

Poziom wykształcenia:

brak lub niepełne podstawowe
 średnie zawodowe
 pomaturalne/policealne
 wyższe (w tym licencjat)

gimnazjalne
 podstawowe
 średnie ogólnokształcące
 zasadnicze zawodowe

Umiejętności i uprawnienia (m. in. prawo jazdy):

SPOSÓB APLIKOWANIA (wypełnia pracodawca)**

Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą :	Giełda pracy : <input type="checkbox"/>	Kontakt osobisty: <input type="checkbox"/>	Kontakt telefoniczny: <input type="checkbox"/>	E-mail: <input type="text"/>
Wymagane dokumenty przekazywane bezpośrednio do pracodawcy:				
Czy przekazać ofertę:	1. Do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia – jeżeli tak to jakich? 2. Do upowszechnienia w wybranych krajach EOG w celu zatrudnienia obywatela z państw EOG? TAK/NIE*			

**CZĘŚĆ II
POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY (wypełnia pracownik PUP)**

Data ważności oferty pracy :	od.....do.....			
Forma kontaktu pracownika z PUP z pracodawcą:	osobista <input type="checkbox"/>	telefoniczna <input type="checkbox"/>	poczta elektroniczna <input type="checkbox"/>	inne
Częstotliwość kontaktów pracownika z PUP z pracodawcą:	co 3 dni <input type="checkbox"/>	raz w tygodniu <input type="checkbox"/>	raz w miesiącu <input type="checkbox"/>	inne
Zasięg upowszechniania oferty:	Miasto: <input type="checkbox"/>	Powiat: <input type="checkbox"/>	Województwo: <input type="checkbox"/>	Kraj: <input type="checkbox"/>
Data, pieczęć i podpis pośrednika pracy przyjmującego ofertę:				

Oświadczenie pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy

1. Zgodnie z art. 36 ust. 5e i 5f Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 roku oświadczam, że:

- a) nie zawarłem/am w ofercie pracy wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem/am ukarany/a lub skazany/a prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo nie jestem objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,

2. Oświadczam, że w/w oferta pracy nie została zgłoszona w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy.

3. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

DATA I PODPIS PRACODAWCY

.....

1. Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?

TAK NIE

2. Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty?

TAK NIE

1 – OFERTA PRACY OTWARTA – zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

2 – OFERTA PRACY ZAMKNIĘTA – nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

3 – OFERTA PRACY TYMCZASOWEJ – zgłoszona przez AGENCJĘ ZATRUDNIENIA zgodnie z art. 18 pkt. 1 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy