

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W formie:

- otwarta (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)*
- zamknięta (niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)*
- dotyczy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca* (* niewłaściwe skreślić)

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy krajowego	2. Adres pracodawcy kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> ulica miejscowość nr telefonu fax e-mail strona internetowa		
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy	6. NIP		
4. Oznaczenie formy prawnej prywatna/publiczna/inna	5. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	7. Podstawowy rodzaj działalności wg	
7. Podstawowy rodzaj działalności wg		8. Liczba zatrudnionych pracowników	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Liczba wolnych miejsc pracy w tym liczba osób niepełnosprawnych	
12. Kod zawodu wg KZ i S	13. Wymiar czasu pracy	14. Wnioskowana liczba kandydatów	
17. Adres miejsca wykonywania pracy	18. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej (w rozumieniu art. 19g ustawy): TAK/NIE*	15. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) umowa o pracę tymczasową 8) inne	16. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły <input type="checkbox"/> 5) inne w godz.
19. 1) zakwaterowanie 2) wyżywienie 3) praca w wolne dni <input type="checkbox"/>	20. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie kwota brutto)	21. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, miesięczny, itp.)	22. Data rozpoczęcia zatrudnienia
20. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie kwota brutto)	21. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, miesięczny, itp.)	23. Okres aktualności ofert: Data początkowa: Data końcowa:	
24. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy: 1. Wykształcenie: 2. Umiejętności: 3. Uprawnienia: 4. Doświadczenie zawodowe: 5. Znajomość języków obcych (oraz poziom ich znajomości): 6. Zatrudnienie kandydatów z państw EOG: 7. Inne:		25. Zasięg upowszechnienia oferty pracy 1) tylko terytorium Polski <input type="checkbox"/> 2) terytorium EU/EOG	
24. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy: 1. Wykształcenie: 2. Umiejętności: 3. Uprawnienia: 4. Doświadczenie zawodowe: 5. Znajomość języków obcych (oraz poziom ich znajomości): 6. Zatrudnienie kandydatów z państw EOG: 7. Inne:		26. Ogólny zakres obowiązków:	
24. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy: 1. Wykształcenie: 2. Umiejętności: 3. Uprawnienia: 4. Doświadczenie zawodowe: 5. Znajomość języków obcych (oraz poziom ich znajomości): 6. Zatrudnienie kandydatów z państw EOG: 7. Inne:		27. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą: 1) kontakt osobisty 2) kontakt telefoniczny 3) inna (np. CV + list motywacyjny)	
III. Adnotacje urzędu pracy			
28. Numer pracodawcy	29. Data przyjęcia zgłoszenia	30. Numer zgłoszenia	31. Weryfikacja aktualności oferty pracy 1. Co trzy dni 2. W trybie ustalonym z pracodawcą
32. Data anulowania/zrealizowania zgłoszenia	33. Numer pracownika urzędu pracy	34. Nr ewidencyjny zgłoszenia OfPr/25/..... StPr/25/.....	35. Sposób zgłoszenia oferty 1) osobiście 5) poczta 2) pisemnie 6) inne 3) faks 4) e-mail

