

CHARAKTERYSTYKA ZAWODU:

ANIMATOR ROZWOJU REGIONALNEGO

ZADANIA I CZYNNOŚCI ROBOCZE

Animator rozwoju regionalnego to osoba przygotowana do pełnienia funkcji kierowniczych w jednostkach samorządowych na szczeblu gminy, powiatu i województwa. Jest on powoływany przez władze samorządowe i odpowiada bezpośrednio przed nimi. Jego głównym zadaniem jest realizacja polityki regionalnej w zakresie rozwoju regionu. Może on pracować np. na stanowisku Głównego Specjalisty w Departamencie Rozwoju Regionalnego w Urzędzie Marszałkowskim. Jego praca polega na inicjowaniu, koordynowaniu i nadzorowaniu realizacji zadań oraz inwestycji związanych z rozwojem regionu w poszczególnych dziedzinach. Zakłada to ścisłą współpracę z poszczególnymi wydziałami i departamentami administracji samorządowej i państwowej. Animator rozwoju regionalnego przygotowuje projekty badawcze mające na celu ocenę aktualnej sytuacji regionu w poszczególnych dziedzinach. Następnie analizuje uzyskane informacje. Na tej podstawie określa potrzeby i opracowuje strategię dalszego rozwoju w tych obszarach. Opiniuje także i poddaje ocenie przedłożone mu projekty i programy rozwoju. Propozycje przedstawia władzom samorządowym. Podejmuje także z upoważnienia i w imieniu organów władzy, którym podlega, decyzje administracyjne w konkretnych sprawach. Ponadto pełni funkcje reprezentacyjne, promuje region na zewnątrz, zwłaszcza poza granicami kraju. Dbą o rozwijanie współpracy regionu z innymi regionami i krajami. Pozyskuje fundusze unijne. W tym celu niekiedy bierze udział w różnych spotkaniach, negocjacjach oraz imprezach okolicznościowych z udziałem także zagranicznych gości.

ŚRODOWISKO PRACY

materialne środowisko pracy

Animator rozwoju regionalnego pracuje głównie we własnym biurze i innych pomieszczeniach (np. salach konferencyjnych), w których odbywają się spotkania z inwestorami oraz przedstawicielami innych regionów. Pracuje głównie w pozycji siedzącej. W swojej pracy kontaktuje się bezpośrednio, korespondencyjnie lub za pośrednictwem urzędów biurowych (telefon, faks) z innymi ludźmi i instytucjami. Korzysta też z komputera z dostępem do Internetu. Jego praca należy do prac lekkich. Towarzyszą jej uciążliwości typowe dla pracy biurowej: wielogodzinne przebywanie w pomieszczeniach zamkniętych, praca przy sztucznym oświetleniu).

warunki społeczne

Animator rozwoju regionalnego kontaktuje się bardzo często z innymi ludźmi. Kontakt ten jest intensywny i stały. Animator prowadzi konsultacje i bierze udział w negocjacjach, odpowiada na pytania i udziela rad, organizuje przedsięwzięcia, nawiązuje współpracę, reprezentuje region i władze samorządowe. W jego pracy dominuje pisemny i ustny sposób porozumiewania się, wspierany przez urządzenia telekomunikacyjne. Jego praca ma indywidualny charakter, wiąże się z dużą niezależnością i autonomią, ale z efektów swej pracy jest rozliczany przez władze samorządowe. Z uwagi na intensywne kontakty z reprezentantami różnych interesów, praca animatora rozwoju regionalnego niesie ze sobą ryzyko konfliktów z innymi ludźmi.

warunki organizacyjne

Godziny pracy animatora rozwoju regionalnego są stałe. W pracy spędza on z reguły 8 godzin. Bywa, jednak, że ze względu na przedłużające się spotkania i narady może być konieczna praca w godzinach nadliczbowych. Niekiedy z pracą na tym stanowisku związane są wyjazdy służbowe nawet poza teren danej miejscowości czy regionu. Czasem wymagana jest także praca w dni ustawowo wolne (np. soboty i niedziele), np. w związku z reprezentacją regionu na targach międzynarodowych itp. imprezach. Osoba zatrudniona na stanowisku głównego specjalisty w departamencie rozwoju regionalnego pracuje samodzielnie i nie pełni funkcji kierowniczych. Jednak osoba kierująca takim departamentem nadzoruje pracę wszystkich zatrudnionych tam osób. Pełni zatem funkcje kierownicze.

WYMAGANIA PSYCHOLOGICZNE

Animator rozwoju regionalnego powinien wyróżniać się wysokim poziomem intelektualnym, dojrzałością społeczną, chęcią pracy dla dobra regionu, bezwzględną uczciwością, silną motywacją, a także predyspozycjami osobowościowymi niezbędnymi do pracy na wyższych stanowiskach w administracji publicznej. Niezwykle ważna jest w tym zawodzie sprawność komunikowania się na poziomie interpersonalnym, umiejętność elastycznego i twórczego podejścia do problemów oraz gotowość do podejmowania w tym celu niezbędnego ryzyka. Nieodzowna jest łatwość wypowiedzania się w mowie i na piśmie, płynność słowa, jasne i poprawne formułowanie myśli i idei, a także zainteresowania społeczne i naukowe. Konieczna jest gotowość do stałego doksztalcania się i zainteresowanie bieżącymi wydarzeniami politycznymi. Jeżeli animator zajmuje stanowisko kierownicze, wymagane są od niego umiejętności kierowania pracą zespołową. Poza tym z uwagi na kontakty z innymi departamentami niezbędna jest umiejętność współpracy, umiejętność negocjacji i rozwiązywania konfliktów. Od animatora wymaga się pracy w szybkim tempie, do czego niezbędna jest z jednej strony umiejętność koncentracji uwagi, z drugiej strony jej podzielność. Ponadto bardzo ważna jest umiejętność podejmowania szybkich i trafnych decyzji. Konieczna jest odporność na stres i zdolność samokontroli, ciekawość, ambicja,

inicjatywność i kreatywność. Przydatna jest dobra pamięć i wyobraźnia, spostrzegawczość i dokładność.

WYMAGANIA FIZYCZNE I ZDROWOTNE

Praca animatora rozwoju regionalnego jest zaliczana do prac lekkich pod względem obciążenia fizycznego. Kandydatom na to stanowisko nie stawia się szczególnych wymagań zdrowotnych, powinni jednak charakteryzować się ogólnie dobrym stanem zdrowia. Wykluczone są ciężkie choroby układu krążenia oraz choroby psychiczne. Wskazana jest duża sprawność układu kostno – stawowego, sprawność narządu wzroku i słuchu. Osoby niepełnosprawne mogą wykonywać tę pracę po odpowiednim przystosowaniu stanowiska. Praca może stwarzać ryzyko chorób zwyrodnieniowych kręgosłupa z uwagi na wymuszoną pozycję siedzącą, w której zwykle jest wykonywana.

WARUNKI PODJĘCIA PRACY W ZAWODZIE

Do podjęcia pracy na stanowisku animatora do spraw rozwoju regionalnego konieczne jest wyższe wykształcenie najlepiej na kierunkach: administracja, zarządzanie, ekonomia lub prawo uzupełnione odpowiednimi studiami podyplomowymi w zakresie rozwoju regionalnego. Niezbędne jest posiadanie wiedzy z zakresu organizacji i funkcjonowania jednostek samorządu terytorialnego, znajomość ustawodawstwa w tym zakresie oraz prawa z zakresu współpracy regionalnej i międzynarodowej, stosunków gospodarczych oraz prawa unijnego. Przydatna jest wiedza z zakresu ekonomii i zarządzania oraz znajomość polityki gospodarczej regionu i państwa. Niezwykle przydatna i coraz bardziej niezbędna jest znajomość języków obcych. Mile widziana jest dobra prezencja. Ważna jest też umiejętność sprawnego posługiwania się nowoczesną techniką biurową.

MOŻLIWOŚCI AWANSU W HIERARCHII ZAWODOWEJ

Zawód animatora rozwoju regionalnego stwarza duże możliwości awansu zawodowego. Zależy to jednak od struktury organizacyjnej instytucji, w której jest zatrudniony. Większe urzędy (np. urząd wojewódzki, marszałkowski) z uwagi na rozbudowaną strukturę organizacyjną stwarzają większe możliwości awansu na kolejne coraz wyższe szczeble w hierarchii organizacyjnej. Rozwój kariery zależy też od posiadanych kwalifikacji. Rodzaje stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników rządowych i samorządowych określają odpowiednie akty prawne ściśle je regulujące.

MOŻLIWOŚCI PODJĘCIA PRACY PRZEZ DOROSŁYCH

W zawodzie animatora rozwoju regionalnego mogą podejmować pracę osoby w różnym wieku, także starsze, o ile posiadają odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

ZAWODY POKREWNE

dyrektor generalny,
zastępca dyrektora generalnego ds. finansowo – administracyjnych,
kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej działalności podstawowej,
specjalista ds. public relations,
specjalista administracji publicznej,
animator przedsiębiorczości.

LITERATURA

Ustawa o samorządzie terytorialnym
Ustawa o Narodowym Planie Rozwoju
Ustawa o zasadach wspierania rozwoju regionalnego
Ustawa o służbie cywilnej
Ustawa o finansach publicznych
Kodeks Postępowania Administracyjnego
W. Stoner, Ch. Wankel. *Kierowanie*, PWE, Warszawa 1995.
R. Cialdini. *Wywieranie wpływu na ludzi*, Towarzystwo Psychologiczne, Gdańsk, 1996.
Gazeta Prawna, czasopismo

ANIMATOR ROZWOJU REGIONALNEGO - PROJEKCJA

Zadania i czynności oraz warunki pracy w zawodzie nie będą różniły się od dotychczasowych. Zmianie ulegną tylko częściowo wymagania dla kandydatów do zawodu.

Wymagania:

- interdyscyplinarne wykształcenie
- znajomość języków obcych
- znajomość nowych programów komputerowych (nowe techniki komputerowe)

Umiejętności:

- umiejętność podejmowania decyzji
- umiejętności interpersonalne, które są niezbędne do współpracy z ludźmi
- umiejętność prowadzenia negocjacji

Cechy:

- dynamizm
- odporność emocjonalna na stres
- elastyczne myślenie, wizje nowych perspektyw
- otwartość na współpracę
- samodzielność
- cechy lidera