

Trójstronne umowy szkoleniowe

1. Starosta może organizować szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową.
2. Szkolenie, adekwatne do potrzeb pracodawcy realizowane jest na jego wniosek.
3. We wniosku pracodawca wskazuje m.in. pożądany poziom i rodzaj wykształcenia lub kwalifikacji kandydatów na szkolenie; zakres umiejętności, uprawnień, kwalifikacji do uzyskania w wyniku szkolenia; dodatkowo może także wskazać preferowanego realizatora szkolenia, termin i miejsce realizacji.
4. Szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
5. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej 6 m-cy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia lub po zdaniu egzaminu, jeżeli został przeprowadzony.
6. Skierowanie na szkolenia w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej dostępne jest dla osób z II profilu usług;

Podstawa prawna:

- ✓ *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 40 ust. 2e–2g (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.);*
- ✓ *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, §73-76 (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).*

.....
miejsowość i data

.....
podpis