



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Lipowa 18 b, 69-200 Sulęcín,

☎ 95 755 23 36, ☐ 95 755 36 44

www.pupsulecin.pl e-mail: sekretariat@pupsulecin.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim w 2016 roku

Sulęcín, kwiecień 2017 rok

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	15
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	17
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	18
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	19
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	36
Podsumowanie.....	44
Informacja sygnałna za 2016 rok.....	47
Załącznik 1. Rynek pracy.....	48
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	64

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W ramach monitoringu określa się zawody deficytowe i nadwyżkowe, co jest istotne dla wprowadzenia jednolitej metody, służącej do:

- bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego na potrzeby lokalnego rynku pracy,
- określenia możliwych zmian w strukturze zawodowej i kwalifikacyjnej,
- poprawy jakości pracy doradców zawodowych i pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia planowania i późniejszej realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pod nazwą: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>

Głównym źródłem danych Monitoringu zawodów deficytowych nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy są:

- dane z systemu Syriusz,
- dane z systemu Informacji Oświatowej MEN,
- wyniki badania ofert pracy w Internecie,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W opracowanej metodologii zakłada się, iż:

zawody deficytowe charakteryzują się większą ilością ofert pracy niż liczbą bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,

zawody zrównoważone – to takie, gdzie zbliżona jest liczba bezrobotnych i dostępnych ofert pracy,

zawody nadwyżkowe – występują wtedy gdy liczba bezrobotnych jest większa od dostępnych ofert pracy.

Raport ma charakter wskaźnikowy, dla prawidłowej interpretacji poniżej zaprezentowano informacje dotyczące mierników, wzorów, stosowanych zmiennych oraz sposób ich interpretacji.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników:

\bar{B}_t^k średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu:

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$W P B \frac{k}{t} < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$W P B \frac{k}{t} = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$W P B \frac{k}{t} > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 roku w powiecie sulęcińskim zarejestrowane były 1102 osoby, to jest o 234 osoby mniej niż w analogicznym okresie w 2015r. W 2016 roku liczba kobiet była mniejsza niż w 2015 r. o 96 osób. Podobne zjawisko ma miejsce w przypadku osób długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych, zauważalny jest spadek osób zarejestrowanych.

Tabela 1. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych

	Bezrobotni		Osoby długotrwale bezrobotni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2015	1336	627	634	294	376	197
Stan na dzień 31.12.2016	1102	531	521	253	306	171

Stopa bezrobocia w powiecie sulęcińskim na koniec 2016 roku wynosiła 9,7 % i była niższa o 2,3 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Porównanie stopy bezrobocia zawiera poniższa tabela.

Tabela 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia		
	31.12.2015	31.12.2016
Polska	9,8%	8,3%
Województwo lubuskie	10,6%	8,7%
Powiat sulęciński	12,0%	9,7%

Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodach: *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, *monterzy sprzętu elektronicznego*, *gospodarze budynków*, *robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani*. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	85
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	68
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	57
5153	Gospodarze budynków	51

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	46
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	35
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	22
7112	Murarze i pokrewni	19
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19
5120	Kucharze	18
4321	Magazynierzy i pokrewni	17
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16
9613	Zamiatacze i pokrewni	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	15
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15
9412	Pomoce kuchenne	15
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	12
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12

Opierając się na interpretacji wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni, na podstawie tabeli można zauważyć, że w przedstawionych grupach osiągnął on najwyższą wartość.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1322	Kierownicy w górnictwie	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00

4414	Technicy archiwiści i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00

Biorąc pod uwagę wskaźnik płynności bezrobotnych, którego wartość wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, wyszczególniono 15 zawodów dla których wskaźnik jest najwyższy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,33
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2,20
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	2,00

W poniższej tabeli przedstawiono 15 grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7132	Lakiernicy	0,00

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów		PUP	Internet	Razem
W liczbach bezwzględnych				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy		40	23	63
Specjaliści		41	108	149
Technicy i inny średni personel		120	126	246
Pracownicy biurowi		221	15	236
Pracownicy usług i sprzedawcy		395	32	427
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		38	0	38
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		273	2	275
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		229	21	250
Pracownicy wykonujący prace proste		621	0	621
Ogółem		1978	327	2305
Wskaźnik struktury według źródeł				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy		63,49%	36,51%	100%
Specjaliści		27,52%	72,48%	100%

Technicy i inny średni personel		48,78%	51,22%	100%
Pracownicy biurowi		93,64%	6,36%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy		92,51%	7,49%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy		100,00%	0,00%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		99,27%	0,73%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		91,60%	8,40%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste		100,00%	0,00%	100%

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach		Wskaźnik zróżnicowania (pup vs. Internet)
	PUP	Internet	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,02%	7,03%	0,29
Specjaliści	2,07%	33,03%	0,06
Technicy i inny średni personel	6,07%	38,53%	0,16
Pracownicy biurowi	11,17%	4,59%	2,44
Pracownicy usług i sprzedawcy	19,97%	9,79%	2,04
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,92%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,80%	0,61%	22,57
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,58%	6,42%	1,80
Pracownicy wykonujący prace proste	31,40%	0,00%	
Ogółem	100,00%	100,00%	

2. Ranking Zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych spełniają najbardziej istotną rolę w prowadzonym monitoringu. Przedstawiane są w postaci informacji sygnałnych półrocznych i w rocznych raportach z monitoringu. Głównym celem konstruowania tych elementów jest identyfikacja elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty wynosi zero. Do grup takich zawodów zaliczono: *agenci ubezpieczeniowi, planiści produkcyjni, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, agenci i administratorzy nieruchomości, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych*

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3		0,00
4322	Planiści produkcyjni	2	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	5,56	5,56
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	33,33	33,33
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	75,00	50,00

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wyszczególniono grupy zawodów zrównoważonych tj.. *pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, lektorzy języków obcych, technicy weterynarii, robotnicy obróbki kamienia, kasjerzy i sprzedawcy biletów, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków*

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,17	1,25	0,93	100,00	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
3240	Technicy weterynarii	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,33	1,25	1,07		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,17	1,08	1,08	30,77	0,00

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wyodrębniono pięć takich grup zawodów, które są przedstawione w poniższej tabeli. Natomiast zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma ofert pracy. Przedstawiono w poniższej tabeli 3 takie grupy zawodów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3						
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1						
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,67	0,08	32,00	66,67	0,67	100,00	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,25	0,08	27,00	66,67	0,00	100,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	100,00	100,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	7,75	1,00	7,75	62,50	0,87	25,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10,50	2,00	5,25	57,14	0,62	100,00	8,33

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Na potrzeby badania zdefiniowano te pojęcia w następujący sposób:

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Umiejętności zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Przedstawione dane w poniższej tabeli wskazują, że pracodawcy najczęściej wymagają od potencjalnych pracowników umiejętności: przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, planowania i organizacji pracy własnej oraz umiejętności komunikacyjnych.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	47,83
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	47,83
			Wywieranie wpływu	43,48
			Komunikacja ustna/komunikatywność	17,39
			Współpraca w zespole	17,39
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/komunikatywność	41,67
			Planowanie i organizacja pracy własnej	41,67
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,74
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,22
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00

			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	49,21
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,06
			Wywieranie wpływu	24,60
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,43
PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	100,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	46,88
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,88
			Współpraca w zespole	46,88
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	25,00
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	47,62
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,76

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analizując bezrobotnych bez zawodu, według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 19,75% i gimnazjalnym i poniżej tj. 17,56%. Sytuacja wygląda podobnie biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły gdzie największy odsetek bezrobotnych bez zawodu stanowią osoby, które ukończyły technikum uzupełniające i liceum ogólnokształcące.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 102	104	9,44%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	353	62	17,56%
zasadnicze zawodowe	382	8	2,09%
średnie ogólnokształcące	81	16	19,75%
policealne i średnie zawodowe	212	18	8,49%
wyższe	74	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	176	12	6,82%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	37	6	16,22%
liceum ogólnokształcące	51	14	27,45%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	1	50,00%
liceum uzupełniające	3	0	0,00%
szkoła policealna	13	2	15,38%
wyższa	56	0	0,00%
brak danych źródłowych	764	69	9,03%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego będzie cenna do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Wyróżnia się dwie główne części, które będą badane.

Pierwsza to analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, pozwala ona odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem jej jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie

potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela przedstawia uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4224	Recepcjoniści hotelowi	13
4322	Planiści produkcyjni	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7322	Drukarze	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2353	Lektorzy języków obcych	0
3240	Technicy weterynarii	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	35	35	9	4	25,71%	11,43%
Szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
Technikum	47	47	11	4	23,40%	8,51%
Liceum ogólnokształcące	146	0	12	17	8,22%	11,64%
Liceum profilowane			0	0		
Liceum uzupełniające	0	0	2	0		
Szkoła policealna	12	0	2	1	16,67%	8,33%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (*WZP*) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZP = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość - 100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu

zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

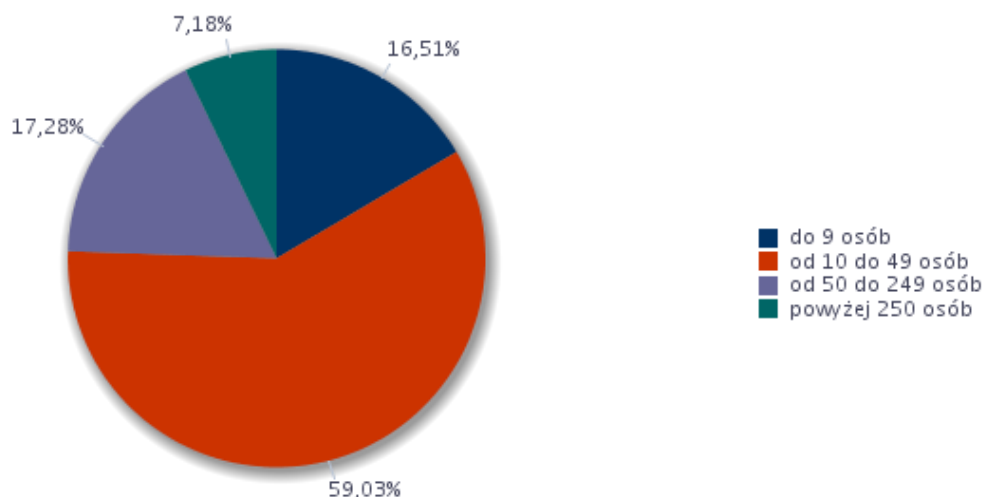
Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Liczba przebadanych przedsiębiorstw przez Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie wynosi ogółem 66. Największą liczbę stanowili pracodawcy zatrudniający do 9 pracowników.

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

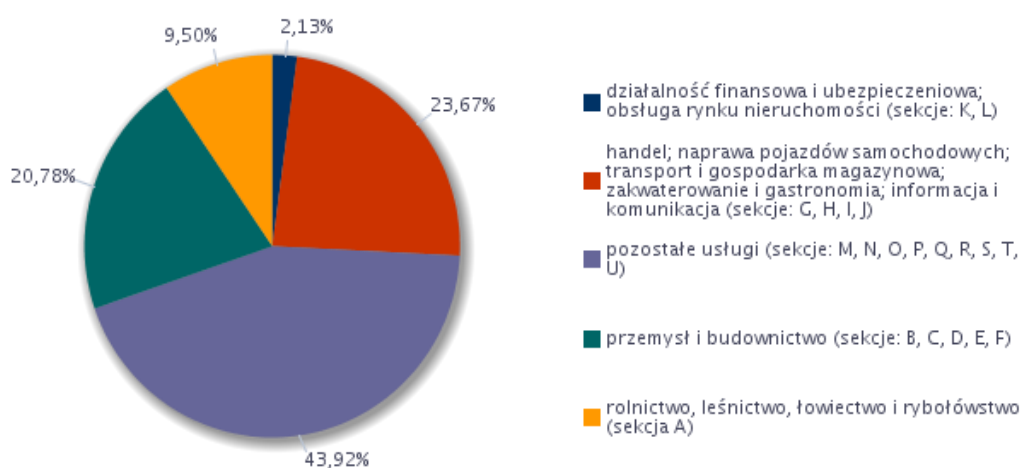
Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	24
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	66

Wykres 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



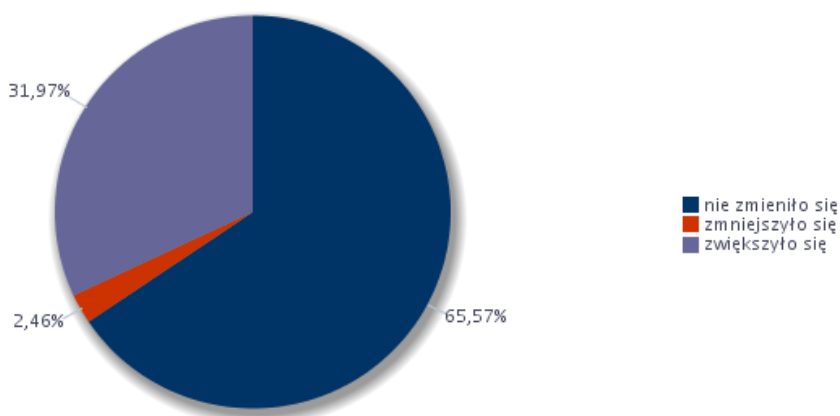
Wykres 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Analizując przedsiębiorstwa według rodzaju działalności, zauważyć można, że największy procent stanowiły *Pozostałe usługi (sekcje: M,N,O,P, Q, R, S,T, U)* tj. 43,92%, *handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J)* tj. 23,6% oraz *przemysł i budownictwo* 20,78%.



Większość przedsiębiorstw, bo 65,57% nie zmieniło struktury zatrudnienia w 2016 roku. Na zwiększenie zatrudnienia zwróciło uwagę 31,97 % badanych, natomiast 2,46 % ankietowanych zmniejszyło stan zatrudnienia.

Wykres 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku.

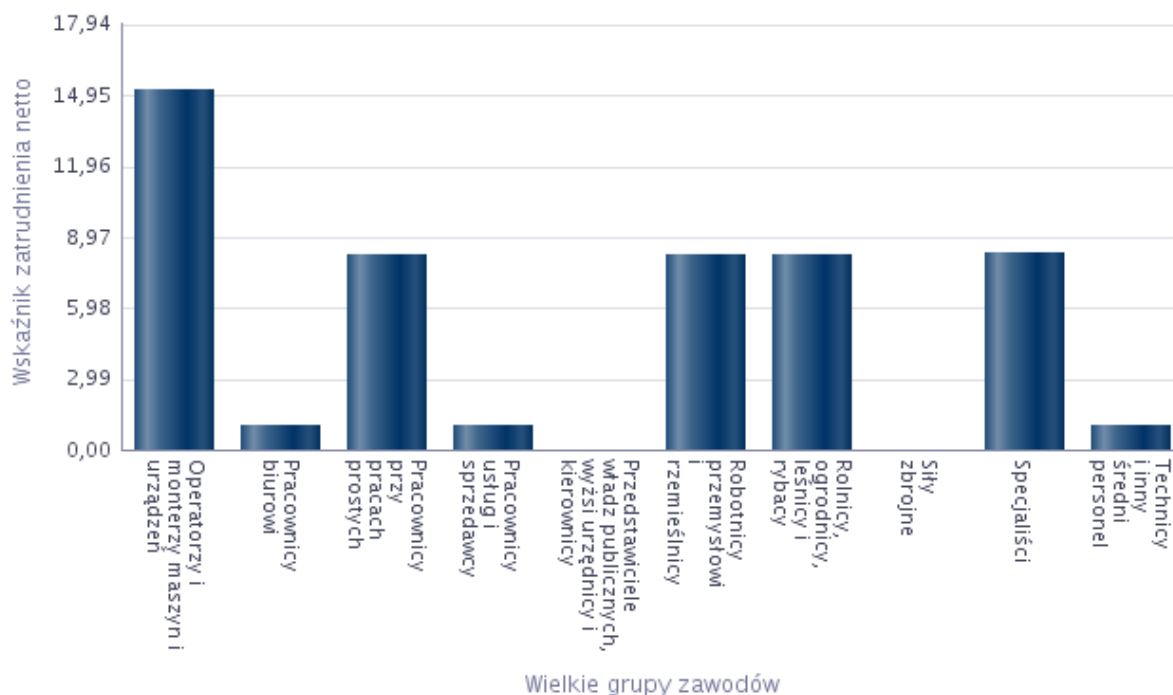


Wskaźnik zatrudnienia ogółem netto w 2016 roku wynosił 29,51. Jedną grupą zawodową spośród prezentowanych osiągnęła wartość powyżej 10 tj. *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*. Wartość zerową przyjęły grupy *sił zbrojnych i przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15,14
Pracownicy biurowi	1,05
Pracownicy przy pracach prostych	8,21
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,05
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,21
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8,21
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,29
Technicy i inny średni personel	1,05

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.



Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników oraz zaprezentowano umiejętności i cechy niezbędne w wykonywaniu tych zawodów. Przeanalizowano następujące zawody: *asystent nauczyciela przedszkola, betoniarz-zbrojarz, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, magazynier, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedszkola, palacz pieców zwykłych, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy, rolnik upraw polowych, sprzedawca, technik administracji.*

Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Betoniarz-zbrojarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,54%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,54%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,71%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,54%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,54%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	

Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,11%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Rolnik upraw polowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,13%	
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,81%
	dodatkowe uprawnienia	5,34%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,51%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,68%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,51%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,68%
	wyuczony zawód	4,46%
	wywieranie wpływu	4,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,89%
	znajomość języków obcych	4,61%

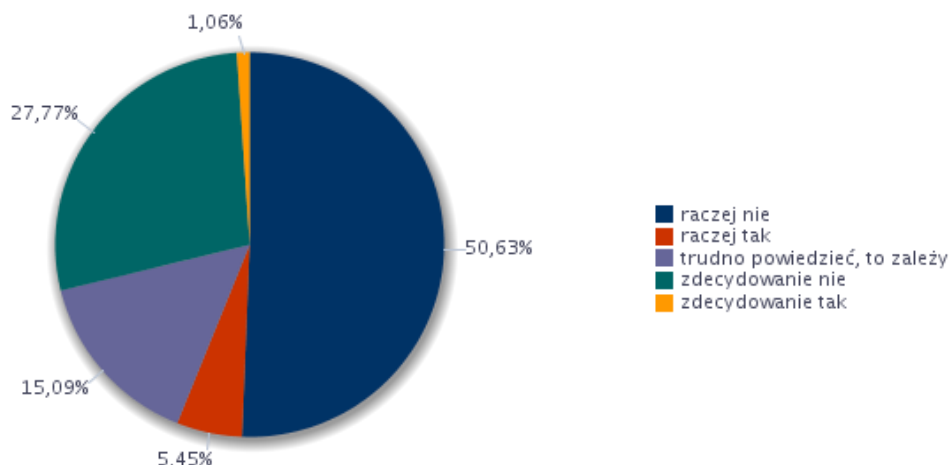
Ocenę przygotowania kandydatów do pracy w powyższych zawodach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Betoniarz-zbrojarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz pieców zwykłych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Rolnik upraw polowych	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%

Ponad połowa badanych przedsiębiorców (50,63%) stwierdziła, że z nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 27,7% ogółu uznało, że „zdecydowanie nie” ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 1,06 % udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie tak”, a 5,45% „raczej tak”.

Wykres 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „ Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowiska.

Tabela 20. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi i „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,89%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,89%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,89%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,89%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,89%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,89%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,89%	0
	współpraca w zespole	1,89%	0
	wykonywanie obliczeń	1,89%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,89%	0
	wywieranie wpływu	1,89%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,89%	0
	znajomość języków obcych	1,89%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęstszym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest: analiza ofert przychodzących do firmy i zgłoszeń kandydatów (38,31%) oraz zgłaszanie oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy 28,57%.. Najmniej popularnym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest pozostawienie w firmie stażysty lub praktykanta oraz ogłoszenia w prasie i przed zakładem pracy.

Wykres 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

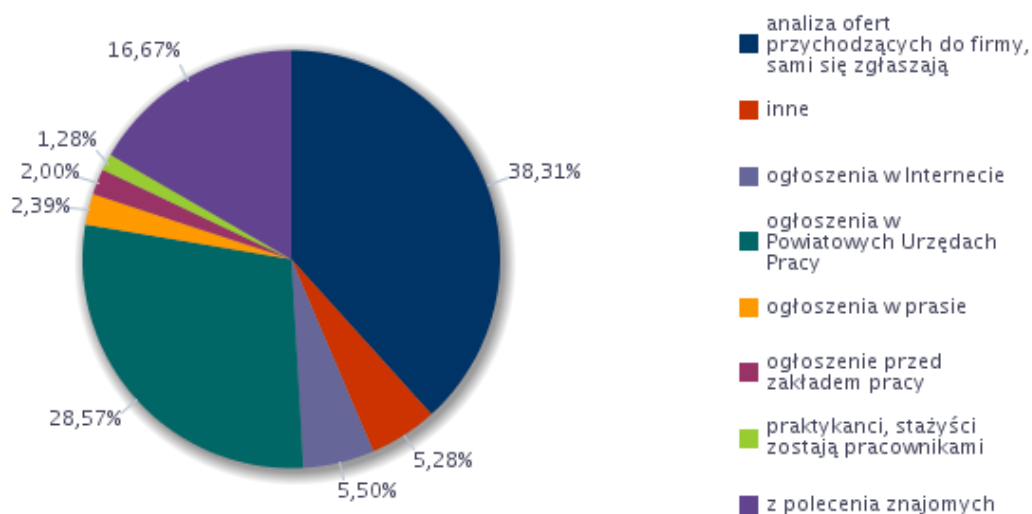
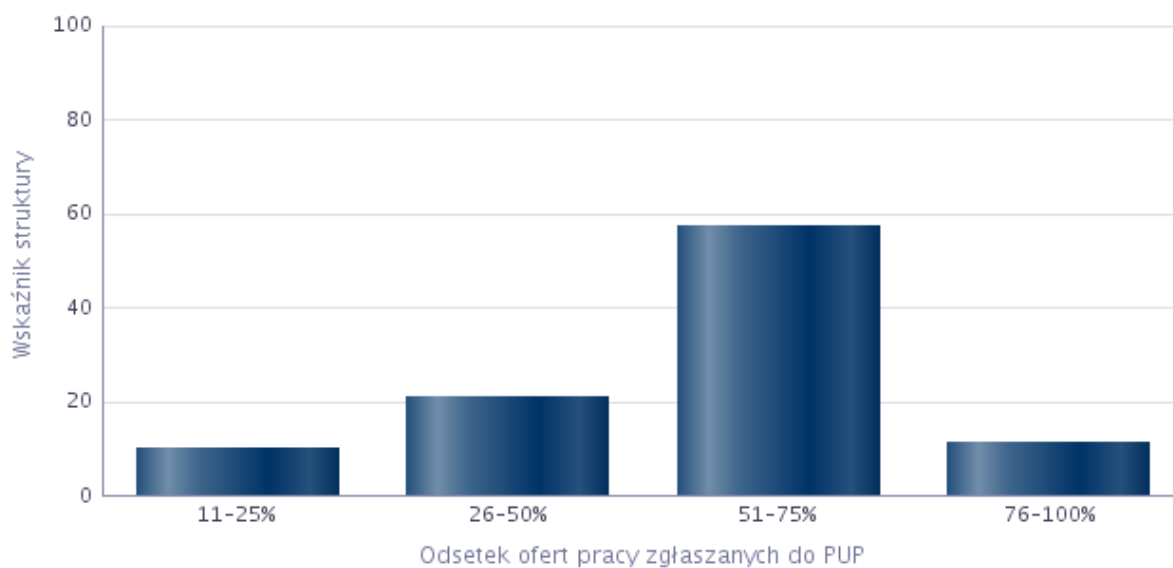


Tabela 21. Analiza odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	10,22
26-50%	20,95
51-75%	57,37
76-100%	11,45

Wykres 7 Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP



Pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy w zawodach tj. *sprzedawca, robotnik gospodarczy, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, nauczyciel przedszkola*

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	10,17%
Robotnik gospodarczy	8,18%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	7,18%
Nauczyciel przedszkola	5,59%
Betoniarz-zbrojarz*	4,60%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,60%
Magazynier	4,60%
Opiekun osoby starszej*	4,60%
Pomoc kuchenna	4,60%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,60%

Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	4,60%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	4,60%
Rolnik upraw polowych	4,60%
Technik prac biurowych*	4,60%
Ślusarz*	4,58%
Nauczyciel wychowania fizycznego	3,59%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	3,59%
Rzeźnik-wędliniarz	3,59%
Spawacz	3,59%
Meliorant	1,00%
Palacz pieców zwykłych	1,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,00%
Stolarz*	1,00%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozę lokalnego rynku pracy przygotowuje się w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania w ramach badania kwestionariuszowego.

Zdecydowana większość badanych 77,37% stwierdziła, że w 2016 roku sytuacja zatrudnieniowa nie zmieni się, 20,38% badanych planuje zwiększenie stanu zatrudnienia, natomiast 2,24% wskazuje na jego zmniejszenie.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

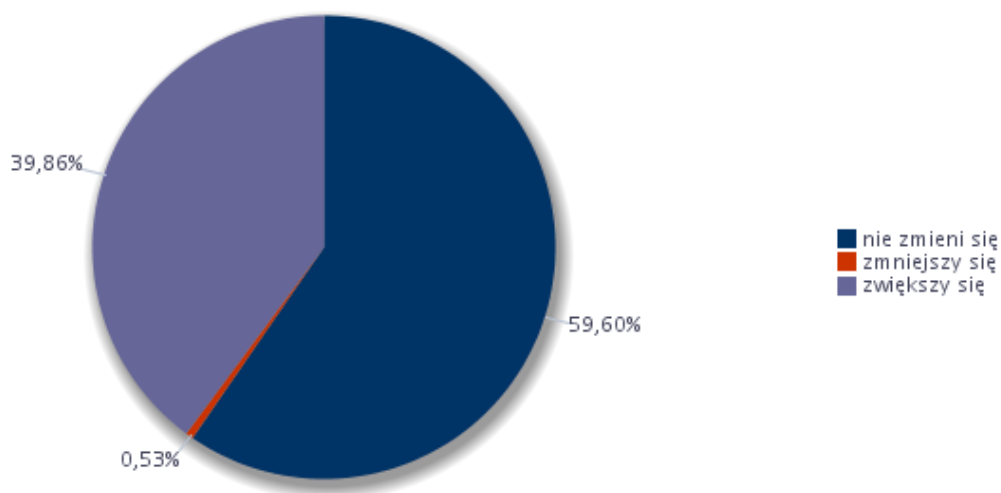
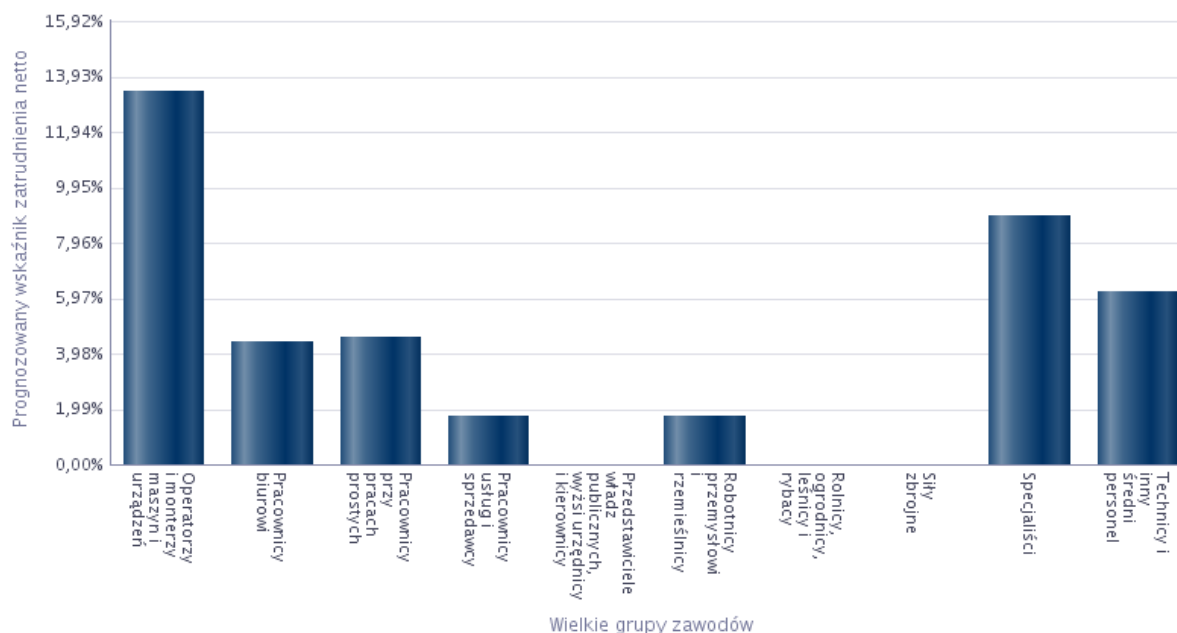


Tabela 23. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,41%
Pracownicy biurowi	4,43%
Pracownicy przy pracach prostych	4,59%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,76%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,76%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,95%
Technicy i inny średni personel	6,19%

Wykres 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Badani przedsiębiorcy planują zatrudniać pracowników w zawodach wyszczególnionych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury osiągnęły zawody: *mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowca samochodu ciężarowego, biotechnolog, kierowca ciągnika siodłowego, opiekun osoby starszej.*

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	8,46%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	7,91%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,91%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,67%
Biotechnolog	5,42%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,42%
Opiekun osoby starszej*	5,42%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5,42%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	5,42%
Strażak	5,42%
Nauczyciel wychowania fizycznego	4,23%
Robotnik gospodarczy	4,23%
Spawacz	4,23%
Sprzedawca*	3,52%

Dla każdego z wyżej wymienionych zawodów wyszczególniono umiejętności i cechy istotne dla pracodawców planujących zatrudnienie.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Biotechnolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	

Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,89%
	dodatkowe uprawnienia	1,36%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,36%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,81%
	dodatkowe uprawnienia	5,34%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,51%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,68%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,51%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,68%
	wyuczony zawód	4,46%
	wywieranie wpływu	4,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,89%
	znajomość języków obcych	4,61%

Podsumowanie

Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie zarejestrowane były ogółem 1102 osoby, tj. o 234 mniej w stosunku do końca roku 2015. Stopa bezrobocia w powiecie sulęcińskim również się zmniejszyła w porównaniu do roku ubiegłego o 2,3% i wynosiła 9,7%. Zaobserwować można, że podobnie jak w latach poprzednich największą ilość osób zarejestrowanych stanowią sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), monterzy sprzętu elektronicznego. W badanym okresie grupę tę stanowią dodatkowo: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz gospodarze budynków. Grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, których na koniec 2016 roku było 104. Na przestrzeni całego 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 1978 ofert pracy.

W niniejszym raporcie zostały wyszczególniony ranking zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

Zawody deficytowe:

- agenci ubezpieczeniowi
- planiści produkcyjni
- kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
- sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
- agenci i administratorzy nieruchomości
- monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych

Zawody zrównoważone:

- pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości

- lektorzy języków obcych
- technicy weterynarii
- robotnicy obróbki kamienia
- kasjerzy i sprzedawcy biletów
- monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków

Zawody nadwyżkowe:

- technicy rolnictwa i pokrewni
- kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
- urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- hydraulicy i monterzy rurociągów
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni

Biorąc pod uwagę wskaźnik płynności bezrobotnych można zauważyć, że był on największy w zawodach: operatorzy maszyn do szycia, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, technicy farmaceutyczni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, recepcjoniści hotelowi.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy największe zróżnicowanie osiągnął wśród pracowników wykonujących prace proste, natomiast najmniejsze wśród takich zawodów jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Analizując umiejętności i uprawnienia zauważamy, że kandydaci do pracy w zawodach najczęściej spotykali się z wymaganiami pracodawców dotyczącymi umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, umiejętności komunikacyjnych, przedsiębiorczości inicjatywności, kreatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Z badań wynika, że w 2016 roku 65,5 % pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia, natomiast u 31,97 % ankietowanych zwiększyło się stan pracowników. Odpowiedzi pracodawców ukazują, że na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie nie nastąpią gwałtowne zmiany w zatrudnianiu nowych pracowników, 39,86% respondentów zakłada zwiększenie obecnego stanu.

Wyniki wskazują, że zapotrzebowanie powinno wzrastać na: mechaników maszyn i urządzeń do obróbki metali, monterów podzespołów i zespołów elektronicznych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, kierowców samochodów ciężarowych, biotechnologów, kierowców ciągników siodłowych, opiekunów osób starszych, pozostałych pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowanych, strażaków, nauczycieli wychowania fizycznego, robotników gospodarczych, spawaczy, sprzedawców.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat sulęciński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Planiści produkcyjni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Recepcjoniści hotelowi
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		
Lektorzy języków obcych		
Robotnicy obróbki kamienia		
Technicy weterynarii		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	17	7	0	0,00	3	40	23	5,00	2,50	10,25	5,25	1,95	42,86	1,70	-	-
2	SPECJALIŚCI	129	140	37	8	21,62	13	41	108	24,39	19,51	43,42	17,42	2,49	35,14	1,09	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	157	165	69	7	10,14	24	120	126	56,67	21,67	66,42	23,50	2,83	34,78	1,05	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	137	152	44	0	0,00	14	221	15	42,08	30,32	50,67	23,67	2,14	31,82	1,11	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	384	431	225	6	2,67	116	395	32	42,78	17,97	242,25	46,58	5,20	51,56	1,12	-	-

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	69	76	40	0	0,00	19	38	0	60,53	36,84	37,17	3,17	11,74	47,50	1,10	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	312	381	166	6	3,61	81	273	2	26,37	12,45	189,83	41,92	4,53	48,80	1,22	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	287	307	147	0	0,00	70	229	21	20,09	6,11	160,67	20,83	7,71	47,62	1,07	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	498	545	262	1	0,38	125	621	0	12,56	3,54	278,33	55,75	4,99	47,71	1,09	-	-
		1984	2215	998	28	2,81	466	1978	327	28,36	12,99	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,17	0,08	2,00			-	-	
1211	Kierownicy do spraw finansowych															-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	2	0	0		0	1	17	0,00	0,50	1,50	0,33			deficyt	-	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations															-	max deficyt	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie															-	max deficyt	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	18	2	5,56	5,56	0,00	1,67	0,00		max deficyt	max deficyt	
1322	Kierownicy w górnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,58	1,40			-	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	

	informatycznych i telekomunikacyjnych																		
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																	-	max deficyt
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00		-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	7	3	0	0,00	1	14	4	0,00	0,00	4,58	1,50	3,06	33,33	1,40		-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00		-	-
2111	Fizycy i astronomowie																	-	-
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50		-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	2	3	1	33,33	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,40		-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,67		-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	0	0		0	4	50	0,00	0,00	0,17	7,50	0,02		1,00		deficyt	max deficyt
2142	Inżynierowie budownictwa	4	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,75		-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska																	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67		-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni																	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00		-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
2152	Inżynierowie elektronycy																	-	-
2161	Architekci	3	2	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,67		-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,50		-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50		-	-

2165	Kartografowie i geodeci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów																-	max deficyt
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																-	-
2292	Fizjoterapeuci	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,67	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5	10	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	0,00	2,00	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,83	0,25	3,33	0,00	0,67	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	2	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,08	0,33	0,25		2,00	deficyt	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	równowaga
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	50,00	0,88	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	5	0	0		0	4	15	0,00	0,00	0,67	1,58	0,42		1,25	deficyt	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33		1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max

																			nadwyżka
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	8	4	0	0,00	1	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	25,00	0,89	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	21	22	4	2	50,00	0	5	0	0,00	0,00	4,25	1,42	3,00	0,00	1,05	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	3	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	50,00	0,75	-	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	6	1	0	0,00	1	3	2	66,67	66,67	2,25	0,42	5,40	100,00	1,50	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	4	1	0	0,00	1	4	37	25,00	25,00	1,83	4,42	0,42	100,00	2,00	-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy																-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją																-	-	
2631	Ekonomiści	5	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy																-	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	7	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,40	-	-	
2642	Dziennikarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	równowaga	
2651	Artyści plastycy																-	max deficyt	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,50	0,25	10,00	50,00	2,00	-	nadwyżka	

3112	Technicy budownictwa	6	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	50,00	1,33	-	-
3113	Technicy elektrycy	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	10	15	3	0	0,00	1	0	1		0,00	5,33	0,08	64,00	33,33	1,50	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,25	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	12	0	100,00	0,00	0,17	1,00	0,17	0,00	0,00	-	max deficyt
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
3143	Technicy leśnictwa	6	6	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	2	1	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,25	0,67	0,38	0,00	0,50	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej																-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	4	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,58	0,25	2,33		2,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
3240	Technicy weterynarii	3	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	2	0	0,00	1	5	0	80,00	0,00	1,75	0,42	4,20	50,00	0,75	-	-

3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		2,00		równowaga	-
3313	Księgowi	8	11	4	0	0,00	2	8	0	62,50	0,00	3,50	0,67	5,25	50,00	1,38		-	nadwyżka
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,38		-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00		-	max deficyt
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	31		0,00	0,00	2,58	0,00				max deficyt	max deficyt
3322	Przedstawiciele handlowi	9	7	3	0	0,00	1	20	92	50,00	30,00	2,25	11,33	0,20	33,33	0,78		-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,17	0,42	0,40		1,00		deficyt	deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	16	11	7	2	28,57	3	9	1	22,22	11,11	5,67	0,83	6,80	42,86	0,69		-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	5	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,92	0,17	23,50	50,00	1,25		-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,50		-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00		nadwyżka	równowaga
3355	Policjanci	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,80		-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej																	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00		-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	26	31	12	0	0,00	5	12	0	75,00	16,67	11,33	1,00	11,33	41,67	1,19		-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	2,00		-	-
3431	Fotografowie																	-	max deficyt
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i	1	1	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,08	0,33	0,25		1,00		deficyt	-

	pokrewni																	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	3	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	0,60	-	-
3437	Tancerze																-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	4	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	0,00	0,80	-	max nadwyżka
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47	55	15	0	0,00	5	65	0	92,31	73,85	18,75	5,42	3,46	33,33	1,17	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	0	2	0	0		0	8	0	50,00	50,00	0,75	0,67	1,12			-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,75	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	1	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,08	1,42	0,06		2,00	deficyt	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7	9	3	0	0,00	1	13	0	38,46	0,00	4,08	1,08	3,77	33,33	1,29	-	-
4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	6	0	0		0	3	0	100,00	100,00	1,17	1,25	0,93		1,50	równowaga	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	55	55	17	0	0,00	6	110	0	13,64	7,27	19,00	9,17	2,07	35,29	1,00	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt

4323	Pracownicy do spraw transportu	4	3	2	0	0,00	0	1	15	0,00	0,00	1,08	1,33	0,81	0,00	0,75	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	7	9	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,58	0,33	4,75	0,00	1,29	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	3	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,67	-	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	0	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,00	0,25	4,00	50,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5120	Kucharze	33	38	18	1	5,56	8	49	0	20,41	6,12	18,33	4,08	4,49	44,44	1,15	-	nadwyżka
5131	Kelnerzy	12	13	7	0	0,00	4	20	0	40,00	15,00	5,42	3,67	1,48	57,14	1,08	-	-
5132	Barmani	7	8	8	0	0,00	4	7	0	28,57	0,00	8,75	0,58	15,00	50,00	1,14	-	-
5141	Fryzjerzy	21	21	6	1	16,67	2	5	0	60,00	20,00	6,92	0,42	16,60	33,33	1,00	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	6	1	1	100,00	0	4	0	100,00	75,00	1,50	0,33	4,50	0,00	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,50	-	-
5153	Gospodarze budynków	75	94	51	0	0,00	32	80	0	82,50	26,25	57,92	6,67	8,69	62,75	1,25	-	nadwyżka
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33	0,00	1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	146	169	85	3	3,53	42	196	15	33,67	17,86	92,08	22,58	4,08	49,41	1,16	-	nadwyżka
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	2	2	0	0,00	1	0	15		0,00	1,33	1,25	1,07	50,00	1,00	równowaga	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	6	1	33,33	33,33	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	6	3	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,50	0,50	5,00	0,00	0,67	-	-
5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	30	12	0	0,00	7	0	1		0,00	14,58	3,08	4,73	58,33	1,20	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,50	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	7	6	2	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	2,25	0,33	6,75	50,00	0,86	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	2,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,67	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
5411	Strażacy																-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	21	15	0	0,00	9	9	0	0,00	0,00	18,50	1,75	10,57	60,00	1,00	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	3	6	2	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	3,58	0,33	10,75	100,00	2,00	-	-
6113	Ogrodnicy	16	24	9	0	0,00	6	7	0	85,71	57,14	10,33	0,58	17,71	66,67	1,50	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	8	7	3	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	2,25	0,50	4,50	33,33	0,88	-	-
6122	Hodowcy drobiu	2	4	1	0	0,00	1	7	0	28,57	14,29	1,92	0,58	3,29	100,00	2,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,67	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	36	31	22	0	0,00	7	14	0	78,57	35,71	17,00	1,17	14,57	31,82	0,86	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	4	0	0		0	13	0	30,77	0,00	1,17	1,08	1,08		2,00	równowaga	nadwyżka
7112	Murarze i pokrewni	24	30	19	0	0,00	12	21	0	57,14	23,81	20,08	1,75	11,48	63,16	1,25	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	nadwyżka
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	11	1	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	2,50	0,42	6,00	100,00	2,20	-	-

7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7121	Dekarze	4	4	7	0	0,00	4	4	0	100,00	75,00	6,42	0,33	19,25	57,14	1,00	-	nadwyżka
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	1	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71	100,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	0,83	0,83	1,00	100,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	13	8	1	12,50	5	12	0	25,00	0,00	7,75	1,00	7,75	62,50	0,87	nadwyżka	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	50,00	1,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	7	10	5	0	0,00	3	20	0	0,00	0,00	5,42	1,67	3,25	60,00	1,43	-	-
7132	Lakiernicy	2	0	2	0	0,00	1	7	1	42,86	14,29	0,67	0,67	1,00	50,00	0,00	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	8	12	2	0	0,00	1	20	0	15,00	0,00	3,42	1,67	2,05	50,00	1,50	-	-
7213	Blacharze	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-	max deficyt
7222	Ślusarze i pokrewni	13	26	4	0	0,00	2	8	0	37,50	12,50	8,67	0,67	13,00	50,00	2,00	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6	8	3	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	3,58	0,42	8,60	33,33	1,33	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	15	16	6	0	0,00	4	7	0	100,00	71,43	7,83	0,58	13,43	66,67	1,07	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23	31	16	1	6,25	7	12	0	8,33	8,33	17,00	1,00	17,00	43,75	1,35	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-

7311	Mechanicy precyzyjni																	-	max deficyt
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																	-	-
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00		deficyt	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	12	2	0	0,00	1	14	0	14,29	0,00	3,33	1,17	2,86	50,00	1,71		-	-
7412	Elektromechanicy i elektrycy	5	10	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,83	0,17	29,00	66,67	2,00		-	nadwyżka
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,50		-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	4	2	50,00	1	1	1	0,00	0,00	2,25	0,17	13,50	25,00	1,00		-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00			-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	28	6	1	16,67	2	43	0	0,00	0,00	9,50	3,58	2,65	33,33	1,04		-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	37	19	0	0,00	7	20	0	15,00	0,00	19,58	20,67	0,95	36,84	0,95		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	13	18	5	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	7,67	0,42	18,40	60,00	1,38		-	nadwyżka
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	20	26	10	1	10,00	3	5	0	80,00	20,00	10,25	0,42	24,60	30,00	1,30		-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	19	22	8	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	8,67	0,17	52,00	25,00	1,16		-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	10	8	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	9,75	0,17	58,50	50,00	1,25		-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	max deficyt
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15	11	10	0	0,00	4	4	0	50,00	50,00	7,58	0,33	22,75	40,00	0,73		-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00		-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00		-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00		-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00			-	-

	eksploatacji złóż i pokrewni																		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00		-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	max nadwyżka
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	2	0	0,00	1	8	0	100,00	62,50	1,75	0,67	2,62	50,00	1,50		-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	7	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,33		-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00		-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	6	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		40,00	0,75		-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	19	7	0	0,00	4	58	0	8,62	3,45	8,25	4,83	1,71	57,14	1,36		-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00		-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	7	6	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,50	0,25	6,00	0,00	0,86		-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00		-	-

	napełniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50		-	-	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	33,33	0,50	-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,50		-	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	141	159	68	0	0,00	34	0	0	0,00	79,25	0,00		50,00	1,13		-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	11	0	0,00	3	19	0	89,47	31,58	12,42	1,58	7,84	27,27	0,87	-	-	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	1,00		-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	4	3	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	0,00		100,00	1,33		-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	36	27	16	0	0,00	5	19	15	26,32	0,00	11,83	2,83	4,18	31,25	0,75	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15	16	6	0	0,00	3	110	5	0,91	0,00	7,00	9,58	0,73	50,00	1,07	deficyt	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	16	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	7,67	0,08	92,00	75,00	2,00	-	-	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	10	3	0	0,00	1	4	1	50,00	0,00	3,25	0,42	7,80	33,33	1,43	-	-	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	0	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,00	nadwyżka	-	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,25		-	max nadwyżka	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	80	77	35	0	0,00	13	58	0	37,93	3,45	35,83	7,83	4,57	37,14	0,96	-	-	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	-	
9122	Czyszciciele pojazdów	12	9	7	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	5,92	0,42	14,20	28,57	0,75	-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	4	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00		-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7	8	6	0	0,00	4	5	0	40,00	0,00	4,75	0,42	11,40	66,67	1,14	-	-	

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	6	11	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		20,00	1,83	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	8	14	0	0,00	8	12	0	100,00	8,33	10,50	2,00	5,25	57,14	0,62	nadwyżka	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69	88	31	0	0,00	19	31	0	19,35	9,68	41,92	2,58	16,23	61,29	1,28	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16	19	12	0	0,00	7	0	0		0,00	12,08	0,00		58,33	1,19	-	max nadwyżka
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	71	89	46	0	0,00	29	398	0	0,75	0,25	57,17	33,17	1,72	63,04	1,25	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	27	12	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	12,17	0,08	146,00	75,00	1,29	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	max deficyt
9412	Pomoce kuchenne	24	23	15	1	6,67	4	36	0	63,89	30,56	10,92	3,00	3,64	26,67	0,96	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	równowaga
9613	Zamiatacze i pokrewni	16	18	16	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	19,00	0,08	228,00	68,75	1,13	-	max nadwyżka
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	144	152	57	0	0,00	16	68	0	5,88	2,94	60,08	5,67	10,60	28,07	1,06	-	-
Razem		1984	2215	998	28	2,81	466	1978	327	28,36	12,99	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	70	0	3	8	4,29%	11,43%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SULĘCINIE	45	0	1	3	2,22%	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31	0	4	2	12,90%	6,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "DIDASKO" W ŚWIEBODZINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WZDZ	0	0	0	1	0,00%	0
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PSKK	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA EUROPEJSKA "EUROCOLLEGE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA	12	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SULĘCINIE	47	47	8	3	17,02%	6,38%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA WYBICKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	35	35	8	4	22,86%	11,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KOSTRZYNI NAD ODRĄ	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		2				0,00%	
Fryzjerzy			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	5	5	1	0	12	11	20,00%	0,00%	8,33%	0,00%
Kucharze	1	1	0	0	9	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy				0		1				0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	5	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	16	15			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	1	0	10	6	50,00%	0,00%	10,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	2	2	1	0	4	3	50,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	1	19	13	0,00%	50,00%	0,00%	7,69%
Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		2				0,00%	
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	11	11	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	4			0,00%	0,00%

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	14	14		0		2		0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	11	2	0	33	33	18,18%	0,00%	6,06%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1		1				100,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		3				33,33%	
Technicy leśnictwa			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	12	12	3	0	7	8	25,00%	0,00%	42,86%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		2				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10		0		1		0,00%		0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	14	12			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	1	5	3			0,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

