…………………………………… (miejscowość, data)

**IMIĘ I NAZWISKO:**  ……………………………………………………………………………………………………………………….

**ADRES:** ………………………………………………………………………………………………………………………………………….

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 **NR TELEFONU:** …………………………………………........

 (PESEL) **E-mail (opcjonalnie):** …………………..…………………………

**WNIOSEK O PRZYZNANIE DODATKU AKTYWIZACYJNEGO**

Wnoszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej albo rozpoczęcia działalności gospodarczej.

1. **Oświadczam, że:**
* Podjąłem(am) zatrudnienie/inną pracę zarobkową\* w dniu …………………………………………………..

i nie jest to pracodawca, dla którego wykonywałem(am) pracę/inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem

Do wniosku załączam**:** kopię umowy o pracęlub umowy cywilnoprawnej, zawierającą informacje

o okresie wykonywanej pracy (potwierdzoną za zgodność z oryginałem).

* Rozpocząłem/am prowadzenie działalności gospodarczej w dniu …………………………………………..

 Do wniosku załączam: formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis oraz oświadczenie o wielkości otrzymanej / nie otrzymanej pomocy w okresie ostatnich trzech lat

\* właściwe zaznaczyć

**Wypłaty dodatku aktywizacyjnego proszę dokonywać\* :**

* na rachunek bankowy wskazany w okresie rejestracji
* inny rachunek bankowy (PL) : .....................................................................................................

(Terminy wypłat są dostępne na stronie internetowej [www.gryfino.praca.gov.pl](http://www.gryfino.praca.gov.pl).)

1. **Niniejszym oświadczam**, że zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy o wszelkich zmianach mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego,
a w szczególności:
	1. **ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,**
	2. **zakończenia działalności gospodarczej,**
	3. **zmianie pracodawcy,**
	4. **nieobecności nieusprawiedliwionej,**
	5. **przebywaniu na urlopie bezpłatnym,**
	6. **zgłoszenia do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.**

**W przypadku przyznania dodatku aktywizacyjnego, warunkiem jego wypłaty jest dostarczenie
w terminie do 5 dnia każdego miesiąca zaświadczenia o zatrudnieniu za przepracowany miesiąc.**
**W przypadku niedostarczenia zaświadczenia od pracodawcy w wyznaczonym terminie wypłata dodatku zostanie zawieszona.**

**……………………………………………….**

Podpis wnioskodawcy

**Informacje dodatkowe:**

Osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej (art. 233).

Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy:

a. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą, lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,

b. pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

2. Przebywania na urlopie bezpłatnym.

3. Nieobecności nieusprawiedliwionej.

4. Podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych.

5. Podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

6. Zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

Dodatek aktywizacyjny wypłacony za okres po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej oraz nieprowadzenia działalności gospodarczej czy innych okoliczności, o których mowa wyżej stanowi nienależnie pobrane świadczenie i podlega zwrotowi zgodnie z art. 246 ust. 2 pkt 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany bezrobotnemu, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, stanowi pomoc de minimis.

Zostałem poinformowany(a) o możliwości ponownej rejestracji **w okresie 14 dni** od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Zgodnie z art. 226 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

„Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności, lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie **i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania** zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, lub uzyskiwania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, **posiada prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego** oraz o okresy  zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, odbywania szkolenia oraz stażu, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w [art. 220 ust. 1 i 2](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4zdcobrgi4dcltqmfyc4nzyga2tqmjxgm&refSource=hyp) oraz [art. 229](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4zdcobrgi4dcltqmfyc4nzyga2tqmruhe&refSource=hyp) w/w ustawy.”

………………………………………………..………

 Data i podpis wnioskodawcy

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)