### ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OFERTA PRACY: OTWARTA ZAMKNIĘTA**  **ROBOTY PUBLICZNE  PRACE INTERWENCYJNE PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**  **DOPOSAŻENIE I WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY**  **OCZEKIWANIA PRZETŁUMACZENIA OFERTY PRACY PRZEZ URZĄD PRACY NA JĘZYKI OBCE:**  **J. ANGIELSKI J. BIAŁORUSKI J. UKRAIŃSKI  J. ROSYJSKI**  Inne informacje dotyczące oferty…………………………………………………………………………………………...  **I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** | | | | | | | | | | |
| 1. 1. Nazwa pracodawcy 2. ………………………………………………………………….. | | | | | 3. Adres pracodawcy    kod pocztowy ………………………………….  ulica …………………………………………..  miejscowość ………………………………….  e-mail ………………………………… fax ………………………….. | | | | | |
|
| 2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów           ………………………………………………………..  2a. telefon lub inny sposób porozumiewania się  …………………………………………………………… | | | | |
| 6. Forma prawna \*  1) osoba fizyczna  2) spółka cywilna  3) spółka z o.o.  4) spółka akcyjna  5) przedsiębiorstwo państwowe  6) inne ................................... | | | | | |
| 4. Numer Statystyczny pracodawcy (REGON)  NIP.......................................................... | 5. Podstawowy rodzaj  działalności wg PKD | | | |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników: | | | | 8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia? TAK NIE | | | | | | |
| **II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ** | | | | | | | | | | |
| 9. Nazwa zawodu  ................................................ | 11. Nazwa stanowiska  ………………………….  ………………………..  ………………………… | | | | 12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia,  w tym dla osób niepełnosprawnych | | | | | |
| 10. Kod zawodu wg klasyfikacji  zawodów i specjalności   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  | | 13. Wnioskowana liczba kandydatów | | | | | |
| 14. Miejsce wykonywania  pracy.........................................  ………………………………..  ……………………………….. | 15. Dodatkowe informacje  zakwaterowanie, dojazdy,  wyżywienie itd.)  .........................................  …....................................... | | | | 16. Rodzaj umowy \*  1) na czas nieokreślony  2) na czas określony  3) na okres próbny  4) o pracę w zastępstwie  5) zlecenie  6) inne ……………….  16a. Okres zatrudnienia:    od ..………… do ………………. | | | 17. System i rozkład czasu pracy \*  1) jednozmianowa  2) dwie zmiany  3) trzy zmiany  4) ruch ciągły  5) inne  17a. Godziny pracy  …………………………………  17b. Wymiar czasu pracy  ………………………………... | | |
| 18.Wysokość proponowanego wynagrodzenia (BRUTTO)  ………………………………….  18a. System wynagrodzenia  (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja )  …………………………………. | | | 19. Forma kontaktów kandydatów z pracodawcą  poza wymaganym **kontaktem osobistym** : \*    1) telefoniczny  2) e-mail  3) inny ………………… | | | | 20. Okres aktualności oferty ………………  20a. Częstotliwość kontaktów pośrednika PUP     w celu aktualizacji oferty ………………. | | | |
| 21. Wymagania - oczekiwania pracodawcy  1) wykształcenie  .................................................................................  2) kierunek / specjalność  ……………………………………………………  3) staż pracy  .................................................................................  4) uprawnienia / umiejętności  ................................................................................ | | | 22. Ogólny zakres obowiązków  ……………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………………… | | | | | | | |
| 23. Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy :  □ Polska □ UE □ EOG \*\*  23a. Dokumenty wymagane na rozmowę kwalifikacyjną: ………………………………………………………………. | | | | | | 24. Sposób zgłoszenia oferty: \*  1) e-mail/fax  2) poczta  3) kurier  4) osobiście  5) telefon | |
| 25. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19 g Ustawy (dotyczy agencji zatrudnienia)? **TAK/NIE\*** | | | | | | | | | | |
| 26. Czy oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy?   **TAK/NIE\***  27. Czy oferta ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach?   **TAK/NIE\*** Jeżeli TAK,  do których?..........................................................................................................................................................................................  28. **Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa (podstawa prawna art. 36 ust. 5f Ustawy z dn. 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214 t.j. z późn.zm.) TAK/NIE\***  29. Pracodawca **WYRAŻA ZGODĘ/ NIE WYRAŻA ZGODY\*** na podawanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających jego identyfikację. | | | | | | | | | | |
| **III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY** | | | | | | | | | | |
| 30. Data przyjęcia zgłoszenia  ….……………………………………… | | 31. Numer zgłoszenia  ………………………. | | | | 32. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy  …………………………………………………………………………….. | | | |  |

**\* właściwe podkreślić**

**\*\* jeśli zasięg oferty pracy określony został: „terytorium Polski i państwa EOG”, prosimy o wypełnienie 2-giej strony formularza**

|  |
| --- |
| 2  **Dotyczy pracodawców szczególnie zainteresowanych upowszechnieniem krajowej oferty pracy, na terenie państw EOG**      Wymagania dot. kandydatów:  - znajomość języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:........................................................  ...........................................................................................................................................................................  - wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: …..................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  - możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie: ................................................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................  - możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: …..................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................  - przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: …............................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................  - wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: .…................................  ...........................................................................................................................................................................  - inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: …...............................................  .......................................................................................................................................................................... |