

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2015 ROK

Województwo Kujawsko-Pomorskie

-
-
-
-
-
-
-
-
-



WSTĘP	6
I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	7
1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE I EKONOMICZNE	7
1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ	11
1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU	12
1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU	15
1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU	16
1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY	17
II. CELE DŁUGOOKRESOWE DO ROKU 2020	20
III. CELE I ZADANIA RPDZ NA 2015 ROK.....	21
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH	22
Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu	22
Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy (FP) (w tym programy specjalne i z rezerwy Funduszu Pracy) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)	22
Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL 2007-2013	23
Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” PO KL 2007-2013	24
Zadanie 1.1.4 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 z późn. zm.)	25
Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 15-29 lat” PO WER 2014-2020	26
Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat” POWER 2014-2020	27
Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020	27

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „ <i>Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy</i> ” RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.....	28
Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych.....	29
Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej	29
Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy	29
Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 „ <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i> ” PO KL 2007-2013.....	30
Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	31
Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 „ <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i> ” PO KL 2007-2013	31
Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 „ <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i> ” PO KL 2007-2013.....	32
Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia	32
Zadanie 1.4.1 Realizacja projektu „ <i>Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego</i> ” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Działania 6.2 „ <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i> ” PO KL 2007-2013	32
Zadanie 1.4.2 „ <i>Pożyczki dla przedsiębiorczych</i> ” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 „ <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i> ” PO KL 2007-2013	33
Zadanie 1.4.3 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą.....	33
i MMŚP w ramach Krajowego Systemu Usług (KSU) – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 „ <i>Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności</i> ” PO KL 2007-2013.....	33
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW	35
Zadanie 2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 „ <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i> ” PO KL 2007-2013	35
Zadanie 2.2 Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 „ <i>Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości</i> ” RPO WK-P na lata 2007-2013	35
Zadanie 2.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 „ <i>Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw</i> ” RPO WK-P na lata 2007-2013	36
Zadanie 2.4 Realizacja projektów w ramach Działania 312 „ <i>Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</i> ” PROW na lata 2007-2013	37
Zadanie 2.5 Realizacja projektów w ramach Działania 8.2.6.3.2 „ <i>Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej</i> ” PROW na lata 2014-2020	37

Zadanie 2.6 Realizacja projektów w ramach Działania 8.2.6.3.5 „Rozwój przedsiębiorczości - rozwój usług rolniczych” PROW na lata 2014-2020	38
Zadanie 2.7 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	38
Zadanie 2.8 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy	39

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU 41

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym 41

Zadanie 3.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych” PO KL 2007-2013.....	41
Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” PO KL 2007-2013	41

Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy..... 42

Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” PO KL 2007-2013	42
Zadanie 3.2.2 Opiniowanie i monitorowanie nowo utworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych.....	43

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY 44

Cel szczegółowy 4.1: Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy..... 44

Zadanie 4.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” PO KL 2007-2013	44
Zadanie 4.1.2 Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” PO KL 2007-2013.....	44

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy 45

Zadanie 4.2.1 Upowszechnianie informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.....	45
Zadanie 4.2.2 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu.....	45
Zadanie 4.2.3 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - <i>tujestpraca.eu</i>	46

Zadanie 4.2.4 Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL 2007-2013	46
Zadanie 4.2.5 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES	47
Cel szczegółowy 4.3: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie	48
Zadanie 4.3.1 Program Aktywizacja i Integracja	48
Zadanie 4.3.2 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia.....	49
Zadanie 4.3.3 Zlecanie działań aktywizacyjnych - kontraktacja usług	49
Zadanie 4.3.4 Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy	50
Zadanie 4.3.5 Rozwój współpracy między WUP (CliPKZ/WBiA) a Biurami Karier.....	50
IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.....	52
V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2015 ROK.....	54

WSTĘP

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok (RPDZ/2015) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.¹). W myśl art. 3 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok uwzględnia zapisy *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+* oraz Komunikatu Komisji Europejskiej *EUROPA 2020 - Strategia na rzecz inteligentnego i równoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu*.

RPDZ/2015 został opracowany przez zespół składający się z przedstawicieli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu².

Funkcję koordynatora realizacji RPDZ na 2015 rok powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPDZ/2015. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Regionalny Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok został zaopiniowany przez powiaty wchodzące w skład województwa kujawsko-pomorskiego, Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego w Bydgoszczy oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok. określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPDZ na 2015 rok;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPDZ na 2015 rok;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPDZ na 2015 rok oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 357.

² Zespół został powołany na podstawie Uchwały nr 9/266/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 4 marca 2015 r. w sprawie trybu opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.

I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE I EKONOMICZNE³

Województwo kujawsko-pomorskie zamieszkuje 2092,6 tys. osób, co stanowi to 5,4% ogółu ludności w Polsce; 40,0% ludności województwa mieszka na wsi (w Polsce – 39,6%).

Liczba mieszkańców województwa od 2000 roku wzrosła o 1,2% (24 747 osób), jednakże obserwowane jest osłabienie tempa przyrostu liczby ludności. W 2013 roku w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 19,9 tys. urodzeń żywych, tj. o 4,4% mniej niż przed rokiem i o 7,7% mniej niż w 2000 r.

Jednocześnie w ostatnich latach w kujawsko-pomorskim obserwuje się też wydłużanie przeciętnego trwania życia. O ile w 2010 r. w województwie mężczyźni żyli, podobnie jak przed rokiem, przeciętnie 71,4 lat, natomiast kobiety 79,8 lat, to w 2013 r. było to odpowiednio: 72,9 lat dla mężczyzn i 80,5 lat dla kobiet.

W efekcie w naszym województwie, podobnie jak w całym kraju, **następuje proces starzenia się społeczeństwa**, co powoduje, że udział ludności w wieku przedprodukcyjnym spadł z 25,2% w 2000 roku do 18,5% w roku 2013, wzrósł natomiast udział ludności w wieku produkcyjnym (z 61,0% do 63,7%) oraz poprodukcyjnym (z 13,8% do 17,8%).

LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM I NIEPRODUKCYJNYM W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	2000 rok		2013 rok			
	osoby	%	osoby	%	zmiana do 2000 r.	
					w osobach	w %
Ogółem	2 067 817	100,0	2 092 564	100,0	24 747	1,2
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	521 337	25,2	387 933	18,5	-133 404	-25,6
Wiek produkcyjny (mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)	1 260 688	61,0	1 333 169	63,7	72 481	5,7
Wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)	285 792	13,8	371 462	17,8	85 670	30,0

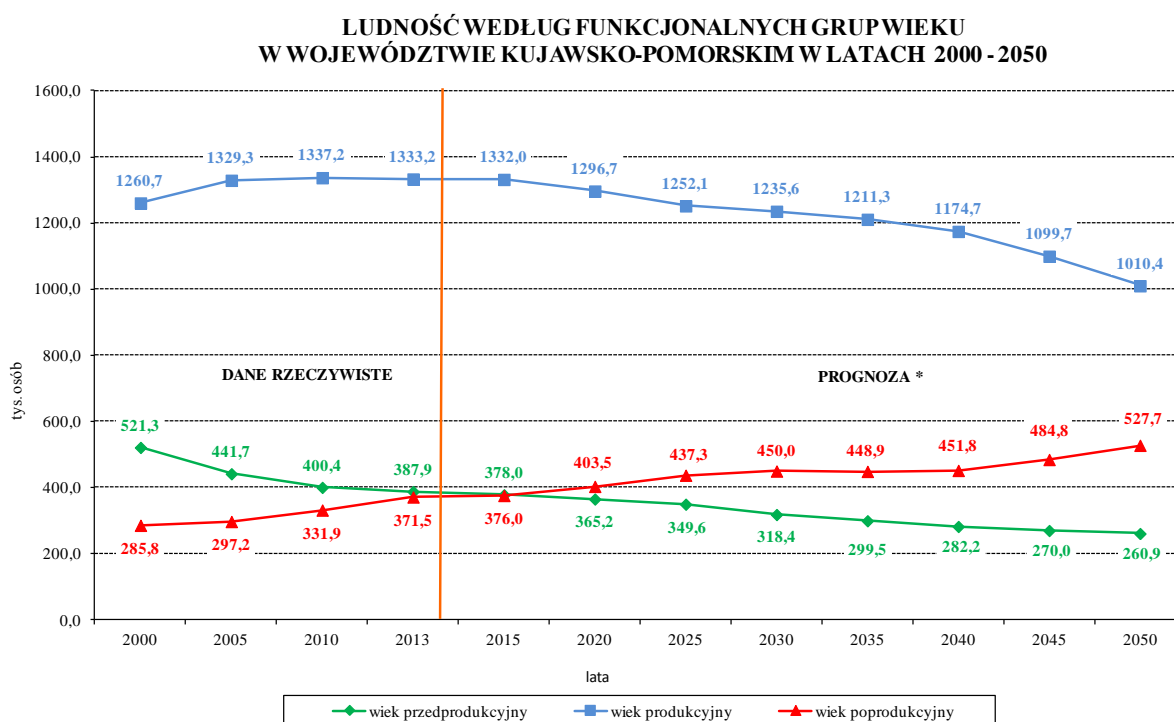
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS Bank Danych Lokalnych

Niekorzystnie przedstawia się prognoza dotycząca ekonomicznych grup ludności: z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny wynika, że od 2013 do 2020 roku, przy ogólnym spadku liczby ludności województwa o 1,3%, o 5,9% spadnie liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym, o 2,7% - w wieku produkcyjnym, natomiast o 8,6% wzrośnie liczba ludności w wieku poprodukcyjnym. W dłuższym okresie prognozy są jeszcze

³ Jeśli nie podano inaczej, wszystkie informacje odnośnie sytuacji gospodarczej, społecznej i demograficznej pochodzą z Banku Danych Lokalnych GUS oraz z publikacji US w Bydgoszczy

bardziej niekorzystne: do 2050 roku mieszkańców regionu będzie ogółem mniej o 14% (spadek będzie dotyczył ludności w wieku przedprodukcyjnym – o 32,7% i produkcyjnym – o 24,2%, a liczba ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększy się o 42,1%).

Pociąga to za sobą konsekwencje dla rynku pracy, zwłaszcza w kontekście wydłużania aktywności zawodowej osób starszych, a co za tym idzie – konieczności dopasowania ich kwalifikacji do oczekiwań pracodawców (poprzez rozwój form kształcenia pozaszkolnego i ustawicznego), a także dostosowywania miejsc pracy i upowszechniania zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS (www.stat.gov.pl)

*prognoza uwzględnia zmianę wieku emerytalnego

Utrzymująca się od kilku lat trudna sytuacja na kujawsko-pomorskim rynku pracy oraz otwarcie zachodnich rynków pracy, wpływają na zwiększoną emigrację zarobkową mieszkańców regionu. Pomimo spadku dynamiki migracji w województwie kujawsko-pomorskim w ostatnich latach, wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań przeprowadzonego w 2011 r. wskazują, iż liczba emigrantów z naszego województwa, przebywających za granicą czasowo powyżej 3 miesięcy, wyniosła aż 106 588.⁴ Rodzi to coraz większe wyzwania związane z transnarodową mobilnością

⁴ http://www.stat.gov.pl/gus/5840_14242_PLK_HTML.htm

pracowników, dla obsługi której należy w większym zakresie wykorzystać potencjał sieci EURES (European Employment Service).

W końcu 2014 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działalność gospodarczą prowadziło 192 078 podmiotów (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). W ciągu roku **liczba podmiotów gospodarki narodowej**, zarejestrowanych w REGON, **wzrosła w naszym województwie o 826 jednostek – 0,4%** (w kraju wzrost o 1,2%).

Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie: *handel hurtowy i detaliczny...* (50 990 podmiotów), *budownictwo* (22 325 podmiotów) oraz *przetwórstwo przemysłowe* (17 560 podmiotów).

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. W najkorzystniejszej sytuacji jest podregion bydgosko-toruński, który charakteryzuje się tym, że na jego terenie występuje największa koncentracja podmiotów gospodarczych w województwie (46,8% wszystkich podmiotów zlokalizowanych jest na tym obszarze). Aż 70,2% podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w miastach. Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

Z danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny w Banku Danych Lokalnych (BDL) wynika, że w roku 2014 (podobnie jak w latach 2012-2013) odnotowano w województwie kujawsko-pomorskim **spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw**⁵: ukształtowało się ono na poziomie 239 278 osób i było niższe niż w roku poprzednim o 0,7% (w skali kraju odnotowano w tym zakresie wzrost o 0,6%). Spadek przeciętnego zatrudnienia w skali roku odnotowano m. in. w budownictwie (o 6,9%) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (o 3,2%). Przeciętne zatrudnienie najbardziej zwiększyło się w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 4,1%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 1,3%). W końcu grudnia 2014 r. prawie połowa pracujących w naszym regionie (48,1%, rok wcześniej 46,8%) była skupiona w *przetwórstwie przemysłowym*. Liczną grupę stanowiły także osoby pracujące w *handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (20,0%, rok wcześniej 20,3%) oraz *budownictwie* (8,3%, rok wcześniej 9,8%).

Analizując strukturę pracujących wg trzech sektorów gospodarki (rolnictwo, przemysł, usługi) należy zauważyć, iż sytuacja w województwie kujawsko-pomorskim

⁵ dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

(podobnie jak w całym kraju) podlega wahaniom koniunkturalnym. Według ostatnich dostępnych danych (za 2013 r.) ponad połowa osób (55,3%) pracowała w naszym województwie w usługach (w Polsce – 56,6%), w przemyśle i budownictwie zatrudnionych było 28,8% (w Polsce – 26,3%), natomiast w sektorze rolniczym – 15,8% (wobec 17,1% w Polsce). Przy czym należy podkreślić, że w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo) w ostatnich latach obserwuje się najbardziej dynamiczny spadek liczby pracujących, co pociąga za sobą konieczność działań dotyczących reorientacji zawodowej rolników (m. in. poprzez podejmowanie zatrudnienia poza sektorem rolnym i gospodarczej działalności pozarolniczej), a także zwiększenia mobilności mieszkańców wsi.

Większość – 69,0% ogółu zatrudnionych – w województwie kujawsko-pomorskim pracowało w sektorze prywatnym (w Polsce – 69,7%; dane GUS za 2013 r.).

Według badania popytu na pracę⁶ w 2013 r. w województwie kujawsko-pomorskim utworzono o 6851 więcej miejsc pracy niż zlikwidowano (17 843 nowo utworzone miejsca pracy, wobec 10 992 miejsc zlikwidowanych). W Polsce w tym samym czasie utworzono o 155,3 tys. więcej nowych miejsc pracy niż ich zlikwidowano. Nowo utworzone miejsca pracy w naszym regionie stanowiły 3,6% ogółu nowo utworzonych miejsc w Polsce, co dało 10. pozycję w kraju. Natomiast pod względem liczby zlikwidowanych miejsc pracy województwo kujawsko-pomorskie zajęło 7. miejsce (3,2% w ogólnej liczbie zlikwidowanych miejsc pracy w Polsce).

Według tego samego badania w końcu grudnia 2013 r. województwie kujawsko-pomorskim 2,9% przebadanych podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy. W kraju wolnymi miejscami pracy dysponowało 2,7% przebadanych. Liczba nieobsadzonych miejsc pracy wyniosła w regionie 1542. Zdecydowana większość z nich była skoncentrowana w sektorze prywatnym – 87,7%. W porównaniu z wynikami wcześniejszego badania, z 2012 r., liczba wolnych miejsc pracy w województwie w końcu roku wzrosła o 42,9% (w kraju wzrost o 10,4%). Przeważająca liczba wolnych miejsc pracy w województwie była skupiona w jednostkach małych (58,9%), w dużych wynosiła 19,2%, a w średnich – 21,9%.

Powyższe dane świadczą o pewnej poprawie koniunktury gospodarczej w regionie, co następowało również w roku 2014. Wyrazem tego są m. in. dane o wolnych miejscach pracy niesubsydiowanej zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy: w roku 2013 do PUP zgłoszono 32 696 takich miejsc, a w roku 2014 – było ich już 45 366 (o 38,8% więcej).

⁶ *Popyt na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 r.*, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Bydgoszcz 2014.

Wzrosła również liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane: z 75 092 osób w 2013 r. do 77 504 osób w 2014 r. (wzrost o 3,2%).

1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Województwo kujawsko-pomorskie wciąż cechuje się **niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami określającymi przedsiębiorczość mieszkańców**. W końcu 2013 roku na 10 tys. ludności przypadało w województwie 914 podmiotów wpisanych w rejestrze REGON (o 143 mniej niż ogółem w Polsce). W 2013 roku na 10 tys. ludności przypadało w regionie 88 nowo zarejestrowanych i 72 jednostki wykreślone z rejestru REGON (w Polsce odpowiednio: 95 jednostek nowo zarejestrowanych i 70 – wykreślonych). Jednocześnie na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim 11 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w Polsce – 12 osób).

Problemy przedsiębiorców z utrzymaniem skali i zakresu działalności w sposób bezpośredni przekładają się na niewiele zmieniającą się liczbę miejsc pracy, a w konsekwencji niższy niż oczekiwano spadek liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy.

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2012-2013 - podstawowe wskaźniki

Wyszczególnienie	Polska		Województwo kujawsko-pomorskie			
	2012 r.	2013 r.	2012 r.	2013 r.		
				jedn. gosp.	różnica do Polski	zmiana do 2012 r.
				w %		
podmioty wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności	1032	1057	897	914	-13,5	1,9
jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	93	95	85	88	-7,4	3,5
jednostki wykreślone z rejestru REGON na 10 tys. ludności	65	70	67	72	2,9	7,5
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym	12	12	11	11	-8,3	0,0

Źródło: http://stat.gov.pl/bdl/app/dane_podgrup.display?p_id=653770&p_token=0.9423594060372823#

W końcu 2013 r. mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające od 0 do 9 pracowników) stanowiły 95,4%, firmy małe (10 – 49 pracowników) – 3,6%, średnie (50 – 249 pracowników) – 0,8%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% wszystkich podmiotów w województwie kujawsko-pomorskim. Struktura ta od lat pozostaje w zasadzie bez zmian i jest zbliżona do struktury wielkościowej podmiotów gospodarczych w Polsce. Przy czym warto zwrócić uwagę, że udział firm małych jest mniejszy niż średnio w UE-27 (7%) oraz o tyle samo większy udział mikroprzedsiębiorstw. Oznacza to, że w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w Polsce ogółem) nie następuje wystarczający rozwój

podmiotów gospodarczych. Prawie trzy czwarte mikroprzedsiębiorstw to osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.

Pobudzanie przedsiębiorczości stanowi szansę na rozwój społeczno-gospodarczy województwa, a w konsekwencji wzrost liczby miejsc pracy w regionie. Należy kontynuować dotychczasowe doświadczenia we wspieraniu przedsiębiorczości (w tym samozatrudnienia), rozumiane jako zwiększenie liczby zarejestrowanych podmiotów oraz zwiększanie potencjału podmiotów już funkcjonujących, poprzez podejmowanie działań odpowiadających na ich potrzeby i prowadzących do ich rozwoju, w szczególności nakierowanych na profesjonalizację kadr i dostarczenie kompleksowych usług, w tym szkoleniowych i doradztwa specjalistycznego oraz wsparcie outplacementowe w okresie przejściowych trudności.

1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU

Według prowadzonych przez GUS badań aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) w regionie kujawsko-pomorskim **współczynnik aktywności zawodowej** ogółem, charakteryzujący udział ludności aktywnej zawodowo (pracującej i bezrobotnej) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, wyniósł w IV kwartale 2014 roku 56,0% (o 0,3 pkt. proc. mniej niż w Polsce). Przy czym w odniesieniu do IV kwartału roku poprzedniego odnotowano w tym względzie w regionie wzrost o 1,1 pkt. proc. (w Polsce w tym samym czasie wystąpił wzrost o 0,2 pkt. proc.).

Liczony w ramach BAEL **wskaźnik zatrudnienia** (czyli procentowy udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2014 r. wyniósł 50,0% (o 1,7 pkt. proc. mniej niż w Polsce). W skali roku wskaźnik ten wzrósł w regionie o 1,8 pkt. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie wzrost o 1,1 pkt. proc.). Świadczy to o mniejszym niż średnio w kraju uczestnictwie ludności w procesie pracy, a tym samym niewykorzystaniu w pełni zasobów siły roboczej. Ich zagospodarowanie to kluczowy problem w obliczu zachodzących zmian demograficznych.

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w naszym województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku mężczyzn wskaźnik zatrudnienia kształtował się na poziomie – 60,8% i był znacznie wyższy niż w przypadku kobiet – 41,6% (ogółem w kraju odpowiednio 59,8% i 44,3%).

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15 – 24 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w IV kwartale 2014 roku 27,5% i był o 1,6 pkt. proc. wyższy niż w Polsce. W skali roku wskaźnik ten zwiększył się w regionie o 5,3 pkt. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie wzrost o 1,2 pkt. proc.). Ten sam wskaźnik dla osób w wieku 15 – 29 lat w województwie w 2013 roku (dane średnioroczne)⁷ ukształtował się na poziomie 41,2% i był o 1,7 pkt. proc. niższy niż w kraju.

Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55 – 64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w IV kwartale 2014 r. 41,3% (wobec 39,8% w roku poprzednim) i był o 2,5 pkt. proc. niższy niż przeciętnie w Polsce (w IV kwartale 2013 r. różnica ta wynosiła 0,3 pkt. proc.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16 – 64 lata w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w IV kwartale 2014 roku 26,4% i był o 3,3 pkt. proc. wyższy niż w roku poprzednim i o 4,3 pkt. proc. wyższy niż w kraju.

Obliczana według metodologii BAEL **stopa bezrobocia** w IV kwartale 2014 r. w naszym regionie wyniosła 10,7% (w kraju – 8,1%). W skali roku wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 1,5 pkt. proc. (w Polsce o 2,0 pkt. proc.).

Jak podaje Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w IV kwartale 2014 r. w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano wzrost populacji **biernych zawodowo** w stosunku do analogicznego okresu 2013 r. o 4,5%, (w Polsce wystąpił spadek o 0,6%). W regionie kujawsko-pomorskim biernych zawodowo pozostawało 714 tys. osób, które stanowiły 44,0% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15 lat i więcej (w Polsce – 43,7%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej podawano w naszym regionie emeryturę (47,2% wskazań, w Polsce – 49,0%), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (województwo – 19,6%, Polska – 19,4%) oraz chorobę i niesprawność (województwo – 13,7%, Polska – 13,7%). W dalszej kolejności wskazywano na zniechęcenie bezskutecznością poszukiwana pracy (5,8%, w Polsce – 3,9%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (5,2%, w Polsce – 11,4%). Na inne powody powoływało się 8,5% badanych (w Polsce – 2,5%).

Jednocześnie w województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w całym kraju (w porównaniu z innymi krajami UE), w niewystarczającym stopniu wykorzystywane jest zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, które może stanowić skuteczny sposób na zmniejszenie skali bezrobocia i bierności zawodowej (w tym w szczególności zwiększenia aktywności kobiet i umożliwienia godzenia życia zawodowego z opieką nad rodziną).

⁷ brak bardziej aktualnych danych

Dane dotyczące **bezrobocia rejestrowanego** wskazują, że choć w ostatnim roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się, to jednak sytuacja w tym zakresie nadal pozostaje bardzo trudna. Według stanu w dniu 31 grudnia 2014 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **127 111 bezrobotnych**. Pod względem liczby bezrobotnych województwo zajmowało 5. miejsce w kraju. W odniesieniu do grudnia roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmniejszyła się w województwie o 15,3% (w kraju odnotowano spadek o 15,4%). W roku 2014, po raz pierwszy po pięciu latach wzrostu, odnotowano spadek liczby bezrobotnych w regionie.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2014 r. wyniosła 15,7% (w kraju była niższa o 4,2 pkt. proc. i wyniosła 11,5%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia województwo kujawsko-pomorskie zajęło 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim). W odniesieniu do grudnia 2013 r. wskaźnik dla województwa kujawsko-pomorskiego zmniejszył się o 2,5 pkt. proc., a dla Polski spadek wyniósł 1,9 pkt. proc.

Zróżnicowana sytuacja gospodarcza w województwie powoduje, że bezrobocie nie dotyka wszystkich powiatów w jednakowym stopniu. Najwyższą stopę bezrobocia w województwie odnotowano dla powiatów włocławskiego (25,9%) i lipnowskiego (25,5%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymuje się w dwóch miastach na prawach powiatu – w Bydgoszczy (7,5%) i Toruniu (8,3%) oraz w powiatach bydgoskim (12,0%), brodnickim (13,6%) i świeckim (15,5%).

Nie zmieniła się w istotny sposób struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych. W końcu 2014 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (55,1% ogółu), wśród których ponad 1/4 to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Mieszkańcy wsi stanowili 46,6% ogółu bezrobotnych w województwie, 61,2% bezrobotnych nie posiadało żadnych kwalifikacji, 62,9% legitymowało się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe, a 15,8% nigdy nie pracowało. Osoby młode – do 25 roku życia stanowiły 17,4% ogółu, a osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (tzw. absolwenci) – 4,3% całej populacji bezrobotnych w regionie. Rosną udziały osób, którym najtrudniej znaleźć pracę: długotrwale bezrobotni to 61,2% ogółu (przed rokiem – 57,2%), osoby powyżej 50 roku życia – 24,7% ogółu (przed rokiem – 22,6%), natomiast osoby niepełnosprawne – 4,7% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 4,3%).

W 2014 roku wprowadzono obowiązek ustalenia profilu pomocy osobie bezrobotnej. Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na

rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy - czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. W końcu 2014 roku w województwie kujawsko-pomorskim, spośród 121 930 bezrobotnych, którzy mieli określony profil pomocy, do profilu III (osoby najbardziej oddalone od rynku pracy) zaliczono 27,3%, a do profilu I (osoby, które najlepiej poradzą sobie na rynku pracy) – 4,8%. Pozostałe 67,8% to osoby, dla których ustalono II profil pomocy.

Jednocześnie, do pobierania zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych pozostawało zaledwie 15,1% ogółu bezrobotnych w województwie.

1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU

W 2013 roku z pomocy społecznej w województwie kujawsko-pomorskim skorzystało 94 938 rodzin, w tym 252 328 osób w tych rodzinach. Dominującymi powodami korzystania ze świadczeń pomocy społecznej i jednocześnie przyczyną wykluczenia społecznego są ubóstwo i bezrobocie. Z powodu ubóstwa w 2013 roku z pomocy skorzystały 62 902 rodziny, co stanowi prawie 66% wszystkich rodzin korzystających, z powodu bezrobocia – 60 357 rodziny, stanowiąc 64% ogółu rodzin korzystających z pomocy w kujawsko-pomorskim. Problemy ubóstwa i bezrobocia niezmiennie są z sobą powiązane. Rodziny, w których występuje problem długotrwałego bezrobocia często wykazują postawę bierną, przyzwyczajają się do korzystania ze świadczeń z pomocy społecznej, uzależniają się od nich i w konsekwencji coraz bardziej oddalają się od rynku pracy. Podstawowym warunkiem zapobiegania wykluczeniu społecznemu jest objęcie tych rodzin kompleksowym wsparciem oraz pomoc w powrocie na rynek pracy.

Bardzo niekorzystnie – na tle Polski – przedstawiają się **wskaźniki charakteryzujące poziom wykluczenia społecznego**. Z danych za 2013 rok wynika, że:

- 9,6% osób w gospodarstwach domowych w regionie żyło poniżej granic minimum egzystencji (w Polsce – 7,4%),
- 16,0% osób w gospodarstwach domowych w regionie żyło poniżej ustawowej granicy ubóstwa (w Polsce – 12,8%),
- 18,8% osób w gospodarstwach domowych w regionie żyło poniżej relatywnej granicy ubóstwa (w Polsce – 16,2%).

1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU

Jak wynika z raportów opracowanych na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011, województwo kujawsko-pomorskie charakteryzuje się niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami poziomu wykształcenia mieszkańców.⁸

Wśród ludności w wieku 13 lat i więcej wyższe niż średnia krajowa są tylko udziały osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 3,6 pkt. proc.) oraz podstawowym ukończonym i gimnazjalnym (o 1,9 pkt. proc.), natomiast najbardziej „in minus” wyróżnia się kategoria osób z wykształceniem wyższym (o 2,9 pkt. proc. mniej niż w Polsce).

**STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA LUDNOŚCI
W WIEKU 13 LAT I WIĘCEJ W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG NSP 2011 (w %)**

Poziom wykształcenia	Polska	województwo kujawsko-pomorskie
wyższe	17,0	14,1
policealne i średnie zawodowe	19,8	18,5
średnie ogólnokształcące	11,8	11,0
zasadnicze zawodowe	21,7	25,2
podstawowe ukończone i gimnazjalne	23,2	25,2
podstawowe nieukończone	1,4	1,2
nieustalone	5,2	4,9
razem	100,0	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie http://www.stat.gov.pl/gus/5840_13164_PLK_HTML.htm

Niekorzystnie przedstawia się także struktura wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy⁹: aż 32,5% z nich legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a kolejne – 30,4% zasadniczym zawodowym.

Nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie regionalnego rynku pracy jest utrzymujące się **niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców**. Na kwestię tę wskazują m. in. wyniki systematycznie realizowanego przez urzędy pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ramach projektu systemowego WUP w Toruniu *Rynek Pracy pod Lupą II*. Z analiz wynika, że w najgorszej sytuacji znalazły się osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe, wśród których średnio co 3. absolwent w końcu 2013 r. pozostawał w ewidencji powiatowych urzędów pracy jako osoba bezrobotna (tak samo jak w 2012 r.). W przypadku szkół policealnych i techników jako osoba bezrobotna zarejestrowany był co 5. absolwent (tak samo jak w 2012 r.). Najlepiej na rynku pracy odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których co 13. osoba

⁸ Źródło: http://www.stat.gov.pl/gus/5840_13164_PLK_HTML.htm

⁹ „Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 r.”, na stronie: <http://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>

pozostawała w ewidencji powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (tak samo jak w 2012 r.).¹⁰

Jednocześnie z raportów z monitoringu zawodów wynika, że z blisko 2 tys. zawodów, które mieli bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy lub zgłoszono w nich wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, ogromna większość (ponad 3/4) to zawody nadwyżkowe, tzn. takie na które występuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy.

Niezwykle istotne, z punktu widzenia dostosowywania poziomu kwalifikacji mieszkańców do potrzeb rynku pracy, jest uczestnictwo obywateli w kształceniu pozaszkolnym (ustawicznym). Niestety w tym zakresie – podobnie jak w całej Polsce – sytuacja utrzymuje się na stabilnie niskim poziomie: z badań BAEL wynika, że w województwie kujawsko-pomorskim wśród osób w wieku 25-64 lata zaledwie 3,9% uczestniczyło w 2013 roku w kształceniu i szkoleniu (w Polsce – 4,3%).

Zdecydowana większość (80,0%) mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego, znajdujących się w wieku produkcyjnym nie doksztalca się w żadnej formie, przy czym odsetek takich osób jest o ok. 9% wyższy niż w całej Polsce. Ci, którzy podejmują taką aktywność, najczęściej ograniczają się najczęściej do kursów i szkoleń¹¹.

Zapewnienie kompetentnych pracowników dla potrzeb nowoczesnej gospodarki stanowi jedno z głównych wyzwań regionu. Wobec niekorzystnej struktury zawodowej bezrobotnych, a także niewystarczającego tempa zmian w strukturze kształcenia zawodowego młodzieży w systemie szkolnym, niezbędne staje się dalsze wzmocnienie instytucji kształcenia ustawicznego jako istotnego elementu podnoszenia kwalifikacji ludności regionu. Szczególnego znaczenia nabierają również działania związane z pomocą kierowaną do przedsiębiorców w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw i ich pracowników, a także zwiększenia transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Duże znaczenie dla sprawnego funkcjonowania rynku pracy ma instytucjonalna obsługa tego rynku, realizowana w województwie kujawsko-pomorskim przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz 20 powiatowych urzędów pracy. Według stanu w końcu 2014 r.

¹⁰ „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku – część druga” na stronie: <http://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczące-ryнку-pracy/>

¹¹ „Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim w świetle danych z badań Bilansu Kapitału Ludzkiego 2012”, Kraków-Toruń 2013

w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego było zatrudnionych 1220 pracowników, a w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu – 184 osoby.

Tym samym na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy w naszym województwie przypadają 104 osoby bezrobotne (przed rokiem – 123 osoby).

**Wybrane kategorie pracowników zatrudnionych w urzędach pracy
w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 i 2014 roku. Stan w końcu roku**

Pracownicy		2013 rok	2014 rok		
			zmiana		
		osoby		w %	
1.	Ogółem	1 411	1 404	-7	-0,5
2.	Pośrednicy pracy - razem	255	295	40	15,7
	z liczby pośredników pracy realizujący w PUP zadania EURES	20	21	1	5,0
3.	Doradcy zawodowi - razem	143	174	31	21,7
4.	Specjaliści ds. programów - razem	95	113	18	18,9
5.	Specjaliści ds. rozwoju zawodowego - razem	59	59	0	0,0
6.	Doradcy Eures w WUP	5	5	0	0,0

Źródło: Sprawozdanie MPIiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Wzrost efektywności działań podejmowanych przez te instytucje wymaga odpowiedniej ilości pracowników (w szczególności zajmujących się bezpośrednią obsługą bezrobotnych i pracodawców) oraz stałego podnoszenia ich kwalifikacji. Dzięki temu możliwa będzie poprawa jakości usług świadczonych przez te instytucje (zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy), a także wzbogacenie oferty kierowanej zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców oraz ich pracowników.

W maju 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, która wprowadziła szereg zmian definicyjnych, dotyczących organizacji pracy, a także nowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W urzędach pracy wprowadzono m. in. funkcję doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego. Celem tych zmian było dostosowanie działania urzędów pracy do indywidualnych potrzeb bezrobotnych i pracodawców, a w szczególności objęcie pomocą osób długotrwale bezrobotnych, ułatwienie łączenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi związanymi z wychowaniem dzieci oraz pomoc w wejściu na rynek pracy i utrzymaniu się na nim osobom młodym (do 30. roku życia) oraz osobom starszym (powyżej 50. roku życia). W końcu 2014 roku w powiatowych urzędach pracy naszego województwa 508 osób pełniło funkcje doradców klienta (w tym było

258 pośredników pracy, 141 doradców zawodowych, 53 specjalistów ds. rozwoju zawodowego i 56 specjalistów ds. programów)¹².

Na efektywność funkcjonowania rynku pracy wpływa również nawiązanie oraz wzmocnienie współpracy między powiatowymi urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, działającymi w poszczególnych powiatach. Tylko dzięki tworzeniu warunków do podjęcia współdziałania, a także uzupełniania się publicznych służb zatrudnienia oraz pomocy i integracji społecznej w udzielaniu wsparcia i przywracaniu osób bezrobotnych na rynek pracy, możliwe będzie przeciwdziałanie wykluczeniu i w jak najszerzej skali włączanie społeczne poprzez reintegrację zawodową tych osób (między innymi w ramach Programu Aktywizacja i Integracja).

Jedną z możliwości poprawy sytuacji osób pozostających w naszym województwie bez pracy jest również zwiększanie roli podmiotów prywatnych w ich aktywizowaniu, m.in. poprzez rozszerzanie możliwości funkcjonowania na rynku pracy niepublicznych agencji zatrudnienia. Według stanu w końcu 2014 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było 195 agencji (wobec 170 przed rokiem).

Dla poprawy funkcjonowania rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim konieczny jest również rozwój dialogu społecznego oraz wzmocnienie współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym między partnerami działającymi w obszarze zatrudnienia i edukacji. Instytucje rynku pracy, administracja samorządowa szczebla wojewódzkiego, powiatowego i gminnego, rady rynku pracy, związki i organizacje pracodawców, instytucje otoczenia biznesu, instytucje działające w obszarze edukacji (kształcenie ustawiczne i zawodowe) powinny w jeszcze większym stopniu uczestniczyć w wypracowaniu wspólnych metod rozwiązywania problemów na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

¹² Źródło: „Informacja o stanie i strukturze zatrudnienia w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy w 2014 roku” Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Departament Rynku Pracy 2015

II. CELE DŁUGOOKRESOWE DO ROKU 2020

Długookresowymi celami działań przewidzianych do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok, korespondującymi ze *Strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+ (SRW K-P)*¹³ są:

1. Wzrost liczby pracujących w regionie;
2. Zmniejszenie stopy bezrobocia rejestrowanego w regionie.

Cele te są realizowane poprzez zadania wdrażane w szerszej perspektywie, w ramach Regionalnych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia, przygotowywanych corocznie od 2014 r. do 2020 r., które w ujęciu całościowym stanowią program rozwoju zapisany w SRW K-P do roku 2020 jako *Kujawsko-Pomorski Plan Działań na rzecz Zatrudnienia*. Program ten jest jednym z narzędzi realizacji powyższej Strategii.

Z punktu widzenia aspektów funkcjonowania województwa, ujętych w SRW K-P, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przede wszystkim ma wpływ na zagadnienia dotyczące tworzenia miejsc pracy i ograniczania bezrobocia oraz częściowo zagadnienia związane z rozwojem społecznym. Poprzez RPDZ realizowane są cele strategiczne określone w SRW K-P, tj. *Gospodarka i miejsca pracy* oraz *Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi*, a w ich ramach 7 różnych kierunków działań. Zadania ujęte w RPDZ oddziałują na dwa przedsięwzięcia zidentyfikowane w ramach celu strategicznego *Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi*:

- *Opracowanie i wdrożenie systemu wewnątrzszkolnego poradnictwa zawodowego dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych;*
- *Opracowanie i wdrożenie systemu współpracy szkół ponadgimnazjalnych i wyższych z pracodawcami.*

Jednocześnie należy podkreślić, że dla osiągnięcia wyżej wymienionych celów niezbędne jest ujęcie w innych programach realizujących SRW K-P do 2020 r. działań, które będą się przyczyniać do rozwoju gospodarczego, tworzenia miejsc pracy i poprawy kapitału ludzkiego w naszym regionie. I tak, dla osiągnięcia większego efektu synergii, konieczne jest podejmowanie działań komplementarnych w ramach programów rozwoju ujętych w Strategii:

- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Społecznego;
- Kujawsko-Pomorski Program Polityki Społecznej na lata 2013-2020;
- Równe Szanse. Program Działania na rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku;
- Kujawsko-Pomorski Program na rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020;
- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Przedsiębiorczości;
- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Edukacji.

Szczegółowy zakres powiązań RPDZ na 2015 r. z SRW K-P do 2020 r., między innymi w zakresie celów, kierunków i przedsięwzięć określonych w SRW K-P realizowanych przez RPDZ oraz wpływu niniejszego Planu Działań na wskaźniki określone w SRW K-P, został przedstawiony w załączniku nr 1 do niniejszego dokumentu.

¹³ Przyjęta Uchwałą Nr XLI/693/13 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 21 października 2013 r.

III. CELE I ZADANIA RPDZ NA 2015 ROK

Zadania ujęte w RPDZ na 2015 rok w głównej mierze realizowane są w oparciu o działania wynikające z komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 w części dotyczącej projektów pozakonkursowych PUP. Z tego też względu, w dużej mierze stanowią one kontynuację polityki rynku pracy realizowanej w poprzednich latach. Ma to związek z realizacją projektów, dofinansowanych w poprzednich latach, które zostały wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych w 2013 r. i w 2014 r. Wsparcie oferowane w tych projektach kierowane będzie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do kobiet, w tym powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, osób powyżej 50 roku życia, osób poniżej 25/30 roku życia z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu), osób niepełnosprawnych oraz osób z terenów wiejskich.

Ponadto część zadań ujętych w niniejszym dokumencie, zainicjowanych w 2015 r., będzie kontynuowanych w kolejnych latach, a ich efekty będą możliwe do zmierzenia w 2016 czy nawet w 2017 r.

CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy (FP) (w tym programy specjalne i z rezerwy Funduszu Pracy) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.¹⁴)

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób bezrobotnych i innych, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. W głównej mierze realizacja ww. działań opiera się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, będą mogły wnioskować o środki na dofinansowanie/ finansowanie projektów. Środki rezerwy mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji w szczególności:

- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn
- niedotyczących pracowników, w tym współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG);
- programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których w 2015 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia;
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
- wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych;
- programów dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia;
- programów specjalnych, na podstawie art. 66a ust. 7 ustawy;
- programu Aktywizacja i Integracja;
- projektów pilotażowych, na podstawie art. 109 ust. 7d ustawy,
- zlecenia działań aktywizacyjnych na podstawie art. 109 ust. 2c ustawy,
- programów aktywizacji repatriantów,

¹⁴ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 357.

- programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową,
- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy

Planowane efekty:

- Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem dot. aktywizacji zawodowej w 2015 r. - wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2015 rok.
 - w tym liczba osób do 25 roku życia,
 - w tym liczba osób do 30 roku życia,
 - w tym liczba osób powyżej 50 roku życia,
 - w tym liczba osób niepełnosprawnych,
 - w tym liczba kobiet,
 - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych.

Sposób monitorowania: sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty służące podniesieniu poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo), a także stworzeniu warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. W ww. zadaniu realizowane (kontynuowane) będą projekty, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach. Są to projekty m.in. wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych w IV kwartale 2013 r. i w I kwartale 2014 r. Wsparcie oferowane w tych projektach kierowane będzie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do kobiet, w tym powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, osób powyżej 50 roku życia, osób poniżej 25 roku życia z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu), osób niepełnosprawnych oraz osób z terenów wiejskich. Projekty realizowane w Poddziałaniu 6.1.1 zapewnią uczestnikom projektów kompleksowe wsparcie, w tym m. in. w postaci Indywidualnych Planów Działań, wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, staży.

W ramach ww. projektów szczególny nacisk kładziony będzie na efektywność zatrudnieniową. Poziom wymaganej efektywności zatrudnieniowej zależeć będzie od wspieranej w projekcie grupy docelowej: od 30% w przypadku wsparcia wyłącznie osób niepełnosprawnych do 45% w przypadku skierowania projektu do ogółu osób pozostających bez zatrudnienia. Ponadto realizowane będą projekty, które zakładają wyższą efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 70%.

Planowane efekty:

- Liczba osób, które w 2015 r. zakończą udział w projektach w ramach Poddziałania 6.1.1 – 1 263, w tym:
 - liczba osób w wieku 15-24 lata;
 - liczba osób w wieku 50-64 lata;
 - liczba osób niepełnosprawnych;
 - liczba kobiet.

(Wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2015 rok.)

- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2015 r. znajdą zatrudnienie – 500.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane są projekty służące utrzymaniu w zatrudnieniu osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem oraz przywrócenie do zatrudnienia osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ww. zadaniu kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach. Wsparcie w projektach realizowane będzie w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, obejmujących m.in.:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe;
- poradnictwo psychologiczne;
- pośrednictwo pracy;
- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie;
- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy;
- bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność;
- jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000,00 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia;
- studia podyplomowe.

W ramach ww. projektów szczególny nacisk zostanie położony na efektywność zatrudnieniową, zgodnie z wymaganiami konkursów będzie musiała wynosić co najmniej 50%.

Planowane efekty:

- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy w 2015 r. zostaną objęci działaniami szybkiego reagowania – 100;

- Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy w 2015 r. zostaną objęci działaniami szybkiego reagowania – 80;
- Liczba osób, które w 2015 r. otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.4 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 z późn. zm.).

Opis zadania: Celem realizacji zadania jest umożliwienie przedsiębiorcom w okresie spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego lub czasowego ograniczenia wwozu towarów/usług na terytoria innych krajów skorzystania ze wsparcia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP). Wsparcie to oferowane będzie w postaci możliwości pozyskania środków na rzecz ochrony miejsc pracy oraz szkoleń pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej u tych przedsiębiorców (obroty spadły o 15%, ale przedsiębiorstwo nie jest zagrożone upadłością).

Wsparcie jakie będzie mógł uzyskać przedsiębiorca to:

- świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego, lub,
- świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,
- środki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń.

Ze środków FGŚP i Funduszu Pracy dofinansowane mogą być także koszty szkoleń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

Planowane efekty:

- Liczba pracodawców, którzy w 2015 r. otrzymają świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z FGŚP – 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy;
- Liczba pracowników, którzy w 2015 r. otrzymają świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowane z FGŚP – 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy;
- Liczba pracodawców, którzy uzyskają w 2015 r. dofinansowanie szkoleń - 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy;
- Liczba pracowników, którzy zostaną objęci szkoleniem w 2015 r. - 100% zgłaszanych wniosków spełniających wymóg ustawy.

Sposób monitorowania: sprawozdania miesięczne WUP z wykorzystania środków FGŚP/PUP z wykorzystania FP i FGŚP.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 15-29 lat” PO WER 2014-2020

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą pozakonkursowe projekty powiatowych urzędów pracy skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, w tym osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ww. projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP należących do I i II profilu pomocy. W projektach tych zostanie udzielone indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób bezrobotnych, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty muszą spełniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43%, a w przypadku objęcia wsparciem osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 17%. Dla osób długotrwale bezrobotnych efektywność ta będzie musiała wynieść co najmniej 35%, a dla osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 36%.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 5 457, w tym:
 - osoby długotrwale bezrobotne;
 - osoby z niepełnosprawnościami;
 - osoby o niskich kwalifikacjach;
 - osoby, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

(Wartości ww. podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2015 rok).

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania 1.1 w ramach PO WER/ na podstawie danych SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat” POWER 2014-2020

Opis zadania: W ramach zadania podpisane zostaną umowy o dofinansowanie projektów wybranych w trybie konkursowym skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia (w tym w szczególności w wieku 15-24 lata). Ww. projekty zakładają wsparcie wyłącznie dla osób biernych zawodowo, w tym osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W projektach tych zostanie udzielone indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie IPD oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, praktyk, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem, subsydiowanego zatrudnienia, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty muszą spełniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43%, a w przypadku objęcia wsparciem osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 20%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 36%.

Planowane efekty:

- Liczba podpisanych umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.2 – 12.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania 1.2 w ramach PO WER/ na podstawie danych SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020

Opis zadania: Celem głównym projektów realizowanych w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020 jest aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży w wieku 15-25 lat, zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez jej powrót do systemu edukacji, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. W pierwszej kolejności wsparciem będą obejmowane osoby najbardziej potrzebujące profesjonalnej pomocy, znajdujące się, z powodu uwarunkowań środowiskowych, w trudnej sytuacji materialnej. Wsparcie tej grupy będzie koncentrować się wokół staży zawodowych, szkoleń i kursów w kierunkach wskazywanych jako zawody deficytowe, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy. Efektem projektów będzie nabycie, podwyższenie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, wzrost umiejętności społecznych w obszarze komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, nabycie umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego w ramach staży zawodowych oraz wiedzy w zakresie technik i metod poszukiwania pracy. Młodzież będzie wspierana w taki sposób, aby osiągnąć efekt w postaci podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub praktyki zawodowej.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo w wieku 18-25 lat, które zostaną objęte wsparciem – 255 osób;
- Liczba osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo w wieku 18-25 lat, które uzyskały kwalifikacje zawodowe – 230 osób;
- Liczba osób uczących się zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem – 90 osób.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania 1.3 w ramach PO WER/ na podstawie danych SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą pozakonkursowe projekty powiatowych urzędów pracy skierowane wyłącznie do osób powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby niskokwalifikowane.

Ww. projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP należących do I lub II profilu pomocy. W projektach tych udzielane będzie indywidualne i kompleksowe wsparcie, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty będą zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43%.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie w 2015 r. – 3 130, w tym:
 - osoby długotrwale bezrobotne;
 - osoby z niepełnosprawnościami;
 - osoby w wieku 50 lat i więcej;
 - osoby o niskich kwalifikacjach;
 - osoby, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

(Wartości ww. podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2015 rok).

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji działania w ramach RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 na podstawie danych SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej

Opis zadania: Do kompetencji Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) to placówki, które tworzy się w celu zatrudniania osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Pośrednim celem jest przygotowanie tych osób do życia w otwartym środowisku, na otwartym rynku pracy, a co za tym idzie – pomoc w realizacji niezależnego, samodzielnego i aktywnego zawodowego i społecznego życia. Aktualnie na terenie województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonuje 7 zakładów aktywności zawodowej w: Bydgoszczy, Białych Błotach, Brodnicy, Wąbrzeźnie, Drzonowie, Tucholi i Radziejowie. Do końca 2015 roku zaplanowano uruchomienie kolejnego w naszym regionie ZAZ-u – w Strzelnie lub Włocławku.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w 2015 r. w zakładach aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego – 279.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z wykonania zadań samorządu województwa kujawsko-pomorskiego na rzecz osób niepełnosprawnych dla Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Spraw Społecznych i Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: zakłady aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Opis zadania: Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego realizuje zadanie w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pn. „*Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku*”. W ramach programu podejmowane będą działania ukierunkowane na promowanie pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych jako pełnosprawnych pracowników zarówno na chronionym, jak i otwartym rynku pracy. Część zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych jest zlecana do realizacji fundacjom oraz organizacjom pozarządowym. W ramach działań zleczanych lub powierzanych organizacjom pozarządowym mogą zostać zaplanowane m.in. konferencje/warsztaty/seminaria promujące

osoby niepełnosprawne i przełamujące stereotypowe myślenie. Ponadto w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych realizowane są działania polegające na likwidacji barier architektonicznych oraz modernizacją obiektów służących rehabilitacji.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane są również przez powiatowe urzędy pracy i obejmują m.in. poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zwiększające kwalifikacje osób niepełnosprawnych, a tym samym ich szanse na rynku pracy. Udzielane jest również wsparcie w postaci dofinansowania na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej lub rolniczej, a także zachęty dla pracodawców chcących zatrudnić pracownika niepełnosprawnego – zwrot kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie do wynagrodzeń na niepełnosprawnego pracownika.

Wymienione zadania finansowane będą ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PFRON, przekazywanych przez dysponenta Funduszu samorządom (wojewódzkiemu i powiatowym) corocznie według określonego algorytmu. Realizacja wskazanych działań ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, podniesienie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych, wyrównanie ich szans na rynku pracy i docelowo zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na chronionym i otwartym rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba planowanych do przeprowadzenia szkoleń/warsztatów/konferencji w 2015 roku – 50;
- Liczba nowo utworzonych lub przystosowanych w 2015 r. miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych – 100;
- Liczba osób niepełnosprawnych, którym w 2015 r. zostanie udzielone dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej- 30.

Sposób monitorowania: sprawozdanie roczne Wydziału Integracji Osób Niepełnosprawnych z wykonania RPDZ.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Spraw Społecznych i Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: PUP, PFRON, Departament Spraw Społecznych i Zdrowia UMWK-P/Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych UMWK-P / Pełnomocnik Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego ds. Osób Niepełnosprawnych, podmioty którym zlecono lub powierzono realizację działań.

Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach konkursu w Działaniu 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” PO KL 2007-2013, ogłoszonego w 2013 r. Zgodnie z założeniami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL oraz kryteriami dostępu, określonymi w ramach ww. konkursu, stosowane będzie kompleksowe podejście do wspierania osób niepełnosprawnych poprzez stworzenie dla każdego z uczestników projektu indywidualnego planu działania, w ramach którego zostają zastosowane co najmniej 3 formy wsparcia wskazane w konkursie. W przypadku osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu niepełnosprawności dla osiągnięcia trwałych efektów szczególnie istotne jest połączenie różnych rozwiązań zmierzających do jednego celu: aktywizacji społecznej i zawodowej tychże osób.

Kompleksowość wsparcia jest szczególnie istotna w przypadku efektywności zatrudnieniowej założonej na poziomie minimum 20% uczestników w każdym projekcie. Kompleksowość ta osiągana jest poprzez zastosowanie m.in. kursów i szkoleń, pośrednictwa pracy, staży i praktyk zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) oraz wypłata jednorazowego dodatku relokacyjnego. Ponadto zaplanowano realizację formy wsparcia w postaci zatrudnienia wspomaganego obejmującego wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy. Możliwość zastosowania tego instrumentu wskazano jako jedno z kryteriów strategicznych.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, które w 2015 r. zakończą udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 611.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach konkursu w Działaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” PO KL 2007-2013, ogłoszonego w 2013 r. Zgodnie z założonymi kryteriami dostępu, określonymi w ramach tego konkursu, stosowana będzie kompleksowość wsparcia poprzez realizację minimum trzech typów operacji dla każdego uczestnika projektu, możliwych do wyboru spośród przewidzianych do realizacji w ramach konkursu, przy czym co najmniej 50% uczestników uzyska formę wsparcia o charakterze silnie prozatrudnieniowym: staż, subsydiowane zatrudnienie lub zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. Kompleksowość wsparcia jest szczególnie istotna w przypadku efektywności zatrudnieniowej założonej na poziomie co najmniej 20% uczestników w każdym projekcie, poprzez zastosowanie m.in. kursów i szkoleń, pośrednictwa pracy, staży i praktyk zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). Ponadto przy wyborze projektów dodatkowo były premiowane te projekty, które zakładają wyższą efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 40%.

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w 2015 r. zakończą udział w projekcie – 1 495;
- Liczba osób, które w 2015 r. otrzymają wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 172;

- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2015 r. znajdą zatrudnienie – 561.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty skierowane bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym (m.in. poprzez stworzenie możliwości zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych), a także wsparcie dla utworzenia i funkcjonowania podmiotów wspierających i realizujących usługi wobec podmiotów ekonomii społecznej oraz budowanie otoczenia sprzyjającego ich rozwojowi. Obszar województwa kujawsko-pomorskiego został podzielony na 6 subregionów, na terenie których będą działały ośrodki wsparcia ekonomii społecznej (OWES) wyłonione w ramach konkursu ogłoszonego w 2013 r. W ramach niniejszego konkursu planowane jest w szczególności wsparcie na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej.

Planowane efekty:

- Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które w 2015 r. otrzymają wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną – 45;
- Liczba osób, które w 2015 r. otrzymają wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 355;
- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w 2015 r. zakończą udział w projekcie – 90.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania w ramach PO KL 2007-2013

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 Realizacja projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania kontynuowany będzie projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Celem projektu jest stworzenie warunków do samozatrudnienia dla osób bezrobotnych poprzez objęcie ich szkoleniem z zakresu „ABC przedsiębiorczości” oraz poprzez udzielanie bezzwrotnych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych – w wieku do 25 roku życia, osób dojrzałych - w wieku powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, mieszkańców gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców.

W dniu 28 stycznia 2015 r. Zarząd Województwa Kujawsko - Pomorskiego podjął uchwałę na mocy, której zwiększono ogólną wartość projektu o 10 mln zł (łącznie do 60 mln zł) oraz wydłużono termin jego realizacji do dnia 31 grudnia 2015 r.

Planowane efekty:

- Liczba osób, które w 2015 r., otrzymają bezwrotne dotacje – 432.

Sposób monitorowania: na podstawie wniosków beneficjenta o płatność.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.4.2 „Pożyczki dla przedsiębiorczych” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania kontynuowany będzie projekt wyłoniony do dofinansowania w 2012 r. (okres realizacji projektu 1.10.2012 r. – 31.12.2015 r.). W ramach ww. projektu osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogą skorzystać z:

- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie od 0,5%¹⁵ do 3% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych),
- doradztwa (indywidualnego i grupowego) oraz szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane efekty:

- Liczba osób, które w 2015 r. skorzystają z instrumentów zwrotnych – 127.

Sposób monitorowania: na podstawie wniosków beneficjenta o płatność.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

Zadanie 1.4.3 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach Krajowego Systemu Usług (KSU) – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 „Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności” PO KL 2007-2013

¹⁵ w 2015 r.

Opis zadania: Świadczenie dofinansowanych w wysokości 90% usług doradczych przez Punkty Konsultacyjne KSU na rzecz przedsiębiorców oraz osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą. Usługi świadczone są w czterech zakresach:

- charakterystyka i wymogi formalno-prawne dotyczące założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- marketing przedsiębiorstwa;
- organizacja działalności gospodarczej;
- finanse przedsiębiorstwa.

Planowane efekty:

- Liczba usług wyświadczonych w 2015 r. w Punkcie Konsultacyjnego KSU – 64.

Sposób monitorowania: raport roczny na podstawie ewidencji usług i klientów.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Podmioty realizujące zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty służące podniesieniu i dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. W ww. zadaniu kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach. Wsparcie w projektach ukierunkowane na rozwój kompetencji i umiejętności zawodowych kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) przewiduje ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.

Planowane efekty:

- Liczba przedsiębiorstw, które w 2015 r. zostaną objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – 20;
- Liczba pracujących osób dorosłych, które w 2015 r. zakończą udział w projektach szkoleniowych - 150, w tym liczba osób powyżej 50 roku życia – 50;
- Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy w 2015 r. zakończą udział w projektach – 50.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 2.2 Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 „Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości” RPO WK-P na lata 2007-2013

Opis zadania: kontynuacja realizacji projektów wyłonionych w drodze konkursu, w ramach którego wsparcie ukierunkowano na powstawanie nowych inkubatorów przedsiębiorczości. Zadanie skierowane było do: instytucji otoczenia biznesu, jednostek samorządu terytorialnego, spółek prawa handlowego, w których większość udziałów/akcji posiadała jednostka samorządu terytorialnego i dotyczyło wsparcia dla start-up. Ponadto, przy wyborze projektów premiowane były projekty realizowane w powiatach o największej stopie bezrobocia.

W ramach konkursu podpisano 7 umów o dofinansowanie projektu z następującymi podmiotami:

- Grudziądzki Park Przemysłowy Sp. z o.o. (1 umowa na utworzenie 1 inkubatora);
- Bydgoski Park Przemysłowo-Technologiczny Sp. z o.o. (1 umowa na utworzenie 1 inkubatora);

- Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. (3 umowy na utworzenie 3 inkubatorów);
- Fundacja Ekspert Kujawy (1 umowa na utworzenie 1 inkubatora);
- Gmina Sępólno Krajeńskie (1 umowa na utworzenie 1 inkubatora).

Koniec realizacji dofinansowanych przedsięwzięć planowany jest na wrzesień 2015r.

Planowane efekty:

- Liczba utrzymanych inkubatorów przedsiębiorczości – 7;
- Liczba funkcjonujących przedsiębiorstw zlokalizowanych we wspartych inkubatorach przedsiębiorczości – 123;
- Liczba miejsc pracy, które zostaną zachowane - 33.

Osiągnięcie efektów planowane jest na lata 2015-2016.

Sposób monitorowania: na podstawie sprawozdań przesyłanych do IZ RPO WK-P przez beneficjentów wsparcia oraz system KSI.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu:

- Grudziądzki Park Przemysłowy Sp. z o.o.;
- Bydgoski Park Przemysłowo-Technologiczny Sp. z o.o.;
- Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.;
- Fundacja Ekspert Kujawy;
- Gmina Sępólno Krajeńskie.

Zadanie 2.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 „Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw” RPO WK-P na lata 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania przewidziano 4 schematy wsparcia wydzielone m.in. ze względu na poziom bezrobocia na danym obszarze (projekty z obszarów o wysokim bezrobociu miały ułatwiony dostęp do finansowania). Wsparcie otrzymały projekty inwestycyjne niezbędne do rozpoczęcia działalności gospodarczej lub zwiększające potencjał (produkcyjny, wytwórczy, usługowy) przedsiębiorcy. Dofinansowanie w ramach RPO otrzymali mikroprzedsiębiorcy mający siedzibę i prowadzący działalność na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Zgodnie z wymaganiami naboru w ramach każdego projektu powstanie min. 1 nowe trwałe miejsce pracy. Ponadto przy wyborze projektów premiovane były przedsięwzięcia tworzące większą liczbę miejsc pracy.

Planowane efekty:

W latach 2015-2016 zakładane jest:

- wsparcie 30 mikroprzedsiębiorstw,
- utworzenie 288 miejsc pracy (9-krotnie więcej niż zakładane efekty przy ogłoszeniu konkursu).

Sposób monitorowania: na podstawie sprawozdań przesyłanych do IZ RPO WK-P przez beneficjentów wsparcia oraz systemu KSI.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 2.4 Realizacja projektów w ramach Działania 312 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” PROW na lata 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty przyczyniające się do wzrostu konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwoju przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrostu zatrudnienia na obszarach wiejskich. W ww. zadaniu kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach konkursów ogłoszonych przez Agencję Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR) i Lokalne Grupy Działania (LGD) w 2013 r. i w 2014 r. Zadanie skierowane jest do osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej, które prowadzą lub podejmują działalność jako mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające poniżej 10 osób i wykazujące obrót nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro. Pomoc kierowana jest do przedsiębiorców, których siedziba, oddział lub miejsce zamieszkania (w przypadku osób fizycznych) znajdują się w miejscowości należącej do gminy wiejskiej, miejsko-wiejskiej (z wyłączeniem miast liczących powyżej 5 tys. mieszkańców) lub miejskiej (z wyłączeniem miejscowości liczących powyżej 5 tys. mieszkańców). Wysokość pomocy przyznanej na realizację operacji nie może przekroczyć:

- 100 000 zł jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 1 i mniej niż 2 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne);
- 200 000 zł jeśli biznesplan przewiduje utworzenie co najmniej 2 i mniej niż 3 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne).

Planowane efekty:

- Liczba nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw w 2015 r. – 37;
- Liczba mikroprzedsiębiorstw, które objęto pomocą w 2015 r. – 114;
- Liczba miejsc pracy utworzonych w 2015 r. w wyniku realizacji operacji – 239.

Sposób monitorowania: przygotowywane w odstępach półrocznych raporty dot. wskaźników zrealizowanych w ramach Działania 312.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmiot realizujący zadanie: Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Zadanie 2.5 Realizacja projektów w ramach Działania 8.2.6.3.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” PROW na lata 2014-2020

Opis zadania: Premie będą przyznawane osobom fizycznym rozpoczynającym prowadzenie działalności pozarolniczej. Pomoc w wysokości 100 000 zł będzie przyznana, jeżeli wnioskodawca jest beneficjentem „Płatności dla rolników przekazujących małe gospodarstwa” lub spełnia następujące warunki: jest ubezpieczony na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników z mocy ustawy i w pełnym zakresie jako rolnik, małżonek lub domownik; gospodarstwo rolne, w którym pracuje wnioskodawca, ma wielkość ekonomiczną nie większą niż 15 tys. euro; za rok poprzedzający rok złożenia wniosku o przyznanie pomocy przyznano płatność do gruntów rolnych wchodzących w skład gospodarstwa rolnego, w którym pracuje wnioskodawca; gospodarstwo rolne, w którym pracuje wnioskodawca położone jest w miejscowości należącej do: gminy wiejskiej lub gminy miejsko-wiejskiej, z wyłączeniem miast powyżej 5 tys. mieszkańców lub gminy

miejskiej z wyłączeniem miejscowości liczących powyżej 5 tys. mieszkańców; wnioskodawca przedłoży biznesplan dotyczący planowanej działalności pozarolniczej.

Planowane efekty: Planowane efekty są uzależnione od ogłoszonych konkursów.

Sposób monitorowania: planowane efekty uzależnione są od ogłoszonych konkursów i na obecnym etapie niemożliwe do oszacowania.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmiot realizujący zadanie: Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Zadanie 2.6 Realizacja projektów w ramach Działania 8.2.6.3.5 „Rozwój przedsiębiorczości - rozwój usług rolniczych” PROW na lata 2014-2020

Opis zadania: W ramach działania wspierane są inwestycje dotyczące działalności polegających na świadczeniu usług rolniczych. Pomoc będzie mogła być przyznana, jeśli: wnioskodawca prowadzi działalność gospodarczą w zakresie usług rolniczych jako mikro- lub małe przedsiębiorstwo przez co najmniej dwa lata przed złożeniem wniosku o przyznanie pomocy; wnioskodawca przedłoży biznesplan dotyczący rozwoju działalności gospodarczej, zakładający prowadzenie rentownej działalności w zakresie usług dla rolnictwa; wnioskodawca deklaruje obowiązek dokumentowania świadczenia usług rolniczych, co związane jest z zabezpieczeniem przed ryzykiem tworzenia sztucznych warunków w celu uzyskania wsparcia, tj. zakupu maszyn rolniczych, które przede wszystkim będą używane we własnym gospodarstwie rolnika, a nie w celu prowadzenia działalności gospodarczej zapewniającej dochód. Pomocy nie udziela się podmiotom, które skorzystały z pomocy finansowej w ramach działania „Modernizacja gospodarstw rolnych” objętego PROW 2007-2013. Poziom pomocy wynosi maksymalnie 50% kosztów inwestycji objętej wsparciem. Maksymalna wysokość pomocy przyznana w okresie realizacji Programu jednemu beneficjentowi wynosi 500 000 zł (zgodnie z założeniami biznesplanu).

Planowane efekty: Planowane efekty uzależnione są od ogłoszonych konkursów i na obecnym etapie niemożliwe do oszacowania.

Sposób monitorowania: przygotowywane w odstępach półrocznych raporty dot. wskaźników zrealizowanych w ramach Działania 8.2.6.3.5.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmiot realizujący zadanie: Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Zadanie 2.7 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Opis zadania: Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 grudnia 2014 roku, otrzymało do podziału 6 562 000 zł na Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Uchwałą nr 4/82/15 z dnia 28 stycznia 2015 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów naszego województwa. Powyższe środki przeznaczone będą na:

- Realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na które składają się:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- promocję KFS;
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS wniosków składanych przez pracodawców na kształcenie ustawiczne osób pracujących powyżej 45 roku życia.

Dodatkowo w roku 2015 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu otrzymał 158 000 zł na realizowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W ramach ww. środków WUP w Toruniu przeprowadzi kampanię promocyjną KFS w prasie, radiu oraz TV. W ramach akcji promocyjnej przewidywany jest również zakup/produkcja ulotek, roll-up'ów oraz długopisów, które zostaną przekazane do dalszej dystrybucji powiatowym urzędem pracy oraz urzędem skarbowym z województwa kujawsko-pomorskiego.

W ciągu roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu będzie monitorował wykorzystanie środków KFS przez powiatowe urzędy pracy.

Planowane efekty:

- Liczba firm korzystających w 2015 r. z funduszu szkoleniowego;
- Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2015 r.

(Wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPDZ na 2015 rok).

Sposób monitorowania: na podstawie sprawozdania do MPiPS.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 2.8 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy

Opis zadania: Kompetencje pracownika XXI wieku, w tym kwalifikacje językowe, tj. znajomość języków obcych na poziomie minimum B2 i wyższym, to często warunek konieczny dla uzyskania zatrudnienia m.in. w sektorze BPO, w firmach z kapitałem zagranicznym, prowadzących działalność eksportową lub współpracujących z firmami zagranicznymi. Decyzje inwestorów (w tym zagranicznych) o ulokowaniu firmy w danym

regionie często warunkowane są dostępnością odpowiednio wykwalifikowanej kadry legitymującej się m.in. bardzo dobrą znajomością języka obcego i posiadającą odpowiednie kompetencje. Informacje dostępne obecnie w bazach danych nt. osób bezrobotnych, czy studentów i absolwentów uczelni wyższych, nie uwzględniają informacji o posiadaniu przez daną osobę kwalifikacji w zakresie języków potwierdzonych stosownymi certyfikatami.

Zadanie obejmuje prowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej z wykorzystaniem powiatowych urzędów pracy i biur karier, która ma wpłynąć na wzrost świadomości wśród uczniów szkół średnich i wyższych oraz wśród osób dorosłych w zakresie korzyści płynących ze znajomości języków obcych na poziomie minimum B2.

W ramach zadania planowane jest również zorganizowanie dnia kariery z częścią konferencyjną i warsztatową. W dniu kariery uczestniczyć będą zarówno zainteresowani pracodawcy i inwestorzy, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia, jak również przedstawiciele uczelni i szkół średnich oraz instytucji rynku pracy, Centrum Obsługi Inwestora i innych zainteresowanych organizacji. Ponadto planowane jest zorganizowanie konferencji dla doradców zawodowych lub osób zajmujących się doradztwem zawodowym nie tylko w szkołach średnich ale i w gimnazjach. Działania informacyjno-promocyjne obejmować będą druk ulotek i plakatów w związku z organizowanym wydarzeniem.

Planowane efekty:

- Liczba akcji informacyjno-promocyjnych, planowanych do przeprowadzenia w 2015 r. – 1;
- Liczba targów pracy dla inwestorów zewnętrznych planowanych do przeprowadzenia w 2015 r. – 1;
- Liczba uczestników dnia kariery – 300 osób;

Sposób monitorowania: dokumentacja własna z przeprowadzonych wydarzeń.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Certyfikacji i Monitoringu Funduszy Unijnych, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: Departament Certyfikacji i Monitoringu Funduszy Unijnych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy i biura karier województwa kujawsko-pomorskiego.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym

Zadanie 3.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy zainteresowane są zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia, wiedzy, umiejętności, kwalifikacji ogólnych i zawodowych. W konsekwencji podejmowane działania prowadzić będą do poprawy sytuacji uczestników na rynku pracy. W ramach ww. zadania kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w latach ubiegłych. Realizowane będą również projekty dofinansowane w ramach konkursów ogłoszonych w 2013 r. Działania przewidziane w projektach obejmują zarówno kształcenie w formach szkolnych lub w formach pozaszkolnych określonych w *rozporządzeniu MEN z 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych*, jak i umożliwienie osobom zainteresowanym formalnego potwierdzenia efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych.

Planowane efekty:

- Liczba osób dorosłych w wieku 25–64 lat, które w 2015 r. uczestniczyć będą w kształceniu ustawicznym – 1 595, w tym:
 - w zakresie form szkolnych – 195;
 - w zakresie kwalifikacyjnych kursów zawodowych – 1 400.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty oferujące usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie

diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej. W ramach ww. zadania kontynuowana będzie realizacja projektów, które uzyskały dofinansowanie w latach ubiegłych.

Planowane efekty:

- Liczba osób dorosłych, które w 2015 r. skorzystają z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego – 80.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy

Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą projekty mające na celu poprawę jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w województwie kujawsko-pomorskim poprzez współpracę z pracodawcami i wdrożenie programów rozwojowych w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe. Działania obejmują dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy, m.in. poprzez zaangażowanie pracodawców w proces tworzenia/dostosowywania programów nauczania, praktyk lub zajęć praktycznych, podniesienie standardów wyposażenia pracowni szkolnych a także realizację działań skierowanych do uczniów w zakresie wsparcia zawodowego obejmującego elementy doradztwa w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, doradztwa edukacyjno-zawodowego, zajęć z zakresu umiejętności interpersonalnych, a także realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz zajęć ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych.

Planowane efekty:

- Liczba uczniów, którzy w 2015 r. zakończą udział w stażach i praktykach w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe w ramach projektu – 480;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które w 2015 r. wdrożą programy rozwojowe – 10;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które w 2015 r. będą współpracować z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 10.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Priorytetów komponentu regionalnego w ramach PO KL 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Podmioty realizujące zadanie: podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.2.2 Opiniowanie i monitorowanie nowo utworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych

Opis zadania: W związku z zadaniem wynikającym z ustawy z o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹⁶ oraz ustawy o systemie oświaty¹⁷ Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniuje wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych, oceniając zasadność ich utworzenia w oparciu o analizę sytuacji na lokalnych i regionalnym rynku pracy. W celu maksymalnego zobiektywizowania opinii, WUP w Toruniu przygotowuje dla członków WRRP materiał zbiorczy zawierający informacje m.in. na temat skali bezrobocia, potrzeb pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Organy prowadzące szkoły będą miały możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia analizując opinie wydane przez WRRP.

W ramach tego zadania zostanie przygotowany raport na temat realizacji planów edukacyjnych szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2015/2016 r, Ww. dokument będzie również wartościowym źródłem informacji dla samych szkół, w szczególności w procesie planowania oferty edukacyjnej uwzględniającej realia rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba opinii przygotowanych w 2015 r. – dla wszystkich złożonych wniosków – wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPDZ na 2015 rok;
- Liczba raportów opracowanych w 2015 r. – 1.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację własną.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu / Wojewódzka Rada Rynku Pracy.

¹⁶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 i 357.)

¹⁷ Ustawa z dnia 7 września o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy

Zadanie 4.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania kontynuowana będzie realizacja 11 projektów powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wyłonionych do dofinansowania w trybie konkursowym w I kwartale 2014 r., dotyczących poprawy potencjału instytucji rynku pracy. Wsparcie, kierowane do powiatowych urzędów pracy, będzie koncentrowało się na podnoszeniu kwalifikacji kluczowych pracowników PUP zajmujących się bezpośrednio aktywizacją osób bezrobotnych w systemie pozaszkolnym poprzez szkolenia i będzie powiązane z zakresem i specyfiką realizowanych zadań przez tych pracowników.

Planowane efekty:

- Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w 2015 r. zakończą udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 86.

Sposób monitorowania: sprawozdanie z realizacji Działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 4.1.2 Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” PO KL 2007-2013

Opis zadania: Celem projektu systemowego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu jest podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w województwie kujawsko-pomorskim poprzez m.in. organizację szkoleń, spotkań, seminariów, kursów specjalistycznych, studiów podyplomowych, specjalizacji i doradztwa.

W 2015 r. zaplanowano realizację 2 spotkań wyjazdowych nt. ekonomii społecznej skierowanych do pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz instytucji służb zatrudnienia w zakresie przygotowania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do aktywności w podmiotach ekonomii społecznej oraz rozwijaniu współpracy podmiotów ekonomii społecznej z instytucjami pomocy społecznej i rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba spotkań wyjazdowych w 2015 r. poświęconych ekonomii społecznej – 2;
- Liczba przedstawicieli jednostek samorządów lokalnych biorąca udział w 2015 r. w spotkaniach wyjazdowych – 20.

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy

Zadanie 4.2.1 Upowszechnianie informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP

Opis zadania: Zwiększenie dostępu do informacji i poradnictwa zawodowego poprzez objęcie młodzieży uczącej się i bezrobotnej usługami z zakresu doradztwa i poradnictwa zawodowego. Objęcie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową jak największej liczby młodzieży poprzez Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery.

Planowane efekty:

- Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych i grupowych porad zawodowych – 6 400 osób;
- Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnej i grupowe informacji zawodowej – 18 400 osób;
- Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 12 575 osób.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację własną.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Podmioty realizujące zadanie: Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Zadanie 4.2.2 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu

Opis zadania: Zadanie realizowane jest poprzez:

- Opracowywanie nowych i aktualizacja wcześniej wykonanych analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy.
- Upowszechnianie analiz/informacji o zawodach, adresowane do wybranych grup docelowych:
 - osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu,
 - powiatowych urzędów pracy,
 - poradni psychologiczno-pedagogicznych,
 - organów prowadzących szkoły,
 - dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze szkół ponadgimnazjalnych,

- akademickich biur karier.

Upowszechnianie realizowane jest drogą elektroniczną oraz poprzez udział pracowników CiIPKZ WUP w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły ponadgimnazjalne, biura karier uczelni wyższych regionu).

Planowane efekty:

- Liczba informacji o zawodach (nowych) przygotowanych w 2015 r. – 10;
- Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2015 r. – 552;
- Liczba spotkań, w których będą brali udział pracownicy WUP-CiIPKZ w 2014 r. – 30.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację własną.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.2.3 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - *tujestpraca.eu*

Opis zadania: Serwis *tujestpraca.eu* jest nowoczesnym narzędziem wspierającym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe. Klienci mogą samodzielnie redagować i zamieszczać oferty pracy, zakładać swoje profile, generować CV, zapisywać się na konsultacje z doradcami zawodowymi oraz w celu wzięcia udziału w różnych wydarzeniach związanych z rynkiem pracy. Serwis jest skuteczną i efektywną kosztowo formą rozpowszechniania informacji z różnych dziedzin np. o organizowanych wydarzeniach w województwie, w Polsce, o prowadzonych dla mieszkańców województwa kampaniach informacyjnych itp. W celu doskonalenia funkcjonalności serwisu planowane jest wprowadzenie automatycznego transferu ofert pracy i informacji o wydarzeniach w województwie kujawsko-pomorskim z CBOP. Zaplanowany cykl szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy ułatwi obsługę serwisu. W celu upowszechnienia usług planowana jest promocja serwisu w ramach dostępnej alokacji środków finansowych.

Planowane efekty:

- Liczba ofert pracy opublikowanych w *tujestpraca.eu* – 350;
- Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy – 420;
- Liczba zarejestrowanych firm – 30.

Sposób monitorowania: statystyki portalu *tujestpraca.eu*.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.2.4 Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL 2007-2013

Opis zadania: Celem projektu Rynek Pracy pod Lupą II jest wsparcie instytucji kreujących regionalną politykę zatrudnienia oraz politykę edukacyjną poprzez dostarczenie informacji o rynku pracy. Cel ten zostanie osiągnięty dzięki prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy rynku szkoleniowego, badań pracodawców kluczowych branż regionu, ofert pracy dostępnych w Internecie oraz podmiotów powstałych

dzięki dotacjom z powiatowych urzędów pracy. Okres realizacji projektu: 2 grudnia 2013 r. – 30 czerwca 2015 r.

Planowane efekty:

- Liczba opracowanych i upowszechnionych raportów z MZDiN – 1;
- Liczba opracowanych i upowszechnionych raportów dotyczących analizy rynku szkoleniowego – 1;
- Liczba upowszechnionych raportów z badania pracodawców kluczowych branż regionu – 1;
- Liczba opracowanych i upowszechnionych publikacji dotyczących potencjału kluczowych branż regionu – 1;
- Liczba opracowanych i upowszechnionych raportów z badania podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dotacjom z powiatowych urzędów pracy – 1;
- Liczba opracowanych i upowszechnionych raportów z badania ofert pracy dostępnych w Internecie – 1;
- Liczba opracowanych i upowszechnionych publikacji opisujących najważniejsze zagadnienia związane z rynkiem pracy – 1;
- Liczba przygotowanych i upowszechnionych broszur dotyczących wojewódzkiego rynku pracy – 2 (broszura z badań pracodawców, broszura z analizy rynku szkoleniowego).

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.2.5 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES

Opis zadania: Realizacja zadania obejmuje działania wspierające mobilność na europejskim rynku pracy tj. usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, szczególnie europejskie pośrednictwo pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne – mogą z nich korzystać wszystkie osoby zainteresowane pracą za granicą, jak również pracodawcy poszukujący pracowników z krajów EOG. Wykonywane zadanie przyczynia się do zwiększania wiedzy osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i partnerów społecznych oraz innych partnerów rynku pracy nt. realizowanych usług EURES. Dodatkowo prowadzi do wzrostu świadomości nt. możliwości poszukiwania legalnego zatrudnienia w krajach EOG i Szwajcarii oraz pozyskiwania pracowników z tych krajów, tym samym wpływając na wzrost mobilności pracowniczej. Ochotnicze Hufce Pracy rozpoczęły realizację usługi pośrednictwa EURES od 2015 r., dlatego na tym etapie nie jest możliwe określenie wymiernych ilości.

Planowane efekty:

- Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 5 500;
- Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami – 100;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 800;

- Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 4 000;
- Liczba opracowanych informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy – 150;
- Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji – 20;
- Liczba międzynarodowych targów pracy przewidzianych do organizacji w 2015 r. – 1;
- Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi¹⁸ – 400.

Sposób monitorowania: raporty kwartalne z Bazy Monitoringu EURES, raporty miesięczne z Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej, dokumentacja własna.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego, Ochotnicze Hufce Pracy.

Cel szczegółowy 4.3: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.3.1 Program Aktywizacja i Integracja

Opis zadania: Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program ma na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych relacji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Uczestnikami Programu będą osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej. Program Aktywizacja i Integracja obejmie dwa bloki działań:

- **Blok aktywizacja** - w ramach, którego pup udzieli bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skieruje bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- **Blok integracja** - w ramach, którego bezrobotny objęty zostanie warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane będą przez instytucje pożytku publicznego na zlecenie PUP. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych będą służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Planowane efekty: W roku 2015 PUP zakładające realizację PAI obejmą wsparciem łącznie 481 osób bezrobotnych.

Sposób monitorowania: sprawozdanie pup z realizacji programu.

Podmioty realizujące zadanie: PUP Mogilno, PUP Świecie, PUP Żnin, PUP Brodnica, PUP Włocławek, PUP dla Miasta Toruń, PUP dla Powiatu Toruńskiego.

¹⁸ Do instytucji zewnętrznych zalicza się: Gminne Centra Informacji, uczelnie wyższe, Biura Karier, związki zawodowe, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe, inne

Zadanie 4.3.2 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia

Opis zadania: Informowanie agencji zatrudnienia, działających i nowopowstałych, o możliwości współpracy z WUP w Toruniu m.in. poprzez umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób poszukujących pracy, zapewnienie dostępu do serwisu tujestpraca.eu.

Planowane efekty:

Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych – 13;

Liczba ofert pracy przekazanych od agencji zatrudnienia – 300;

Targi Pracy – 1.

Sposób monitorowania: dokumentacja własna.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.3.3 Zlecenie działań aktywizacyjnych - kontraktacja usług

Opis zadania: Zlecenie działań aktywizacyjnych w województwie kujawsko-pomorskim zostało przeprowadzone w formie przetargu nieograniczonego.

W dniu 5 marca 2015 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu podpisał z Wykonawcą oraz 5 powiatowymi urzędami pracy umowę wielostronną o świadczenie działań aktywizacyjnych. Zgodnie z zawartą umową wartość usługi wynosi maksymalnie 12 720 000,00 zł za aktywizację 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, w tym:

- 200 osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim,
- 400 osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu,
- 200 osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu,
- 200 osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lipnie,
- 200 osób bezrobotnych, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku.

Wśród osób skierowanych przez urzędy pracy do Wykonawcy będzie co najmniej:

- 10% osób bezrobotnych będzie w wieku do 25 r.ż.
- 20% osób bezrobotnych to osoby, dla których ustalono III profil pomocy (pozostałe to osoby z ustalonym II profilem pomocy).

Planowane efekty: Wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej minimum 50% (ustalony jako liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez minimum 14 dni, do liczby bezrobotnych, którzy na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgłosili się do realizatora).

Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu na poziomie minimum 40% (ustalony jako liczby osób, które po upływie 90 dni od podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań realizatora nadal pozostają w zatrudnieniu, do liczby bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia przez realizatora).

Sposób monitorowania: składany przez Wykonawcę nie częściej niż raz w miesiącu wniosek o wypłatę wynagrodzenia oraz comiesięczna informacja dot. przebiegu realizacji działań aktywizacyjnych.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, realizator usług aktywizacyjnych wyłoniony w drodze przetargu: konsorcjum firm: Katarzyna Książek Enterprise Investment Zarządzanie Ryzykiem, Katarzyna Kamińska Centrum Rozwoju Zawodowego Eureka oraz Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu, Powiatowy Urząd Pracy Lipnie i Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku.

Zadanie 4.3.4 Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy

Opis zadania: Zadanie jest realizowane w ramach projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*. Celem działania „platformy” jest promocja i upowszechnianie nowych form pracy z osobami i rodzinami, w tym z osobami bezrobotnymi stanowiącymi dominującą grupę świadczeniobiorców. Służy ona także wymianie informacji i rozwojowi dialogu pomiędzy instytucjami uczestniczącymi w procesie aktywizacji wykluczonych mieszkańców województwa i zacieśnianiu współpracy między jednostkami. Uczestnikami platformy są przedstawiciele instytucji pomocy społecznej oraz rynku pracy, gdyż od ich ścisłej współpracy zależy efektywność działań reintegracyjnych. W ramach zadania w 2015 r. zaplanowano 1 spotkanie poświęcone wspólnym działaniom na rzecz reintegracji społeczno-zawodowej osób wykluczonych.

Planowane efekty:

- Liczba spotkań regionalnych – 1;
- Liczba osób biorących udział w spotkaniu – 25.

Sposób monitorowania: raz na kwartał w ramach przygotowywanych wniosków beneficjenta o płatność.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Zadanie 4.3.5 Rozwój współpracy między WUP (CIiPKZ/WBiA) a biurami Karier.

Opis zadania: zadanie obejmować będzie:

- organizację cyklicznych spotkań z biurami Karier uczelni wyższych funkcjonujących w regionie, w ramach których prowadzona będzie: analiza wybranych kierunków kształcenia wyższego (i odpowiadających im zawodów) w kontekście ich sytuacji na regionalnym rynku pracy, zapotrzebowanie na informacje zawodową studentów, absolwentów i doradców zawodowych;
- organizację seminarium - wymiana doświadczeń w zakresie pracy ze studentami i absolwentami;
- organizację zajęć warsztatowych dla pracowników biur Karier z zakresu wybranych zagadnień poradnictwa zawodowego świadczonego na rzecz studentów i absolwentów uczelni wyższych;

- realizację zajęć warsztatowych dla studentów i absolwentów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu.

Działania podejmowane w ramach zadania powinny racjonalizować zachowania studentów i absolwentów na rynku pracy. Mieć wpływ na wybór przez nich specjalizacji w ramach studiowanych kierunków uświadomienia konieczności budowania zasobu kompetencji oczekiwanych na rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba spotkań z biurami karier planowanych do zorganizowania przez WUP w 2015 r. – 6;
- Liczba warsztatów planowanych do zorganizowania przez CliPKZ dla doradców zatrudnionych w biurach karier – 3;
- Liczba pracowników biur karier, którzy uczestniczyć będą w 2015 r. w warsztatach/seminariach – 20;
- Liczba warsztatów, które zostaną zorganizowane przez CliPKZ dla studentów i absolwentów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu – 2;
- Liczba studentów i absolwentów, którzy uczestniczyć będą w 2015 r. w warsztatach – 50.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację własną.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Biura Karier uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego.

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Przyjęto, iż realizacja zadań ujętych w RPDZ na 2015 rok będzie finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tabeli finansowej zostały zawarte dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie zadań RPDZ na 2015 rok, na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące te zadania.

Tabela finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ na 2015.

Numer zadania	Wydatki ogółem 2015	Z tego												
		Środki krajowe							Środki zagraniczne					
		razem	FP	PFRON	FGŚP	budżet państwa	budżet jst	środki prywatne	inne środki	razem	EFS	EFRR	inne środki	
0	1=2+9	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	10=11+12+13	11	12	13	
1.1.1*	174 827 300,00 zł	174 827 300,00 zł	174 827 300,00 zł											
1.1.2	11 902 492,00 zł	2 102 492,00 zł					2 102 492,00 zł				9 800 000,00 zł	9 800 000,00 zł		
1.1.3	13 882 580,00 zł	2 082 390,00 zł				2 082 390,00 zł					11 800 190,00 zł	11 800 190,00 zł		
1.1.4 **	X	X	X		X									
1.1.5	57 182 000,00 zł	4 636 000,00 zł	4 636 000,00 zł								52 546 000,00 zł	52 546 000,00 zł		
1.1.6	4 186 000,00 zł	670 000,00 zł				670 000,00 zł					3 516 000,00 zł	3 516 000,00 zł		
1.1.7	4 171 660,00 zł	0,00 zł									4 171 660,00 zł	4 171 660,00 zł		
1.1.8	44 750 700,00 zł	6 712 600,00 zł	6 712 600,00 zł								38 038 100,00 zł	38 038 100,00 zł		
1.2.1	9 271 235,00 zł	9 271 235,00 zł		8 827 235,00 zł			444 000,00 zł							
1.2.2 **	X	X		X										
1.2.3	3 853 336,54 zł	789 929,91 zł				789 929,91 zł					3 063 406,63 zł	3 063 406,63 zł		
1.3.1	20 854 390,56 zł	3 512 947,61 zł				3 512 947,61 zł					17 341 442,95 zł	17 341 442,95 zł		
1.3.2	2 100 008,83 zł	437 571,62 zł				437 571,62 zł					1 662 437,21 zł	1 662 437,21 zł		
1.4.1	10 378 012,00 zł	1 556 701,00 zł				1 556 701,00 zł					8 821 311,00 zł	8 821 311,00 zł		
1.4.2	780 000,00 zł	125 000,00 zł				125 000,00 zł					655 000,00 zł	655 000,00 zł		
1.4.3	200 000,00 zł	47 000,00 zł				27 000,00 zł		20 000,00 zł			153 000,00 zł	153 000,00 zł		
2.1	3 908 350,00 zł	704 320,00 zł				565 410,00 zł		138 910,00 zł			3 204 030,00 zł	3 204 030,00 zł		
2.2 ***	X	X									X		X	
2.3 ***	X	X									X		X	
2.4	35 000 000,00 zł	8 750 000,00 zł				8 750 000,00 zł					26 250 000,00 zł			26 250 000,00 zł
2.5 **	X	X				X					X			X
2.6 **	X	X				X					X			X
2.7	6 720 000,00 zł	6 720 000,00	6 720 000,00											
2.8	10 000,00 zł	10 000,00 zł					10 000,00 zł							
3.1.1	9 383 330,00 zł	1 407 500,00 zł				1 407 500,00 zł					7 975 830,00 zł	7 975 830,00 zł		
3.1.2	326 050,00 zł	48 910,00 zł				48 910,00 zł					277 140,00 zł	277 140,00 zł		
3.2.1	17 160 770,00 zł	2 554 090,00 zł				230 000,00 zł	2 324 090,00 zł				14 606 680,00 zł	14 606 680,00 zł		
3.2.2 **	X	X				X								
4.1.1	160 723,40 zł	30 723,40 zł	12 952,80 zł				17 770,60 zł				130 000,00 zł	130 000,00 zł		
4.1.2	1 800,00 zł	270,00 zł				270,00 zł					1 530,00 zł	1 530,00 zł		
4.2.1 **	X	X				X								
4.2.2 **	X	X				X								
4.2.3	2 500,00 zł	2 500,00 zł	2 500,00 zł											
4.2.4	196 176,00 zł	29 426,00 zł				29 426,00 zł					166 750,00 zł	166 750,00 zł		
4.2.5 **	X	X												
4.3.1	613 596,00 zł	613 596,00 zł	597 796,00 zł				15 800,00 zł							
4.3.2	3 500,00 zł	3 500,00 zł	3 500,00 zł											
4.3.3	5 400 000,00 zł	5 400 000,00 zł	5 400 000,00 zł											
4.3.4	1 000,00 zł	150,00 zł				150,00 zł					850,00 zł	850,00 zł		
4.3.5 **	X	X				X								
OGÓŁEM	437 227 510,33 zł	233 046 152,54 zł	198 912 648,80 zł	8 827 235,00 zł	0,00 zł	20 233 206,14 zł	4 914 152,60 zł	158 910,00 zł	0,00 zł	204 181 357,79 zł	177 931 357,79 zł	0,00 zł	26 250 000,00 zł	

* - Kwota Funduszu Pracy bez Środków Rezerwy

** - poziom wydatków niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania RPDZ na 2015 rok (X - wskazanie źródeł finansowania).

*** - Kwota środków wskazana została w RPDZ na rok 2014 (kwota ta wynikała z podpisanych umów-wydatkowana zgodnie z realizacją przedsięwzięć).

V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2015 ROK

Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok prowadzony będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w następujący sposób:

- Podmiot sprawozdający (jednostka zgłaszająca zadanie), na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów zadania, złoży roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do 31 marca 2016 roku. Sprawozdanie roczne będzie zawierać następujące części:
 - nazwę zadania – zgodnie z przyjętą w RPDZ na 2015 r.,
 - charakterystykę realizowanego zadania (realizatorzy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wartość środków wydatkowanych na realizację zadania wraz ze źródłem/-ami finansowania,
 - uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie informacji zebranych od podmiotów sprawozdających, sporządzi w terminie do 30 kwietnia 2016 roku sprawozdanie z realizacji RPDZ na 2015 rok.

W ramach monitoringu RPDZ na 2015 rok prowadzona będzie analiza i ocena stopnia osiągnięcia efektów zaplanowanych w poszczególnych zadaniach, a także ocena postępu realizacji celów, dokonywana w oparciu o zestaw wskaźników przedstawionych w tabeli nr 2. Ww. wskaźniki służą ocenie postępów dokonanych w ramach poszczególnych celów strategicznych RPDZ na 2015 rok (wskaźniki główne). Natomiast stopień realizacji celów długookresowych będzie monitorowany za pomocą wskaźników kontekstowych obrazujących sytuację na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego zawartych pod tabelą.

Tabela nr 2 Monitoring realizacji celów strategicznych RPDZ na 2015 rok

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec 2014 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2015 r.	Zmiana wartości wskaźnika
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH					
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	15,7		
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	127 111		
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	55,1		
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	17,4		
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	24,7		
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	61,5		
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,7		
Wskaźnik aktywizacji ¹⁹	WUP	%	29,0		
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	82		
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ (ogółem) ²⁰ : - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	6 626 (w tym 3115 samozatrudnienie)		
CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW					

¹⁹ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych.

²⁰ Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	192 078		
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ ²¹	WUP	liczba	884		
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU					
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,9 ²²		
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	20,2		
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY					
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	59,3 ²³		
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	431		
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	731		
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	11,1 ²⁴		
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	197		

²¹ Liczba przedsiębiorstw, które wsparto m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

²² Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.

²³ Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.

²⁴ Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

- Współczynnik aktywności zawodowej (wg BAEL):
 - osób w wieku 15-64 lata,
 - osób w wieku 15-24 lata,
 - osób w wieku 55 lat i więcej,
 - kobiet.
- Stopa bezrobocia (wg BAEL):
 - osób w wieku 15-64 lata,
 - osób w wieku 15-24 lata,
 - osób w wieku 55 lat i więcej,
 - kobiet.
- Wskaźnik zatrudnienia (wg BAEL):
 - osób w wieku 15-64 lata,
 - osób w wieku 15-24 lata,
 - osób powyżej 50 roku życia,
 - kobiet,
 - osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata.
- Liczba pracujących ogółem.
- Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Indeks użytych skrótów

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
BK – Biura Karier
BPO – outsourcing usług biznesowych (ang. *business process outsourcing*)
CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. *European Employment Service*)
FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
FP – Fundusz Pracy
GUS – Główny Urząd Statystyczny
IPD – Indywidualny Plan Działania
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KSI – Krajowy System Informatyczny na lata 2007-2013
KSU – Krajowy System Usług
LGD – Lokalna Grupa Działania
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
MZDiN – Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
NEET – osoby niezatrudnione, nie uczestniczące w edukacji lub szkoleniu (ang. *not in education, employment, or training*)
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
OWES – Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej
PAI – Program Aktywizacja i Integracja
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PK – Punkty Konsultacyjne
PO IG – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WK-P – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego
SL2014 – Centralny System Informatyczny na lata 2014-2020
SRW K-P – Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020
UE – Unia Europejska

WBiA – Wydział Badań i Analiz
WKDS – Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej
ZPCH – Zakład Pracy Chronionej

Załącznik nr 1 Spójność RPDZ na 2015 r. z priorytetami i celami strategicznymi *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020*

	Problemy i wyzwania rozwojowe województwa kujawsko-pomorskiego zidentyfikowane w RPDZ w obszarze rynku pracy	Priorytety/ccele strategiczne/kierunki działań/przedsięwzięcia strategii rozwoju województwa realizowane przez RPDZ	Powiązania z innymi programami rozwoju	Wskaźniki monitoringu SRW K-P*, na które oddziałuje RPDZ na 2015 r.
	NISKI POZIOM ZATRUDNIENIA	<p>Priorytet: Konkurencyjna gospodarka</p> <p>Cel strategiczny: Gospodarka i miejsca pracy</p> <p>Kierunki działań: 1. Wzrost zatrudnienia</p>		<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba pracujących ogółem (2) ▪ udział pracujących w liczbie ludności w wieku produkcyjnym (3) ▪ współczynnik aktywności zawodowej (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata (3)
	WYSOKA STOPA BEZROBOCIA			<ul style="list-style-type: none"> ▪ stopa bezrobocia rejestrowanego (1) ▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych pozostających bez pracy dłużej niż 1 rok

				<p>w ogólnej liczbie bezrobotnych (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych (3)
	<p>WYSOKIE BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET, OSÓB MŁODYCH, OSÓB STARSZYCH I NIEPEŁNOSPRAWNYCH</p>			<ul style="list-style-type: none"> ▪ udział bezrobotnych w wieku 25-34 w ludności w tym wieku (2) ▪ wskaźnik liczby kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka na 10 000 mieszkańców (2) ▪ udział bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej w liczbie ludności w wieku produkcyjnym 55 lat i więcej (2) ▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych w wieku 55 lat i więcej w ogólnej liczbie bezrobotnych (3) ▪ udział kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka (3)
	<p>WYSOKI POZIOM WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO Z POWODU BEZROBOCIA</p>	<p>Priorytet: Nowoczesne społeczeństwo Cel strategiczny: Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi Kierunki działań: 2. Promocja aktywności społecznej, samorozwoju i idei kształcenia</p>	<p>Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Społecznego Kujawsko-Pomorski Program Polityki Społecznej na lata 2013-2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ udział osób bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w ludności w wieku produkcyjnym (3) ▪ wskaźnik zagrożenia ubóstwem trwałym (3) ▪ korzystający ze świadczeń pomocy społecznej (3)

		przez całe życie; 4. Kształtowanie więzi międzypokoleniowej jako podstawy solidarności wszystkich pokoleń; 5. Tworzenie warunków rozwoju społecznego osób niepełnosprawnych, przewlekle chorych i niesamodzielnych; 6. Promocja i rozwój ekonomii i przedsiębiorczości społecznej oraz spółdzielczości	Równe Szanse. Program Działania na rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku Kujawsko-Pomorski Program na rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020	<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba korzystających z poradnictwa zawodowego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia (3)
	NISKI POZIOM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Priorytet: Konkurencyjna gospodarka Cel strategiczny: Gospodarka i miejsca pracy Kierunki działań: 1. Wzrost zatrudnienia; 6. Rozwój sektora instytucji otoczenia biznesu	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none"> ▪ jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców (3) ▪ liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem (3) ▪ liczba nowo utworzonych miejsc pracy (3) ▪ przyrost miejsc pracy (3)
	NISKA TRWAŁOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH			
	NIEDOSTOSOWANIE STRUKTURY KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCÓW	Priorytet: Nowoczesne społeczeństwo Cel strategiczny: Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi Kierunki działań: 23. Rozwój	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Edukacji	<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem do liczby osób bezrobotnych ogółem (3)

		szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego Przedsięwzięcia: 26. Opracowanie i wdrożenie systemu wewnątrzszkolnego poradnictwa zawodowego dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych; 27. Opracowanie i wdrożenie systemu współpracy szkół ponadgimnazjalnych i wyższych z pracodawcami		
--	--	--	--	--

* Poziomy monitoring SRW:

- (1) - Monitoring ogólnego poziomu rozwoju województwa
- (2) - Monitoring realizacji celów strategicznych
- (3) - Monitoring szczegółowych procesów rozwoju i struktur województwa
- (4) - Monitoring realizacji przedsięwzięć zidentyfikowanych w Strategii

Cel strategiczny Gospodarka i miejsca pracy - Przedsięwzięcia (oddziałujące na RPDZ):

2. Wykorzystanie obszarów zdegradowanych i terenów przemysłowych na cele tworzenia przestrzeni inwestycyjnych; 3. Rozwój specjalnych stref ekonomicznych; 14. Rozwój Parków Technologicznych i Przemysłowych, jako przygotowanej przestrzeni do rozwoju firmy.

