

Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Październik 2018/23
ISSN 2300-4002

PRZEDSIĘBIORCĄ BYĆ!

s. 6



Punkt Konsultacyjny z Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym

s. 9



Razem nie damy się wykluczyć

s. 4



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Dofinansowanie
ze środków
rezerwy
Funduszu Pracy

s. 5

Wsparcie dla osób po kryzysach oraz ich rodzin

s. 10



Drodzy Czytelnicy!



W jesiennym numerze Kwartalnika chcemy przybliżyć Państwu tematykę dotyczącą realizowanych projektów. Dwa projekty realizujemy w partnerstwie natomiast dwanaście programów realizujemy samodzielnie. Wszystkie nasze przedsięwzięcia podejmujemy z myślą o naszych klientach - o osobach bezrobotnych i pracodawcach. Obserwujemy także zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Widzimy trudności, z jakimi borykają się pracodawcy. Niezaspokojone potrzeby kadrowe firm stanowią największe wyzwanie współczesnego rynku pracy. Bez wątpienia najistotniejszy dla przedsiębiorcy jest kapitał ludzki. Odpowiednio dobrany personel zapewnia płynność usług i rozwój firm. W naszych artykułach przedstawiamy więc możliwości wsparcia, jakie dają realizowane przez nas programy.

Szczególnie namawiam Państwa do zapoznania się z *Barometrem zawodów* na rok 2019, który może być kierunkowskazem w przyszłych planach zawodowych. Barometr to prognoza zawodów, na które będzie występowało zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Biorąc pod uwagę duże zainteresowanie przedsiębiorczością w naszym powiecie oraz chęci rozwoju firm weszliśmy we współpracę z ekspertami Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego oraz Fundacji Tax Care. W miesiącu wrześniu gościliśmy przedstawicieli tych instytucji, którzy omawiali możliwość wsparcia finansowego zarówno osób zakładających firmy jak i działających już przedsiębiorców. Zachęcam do przeczytania relacji z tych spotkań.

Życzę milej lektury



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feramski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ	4
BEZROBOTNI Z III PROFILEM POMOCY AKTYWNI NA RYNKU PRACY POWIATU MŁAWSKIEGO	4-5
DOFINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY	5
PRZEDSIĘBIORCĄ BYĆ!	6
UCZESTNICZĄC W PROJEKCIE ZMIENIASZ SIEBIE	6-7
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	7
SAMI NIE WIECIE, CO POSIADACIE	8-9
PUNKT KONSULTACYJNY	9
WSPARCIE DLA OSÓB PO KRYZYSACH ORAZ ICH RODZIN	10
KOMU NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ PRACOWNIKA	11
PROGNOZA SYTUACJI W ZAWODACH NA 2019 ROK	11-12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

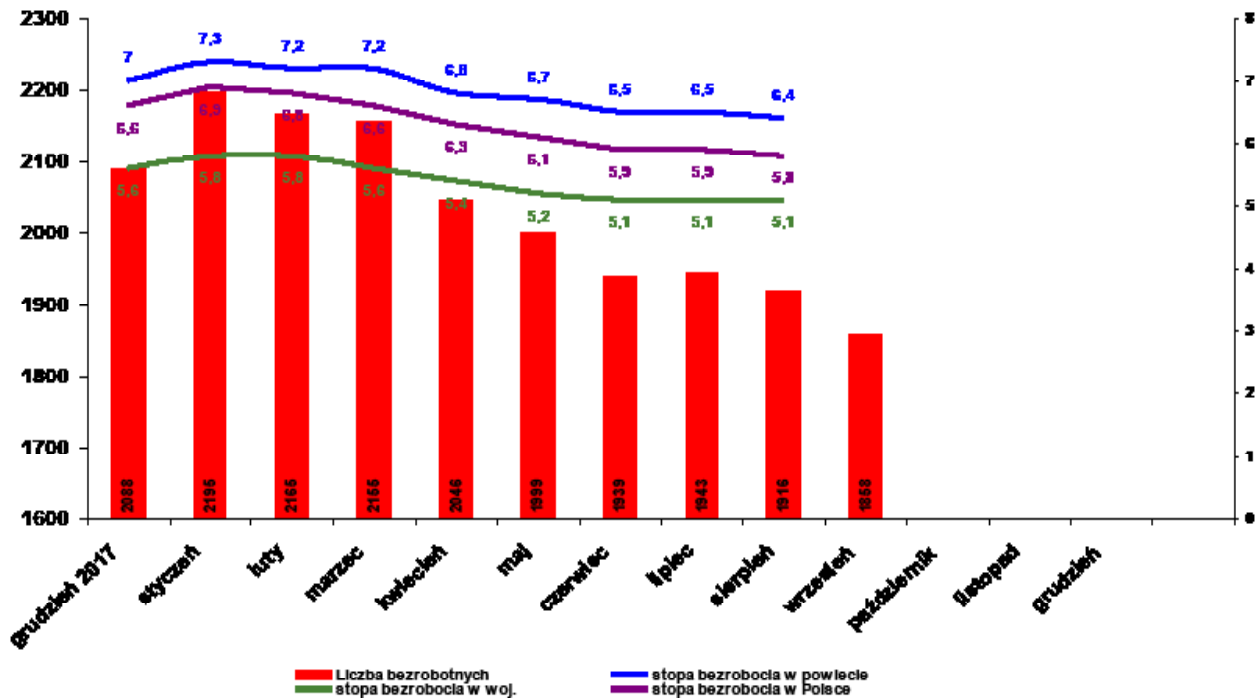
Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 września 2018 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	477	180
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	307	207
Bezrobotni niepełnosprawni	118	61
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	394	264
Zamieszkali na wsi	1019	624
Osoby z prawem do zasiłku	336	214
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	16	10
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	101	64

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 30.09.2018r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	841	489
Dzierzgowo	59	35
Lipowiec Kościelny	123	77
Radzanów	79	48
Strzegowo	199	108
Stupsk	100	64
Sześćsk	113	70
Szydłowo	117	68
Wieczfnia Kościelna	88	60
Wiśniewo	139	92
Ogółem	1858	1111

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Razem nie damy się wykluczyć

Projekt realizowany w partnerstwie
ze Stowarzyszeniem Społecznej Samopomocy Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie



Jesteśmy jednym z partnerów w realizacji projektu „RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ”, którego organizatorem jest Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Naszą rolą jest promocja projektu i związana z tym pomoc w rekrutacji uczestników, a także realizacja warsztatów dla uczestników pomocnych w zwiększeniu motywacji i chęci do powrotu na rynek pracy. W ramach działań przewidzianych w projekcie osoby zainteresowane będą mogły skorzystać ze wsparcia psychologa i doradcy zawodowego, w ramach rozpoznania predyspozycji i kompetencji zawodowych oraz zajęć aktywizujących do wejścia na rynek pracy. Kolejnym, ważnym elementem będzie możliwość skorzystania ze szkoleń zawodowych oraz pięciomiesięcznych staży zawodowych poprzez udział, w których będzie można zdobyć umiejętności i doświadczenie zawodowe, które pomoże uczestnikom w podjęciu zatrudnienia. Natomiast w przypadku szkoleń zawodowych będzie można ukończyć w 2018 roku szkolenie fryzjerskie z elementami makijażu i prawem jazdy kat. B, w 2019 roku szkolenie w zawodzie konserwator terenów zieleni także z kursem prawa jazdy kat. B. Projekt skierowany jest do mieszkańców gmin Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szreńsk, Wiśniewo oraz Mławy. Do udziału w projekcie mogą ubiegać się nie tylko osoby bezrobotne, ale także wszystkie osoby korzystające ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej, korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby z niepełnosprawnością. Dodatkowo, w ramach większej integracji wszystkich uczestników, osoby zakwalifikowane do projektu wraz z członkami rodzin w 2019 roku będą miały możliwość skorzystania z warsztatów kulinarnych i tworzenia tradycyjnych ozdób związanych ze świętami Wielkanocnymi i Bożonarodzeniowymi. Projekt przewiduje również organizację festynu rodzinnego połączonego ze spływem kajakowym. Aby uczestniczyć w projekcie należy wypełnić formularze rekrutacyjne, które dostępne są w siedzibie SSS LGD w Ciechanowie oraz w Urzędzie Pracy w Mławie (pok. 211), a także na stronach internetowych wskazanych instytucji.

Zapraszamy także pracodawców zainteresowanych stworzeniem miejsca do odbycia stażu dla uczestników projektu. Będzie to czas do poznania kandydata i przyuczenia do wykonywania czynności na wskazanych stanowiskach pracy, co w przyszłości wpłynie pozytywnie na wykonywanie pracy już jako pracownik. Zapraszamy do kontaktu z SSS LGD w Ciechanowie, tel. 23 672 13 82 lub Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie, tel. 23 655 19 96 wew. 340.

Opracowanie: Wioleta Rączka



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego” współfinansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.1 RPO WM na lata 2014-2020

„Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego”

Zapraszamy do udziału w projekcie „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego” współfinansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.1 RPO WM na lata 2014-2020.

Miło nam poinformować, że złożony przez nas w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Mazowiecką

Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, projekt nr RPMA.09.01.00-14-9706/17 został zakwalifikowany do dofinansowania. Celem projektu jest integracja społeczna i aktywizacja zawodowa 98 osób (60 kobiet, 38 mężczyzn) wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych jako bezrobotne, z ustalonym III profilem pomocy. Okres realizacji projektu 31.08.2018-30.08.2020. Budżet projektu wynosi 1 318 764,00 zł.

Wsparcie udzielane uczestnikom projektu to:

1. Diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników projektu na potrzeby opracowania ścieżki reintegracji (dwugodzinne zajęcia z psychologiem).
2. Warsztaty rozwoju osobistego w ramach aktywizacji społecznej, które na celu będą miały podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społeczno - zawodowych umożliwiających powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. Warsztaty będą trwać 18 godzin.
3. Pośrednictwo pracy.

Każdy z 98 uczestników zostanie objęty działaniami pośrednictwa pracy, które będzie polegało na przedstawieniu ofert aktywizacji zawodowej, a także pracy indywidualnej z uczestnikiem.

4. Poradnictwo zawodowe.

Każdy z 98 uczestników zostanie objęty działaniami poradnictwa zawodowego, jako usługą wspierającą aktywizację zawodową. Zostanie przeprowadzone doradztwo zawodowe indywidualne oraz grupowe.

5. Staże zawodowe. W ramach projektu 40 uczestników zostanie skierowane do odbycia 4 i 5-miesięcznych staży zawodowych, po których uzyska zatrudnienie.
6. Prace interwencyjne. 40 uczestników projektu, dla których trudno będzie pozyskać oferty pracy zostanie skierowane do zatrudnienia wspieranego w ramach prac interwencyjnych.
7. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. W ramach projektu 18 uczestników zostanie skierowanych do zatrudnienia wspieranego w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Zapraszamy wszystkie osoby zainteresowane, zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców do kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie, w celu zgłoszenia się do uczestnictwa w projekcie.

Opracowanie: Aldona Zasina



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W MŁAWIE

Dofinansowanie ze środków rezerwy Funduszu Pracy



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

W odpowiedzi na nabór wniosków ogłoszony w miesiącu sierpniu b.r. przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, złożyliśmy 4 wnioski na programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych na łączną kwotę dofinansowania w wysokości ponad 980 tys. zł. z przeznaczeniem na wsparcie dla ok. 100 osób. Wszystkie wnioski zostały ocenione pozytywnie i otrzymały wnioskowane dofinansowanie ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Programy skierowane są do poniższych grup bezrobotnych:

- osoby bezrobotne w wieku 30-50,
- osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia,
- osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi,
- osoby długotrwale bezrobotne.

W ramach tych programów osoby bezrobotne i pracodawcy mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

1. szkolenia,
2. prace interwencyjne,
3. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
4. refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Opracowanie: Aleksandra Marek

Pracodawców chętnych do współpracy z naszym Urzędem zapraszamy do kontaktu z pośrednikami terenowymi: Anną Czaplicką lub Mariuszem Kupińskim, którzy udzielą Państwu niezbędnych informacji o możliwościach wsparcia w poszczególnych programach. Z pośrednikami można skontaktować się telefonicznie pod numerami telefonów: 23 654-44-08, kom. 504-755-715 lub osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie przy ul. St. Wyspiańskiego, pokój nr 124

Osoby bezrobotne zainteresowane udziałem w naszych programach zapraszamy do kontaktu z doradcami klienta indywidualnego odpowiedzialnymi za obsługę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie przy ul. St. Wyspiańskiego 7, pokój nr 6

Przedsiębiorcą być!



Wychodząc naprzeciw potrzebom naszych klientów, dnia 26 września 2018 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie odbyło się pierwsze z cyklicznych szkoleń dla osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą. Szkolenie prowadził Łukasz Jasiński przedstawiciel Fundacji Tax Care.

Celem fundacji Tax Care jest rozwój przedsiębiorczości, podnoszenie świadomości w zakresie zakładania własnej firmy, udzielanie porad prawnych w zakresie pozyskania środków na założenie i rozwój firmy oraz wyjaśnianie niejasnych kwestii związanych z zakładaniem i prowadzeniem firmy.

Licznie przybyli uczestnicy szkolenia mieli możliwość dowiedzieć się jak krok po kroku rozpocząć działalność gospodarczą, która forma prawna planowanej działalności będzie najbardziej odpowiednia (korzystna), jaka forma rozliczeń podatkowych będzie najlepsza dla danego przedsięwzięcia, które koszty związane z prowadzeniem działalności można odliczyć od przychodu, jakie koszty ZUS musi ponieść przyszły przedsiębiorca oraz jakie ulgi zostały wprowadzone w świetle obowiązującej Konstytucji Biznesu.

W trakcie szkolenia prowadzący wyjaśnił na co zwrócić uwagę przy wyborze biura rachunkowego, wyjaśnił co to jest plik JPK i kto ma obowiązek co miesiąc go przysyłać do Urzędu Skarbowego. Omówił również, na jakie problemy mogą napotykać początkujący przedsiębiorcy, w jaki sposób zoptymalizować koszty firmy oraz jakie mogą być źródła finansowania przedsiębiorstwa.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również konsultacje indywidualne, z których uczestnicy szkolenia mogli skorzystać po zajęciach.

Uczestnicy uznali szkolenie za interesujące i celowe.

- Jestem zadowolona, że mogłam uczestniczyć w tym szkoleniu.

W trakcie spotkania uzyskałam rzeczowe informacje dotyczące rozpoczęcia i prowadzenia działalności - mówiła Pani Barbara.

- Szkolenie było przydatne. Podczas konsultacji indywidualnych uzyskałam wiele cennych odpowiedzi na nurtujące mnie pytania. - ocenił Pan Łukasz

Kolejne szkolenie odbędzie się na początku listopada 2018

roku. Bliższe informacje już wkrótce na naszej stronie internetowej.

Osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej zapraszamy do udziału w szkoleniu.

Zainteresowane osoby prosimy o kontakt osobisty lub telefoniczny z doradcą zawodowym Beatą Jakubowską w Powiatowym Urzędzie Pracy, ul. St. Wyspiańskiego 7 w pokoju numer 208, telefon 23 654 39 18 wew.338.

Opracowanie: Beata Jakubowska



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt konkursowy "Aktywny III profil w powiecie mławskim" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

Uczestnicząc w projekcie zmieniasz siebie

Poniżej przedstawiamy Państwu wywiad z uczestnikami projektu „Aktywny III profil w powiecie mławskim”, który realizujemy od 1 listopada 2017 r. do 31 października 2019 r. Udział w projekcie umożliwia kandydatom odbycie stażu zawodowego, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, bądź w ramach nowo utworzonego stanowiska pracy przez pracodawcę. Spotkania z doradcą zawodowym to jeden z etapów projektu.

Co skłoniło Panią do rejestracji w PUP w Mławie i uzyskanie statusu osoby bezrobotnej?

Jestem tegoroczną absolwentką szkoły średniej, nie posiadam żadnego doświadczenia zawodowego, w związku z tym trudno jest znaleźć satysfakcjonującą pracę. Postanowiłam zarejestrować się i skorzystać

z usług urzędu pracy. W ten sposób zakwalifikowano mnie do udziału w projekcie „Aktywny III profil w powiecie mławskim”.

Od kogo dowiedział się Pan o projekcie?

O projekcie poinformował mnie mój przyszły pracodawca. Będąc już wybranym kandydatem do pracy zachęcił mnie do wzięcia udziału w programie. To znak, iż coraz więcej pracodawców zna formy pomocy, jakie organizuje Urząd. Dają podwójną korzyść, bo ja - osoba bezrobotna - uzyskuję pracę, a pracodawca otrzymuje wsparcie ze strony Urzędu Pracy by stworzyć mi godne stanowisko pracy.

Pani Małgorzato, co najbardziej spodobało się Pani w projekcie?

Najbardziej podobała mi się atmosfera, pani prowadząca warsztaty oraz osoby uczęszczające w nich. Sposób w jaki doradca zawodowy prowadził warsztaty (opowiadania, zadania, testy, wspólna rozmowa), był bardzo interesujący. Grupa była bardzo aktywna, z chęcią braliśmy udział w zadaniach i rozmowach, dzięki czemu poznaliśmy siebie samego i siebie nawzajem. Problem bycia osobą bezrobotną zbliżył nas do siebie i to, że byliśmy w różnym wieku pozwalało podzielić się swoimi doświadczeniami z życia zawodowego. Zajęcia były tak ciekawe, że mogłyby trwać jeszcze kilka dni.

Co dał Pani udział w projekcie - co z niego Pani wyniosła?

Udział w projekcie podbudował poczucie własnej wartości. Poprzez rozmowy na temat rozwoju osobistego projekt wskazał mi umiejętności, jakich sama w sobie nie dostrzegałam, przygotował mnie do rozmowy kwalifikacyjnej. Praca w grupie na warsztatach uświadomiła mi, że nie jestem sama z tym problemem - bezrobocia. Ten problem dotyczy jeszcze wielu innych osób w różnym wieku.

Pani Aneto, czy poleciliby Pani udział w projekcie „Aktywny III profil w powiecie mławskim”?

Oczywiście! Polecilibym ten projekt każdej osobie bezrobotnej. Można dużo dowiedzieć się o sobie, poznać nowych ludzi i na pewno zwiększyć swoją motywację do dążenia do celu, a co najważniejsze, zyskać szansę i gwarancję pracy.

Do chwili obecnej w ramach projektu „Aktywny III profil w powiecie mławskim” zaktywizowaliśmy grupę 56 osób bezrobotnych. Osobom tym zostały przedstawione oferty staży, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i doposażenia stanowiska pracy, częściowo poprzedzone szkoleniami. Uczestnikom projektu serdecznie dziękuję za rozmowę. Jadwiga Han-Wiśniewska



Razem możemy więcej



Wywiad z właścicielem firmy Goland Andrzejem Gólnikiem, działającym na terenie Mławy.

Firma Goland Andrzej Gólnik istnieje od 2017 roku. Głównym celem działalności jest sprzedaż, montaż i serwis okien. Od samego początku działalności firma jest partnerem handlowym największych producentów stolarki okiennej w Polsce tj. Drutex czy KMT STAL.

Czy ma Pan plany dotyczące rozwoju firmy?

W związku z rosnącą liczbą odbiorców moich usług zwiększam zatrudnienie w grupie montażowej. By zapewnić klientom komfort obsługi przygotowujemy się

do otwarcia punktu handlowego.

Jakie wsparcie otrzymał Pan lub jakiego oczekuje od Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie?

Firma otrzymała wsparcie z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie środkami przeznaczonymi na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Latem 2018 roku skorzystaliśmy z możliwości uzyskania refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy, co umożliwiło mi zakup niezbędnego sprzętu i zatrudnienie montażysty.

Jak oceniacie Państwo działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowane do pracodawców (np. wizyty osobiste, informacje na stronie internetowej, spotkania branżowe)?

Jako właściciel nowej firmy uważam, że wsparcie merytoryczne dla raczkującego właściciela i pracodawcy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy jest na wysokim poziomie.



Co należałoby Pana zdaniem zrobić, aby zacieśnić współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami?

Moim zdaniem tutejszy Urząd dla zacieśnienia stosunków z pracodawcami powinien organizować więcej spotkań, podczas których każdy przedsiębiorca mógłby pozyskać wiedzę na temat środków na rozwój własnej firmy.

Rozmowę przeprowadził Mariusz Kupiński

Sami nie wiecie, co posiadacie...



*Cudze chwalicie,
Swego nie znacie,
Sami nie wiecie,
Co posiadacie.
A boć nie śliczne
Te wioski liczne?
Ten kraj kochany?...*

- Stanisław Jachowicz

Gospodarka Polski w różnych dziedzinach dorównuje, a nawet coraz częściej przewyższa zagraniczne. Okazuje się, że spora część mieszkańców powiatu mławskiego nie wie, że na ich „podwórku” działa wiele firm, które mogą pochwalić się sukcesem na skalę światową. Przykładem jest firma rodzinna Lubas Poliuretany, która jest pionierem na rynku polskim we wdrażaniu poliuretanu.

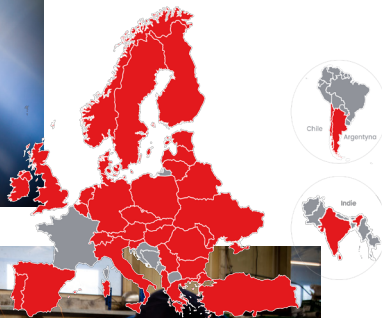
Firma powstała jako spółka z udziałem rodziny osiedlonej na terenie Wieczni Kościelnej w powiecie mławskim. Wiesław Lubas w wyniku wieloletniej pracy badawczej na Politechnice Warszawskiej na Wydziale Inżynierii Materiałowej oraz z wdrożeń i zastosowań poliuretanów w przemyśle wydobywczym, stał się posiadaczem wielu międzynarodowych patentów, które

wówczas dodały mu pewności, że produkt jest innowacyjny i potrzebny. W 1990 roku postanowił otworzyć działalność gospodarczą. Konsekwencja produkowania wysokojakościowych produktów sprawiła, że działalność ciągle się rozwijała, powstawały kolejne działy produkcji oraz rozszerzano współpracę z kolejnymi branżami, w których poliuretany znalazły zastosowanie.

W 2008 roku firma przekształciła się z POLIURETANY Spółki Cywilnej w LUBAS POLIURETANY Spółkę Jawną, w której skład wchodzi Wiesław Lubas wraz z synami Lubomirem Markiem Lubas i Mariuszem Lubas.

Obecnie firma LUBAS POLIURETANY Spółka Jawna jest wiodącym w Europie producentem elastomerów poliuretanowych L-PUR, będących tworzywem o szerokim zakresie zastosowań, sprawdzającym się w wielu gałęziach przemysłu. W Niemczech produkty firmy zostały dopuszczone do kontaktu z żywnością.

Na wyposażeniu zakładu jest duża ślusarnia z obróbką mechaniczną i potężna odlewnia elastomerów poliuretanowych. Na dzień dzisiejszy produkcja odbywa się dla kilkunastu branż od przemysłu ciężkiego, wydobywczego, aż po rolnictwo i grupę automotive tj.: surowców mineralnych, betonu towarowego, prefabrykacji betonowej, betonu komórkowego, kopalni



węgla kamiennego, kopalni węgla brunatnego, elektrowni i elektrociepłowni, koksowni i hut, papierni i producentów tektury.

Spółka eksportuje swoje wyroby na zagraniczne rynki do 40 krajów na 4 kontynentach, konkurując z najlepszymi na świecie. Uczestniczy aktywnie w międzynarodowych wystawach między innymi na Węgrzech, w Czechach czy Wielkiej Brytanii. Firma nie zapomina także o lokalnych inicjatywach jak Dożynki czy Mławskie Targi Pracy, w których regularnie uczestniczy.

To firma innowacyjna, nieustannie rozwijająca się tworząca nowe miejsca pracy we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie.

Przy wyborze kandydatów do pracy oprócz posiadanych kwalifikacji, właściciele kierują się tym, by kandydat był sumienny, rzetelny i zaangażowany. Firma w zamian oferuje stałe zatrudnienie, odpowiednie warunki pracy oraz szansę awansu. Co roku zwiększa zatrudnienie.

Potrzeby kadrowe są nie tylko na specjalistów, ale również na rzemieślników: ślusarzy, spawaczy czy tokarzy. Każdy przechodzi szkolenie zaznajamiające osobę z polityką firmy oraz przy stanowiskowe. Część procesu produkcyjnego wspomaga automatyzacja. Aktualnie zatrudnionych w firmie jest około 98 osób na stanowiskach: Inżynier-konstruktor, Kierownicy poszczególnych działów produkcji, Automatyk, Laborant, Chemik, Elektryk/elektronik, Operator maszyn CNC, Ślusarz/spawacz, Frezer/tokarz, Pracownik fizyczny, Główny księgowy, Pracownik biurowy.

Firma rodziny Lubas to ludzie pomysłowi, zdeterminowani, z potencjałem. Konsekwentnie dążący do celu. To ludzie z doświadczeniem - kreatywni, innowacyjni i z możliwościami zagospodarowania infrastrukturalnego. Nastawieni na zwiększenie eksportu oraz produkowanie coraz to nowszych produktów.



Powiatowy Urząd Pracy od wielu lat współpracuje z firmą wspierając ją w procesie rekrutacyjnym. Firma zapewnia odpowiednie warunki pracy stosując przepisy prawa pracy. Ma opracowaną strukturę organizacyjną, wprowadza nowe standardy by zapewnić płynność produkcji. Gwarantuje pracę stałą i bezpieczną, przestrzegając przepisów bhp i ppoż.

W 2018 roku Powiatowego Urzędu Pracy zgłosił firmę Lubas Poliuretany Spółka Jawna do konkursu XVI edycji Nagrody Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w kategorii „Firma Rodzinna”.

Opracowanie: Anna Czaplicka

Punkt Konsultacyjny z Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym

W lipcu 2018 roku zostało zawarte porozumienie o współpracy, pomiędzy Starostwem Powiatowym w Mławie a Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym sp. z o.o. Dokument został podpisany przez starostę mławskiego Włodzimierza Adama Wojnarowskiego oraz prezesa zarządu Funduszu Pana Tomasza Szymanika.

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy sp. z o.o. to instytucja działająca non profit, która została powołana przez Samorząd Województwa Mazowieckiego. Ma ona za zadanie wspierać rozwój przedsiębiorstw z terenu Mazowsza, dlatego pozyskuje środki unijne, rządowe i samorządowe, by następnie przeznaczyć je na udzielanie preferencyjnych pożyczek, na warunkach korzystniejszych niż proponują komercyjne instytucje finansowe.

W wyniku zawartego porozumienia, 5 września 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy, w ramach punktu konsultacyjnego, gościliśmy specjalistów z ww. jednostki. W ponad dwugodzinnym spotkaniu wzięli udział przedstawiciele 10 firm z powiatu mławskiego. Na liczne pytania przedsiębiorców odpowiadały Pani Agnieszka Budzińska - kierownik zespołu obsługi klienta oraz Pani Dorota Osińska - specjalista ds. obsługi klienta.

Uczestnicy spotkania dowiedzieli się m.in. o zasadach i warunkach jakie trzeba spełnić, aby uzyskać pożyczki unijne na sfinansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych na terenie województwa mazowieckiego lub prowadzących do wprowadzenia na rynek nowych produktów i usług oraz pozyskiwania i wdrażania innowacji wpływających na rozwój przedsiębiorstw oraz zwiększających skalę ich działalności.

Przekazano informacje o możliwości skorzystania z pożyczki samorządowej na zakup sprzętu medycznego - przeznaczona jest dla lekarzy stomatologów i lekarzy weterynarzy, prowadzących lub zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Również poinformowano o możliwości uzyskania pożyczki przez osoby, które dopiero rozpoczynają działalność gospodarczą - w momencie podpisywania umowy pożyczki działalność musi być już zarejestrowana. Zaprezentowano wzory dokumentów potrzebnych do złożenia wniosku oraz przedstawiono przykładowy plan spłaty rat pożyczki. Wszystkie działania związane z obsługą złożonego wniosku są bezpośrednio nadzorowane przez pracowników Funduszu.

Uczestnicy spotkania stwierdzili, iż proponowana oferta Funduszu jest uzupełnieniem i poszerzeniem wachlarza możliwości uzyskania pomocy finansowej na realizację rozwoju firm. Większość uczestników zadeklarowała chęć podjęcia współpracy z Funduszem. Zasygnalizowano również konieczność organizacji kolejnego spotkania. Dodatkowe konsultacje zostały zorganizowane w dniu 26 września 2018 roku.

Wszystkie osoby zainteresowane konsultacjami z udziałem Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego prosimy o kontakt z Panem Mariuszem Kupińskim tel. 23 654 44 08, e-mail: mariuszkupinski@pup.mlawa.pl lub osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie przy ul. St. Wypiańskiego 7, pok. nr 124.

Opracowanie: Mariusz Kupiński

Wsparcie dla osób po kryzysach oraz ich rodzin

W dniu 11.09.2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie odbyło się szkolenie „Razem do samodzielności” zorganizowane przez fundację eFkropka. Szkolenie było skierowane do pracowników instytucji pomocowych, którzy w swojej pracy zawodowej mogą zetknąć się z osobami po kryzysach psychicznych. W szkoleniu wzięło udział 17 osób wśród, których byli pracownicy socjalni Ośrodków Pomocy Społecznej z Mławy, Strzegowa, Wiśniewa, Lipowca Kościelnego, pracownicy Zespołu Ośrodków Wsparcia w Mławie, kuratorzy Sądu Rejonowego w Mławie, doradca zawodowy PUP w Mławie oraz organizatorzy szkolenia - przedstawiciele fundacji. Szkolenie przeprowadzono w formie warsztatowej przez pracowników fundacji eFkropka, którzy realizują projekt „Wsparcie samodzielności społecznej osób z zaburzeniami psychicznymi oraz ich rodzin”. Projekt realizowany jest w dwóch powiatach: mławskim oraz przasnyskim. Honorowy patronat nad projektem w powiecie mławskim objął Starosta Mławski, a patronat medialny Radio 7. Projekt jest realizowany w partnerstwie z Zespołem Ośrodków Wsparcia w Mławie.

Uczestnicy warsztatów w trakcie przeprowadzanych ćwiczeń uczyli się jak rozpoznawać zachowania osób po kryzysach, w jaki sposób reagować i postępować na nietypowe zachowania osób dotkniętych zaburzeniami związanymi z konkretnymi chorobami np. szizofrenią oraz chorobą dwubiegunową obejmującą depresję oraz manię. Problem osób po kryzysach nie dotyczy ich samych, ale także ich rodzin oraz społeczeństwo, w którym funkcjonują. Podkreślano jak ważne jest wspieranie osób chorujących w procesie zdrowienia.

Najważniejszym i najbardziej wiarygodnym przykładem potwierdzającym, że osoba po kryzysach może prawidłowo funkcjonować w społeczeństwie i pełnić role społeczne były osoby prowadzące warsztaty tzw. edukatorzy szkolenia, którzy poprzez osobiste historie wskazywały drogę do zdrowienia.

Przeprowadzone warsztaty były I etapem do utworzenia grupy 30 osobowej profesjonalistów współpracujących na co dzień z osobami po kryzysach oraz 2 grup około 16-18 osób, a także zrzeszenie grup osób dotkniętych kryzysem psychicznym i grup dla rodzin osób po kryzysie.

Działania mają na celu zbudowanie zaplecza pomocowego w przełamaniu barier, umożliwiającego powrót do naturalnej aktywności i podejmowaniu ról w życiu osobistym i społecznym.

Osoby zainteresowane tego typu wsparciem zapraszamy do doradcy zawodowego Jadwigi Han - Wiśniewskiej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, pokój 202. tel. 23 6551996 wew. 329

Opracowanie: Jadwiga Han - Wiśniewska



Komu najtrudniej znaleźć pracownika?

Według barometru zawodów na rok 2018 w powiecie mławskim jest ponad 30 zawodów deficytowych. Oznacza to, że zapotrzebowanie na pracownika danego zawodu jest wyższe niż ilość osób, które taki zawód posiadają.

Największą branżą, której dotyczy deficyt jest branża budowlana. W powiecie mławskim są to m.in. zawody takie jak: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, pracownicy robót wykończeniowych, murarze, tynkarze, kierownicy budowy czy inspektorzy nadzoru budowlanego. Co więcej, deficyt zbrojarzy i betoniarzy dotyczy aż 18 powiatów w województwie mazowieckim; cieśli i stolarzy budowlanych, murarzy i tynkarzy w 20 powiatach. Brak fachowców powoduje konieczność pozyskiwania pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie 32% składanych oświadczeń o zatrudnienie cudzoziemców dotyczy właśnie branży budowlanej. W rozmowach z pracodawcami dowiadujemy się, że chętniej zatrudniliby Polaka, ale wielu z nich nie chce już pracować w delegacji. Dla cudzoziemca nie ma znaczenia, w którym rejonie Polski będzie praca, istotne jest żeby podczas często krótkiego pobytu w Polsce zarobić jak najwięcej. Jeden z pracodawców branży budowlanej podkreślił: *Często jest tak, że cudzoziemiec zdąży się czegoś nauczyć i zaraz musi wracać do swojego kraju.* Trudności ze znalezieniem pracownika mają też właściciele firm transportowych. Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych są zawodami deficytowymi w 25 powiatach woj. mazowieckiego, w tym również w powiecie mławskim. Przedstawiciele tej branży, którzy swoje braki kadrowe uzupełniają cudzoziemcami, za zalety uważają: godzenie się na niższe stawki wynagrodzeń i dużą dyspozycyjność. Firma z powiatu mławskiego, która zajmuje się transportem towarów ze wschodniej granicy, chętniej zatrudnia pracowników m.in. z Białorusi ze względu na znajomość języka i możliwość odpoczynku pomiędzy długimi, często 10-cio dniowymi delegacjami u siebie w kraju.

Podsumowując, zatrudnianie cudzoziemców w powiecie mławskim odgrywa ważną rolę w zapewnieniu płynności firmom, które nie są w stanie zaspokoić swoich potrzeb kadrowych pracownikami z Polski. Dla osób stojących przed wyborem dalszej ścieżki kształcenia zachęcamy do zapoznania się z aktualnym barometrem zawodów i przemyślenia swojego wyboru, biorąc pod uwagę bieżącą sytuację na rynku pracy. Wybór odpowiedniego zawodu może być gwarancją znalezienia zatrudnienia.

Pełen wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w całym kraju znajdziecie Państwo na stronie: www.barometrzwodow.pl

Opracowanie: Anna Borkowska

Prognoza sytuacji w zawodach na 2019 rok

Corocznie w całej Polsce od 2015 roku odbywa się badanie „Barometr zawodów”, którego koordynatorami są Wojewódzkie Urzędy Pracy. W dniu 17 września 2018 roku pięciu ekspertów Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie uczestniczyło w dyskusji poddając ocenie zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Barometr służy do szerszego prognozowania zmian na rynku pracy. Jest badaniem jakościowym skupiającym się na grupie około 170 zawodów i opierającym się na opinii ekspertów m.in. państwowych służb zatrudnienia. Stawia prognozę sytuacji w zawodach, która dzieli je na trzy grupy:

Zawody deficytowe - zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia - niewielka.

Zawody zrównoważone - liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe - znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie, a będzie wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Uczestnicy badania w trakcie dyskusji odpowiadają na pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?
- Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr zawodów”. W obecnym numerze kwartalnika na stronie 12 możecie Państwo zapoznać się z prognozą zawodów w powiecie mławskim na 2019 rok. Pełen raport dla wszystkich powiatów i województw będzie dostępny w grudniu 2018 roku na stronie www.barometrzwodow.pl

Opracowanie: Anna Czaplicka

deficyt		
betoniarze i zbrojarze brukarze cieśle i stolarze budowlani dekarze i blacharze budowlani elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy farmaceuci fryzjerzy inżynierowie elektrycy i energetycy	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych lekarze magazynierzy masarze i przetwórcy ryb monterzy instalacji budowlanych murarze i tynkarze operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych piekarze	pielęgniarki i położne pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie robotnicy budowlani samodzielni księgowi spawacze ślusarze
równowaga		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi akustycy i realizatorzy dźwięku analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatorzy kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biologowie, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy samochodowi cukiernicy dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy filolodzy i tłumacze fizjoterapeuci i masażyści floryści fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki krawcy i pracownicy produkcji odzieży lakiernicy	listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektronicy monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarze nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomoce kuchenne pomoce w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych pracownicy ds. jakości pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ds. techniki dentystrycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowalni	pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepcjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze robotnicy obróbki skóry rybacy sekretarki i asystenci socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści telekomunikacji spedycy i logiści sprzętaczki i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni tapicerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze windykatory wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
nadwyżka		
ekonomiści filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	kucharze pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	rolnicy i hodowcy specjaliści technologii żywności i żywienia