



Urząd Pracy  
miasta stołecznego  
Warszawy



Warszawa

## **INFORMACJA DLA OSÓB ZGŁASZAJĄCYCH SIĘ W CELU REJESTRACJI JAKO OSOBA BEZROBOTNA**

Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotna:

- zgłasza się do urzędu pracy, właściwego ze względu na stałe lub czasowe zameldowanie, a jeśli nie posiada żadnego zameldowania, zgłasza się do urzędu pracy, na którego obszarze zamieszkuje,
- albo
- wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Wniosek może zostać opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo podpisem zaufanym albo podpisem osobistym. W sytuacji braku posiadania podpisu, po wypełnieniu wniosku należy zgłosić się we właściwym powiatowym urzędzie pracy (w przypadku Urzędu Pracy m.st. Warszawy termin jest wyznaczany za pośrednictwem strony internetowej).

W związku z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania urzędu pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 możliwe jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy (nie posiadając podpisu zaufanego, podpisu osobistego lub kwalifikowanego podpisu elektronicznego). Rejestracja odbywa się bez osobistego stawiennictwa osób i następuje w dniu przeprowadzenia przez pracownika powiatowego urzędu pracy rozmowy telefonicznej z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny.

### **DOKUMENTY WYMAGANE PRZY REJESTRACJI:**

1. dokument potwierdzający tożsamość:
  - dowód osobisty lub paszport obywatela Rzeczypospolitej Polskiej lub mDowód,
  - karta pobytu cudzoziemca wraz z dokumentem potwierdzającym status cudzoziemca np. decyzja Wojewody lub paszport cudzoziemca zawierający aktualną wizę wydaną w celu wykonywania pracy.
2. świadectwo ukończenia ostatniej szkoły (uczelni),  
Osoba, która:
  - uzyskała absolutorium, lecz nie obroniła pracy dyplomowej oraz nie ma wyznaczonego terminu ewentualnej obrony, powinna do rejestracji dostarczyć zaświadczenie z uczelni o uzyskaniu absolutorium z informacją o braku wyznaczenia terminu obrony pracy lub zaświadczenie albo decyzję o skreśleniu z listy studentów,
  - posiada świadectwo lub dyplom w języku obcym powinna okazać przetłumaczone na język polski dyplomy ukończenia studiów wydane przez uczelnie państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich OECD lub państw członkowskich EFTA – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub potwierdzenie stwierdzenia równoważności/nostryfikacji dyplomu z ich polskim odpowiednikiem,
3. wszystkie świadectwa pracy/świadectwa służby, zaświadczenia o okresach wykonywania innej pracy zarobkowej (umowa agencyjna, umowa zlecenie, umowa o dzieło) oraz wszystkie inne dokumenty niezbędne do ustalenia ewentualnych uprawnień,
4. zaświadczenie o okresie trwania szkolenia lub stażu organizowanego przez inny podmiot niż urząd pracy,
5. w przypadku braku informacji w CEIDG - decyzje o wykreśleniu z ewidencji wszystkich prowadzonych działalności gospodarczych,
6. dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli osoba rejestrująca się takie przeciwwskazania posiada,
7. książeczka wojskowa lub zaświadczenie z WKU (dot. osób, które odbyły służbę wojskową),
8. orzeczenie lub inne dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności (dotyczy osób z niepełnosprawnością),
9. świadectwa kwalifikacyjne lub zaświadczenia o ukończeniu kursów, szkoleń, uzyskania uprawnień zawodowych, prawo jazdy,
10. inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień wynikających z ustawy np. świadectwo zwolnienia z zakładu karnego lub aresztu śledczego.

### **Ponowna rejestracja jako osoba bezrobotna:**

Jeżeli osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny była wcześniej zarejestrowana, ponowna rejestracja polega na dokonaniu aktualizacji danych dotyczących osoby zawartych w rejestrze bezrobotnych przez zastąpienie danych nieaktualnych danymi aktualnymi. Jeżeli nie nastąpiła zmiana w danych przekazanych w trakcie ostatniej rejestracji, osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy przedkłada do wglądu pracownika powiatowego urzędu pracy dowód osobisty albo inny dokument potwierdzający tożsamość wraz z oświadczeniem, że przekazane uprzednio dane nie uległy zmianie.

### **UWAGA!**

Urząd nie dokonuje rejestracji w przypadku braku przedłożenia dokumentów, o których mowa w punktach 1-5 lub 10 lub odmowy przekazania wymaganych lub poświadczenia prawdziwości przekazanych danych. (§ 9 Rozp. I)

### **W celu ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych osoby, które:**

- prowadziły działalność gospodarczą lub współpracowały z osobą prowadzącą działalność gospodarczą powinny dostarczyć zaświadczenie z ZUS o okresach opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy wraz z podstawą wymiaru składki,
- pracowały w niepełnym wymiarze czasu pracy np. : ¼ czy ½ etatu lub na umowę zlecenie powinny dostarczyć za każdy przepracowany miesiąc zaświadczenie z miejsca pracy o wysokości zarobków i odprowadzonych składkach na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy (dot. okresów po 1 stycznia 1997 r.),
- pobierały zasiłek chorobowy w trakcie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy lub wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenie powinny dostarczyć zaświadczenie z ZUS lub miejsca pracy o okresie pobierania zasiłków wraz z podstawą jego wymiaru,
- pobierały świadczenie z ZUS (zasiłek chorobowy, zasiłek rehabilitacyjny, zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego) po ustaniu okresu ubezpieczenia, powinny dostarczyć zaświadczenie z ZUS o okresie pobierania tego świadczenia wraz z jego podstawą uwzględniającą kwotę składek na ubezpieczenia społeczne,
- pobierały rentę z tytułu niezdolności do pracy powinny zaświadczenie o okresie pobierania renty,
- świadczyły usługi na podstawie umowy uaktywniającej powinny dostarczyć zaświadczenie z ZUS o okresie podlegania ubezpieczeniom społecznym,
- nabyły prawo do renty rodzinnej i prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, a wybrały pobieranie renty rodzinnej powinny dostarczyć zaświadczenie z ZUS o wyborze renty rodzinnej i okresie jej pobierania,
- sprawowały osobistą opiekę nad dzieckiem, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych muszą dostarczyć zaświadczenie z ZUS obejmujące okres podlegania ubezpieczeniom społecznym z tytułu sprawowania tej opieki,
- wykonywały pracę w zakładzie karnym lub areszcie śledczym powinny dostarczyć zaświadczenie o okresie zatrudnienia i wysokości osiąganego wynagrodzenia w każdym przepracowanym miesiącu,
- pobierały świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna i utrata prawa do tych świadczeń spowodowana była śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana albo przyznaniem osobie, nad którą opieka była sprawowana, prawa do świadczenia wspierającego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym powinny dostarczyć zaświadczenie wystawione przez właściwy organ o okresie pobierania świadczeń i przyczynie utraty.

## **NABYCIE STATUSU OSOBY BEZROBOTNEJ**

**Status osoby bezrobotnej może otrzymać osoba, która posiada obywatelstwo polskie lub jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-g oraz i-m ustawy lub osobą, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy lub osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3, 4 i 4a ustawy, jeżeli:**

- jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną w połowie tego wymiaru czasu pracy (nie przebywa na zwolnieniu lekarskim, nie pełni funkcji w zarządzie spółek prawa handlowego),
- nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego,
- nie wykonuje innej pracy zarobkowej (nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy o dzieło, umowy zlecenie),
- ukończyła 18 lat,
- nie uczy się w szkole (z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz ucząca się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej) lub studiuje w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych,

- nie ukończyła 60 lat - kobieta, 65 lat – mężczyzna (nie dotyczy osób rejestrujących się na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa),
- nie nabyła prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, renty szkoleniowej lub renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy,
- nie otrzymała jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- nie otrzymała pożyczki lub jednorazowo środków z PFRON albo instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie pozarolniczej działalności gospodarczej czy wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłku dla opiekuna,
- nie pobiera świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego oraz zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, nauuczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym/zależnym nieruchomości rolnej lub gospodarstwa rolnego o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych ani gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej,
- nie podlega ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków powyżej 2 ha przeliczeniowych,
- nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej i nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej z lub po złożeniu wniosku o wpis:
  - ✓ zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął albo
  - ✓ nie upłynął jeszcze okres do określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie jest tymczasowo aresztowana lub nie odbywa kary pozbawienia wolności (z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego),
- wykonuje jako wolontariusz świadczenia odpowiadające świadczeniu pracy, jeżeli przedstawi urzędowi pracy porozumienie z korzystającym,
- odbywa praktykę absolwencką i przedstawi urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką,
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu podlegającego opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych),
- nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego urzędzie pracy.

### **BEZROBOTNY MA OBOWIĄZEK:**

- zgłaszać się do urzędu pracy w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- powiadomić urząd pracy w terminie 7 dni od wyznaczonego dnia wizyty o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa (odbywanie przez bezrobotnego praktyki absolwenckiej stanowi uzasadnioną przyczynę niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie),
- powiadomić urząd pracy w ciągu 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, o upływie okresu zawieszenia działalności gospodarczej oraz zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku,
- powiadomić urząd pracy w terminie 7 dni o odbywaniu ćwiczeń wojskowych oraz służby w aktywnej rezerwie,
- powiadomić urząd pracy o nabyciu prawa do zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, renty rodzinnej, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej lub świadczenia przedemerytalnego,

- poddawać się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
- w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów składać lub przysyłać pisemne oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej w tym, o zmianie wysokości renty rodzinnej,
- zawiadomić urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego na druku e-ZLA lub dostarczyć jego wydruk w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia,
- zawiadomić urząd pracy o zamierzonym wyjeździe za granicę lub innej okoliczności powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- zawiadomić urząd pracy w terminie 7 dni o wszystkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji i w złożonych oświadczeniach oraz po upływie okresu zameldowania na pobyt czasowy dostarczyć aktualne zaświadczenie potwierdzające zameldowanie na terenie m. st. Warszawy,
- zawiadomić urząd pracy o zmianie miejsca zameldowania/zamieszkania i zarejestrować się w urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zameldowania/zamieszkania w okresie do 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania/zamieszkania,
- powiadomić w terminie 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia lub stażu organizowanego przez inny podmiot niż Urząd Pracy m.st. Warszawy o uczestnictwie w takim szkoleniu lub stażu,
- zwrócić świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy w okresie do 14 dni od daty doręczenia decyzji w przedmiocie nienależnie pobranego świadczenia, w kwocie określonej w decyzji.

### UPRAWNIENIA OSOBY BEZROBOTNEJ

**Prawo do zasiłku** dla bezrobotnych przysługuje każdemu bezrobotnemu, jeżeli:

- nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
  - ✓ był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy,
  - ✓ wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - ✓ świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub zlecenia, albo innej umowy o świadczenie usług, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
  - ✓ opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
  - ✓ wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania, jeżeli podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
  - ✓ opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego,
  - ✓ był zatrudniony w państwach członkowskich Unii Europejskiej,
  - ✓ był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągnął wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy,
  - ✓ był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
  - ✓ świadczył usługi na podstawie umowy uaktywniającej,
  - ✓ sprawował osobistą opiekę nad dzieckiem, o której mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
  - ✓ pobierał rentę rodzinną i nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy, a wybrano pobieranie renty rodzinnej,
  - ✓ pobierał świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna i utrata prawa do tych świadczeń spowodowana była śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana albo przyznaniem osobie, nad którą opieka była sprawowana, prawa do świadczenia wspierającego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 lipca 2023 r. o *świadczeniu wspierającym*,
  - ✓ był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku określonym w art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągał miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**Ponadto prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu:**

- ✓ zwolnionemu z zakładu karnego lub aresztu śledczego, zarejestrowanemu w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywaniem pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- ✓ zwolnionemu z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w urzędzie pracy.

**Każdy zarejestrowany jako osoba bezrobotna może:**

- korzystać z informacji o wolnych miejscach pracy, które posiada urząd pracy,
- zostać skierowany na szkolenie,
- korzystać z profesjonalnej pomocy w uzyskaniu propozycji odpowiedniej pracy,
- korzystać z fachowego i profesjonalnie prowadzonego poradnictwa zawodowego, uczestniczyć w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy,
- w okresie nie dłuższym niż 10 dni w ciągu jednego roku kalendarzowego przebywać za granicą lub pozostawać w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli przed planowanym brakiem gotowości lub wyjazdem zawiadomi urząd pracy.

**Po spełnieniu ustawowych przesłanek osoba bezrobotna może:**

- zostać skierowana do wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych,
- uzyskać jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- uzyskać dodatek aktywizacyjny w sytuacji, gdy pobiera zasiłek dla bezrobotnych i podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania lub z własnej inicjatywy,
- uzyskać sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- uzyskać pożyczkę na sfinansowanie kosztów szkolenia,
- uzyskać zwrot kosztów zakwaterowania i wyżywienia podczas szkolenia poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową,
- uzyskać stypendium na kontynuację dalszej nauki w szkole ponadpodstawowej lub gimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów niestacjonarnych, podjętej w okresie 12 miesięcy od dnia rejestracji,
- zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych, jeżeli nie posiada prawa do zasiłku i korzysta ze świadczeń pomocy społecznej,
- ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub nad osobą zależną,
- uzyskać zwrot całości lub części kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie,
- korzystać z bezpłatnej opieki zdrowotnej w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia.

**Bezrobotnemu do 30 roku życia starosta może przyznać:**

- bon szkoleniowy,
- bon stażowy,
- bon zatrudnieniowy,
- bon na zasiedlenie w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, podjęcia działalności gospodarczej.

## ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Na obszarze działania Urzędu Pracy m. st. Warszawy **okres pobierania** zasiłku wynosi 180 dni, natomiast 365 dni dla bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia, posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku.
- którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

**Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje za każdy dzień kalendarzowy:**

- od dnia zarejestrowania,
- po upływie 90 dni (art. 75 ust. 2 ustawy) od dnia rejestracji, jeżeli w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy bezrobotny rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron lub zarejestrował się w okresie zawieszenia wykonywania działalności zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej,
- po upływie 180 dni (art.75 ust. 2 ustawy) od dnia rejestracji, jeżeli w okresie 6 miesięcy poprzedzających rejestrację w urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia lub rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem obowiązujących okresów,
- po upływie okresu, za który bezrobotny otrzymał ekwiwalent, odprawę lub odszkodowanie oraz po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Okres pobierania zasiłku **ulega skróceniu** o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadający na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 75 ust. 1-3 ustawy (odpowiednio o okres 90 lub 180 dni).

**Żołnierzem odbywającym ćwiczenia wojskowe oraz żołnierzom pełniącym służbę w aktywnej rezerwie** przysługuje odpowiednio za każdy dzień trwania tych ćwiczeń albo pełnienia służby uposażenie zasadnicze według stopnia etatowego zajmowanego stanowiska służbowego. Pobieranie uposażenia, powoduje zawieszenie na ten czas prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

**Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:**

- odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli o zamierzonym pobyciu za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy.

W przypadku **udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania** się w urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres wskazany na stronie 5 (dotyczy osób, które nabyłyby prawo do zasiłku od dnia zarejestrowania).

Osobom, które ubiegają się o **zasiłek dla bezrobotnych po okresach zatrudnienia lub okresach ubezpieczenia w krajach członkowskich Unii Europejskiej**, decyzję w sprawie nabycia prawa do zasiłku wydaje po zarejestrowaniu się jako osoba bezrobotna w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Marszałek Województwa Mazowieckiego. W przypadku, gdy bezrobotny spełnia warunki do nabycia prawa do zasiłku po zatrudnieniu przebyłym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a okresy wykonywania pracy w innym państwie członkowskim UE mogą mieć wpływ na wysokość tego świadczenia, decyzję wydaje starosta (Prezydent m.st. Warszawy). Marszałek województwa w takich przypadkach, jest właściwy do podwyższenia wysokości zasiłku.

**Zasiłki wypłaca się** w okresach miesięcznych z dołu. Zasiłki podlegają waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Nie dokonuje się waloryzacji zasiłków, w przypadku gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu. Zasiłek za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego zasiłku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje zasiłek.

Wypłata zasiłków dla bezrobotnych oraz innych świadczeń jest realizowana nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane. Świadczenia są wypłacane:

- na rachunek bankowy wskazany przez osobę bezrobotną,
- na zasadach Autowypłaty – osobisty odbiór w banku Banku Pekao SA, szczegółowe informacje dostępne są na stronie [warszawa.praca.gov.pl/autowypłata](http://warszawa.praca.gov.pl/autowypłata).

Bezrobotnemu **uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku**, przysługuje prawo wyboru świadczenia.

**Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych** oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji. W sytuacji braku odbioru świadczenia na zasadach Autowypłaty, ponowne postawienie świadczenia do dyspozycji może nastąpić jedynie na wniosek osoby zainteresowanej w terminie 6 miesięcy od pierwszego postawienia ich do dyspozycji.

#### **Ile wynosi zasiłek dla bezrobotnych?**

Informacja o aktualnej wysokości zasiłku dla bezrobotnych znajduje się na stronie internetowej [warszawa.praca.gov.pl](http://warszawa.praca.gov.pl).

Bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi:

- poniżej 5 lat – przysługuje zasiłek w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- od 5 do 20 lat – przysługuje zasiłek w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
- co najmniej 20 lat – przysługuje zasiłek w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

#### **Utrata prawa do zasiłku następuje:**

- gdy upłynie okres, na który został on przyznany,
- w przypadku utraty statusu osoby bezrobotnej.

#### **Utrata statusu osoby bezrobotnej a prawo do zasiłku dla bezrobotnych:**

- Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu:
  - ✓ podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności, uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
  - ✓ odbywania szkolenia lub stażu organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy,
  - ✓ powołania i zwolnienia z zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, w tym poszczególnych dni w przypadku ćwiczeń wojskowych rotacyjnych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także stawienia się i zwolnienia z ćwiczeń wojskowych rotacyjnych lub terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjniei ponownie dokona rejestracji jako osoba bezrobotna w okresie 14 dni od dnia ustania ww. okoliczności, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w art. 73 ust. 4 ustawy,
- Osoba, która utraciła na okres nie dłuższy niż 365 dni status bezrobotnego, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki do przyznania prawa do zasiłku, uzyskuje to prawo na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa w art. 73 ust. 4 ustawy.

#### **UTRATA STATUSU OSOBY BEZROBOTNEJ NASTĘPUJE W PRZYPADKU:**

- niestawiennictwa w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomienia w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w urzędzie pracy odpowiednio na okres 120 dni w przypadku pierwszego niestawienia, 180 dni w przypadku drugiego niestawienia, 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia,
- niezasadnionej odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie albo poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy, odmowy bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja lub przerwania z własnej winy udziału w działaniach tego Programu, bądź odmowy udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, pozbawienie statusu następuje od dnia odmowy na okres: 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- przerwania z własnej winy lub nie podjęcia po skierowaniu przez urząd szkolenia, stażu lub wykonywania prac społecznie użytecznych, realizacji indywidualnego planu działania lub innej formy pomocy określonej w ustawie – pozbawienie statusu bezrobotnego następuje odpowiednio od dnia przerwania albo od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w punkcie powyżej,

- przerwania z własnej winy programu przygotowania zawodowego dorosłych, nieprzystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego, sprawdzającego,
- niestawienia się w urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zameldowania/zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania/zamieszkania,
- nabycia prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, renty socjalnej albo nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego,
- uzyskania przychodu, który przekracza połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności,
- pobierania zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu maksymalnego okresu jego pobierania,
- pobierania na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna,
- podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podjęcia działalności gospodarczej,
- otrzymania pożyczki lub jednorazowo środków z PFRON lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej,
- otrzymania jednorazowo środków ma podjęcie działalności gospodarczej,
- rozpoczęcia realizacji zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego, o których mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 ustawy,
- niezdolności do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okres, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności wynosi mniej niż 30 dni,
- nieprzedstawienia zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby na druku e-ZLA lub jego wydruku,
- złożenia wniosku o pozbawienie statusu.

Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia pracy oraz przerwania form aktywizacji.

Niniejsza informacja została opracowana na podstawie:

1. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst i publikator ustawy – warszawa.praca.gov.pl), zwanej w treści informacji ustawą,
2. rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (tekst i publikator rozporządzenia – warszawa.praca.gov.pl),
3. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst i publikator rozporządzenia – warszawa.praca.gov.pl).

Zapoznałem/am się:

Warszawa, dnia .....  
 .....  
 podpis osoby bezrobotnej