### ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG

|  |
| --- |
|  **OFERTA PRACY: OTWARTA ZAMKNIĘTA** **ROBOTY PUBLICZNE  PRACE INTERWENCYJNE PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**  **DOPOSAŻENIE I WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY** **OCZEKIWANIA PRZETŁUMACZENIA OFERTY PRACY PRZEZ URZĄD PRACY NA JĘZYKI OBCE:** **J. ANGIELSKI J. BIAŁORUSKI J. UKRAIŃSKI  J. ROSYJSKI** Inne informacje dotyczące oferty…………………………………………………………………………………………... **I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY**  |
| 1. 1. Nazwa pracodawcy
2. …………………………………………………………………..
 |  3. Adres pracodawcy  kod pocztowy ………………………………….  ulica ………………………………………….. miejscowość ………………………………….  e-mail ………………………………… fax ………………………….. |
|
|  2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów         ………………………………………………………..  2a. telefon lub inny sposób porozumiewania się  …………………………………………………………… |
|  6. Forma prawna \* 1) osoba fizyczna 2) spółka cywilna 3) spółka z o.o. 4) spółka akcyjna 5) przedsiębiorstwo państwowe 6) inne ................................... |
|  4. Numer Statystyczny pracodawcy (REGON)  NIP.......................................................... |  5. Podstawowy rodzaj  działalności wg PKD |
|  7. Liczba zatrudnionych pracowników: |  8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia? TAK NIE |
| **II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ** |
|  9. Nazwa zawodu ................................................ |  11. Nazwa stanowiska………………………….………………………..………………………… |  12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia,  w tym dla osób niepełnosprawnych  |
|  10. Kod zawodu wg klasyfikacji  zawodów i specjalności

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |

 |  13. Wnioskowana liczba kandydatów  |
|  14. Miejsce wykonywania  pracy.........................................  ……………………………….. ……………………………….. |  15. Dodatkowe informacje  zakwaterowanie, dojazdy, wyżywienie itd.)  ......................................... …....................................... |  16. Rodzaj umowy \* 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) na okres próbny 4) o pracę w zastępstwie 5) zlecenie 6) inne ………………. 16a. Okres zatrudnienia:  od ..………… do ………………. |  17. System i rozkład czasu pracy \* 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne 17a. Godziny pracy  ………………………………… 17b. Wymiar czasu pracy ………………………………... |
|  18.Wysokość proponowanego wynagrodzenia (BRUTTO)…………………………………. 18a. System wynagrodzenia (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja )………………………………….  |  19. Forma kontaktów kandydatów z pracodawcą poza wymaganym **kontaktem osobistym** : \*  1) telefoniczny 2) e-mail 3) inny …………………  |  20. Okres aktualności oferty ………………  20a. Częstotliwość kontaktów pośrednika PUP    w celu aktualizacji oferty ………………. |
| 21. Wymagania - oczekiwania pracodawcy 1) wykształcenie................................................................................. 2) kierunek / specjalność …………………………………………………… 3) staż pracy................................................................................. 4) uprawnienia / umiejętności ................................................................................ | 22. Ogólny zakres obowiązków…………………………………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………………………………… …………………………………………………………………………………………………………… |
|  23. Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy : □ Polska □ UE □ EOG \*\* 23a. Dokumenty wymagane na rozmowę kwalifikacyjną: ………………………………………………………………. | 24. Sposób zgłoszenia oferty: \* 1) e-mail/fax2) poczta3) kurier4) osobiście 5) telefon |
| 25. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g Ustawy (dotyczy agencji zatrudnienia)? **TAK/NIE\*** |
| 26. Czy oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy?   **TAK/NIE\***27. Czy oferta ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach?   **TAK/NIE\*** Jeżeli TAK,  do których?..........................................................................................................................................................................................28. **Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa (podstawa prawna art. 36 ust. 5f Ustawy z dn. 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 t.j. z późn.zm.) TAK/NIE\***29. Pracodawca **WYRAŻA ZGODĘ/ NIE WYRAŻA ZGODY\*** na podawanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających jego identyfikację. |
| **III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY** |
|  30. Data przyjęcia zgłoszenia  ….……………………………………… |  31. Numer zgłoszenia………………………. |  32. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy…………………………………………………………………………….. |  |

**\* właściwe podkreślić**

**\*\* jeśli zasięg oferty pracy określony został: „terytorium Polski i państwa EOG”, prosimy o wypełnienie 2-giej strony formularza**

|  |
| --- |
| 2**Dotyczy pracodawców szczególnie zainteresowanych upowszechnieniem krajowej oferty pracy, na terenie państw EOG**   Wymagania dot. kandydatów:  - znajomość języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:...................................................................................................................................................................................................................................- wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: …............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................- możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie: ...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................- możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: ….............................................................................................................................................................................................................................................................................................- przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: ….......................................................................................................................................................................................................................................................................................................- wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: .…...........................................................................................................................................................................................................- inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: …......................................................................................................................................................................................................................... |