



KWARTALNIK
POWIATOWEGO
URZĘDU
PRACY
W MŁAWIE

4/2025
2025/51 ISSN 2300-4002

M Ł A W S K I ŚWIAT PRACY

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY



**ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM
SZEWC str. 9**



Drodzy Czytelnicy!

W tym numerze *Kwartalnika* przedstawiamy Wam kolejne istotne informacje wynikające ze zmiany Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Omawiamy różne możliwości spłaty świadczenia nienależnie pobranego.

Na ostatni kwartał tego roku zaplanowaliśmy dwa wydarzenia. Pierwsze jest zwieńczeniem pięcioletniej pracy naszych doradców, którzy zaangażowani w różne programy i projekty realizowali założenia kampanii *Od juniora do seniora*. Konferencja *Most pokoleń- doradca zawodowy w świecie pracy, bo o niej mowa*, odbędzie się w październiku, więcej informacji przedstawiamy na str. 6. Drugie spotkanie zaplanowaliśmy na listopad, skierowane jest ono do lokalnych przedsiębiorców. *Otwórz się na Innowację w Twojej firmie* to druga odsłona konferencji Akademii Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w ramach której zaproszeni prelegenci omówią możliwości wsparcia finansowego nowych procesów i technologii ze szczególnym uwzględnieniem przepisów i procedur niezbędnych w rozwoju firmy.

Jak w każdym numerze, tak i w tym nie zabrakło miejsca na stałe rubryki *Kwartalnika*.

Zapraszam do lektury.

Witold Feranowski

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

mlawa.praca.gov.pl



ePraca



Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
GOTOWI NA NOWE- PRACOWNICY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE PODNOSZĄ SWOJE KWALIFIKACJE	4
BAZA USŁUG ROZWOJOWYCH- PO CO I DLA KOGO?	4
ZMIANY W ZAKRESIE ZGŁASZANIA OFERT PRACY!	5
OD JUNIORA DO SENIORA-TO JUŻ PIĘĆ LAT	6
KOMPETENCJE NIE MAJĄ WIEKU	7
ZAPRACOWANI W DOBROCZYNNOŚCI	8
ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM	9
MŁODZI ODKRYWCY RZEMIOSŁA	9
NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA Z URZĘDU PRACY	10
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	11
OTWÓRZ SIĘ NA INNOWACJE W TWOJEJ FIRMIE II	12

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7
06-500 Mława
nr tel. 23 655 19 96
e-mail: waml@praca.gov.pl
www.mlawa.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:

Monika Majorowska
e-mail: monika.majorowska@pup.mlawa.pl
Materiały przygotowali:
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com

Druk:

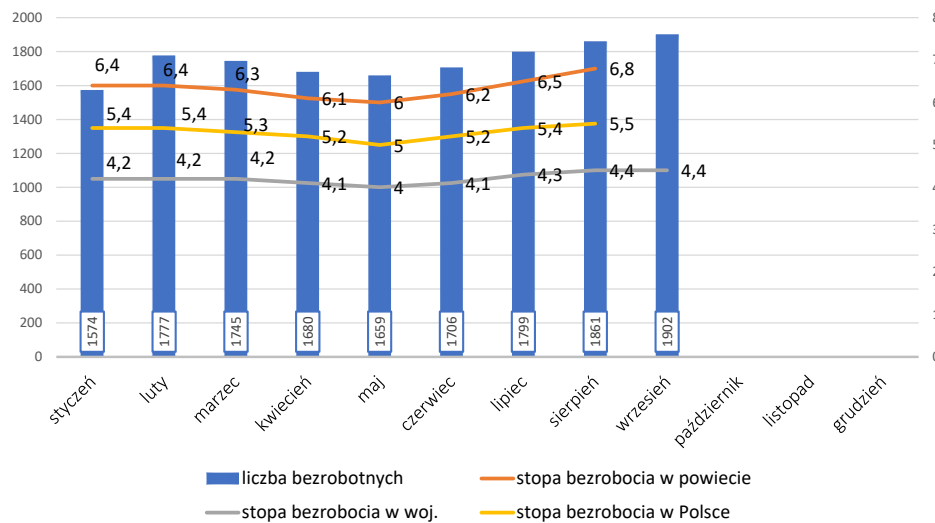
Drukarnia J.J. Maciejewscy
ul. Gdańska 1
06-300 Przasnysz
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie www.mlawa.praca.gov.pl

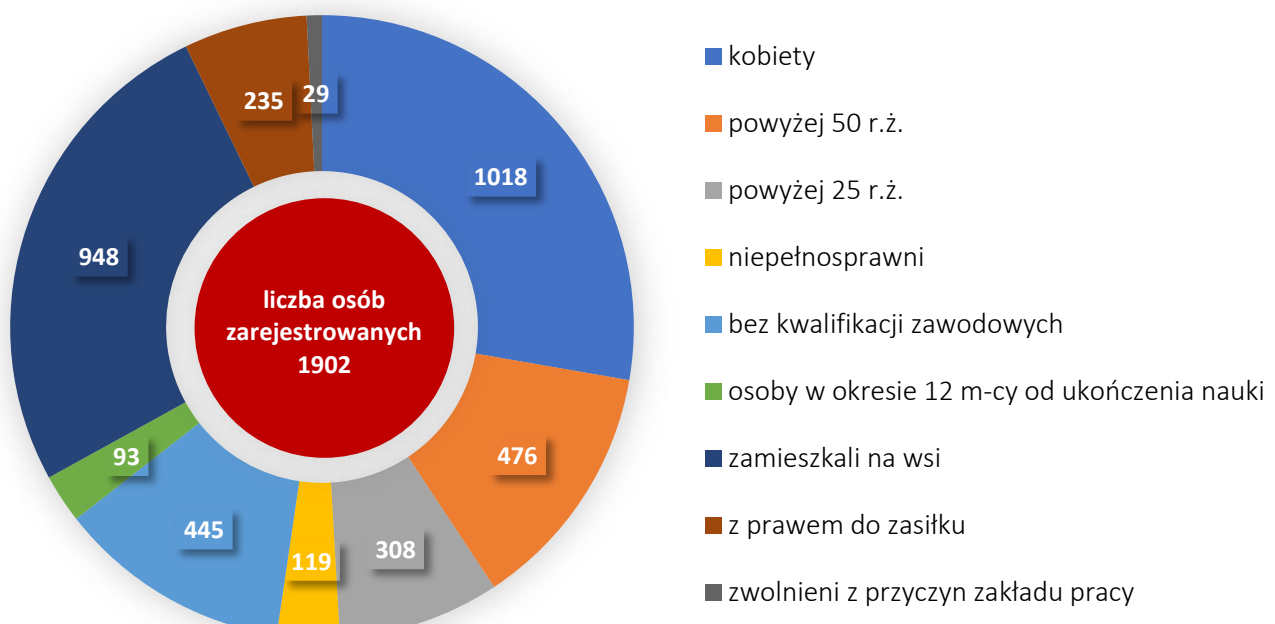
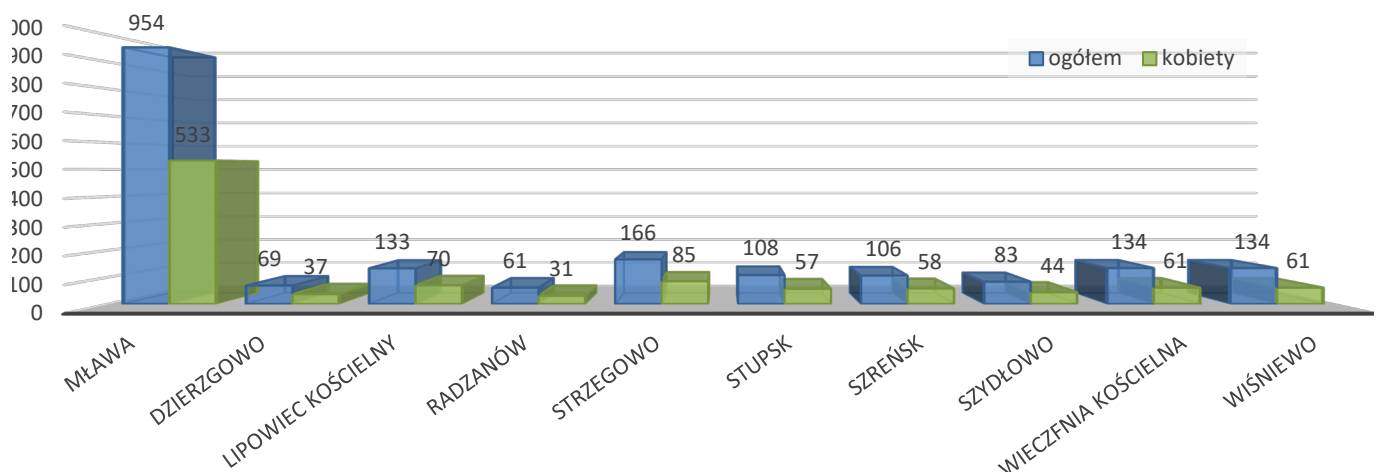
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 września 2025 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Rzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską**Mazowsze.**
serce Polski

GOTOWI NA NOWE

– PRACOWNICY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE PODNOŚĄ SWOJE KWALIFIKACJE

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w okresie 01.09.2025 – 31.01.2026 realizuje projekt pod nazwą „GOTOWI NA NOWE” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.3 Nowoczesne, regionalne służby zatrudnienia.

Celem głównym projektu jest zaspokojenie potrzeb szkoleniowych, a co za tym idzie podniesienie kwalifikacji i kompetencji minimum 80% spośród 35 uczestników projektu (30K 5M) - pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Wartość projektu to 144 375,00 zł w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej 122 718,75 zł.

Grupę docelową stanowi ogółem 35 pracowników (30K 5M) Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Wsparcie udzielane uczestnikom projektu to :

1. Identyfikacja potrzeb pracowników- 35 osób;
2. Szkolenie "Nowoczesny rynek pracy- możliwości i wyzwania" - 35 osób.

Rezultatem realizacji projektu będzie zdobycie lub podniesienie kwalifikacji i kompetencji zawodowych przez minimum 28 uczestników projektu tj. 80% ogółu.

#FunduszeEuropejskie

Autor: Aldona Zasina

Education

BAZA USŁUG ROZWOJOWYCH

– PO CO I DLA KOGO?

Zgodnie z zapisami nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620), od 1 stycznia 2026 roku Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) zostanie zastąpiony przez Bazę Usług Rozwojowych (BUR). Oznacza to, że od nowego roku tylko podmioty wpisane do BUR będą mogły prowadzić szkolenia finansowane z Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Instytucje szkoleniowe muszą złożyć nowy wniosek o wpis do nowej bazy, ponieważ dane z RIS nie zostaną przeniesione automatycznie.

Z Bazy Usług Rozwojowych (BUR) mogą korzystać pracownicy, pracodawcy, a także osoby prowadzące działalność na własny rachunek (jednoosobowe działalności), szczególnie z sektora MŚP. W niektórych przypadkach wsparcie może objąć również inne organizacje, jak fundacje i stowarzyszenia. Dostępność dofinansowań zależy od województwa, wielkości przedsiębiorstwa i konkretnego programu, który zazwyczaj obejmuje usługi szkoleń, kursów zawodowych, doradztwa, mentoringu czy studiów podyplomowych.

**Baza Usług
Rozwojowych**

Firmy zarejestrowane w RIS, które chcą nadal świadczyć swoje usługi finansowane z KFS, powinny uzyskać wpis do BUR, natomiast podmioty już zarejestrowane w bazie, ale bez możliwości świadczenia usług z dofinansowaniem, powinny zaktualizować swój status wpisu.

Baza to obszerny, rzetelny i wiarygodny zestaw narzędzi niezbędnych do prowadzenia wszelkich usług związanych z rozwojem. Weryfikacja usługodawców w ramach (BUR) motywuje podmioty szkoleniowe do najwyższej dbałości o jakość świadczonych usług.

Autor: Elżbieta Krajewska

ZMIANY

W ZAKRESIE ZGŁASZANIA OFERT PRACY!

Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wprowadziła zmiany zasadach zgłaszania ofert pracy do urzędów pracy i ich upowszechniania w bazie ePraca.

W art. 83 ust.2 pkt. 1 tej ustawy określono, że oferty pracy do ePracy obowiązkowo zgłaszają podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022r. poz. 902) tj.:

1. Organy władzy publicznej;
2. Organy samorządów gospodarczych i zawodowych;
3. Podmioty reprezentujące zgodnie z odrębnymi przepisami Skarb Państwa;
4. Podmioty reprezentujące państwowe osoby prawne albo osoby prawne samorządu terytorialnego oraz podmioty reprezentujące inne państwowe jednostki organizacyjne albo jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego;
5. Podmioty reprezentujące inne osoby lub jednostki organizacyjne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, oraz osoby prawne, w których Skarb Państwa, jednostki samorządu terytorialnego lub samorządu gospodarczego albo zawodowego mają pozycję dominującą w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów.

Do bazy mogą zgłaszać oferty pracodawcy niebędący podmiotami, o których mowa powyżej.

Urzędy nie przyjmują i nie zamieszczają zgodnie z art. 83 ust. 11 w ePracy ofert, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną.



Zgłoszenie oferty przez portal praca.gov.pl w kilku krokach:

1. Zaloguj się na portalu praca.gov.pl lub zarejestruj indywidualne konto pracodawcy, jeśli robisz to po raz pierwszy.
2. Przejdź do sekcji "Usługi elektroniczne".
3. Znajdź i wybierz formularz zgłoszenia oferty pracy (PSZ-ZOPP) dla swojego urzędu pracy, lub do którego chcesz zgłosić ofertę.
4. Wypełnij wymagane pola na formularzu.
5. Podpisz wypełniony wniosek za pomocą Profilu Zaufanego lub kwalifikowanego podpisu elektronicznego.
6. Wybierz właściwy dla Ciebie urząd pracy jako adresata formularza.
7. Wyślij wniosek.

Po zgłoszeniu oferty pracy, wskazany wiodący urząd pracy dokonuje jej weryfikacji, a następnie publikuje w bazie ePraca.

Wprowadzone rozwiązania mają na celu:

- zwiększenie liczby dostępnych ofert pracy w publicznym systemie,
- ułatwienie dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy,
- uporządkowanie i ujednolicenie sposobu przekazywania ofert pracy w sektorze publicznym.

Zachęcamy do zgłaszania oferty pracy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Jeśli w danym momencie nie masz dostępu do komputera skontaktuj się z nami, chętnie przyjmimy ofertę telefonicznie!

Autor: Mariusz Kupiński

OD JUNIORA DO SENIORA-TO JUŻ PIĘĆ LAT!

Rola doradcy zawodowego zmienia się na przestrzeni życia, począwszy od poznania świata zawodów, wsparcia w wyborze ścieżki edukacyjnej, przez pomoc w określeniu satysfakcjonującej ścieżki zawodowej dla osób dorosłych. Doradca oferuje wsparcie w przebranżowieniu lub planowaniu kolejnych etapów rozwoju kariery, uwzględniając zmieniające się potrzeby rynku pracy. Doradca zawodowy pomaga zidentyfikować, zdiagnozować predyspozycje, dostarcza informacji o zawodach i rynku pracy, wspiera w rozwijaniu kompetencji, buduje pewność siebie. Może pełnić rolę mentora dla osób starszych pomagając im zidentyfikować nowe cele zawodowe, zaplanować ścieżkę kariery lub powrót na rynek pracy, a także wzmacniać pewność siebie i poczucie własnej wartości.

Od pięciu lat prowadzimy kampanię promującą wsparcie na różnych etapach ludzkiego życia. Uświadamiamy, że doradca zawodowy to nie tylko specjalista od rynku pracy, ale też osoba, która pomaga innym świadomie kształtować swoją przyszłość zawodową. W czasach, gdy zawody i kompetencje zmieniają się szybciej niż kiedykolwiek wcześniej, jego rola staje się kluczowa zarówno dla jednostek, jak i dla całego społeczeństwa. Ze swoim programem docieramy do uczniów szkół podstawowych, ponadpodstawowych i przedszkoli z całego powiatu. Prowadzimy regularne zajęcia dla klientów naszego Urzędu, oddzielną ofertę kierujemy do seniorów, poszerzając zakres świadczonych usług o kursy, coaching, warsztaty oraz spotkania informacyjno-edukacyjne. Doradca podczas spotkań dostosowuje indywidualnie do każdego uczestnika zakres oferowanej pomocy, by w sposób efektywny wpłynąć na rozwój jego ścieżki zawodowej.

Kampania promocyjna *Od juniora do seniora* obejmuje wszystkie działania naszego Urzędu i jest skierowana do mieszkańców powiatu mławskiego. Jej założeniem jest dotarcie z informacją do jak najszerszej grupy odbiorców. Wśród tych działań są spotkania z uczniami, osobami biernymi zawodowo, bezrobotnymi, a także przedsiębiorcami, w ramach realizowanych programów i projektów m.in.:

- Młodzi u progu kariery;
- Poznajemy świat zawodów;
- Rzemiosło Twoją Przyszłością;
- Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo;
- Aktywna kobieta- czas na pracę;
- Potencjał zawodowy osób z niepełnosprawnościami;
- Wykluczeni społecznie;
- Aktywny Senior XXI w.;
- Akademii Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Zapraszamy na konferencję podsumowującą realizację projektu *Od juniora do seniora*, który wskazuje rolę doradcy zawodowego jako niezbędnego elementu systemu edukacji i rynku pracy. Konferencja skierowana jest do przedstawicieli szkół, uczelni, urzędów pracy, samorządów, instytucji społecznych, a także wszystkich, których temat dotyczy, czyli uczniów każdego szczebla edukacji, studentów, osób bezrobotnych, biernych zawodowo, seniorów. Wydarzenie odbędzie się w Auli Wydziału Nauk Technicznych i Społecznych Państwowej Akademii Nauk Stosowanych, ul. Warszawska 52 w Mławie. Bądźcie w tym dniu z nami!!!

Autor: Wioleta Rączka



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie





KONFERENCJA
MOST POKOLEŃ
DORADCA ZAWODOWY
W ŚWIECIE PRACY
OD JUNIORA DO SENIORA

22 X 2025 rok
Aula Wydziału Nauk
Technicznych i Społecznych
ul. Warszawska 52, Mława
godz. 10.00

TO JUŻ 5 LAT!
OD JUNIORA
DO SENIORA
2020 - 2025

PRELEKCJE

- delegat ministerstwa ✓
- przedstawiciele rynku pracy ✓
- przedstawiciele oświaty ✓
- doradcy zawodowi ✓

WIĘCEJ INFORMACJI: ☎ 572 786 139 ✉ waml@praca.gov.pl

KOMPETENCJE NIE MAJĄ WIEKU

We współczesnym rynku pracy coraz częściej słyszymy o „kompetencjach przyszłości”. To umiejętności, które pozwalają odnaleźć się w świecie pełnym zmian technologicznych, społecznych i gospodarczych. Osoby młode wnoszą do pracy energię, otwartość na nowe technologie i świeże spojrzenie. Warto jednak podkreślić, że dla większości pracodawców nie liczy się wiek, a umiejętności i predyspozycje jakie dana osoba posiada, niezależnie od tego, czy mówimy o kompetencjach twardych czy miękkich. Pracownicy z dłuższym stażem często wyróżniają się stabilnością, rzetelnością, umiejętnością rozwiązywania konfliktów czy bogatym doświadczeniem zawodowym. Pracodawcy, którzy stawiają na różnorodność wiekową w zespołach, zyskują większą kreatywność, szersze spojrzenie na problemy i stabilniejsze kadry. Warto pamiętać, że kompetencje i motywacja ważniejsze są niż data urodzenia, zwłaszcza, że seniorzy coraz chętniej kontynuują aktywność zawodową po przejściu na emeryturę. Nie jest to już kwestia wyłącznie dodatkowych dochodów, ale przede wszystkim potrzeba bycia aktywnym, poczucia sensu i dzielenia się swoją wiedzą. Międzypokoleniowa współpraca przynosi korzyści obu stronom – starsi pracownicy czują się potrzebni i aktywni, a młodsze pokolenie zyskuje dostęp do praktycznej wiedzy. To także buduje kulturę organizacyjną opartą na wzajemnym szacunku i wymianie doświadczeń.

Nie tylko nasz, ale też inne urzędy pracy wspierają osoby w każdym wieku, by podnosiły kwalifikacje, zwiększając swoją atrakcyjność na rynku pracy. Od wielu lat realizujemy programy i projekty skierowane do osób z różnych grup wiekowych. Swoją uwagę koncentrujemy na osobach, które ukończyły 55 rok życia, posiadają prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem KRUS, by cały czas były aktywne zawodowo i społecznie. Działamy dwutorowo, w Mławskim Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora pomagamy seniorom w znalezieniu dodatkowego dochodu oraz pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników.

W tym roku zrealizowaliśmy wiele działań skierowanych do seniorów i pracodawców m.in. punkty konsultacyjne, warsztaty, spotkania indywidualne i grupowe. Nowym przedsięwzięciem wzmacniającym wielowymiarową współpracę z podmiotami działającymi na rzecz seniorów jest nawiązanie bliższej relacji z Dziennym Domem Senior+ w Mławie. W dniu 12.08.2025r. odbyła się Grupowa Informacja Zawodowa z udziałem seniorów, którzy mogli porozmawiać z ekspertami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, filia w Ciechanowie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Mławie. Kolejnym elementem, który na stałe zagościł w wachlarzu naszych usług jest coaching senioralny. W ramach tego działania oferujemy sesje grupowych i indywidualnych. Pierwsze osoby już skorzystały z tej usługi, uczestnicy mieli okazję pogłębić samoświadomość, poszerzyć perspektywę oraz sformułować cele rozwojowe.

Kompetencje nie mają wieku, my to wiemy dlatego chcemy, by ta zasada przyświecała wszystkim uczestnikom rynku pracy. Nasz Urząd pośredniczy w zatrudnieniu, ale też wpiera rozwój mieszkańców niezależnie od wieku, tworząc warunki do aktywizacji oraz pełniejszego wykorzystania potencjału kompetencyjnego całej społeczności.

Zapraszamy do współpracy!

Autor: Anna Kowalska-Welenc



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

Coaching Senioralny

Jak czerpać radość i aktywnie uczestniczyć
w życiu w każdym wieku?

Zapraszamy na bezpłatny
Motywacyjny **Coaching Senioralny** –
spotkania pełne inspiracji, motywacji
i pozytywnej energii!



- okazja na zaczerpnięcie motywacji do rozwoju
- sposób na zachowanie aktywności, poczucia satysfakcji i poprawy jakości życia
- zapobieganie wycofaniu społecznemu – wzrost samoświadomości

*szczegółowe informacje oraz zapisy:
osobiście pokój nr 202
telefonicznie 23 655 19 96 wew. 329



ZAPRACOWANI W DOBROCZYNNOŚCI

Nasz Urząd oprócz działań związanych z aktywizacją zawodową i wsparciem oferowanym pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy zajmuje się również działaniami promującymi usługi Publicznych Służb Zatrudnienia. Coraz częściej organizujemy na terenie powiatu mławskiego mobilne punkty informacyjne. Praca w terenie przynosi dla nas wiele korzyści, możemy wymienić się wiedzą i spostrzeżeniami na temat potrzeb różnych grup społecznych. Tak właśnie zrodził się pomysł, by zacząć działać trochę inaczej.

W grudniu ubiegłego roku powołaliśmy do życia Klub Honorowych Dawców Krwi Zapracowani w dobroczynności przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Głównym celem

naszego Klubu jest wspieranie Polskiego Czerwonego Krzyża Oddziału Rejonowego w Mławie w działaniach informacyjno-promocyjnych związanych z propagowaniem idei honorowego krwiodawstwa. Aktywnie uczestniczymy w różnego rodzaju akcjach organizowanych poprzez miejscowy oddział PCK. Jesteśmy wszędzie tam, gdzie możemy pomóc. Oferujemy wsparcie techniczne i organizacyjne akcji zbiorowego i indywidualnego oddawania krwi. Jesteśmy gotowi do udzielania pomocy doraźnej w przypadku nagłej akcji krwiodawstwa spowodowanej na przykład apelem służby zdrowia.

W tym roku zaangażowaliśmy się w mobilny pobór krwi, który odbył się w związku z obchodami rocznicy wybuchu II Wojny Światowej. Zachęcaliśmy mieszkańców do przyłączenia się do akcji *W jak więzy krwi*, pomogliśmy również w przygotowaniu i obsłudze stoiska. Podczas obchodów Dni Mławy oraz pikniku rodzinnego zorganizowanego dla krwiodawców i ich rodzin, członkowie naszego klubu wspierali mławski Oddział PCK w przygotowaniach i realizacji tych przedsięwzięć. Jesteśmy w stałym kontakcie z koordynatorem mławskiego biura, współpracujemy na wielu płaszczyznach, angażujemy się m.in. w projekty, które realizuje PCK dla obywateli polskich i cudzoziemców związanych z aktywizacją zawodową oraz podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

Przewidujemy, że z biegiem czasu grono naszych członków powiększy się, a działania, które będziemy realizować przyciągną ludzi dobrego serca, którzy tak jak my będą wspierać mławski Oddział PCK.

Autor: Monika Majorowska



ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM

OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚNICZYCH I POKREWNYCH

W bieżącym numerze *Kwartalnika* kontynuujemy cykl artykułów służących podniesieniu świadomości zawodowej i branżowej absolwentów szkół ponadpodstawowych oraz osób bezrobotnych, a także biernych zawodowo. Informujemy o tym na jakie zawody rzemieślnicze jest największe zapotrzebowanie, jakie umiejętności i predyspozycje należy posiadać do pracy w konkretnym zawodzie oraz jak wygląda specyfika pracy na danym stanowisku.

Szewc: zajmuje się naprawą obuwia (wymiana obcasów, podeszw, zamków, szycie cholewek); projektowaniem i wykonywaniem butów na zamówienie; konserwacją i pielęgnacją wyrobów skórzanых; modyfikacją obuwia według indywidualnych potrzeb klienta.

Współczesny szewc to nie tylko rzemieślnik, ale często także artysta, który potrafi stworzyć buty idealnie dopasowane do stopy, stylu i oczekiwań klienta.

Szewcem można zostać poprzez:

- ukończenie szkoły branżowej lub technikum o profilu obuwniczym,
- udział w kursach i warsztatach rzemieślniczych, które uczą praktycznych umiejętności,
- zdobycie praktyki zawodowej u doświadczonego szewca, co często bywa najcenniejszym źródłem wiedzy.

Pożądane zdolności i predyspozycje do zawodu:

- zręczność manualna – praca z drobnymi elementami wymaga precyzji,
- cierpliwość – naprawa obuwia to proces wymagający skupienia,
- zmysł estetyczny – szczególnie przy projektowaniu obuwia,
- umiejętność pracy z różnymi materiałami – skóra, zamsz, tworzywa sztuczne,
- techniczne myślenie – obsługa maszyn szewskich i narzędzi.

Ciekawostka: W średniowieczu szewcy należeli do jednych z najbardziej szanowanych rzemieślników w miastach. Ich warsztaty często znajdowały się w centrum, a buty były szyte na miarę i traktowane jako luksusowy towar. Co ciekawe, w niektórych kulturach buty miały znaczenie symboliczne np. w Starożytnym Rzymie kolor i kształt obuwia wskazywały na status społeczny właściciela.

W świecie zdominowanym przez masową produkcję i szybkie zakupy, zawód szewca może wydawać się reliktem przeszłości. A jednak, to właśnie szewcy przywracają życie naszym ulubionym butom. Oprócz tego u szewcy, który ma swoją małą manufakturę możesz zamówić unikalne, ręcznie wykonane, szyte na miarę obuwie. To profesja, która łączy precyzję, kreatywność i tradycję. Jeśli masz talent do pracy ręcznej i chcesz tworzyć coś trwałego to może być ścieżka właśnie dla Ciebie!

Autor: Zuzanna Panin



MŁODZI ODKRYWCY RZEMIOSŁA

W tym roku nasz Urząd wspólnie ze Starostą Mławskim ogłosił konkurs plastyczny z nagrodami skierowany do uczniów klas 0-III pt. *Młodzi odkrywcy rzemiosła*. Zadaniem uczestników konkursu było przedstawienie pracy wybranego przez siebie rzemieślnika za pomocą dowolnej techniki plastycznej. Do udziału w konkursie zaproszono wszystkie placówki z powiatu mławskiego. Ogłoszenie wyników i uroczyste wręczenie nagród nastąpi 22 października podczas konferencji *Most pokoleń- doradca zawodowy w świecie pracy. Od juniora do seniora*. Już teraz zapraszamy do śledzenia kolejnego numeru *Kwartalnika*, w którym podamy relację z tego wydarzenia.

Autor: Zuzanna Panin



NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA Z URZĘDU PRACY

Powiatowe urzędy pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia realizują wypłatę świadczeń i innych form wsparcia dla bezrobotnych, należą do nich:

- zasiłki dla bezrobotnych –podstawowe świadczenie, którego wysokość zależy od stażu pracy,
- dodatki aktywizacyjne -świadczenie przyznawane osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- stypendia –wypłacane osobom, które biorą udział w szkoleniach i stażach oraz koszty szkolenia,
- bony na zasiedlenie – dla osób, które chcą podjąć pracę w innej miejscowości,
- zwrot kosztów przejazdu – do miejsca odbywania stażu oraz szkolenia.

Jeśli jednak w trakcie okresu wypłacania świadczeń i innych form pomocy wydarzy się coś, przez co wnioskodawca utraci prawo do określonej formy wsparcia staje się ono świadczeniem do zwrotu.

Należy pamiętać, by zawiadamiać urząd o wszelkich zmianach mających wpływ na utratę statusu osoby bezrobotnej, a tym samym prawa do wypłaty, niezwłocznie po ich zaistnieniu, by nie narazić się na konieczność zwrotu świadczenia.

Nienależnie świadczenie to takie, którego pobranie nastąpiło m.in.:

- po podjęciu pracy
- w wyniku złożenia nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów,
- po uzyskaniu przez osobę bezrobotną prawa do renty lub emerytury,
- za okres po śmierci bezrobotnego,
- z powodu niewywiązania się z warunków umowy np. w przypadku szkolenia i kosztów przejazdu.

Jeśli jednak dojdzie już do wspomnianej sytuacji i świadczenie okaże się jako nienależne urząd po wydaniu stosownej decyzji wzywa do zwrotu środków w terminie 30 dni wraz z należnym podatkiem i składką zdrowotną na wskazany piśmie rachunek bankowy. W przypadku nieregulowania należności w określonym terminie kolejnym krokiem jest wysyłanie upomnienia, aby w terminie 7 dni spłacić należność.

Jeśli po upływie tego terminu nadal brak wpłaty urząd wszczyna egzekucję administracyjną wystawiając tytuł wykonawczy do komornika Urzędu Skarbowego.

Warto zauważyć, że wszczęcie egzekucji zwiększa dług o koszty komornicze, odsetki, koszty upomnień. Komornik skarbowy zajmuje dłużnikowi w ramach swoich czynności bieżące wynagrodzenie, rachunek bankowy oszczędnościowy lub mienie by wyegzekwować określoną kwotę.

Co może zrobić osoba, która nie jest w stanie spłacić długu jednorazowo?

W uzasadnionych przypadkach możesz złożyć pisemny wniosek o swojej sytuacji, by skorzystać z możliwości rozłożenia spłaty na raty lub odroczenia terminu płatności. W piśmie opisz swoją sytuację finansową i wskaż dlaczego spłata jednorazowa jest niemożliwa, proponując jednocześnie plan spłaty w ratach.

W szczególnie trudnej sytuacji życiowej możliwe jest też umorzenie w całości lub w części powstałego długu. We wniosku należy wykazać przesłanki uzasadniające umorzenie, które muszą wynikać z art. 247 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zachęcamy do skrupulatnego zapoznania się z otrzymaną decyzją. W przypadku potrzeby wyjaśnienia sprawy zapraszamy do kontaktu z naszym Urzędem. Każda sytuacja jest inna i wymaga szczególnego działania, zapewniamy, że po rozpatrzeniu wniosku na pewno znajdziemy korzystne rozwiązanie w celu szybkiego uregulowania należności.

Autor: Agnieszka Rybicka



RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Rozmowa z Panem Stefanem Wydrą właścicielem firmy „Pudło”.

Firma istnieje od 2024r., oferuje serwis i naprawę, a także gruntowne modernizacje jachtów, kamperów i samochodów wyprawowych.

Proszę krótko opowiedzieć skąd wziął się pomysł na otwarcie tego rodzaju działalności gospodarczej?

Od dziecka całe swoje wakacje spędzam na wodzie, żeglując po Mazurach. Już od młodych lat zauważyłem, że łódki, żeby pływać, potrzebują ciągłego serwisu i udoskonalania. Po drodze rozwijałem też swoje inne pasje, pracując we własnym warsztacie samochodowym, a także w renomowanym warsztacie budującym campervany premium. Jeszcze chwilę przed zdaniem prawa jazdy kupiłem swojego pierwszego busa, którego samodzielnie przerobiłem na kampera. Moje doświadczenie i kontakty zebrane we wcześniejszych miejscach pracy, uświadomiły mi, że powinienem stworzyć własne miejsce zajmujące się jachtami i kamperami.



Jakie ma Pan plany dotyczące rozwoju firmy?

Mierzę wysoko i chciałbym, aby moja firma nie ograniczała się tylko do usług serwisowych, ale stała się miejscem, w którym powstają nowe jednostki. W tej branży jest wiele możliwości, można poszerzyć zakres prowadzonej działalności o produkcję lub sprzedaż wielu produktów i akcesoriów z nią związanych, co w przyszłości zamierzam zamieścić w swojej ofercie. Stawiam też na nowe technologie, ułatwiające pracę, w tym momencie korzystam z techniki projektowania i druku 3D. Będę również inwestował w zakup kolejnych maszyn CNC np. plotera do drewna, umożliwiającego wytwarzanie powtarzalnych i dobrze dopasowanych mebli.

Do jakiej grupy klientów kieruje Pan swoje usługi?

Przede wszystkim do klientów, którzy posiadają dużą flotę jachtów zarówno żaglowych, jak i motorowych. Jestem otwarty również na klientów indywidualnych, którzy płyną swoimi prywatnymi jednostkami. Serwis różnorodnych, pojedynczych jachtów niesie ze sobą nowe, ciekawe rozwiązania dzięki temu moja praca, staje się po prostu ciekawsza.

Czy planuje Pan zwiększenie zatrudnienia, jeśli tak to na jakie stanowiska?

Na pewno z czasem i wraz z rozwojem firmy będę myślał o zatrudnieniu pomocników, którym będę mógł powierzyć część swoich zadań. Pomimo pasji, która towarzyszy mi każdego dnia, praca ta jest ciężka fizycznie. Dlatego na pewno, gdy pojawi się jeszcze szersza grupa odbiorców moich usług, będę potrzebował kogoś, kto mnie wesprze i komu będę w stanie przekazać moją wiedzę.

W jaki sposób nasz Urząd przyczynił się do Pana sukcesu?

Zbierając przez lata pojedyncze narzędzia i maszyny, utworzyłem całkiem pokaźny warsztat. Z doświadczenia jednak wiem, że nic tak nie ułatwia pracy jak kompletny sprzęt, dobrej jakości. Z Urzędu Pracy otrzymałem dotację na otwarcie działalności gospodarczej. Dzięki niej mogłem zakupić wszystkie, niezbędne narzędzia, by świadczyć usługi na najwyższym poziomie. Zakup takiej ilości sprzętu i narzędzi na raz, byłoby dla mnie nie lada wyzwaniem. Dzięki Wam uzupełniłem swój warsztat dokładnie o to czego potrzebowałem i wtedy, kiedy potrzebowałem.

Jak dotychczas przebiegała współpraca z naszym Urzędem?

Dotychczasowa współpraca przebiegała wzorowo. Na każdym etapie wnioskowania, a później realizacji umowy byłem bardzo dobrze poinformowany o jej przebiegu oraz uzyskiwałem szybką i klarowną odpowiedź na każde moje pytanie. Dzięki temu nasze wspólne działanie nie było przykrym obowiązkiem urzędowym, tylko bezproblemowym i owocnie spędzonym czasem, który pozwolił mi spełnić marzenie o własnej firmie. Pozytywnie oceniam dotychczasową współpracę, pracownicy są zaangażowani w swoją pracę, gotowi do pomocy.

Dziękuję za rozmowę. Milena Krzemińska



AKADEMIA BIZNESU - BUSINESS COLLEGE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE

Konferencja OTWÓRZ SIĘ NA INNOWACJE W TWOJEJ FIRMIE II

na którą zapraszają
Starosta Mławski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

BĘDZIEMY MÓWIĆ O:

- procedurach wdrażania działań innowacyjnych,
- dobrych praktykach niezbędnych w realizacji projektów innowacyjnych,
- możliwościach wsparcia finansowego w ramach środków na innowację,

PLANUJEMY:

otwarty panel dyskusyjny i indywidualne konsultacje

20.11.2025R.

godz. 10.00

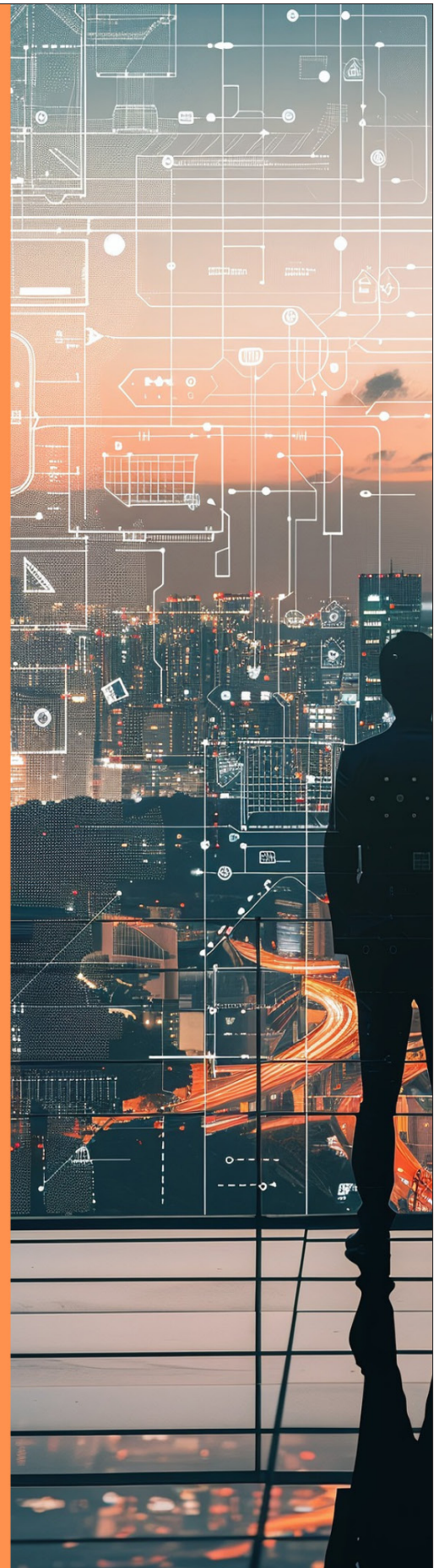
sala konferencyjna II piętro

ul. St. Wyspiańskiego 7, Mława

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

☎ 23/ 655 19 96 wew. 338

@ waml@praca.gov.pl



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

