

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat sulęciński INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Lakiernicy
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Pośrednicy handlowi
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
	Technicy fizjoterapii i masażyści	
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
Cieśle i stolarze budowlani		
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni		
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości		
Technicy elektronicy i pokrewni		
Elektrycy budowlani i pokrewni		
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Inżynierowie elektrycy
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**