

# Ważna informacja dla pracodawców - Powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia

Jolanta Zabłocka Data publikacji: 05.07.2022 Data modyfikacji: 06.07.2022

---

Z dniem 1 lipca 2022r. weszła w życie nowelizacja ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1383).

Zgodnie ze zmienionymi przepisami podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który **nie dopełnił obowiązku powiadomienia o powierzeniu pracy w terminie 14 dni, od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, winien złożyć zaległe powiadomienie w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy (tj. od 1 do 14 lipca br.)** - pod rygorem nieuznania zatrudnienia za legalne.

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl).

Powyższe dotyczy powierzenia pracy na podstawie przepisów ww. ustawy, nie dotyczy powierzenia pracy na podstawie zarejestrowanego oświadczenia oraz zezwolenia na pracę.

## **Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. (Dz.U. z 2022 r., poz. 583 ze zm.)