzie następowało z urzędu na podstawie informacji w CEiDG / KRS, jeśli przedsiębiorca spełni warunek umorzenia tzn. będzie prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Rozwiązanie dotyczy wszystkich pożyczek także tych udzielonych.
 - Środki pochodzące z pożyczki nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej – są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
 - Wnioski o pożyczkę składane są do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy, a nie jak dotychczas - miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.
 - W ramach tej formy pomocy, nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie *ustawy o dopłatach (...)*; nie będą też aneksowane w tym zakresie zawarte już umowy.
- - **art. 15zze – dot. dofinansowania wynagrodzeń i składek ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych:**
 - Zmiana sposobu wyliczania spadku przychodów z działalności statutowej. Do kwoty przychodów nie wlicza się darowizn (zarówno rzeczowych jak i finansowych) otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19.
 - Nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, lecz przekształcają się w nabory ciągłe i trwają do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
 - Rezygnacja z konieczności co miesięcznego składania oświadczeń o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach ich wynagrodzeń należnych od tych wynagrodzeń składek. W zamian zobowiązuje się Wnioskodawcę do poinformowania PUP o każdej zmianie danych wpływających na wysokość wypłacanego dofinansowania **w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu**. Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Składający jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: **„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”**. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
 - Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
 - Środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej – są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Umowy zawarte na podstawie wyżej wymienionych artykułów **przed dniem wejścia w życie ustawy o dopłatach (...), ulegają zmianie z mocy prawa** w zakresie określonym w art. 77 , w brzmieniu nadanym ustawą o dopłatach (...).