



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Lipowa 18 b, 69-200 Sulęcín,

☎ 95 755 23 36, ☐ 95 755 36 44

www.pupsulecin.pl e-mail: sekretariat@pupsulecin.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim w 2015 roku

Sulęcín, listopad 2016 rok

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	16
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	17
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	18
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	19
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	42
Podsumowanie.....	49
Informacja sygnałna za 2015 rok.....	51
Załącznik 1. Rynek pracy.....	52
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	67

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W ramach monitoringu określa się zawody deficytowe i nadwyżkowe, co jest istotne dla wprowadzenia jednolitej metody, służącej do:

- bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego na potrzeby lokalnego rynku pracy,
- określenia możliwych zmian w strukturze zawodowej i kwalifikacyjnej,
- poprawy jakości pracy doradców zawodowych i pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia planowania i późniejszej realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pod nazwą: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>

Głównym źródłem danych Monitoringu zawodów deficytowych nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy są:

- dane z systemu Syriusz,
- dane z systemu Informacji Oświatowej MEN,
- wyniki badania ofert pracy w Internecie,
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

W opracowanej metodologii zakłada się, iż:

zawody deficytowe charakteryzują się większą ilością ofert pracy niż liczbą bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,

zawody zrównoważone – to takie, gdzie zbliżona jest liczba bezrobotnych i dostępnych ofert pracy,

zawody nadwyżkowe – występują wtedy gdy liczba bezrobotnych jest większa od dostępnych ofert pracy.

Raport ma charakter wskaźnikowy, dla prawidłowej interpretacji poniżej zaprezentowano informacje dotyczące mierników, wzorów, stosowanych zmiennych oraz sposób ich interpretacji.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników:

\bar{B}_t^k średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu:

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$W P B \frac{k}{t} < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$W P B \frac{k}{t} = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$W P B \frac{k}{t} > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie sulęcińskim zarejestrowanych było 1336 osób, to jest o 198 osób mniej niż w analogicznym okresie w 2014r. W 2015 roku liczba kobiet była mniejsza niż w 2014 r. o 107 osób. Podobne zjawisko ma miejsce w przypadku osób długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych, zauważalny jest spadek osób zarejestrowanych.

Tabela 1. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych

	Bezrobotni		Osoby długotrwale bezrobotni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2014	1534	734	716	358	433	245
Stan na dzień 31.12.2015	1336	627	634	294	376	197

Stopa bezrobocia w powiecie sulęcińskim na koniec 2015 roku wynosiła 12 % i była niższa o 1,6 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Porównanie stopy bezrobocia zawiera poniższa tabela.

Tabela 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia		
	31.12.2014	31.12.2015
Polska	11,5%	9,8%
Województwo lubuskie	12,5%	10,6%
Powiat sulęciński	13,6%	12,0%

Na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodach: *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, *monterzy sprzętu elektronicznego*, *gospodarze budynków*, *robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani* Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	107
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	86
5153	Gospodarze budynków	70
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	62
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	51
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	31
7112	Murarze i pokrewni	25
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23
5120	Kucharze	23
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	23
4321	Magazynierzy i pokrewni	17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17
9613	Zamiatacze i pokrewni	17
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	16
7222	Ślusarze i pokrewni	16
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	16
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15
6113	Ogrodnicy	15
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15

Opierając się na interpretacji wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, na podstawie tabeli można zauważyć, że w przedstawionych grupach osiągnął on najwyższą wartość.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00

Biorąc pod uwagę wskaźnik płynności bezrobotnych, którego wartość wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, wyszczególniono 15 zawodów dla których wskaźnik jest najwyższy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	4,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,50
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,25
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00

W poniższej tabeli przedstawiono 15 grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
3113	Technicy elektrycy	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00

Tabela 7. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
W liczbach bezwzględnych			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	24	13	37
Specjaliści	19	61	80
Technicy i inny średni personel	84	149	233
Pracownicy biurowi	203	1	204
Pracownicy usług i sprzedawcy	410	34	444
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	21		21
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	303	1	304
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	135	5	140
Pracownicy wykonujący prace proste	375	1	376
Ogółem	1574	265	1839
Wskaźnik struktury według źródeł			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	64,86%	35,14%	100%
Specjaliści	23,75%	76,25%	100%
Technicy i inny średni personel	36,05%	63,95%	100%
Pracownicy biurowi	99,51%	0,49%	100%

Pracownicy usług i sprzedawcy	92,34%	7,66%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%		100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	99,67%	0,33%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	96,43%	3,57%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	99,73%	0,27%	100%

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach		Wskaźnik zróżnicowania (pup vs. Internet)
	PUP	Internet	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,52%	4,91%	0,31
Specjaliści	1,21%	23,02%	0,05
Technicy i inny średni personel	5,34%	56,23%	0,09
Pracownicy biurowi	12,90%	0,38%	34,18
Pracownicy usług i sprzedawcy	26,05%	12,83%	2,03
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,33%		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19,25%	0,38%	51,01
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,58%	1,89%	4,55
Pracownicy wykonujący prace proste	23,82%	0,38%	63,14
Ogółem	100,00%	100,00%	

2. Ranking Zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych spełniają najbardziej istotną rolę w prowadzonym monitoringu. Przedstawiane są w postaci informacji sygnałnych półrocznych i w rocznych raportach z monitoringu. Głównym celem konstruowania tych elementów jest identyfikacja elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty wynosi zero. Do grup takich zawodów zaliczono: *inżynierów do spraw przemysłu i produkcji, agentów ubezpieczeniowych, agentów sprzedaży bezpośredniej, pracowników przygotowujący posiłki typu fast food, rzeczoznawców(z wyłączeniem majątkowych), windyktorów i pokrewnych, adwokatów, radców prawych i prokuratorów, planistów produkcyjnych, specjalistów do spraw rozwoju systemów informatycznych.*

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	100,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	100,00	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1		0,00
4214	Windyktorzy i pokrewni	1	0,00	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	100,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00

Zawody zrównoważone odznaczają się zblizoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wyszczególniono cztery grupy zawodów zrównoważonych tj. lektorzy języków obcych, filolodzy i tłumacze, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, sortowacze odpadów.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2353	Lektorzy języków obcych	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	0,08	0,08	1,00		0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wyodrębniono dziesięć takich grup zawodów, które są przedstawione w poniższej tabeli. Natomiast zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma ofert pracy. Przedstawiono w poniższej tabeli 8 takich grup zawodów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
9613	Zamiatacze i pokrewni	18						
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15						
2413	Analitycy finansowi	2						
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2						
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2						
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1						
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1						
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	7,92	0,08	95,00	62,50	0,80	100,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3,92	0,17	23,50	50,00	0,50	100,00	100,00
7121	Dekarze	5,58	0,25	22,33	42,86	0,40	66,67	33,33
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	10,17	0,92	11,09	50,00	0,64	9,09	9,09
5153	Gospodarze budynków	63,25	6,58	9,61	57,14	0,93	89,87	30,38
5120	Kucharze	22,42	3,75	5,98	47,83	0,95	57,58	21,21
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,83	0,17	5,00	100,00	0,50	50,00	50,00
3313	Księgowi	8,00	1,67	4,80	42,86	0,75	71,43	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	110,92	23,83	4,65	42,99	0,97	32,50	20,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,08	0,25	4,33	50,00	0,75	100,00	66,67

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy. Na potrzeby badania zdefiniowano te pojęcia w następujący sposób:

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Umiejętności zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Przedstawione dane w poniższej tabeli wskazują, że *pracodawcy najczęściej wymagają od potencjalnych pracowników umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz umiejętności komunikacyjnych.*

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	53,85
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	53,85
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	53,85
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,46
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,77
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,62
			Planowanie i organizacja pracy własnej	42,62
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,98

			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	26,23
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	26,23
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	36,24
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	28,86
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	18,12
			Wywieranie wpływu	16,11
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,40
PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
			Wykonywanie obliczeń	100,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Wywieranie wpływu	41,18
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,51
			Planowanie i organizacja pracy własnej	2,94
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,94
			Współpraca w zespole	0,42
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00

			Współpraca w zespole	20,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analizując bezrobotnych bez zawodu, według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 21,21% i gimnazjalnym i poniżej tj. 15,95%. Sytuacja wygląda podobnie biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły gdzie największy odsetek bezrobotnych bez zawodu stanowią osoby, które ukończyły liceum uzupełniające i liceum ogólnokształcące tj. 33,33%

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 339	126	9,41%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	439	70	15,95%
zasadnicze zawodowe	458	6	1,31%
średnie ogólnokształcące	99	21	21,21%
policealne i średnie zawodowe	250	29	11,60%
wyższe	93	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	229	13	5,68%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	31	9	29,03%
liceum ogólnokształcące	51	17	33,33%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	3	1	33,33%
szkoła policealna	19	4	21,05%
wyższa	67	0	0,00%
brak danych źródłowych	939	82	8,73%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego będzie cenna do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Wyróżnia się dwie główne części, które będą badane.

Pierwsza to analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, pozwala ona odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem jej jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Poniższa tabela przedstawia uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Według danych w czterech grupach zawodów nadwyżkowych prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu. Są to: technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 11 osób, kucharze - 8 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 10 osób oraz dekarz - 1 osoba.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2413	Analitycy finansowi	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
3313	Księgowi	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11
5120	Kucharze	8
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7121	Dekarze	1
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2353	Lektorzy języków obcych	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
9612	Sortowacze odpadów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	112	1	20	6	17,86%	5,36%
Szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
Technikum	166	30	12	13	7,23%	7,83%
Liceum ogólnokształcące	305	0	5	16	1,64%	5,25%
Liceum profilowane			0	0		

Liceum uzupełniające			0	0		
Szkoła policealna	19	0	3	3	15,79%	15,79%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (*WZP*) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZP = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100.

Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość

prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość - 100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

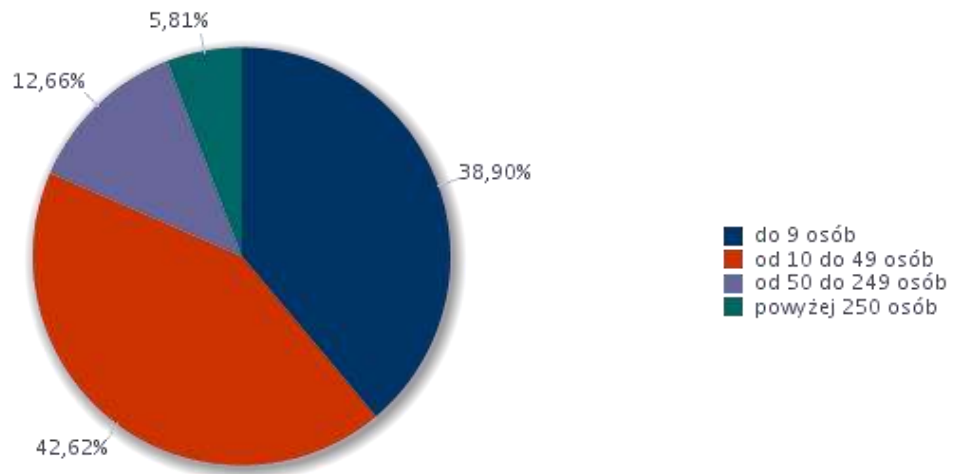
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw przez Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie wynosi ogółem 67. Największą liczbę stanowili pracodawcy zatrudniający do 9 pracowników.

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

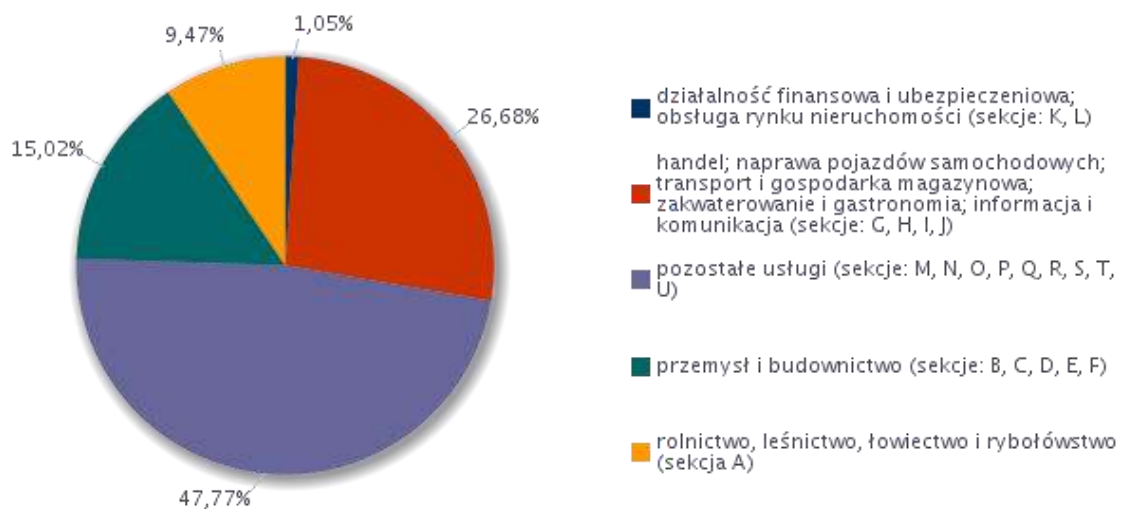
Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	37
10-49	19
50-249	8
250 i więcej	3
Podsumowanie	67

Wykres 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



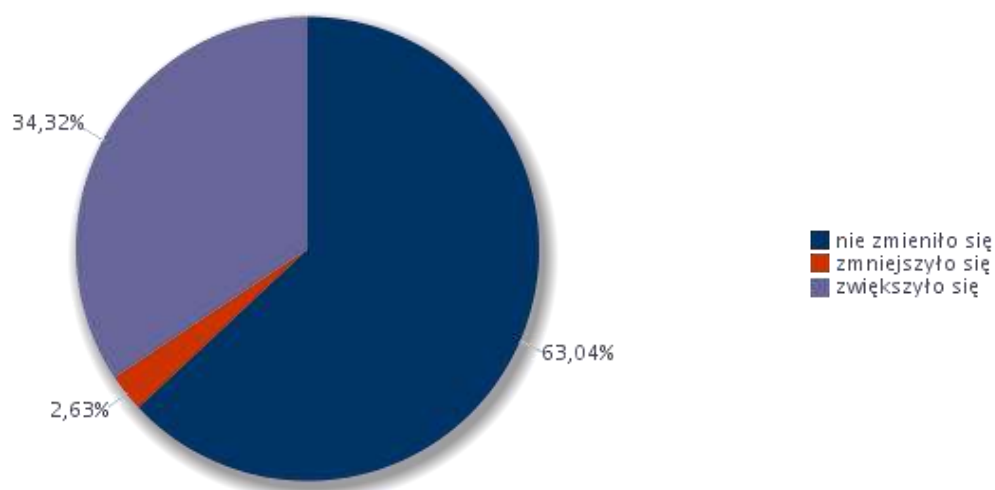
Wykres 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

Analizując przedsiębiorstwa według rodzaju działalności, zauważyć można, że największy procent stanowiły *Pozostałe usługi (sekcje: M,N,O,P, Q, R, S,T, U)* tj. 47,77% oraz *handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J)* tj. 26,68%.



Większość przedsiębiorstw, bo 63,04% nie zmieniło struktury zatrudnienia w 2015 roku. Na zwiększenie zatrudnienia zwróciło uwagę 34,32 % badanych, natomiast 2,63 % ankietowanych zmniejszyło stan zatrudnienia.

Wykres 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.

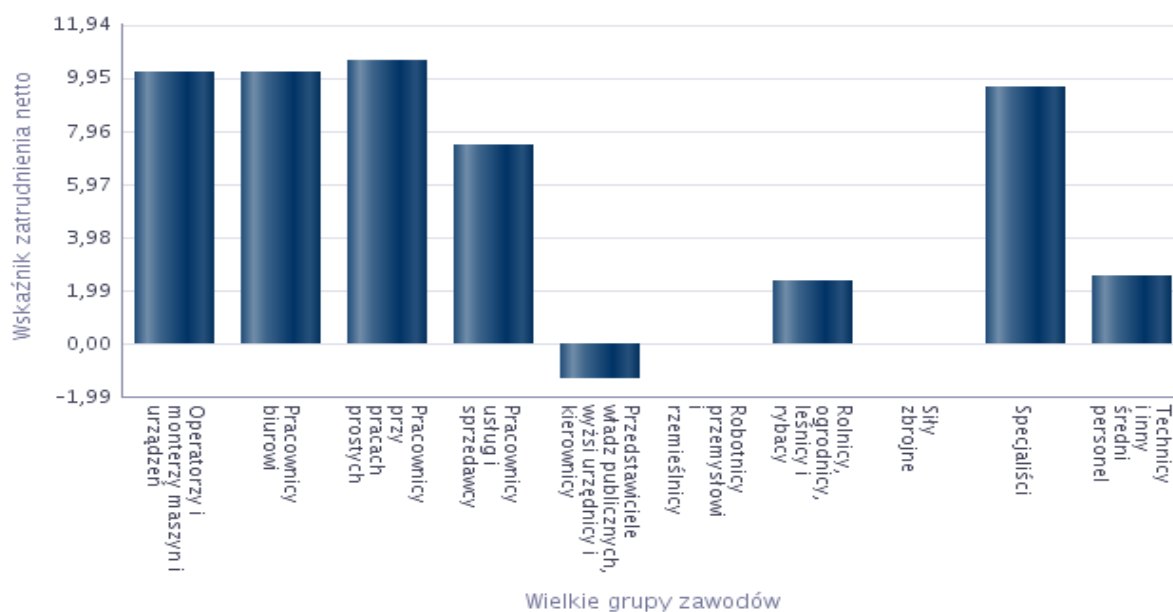


Wskaźnik zatrudnienia ogółem netto w 2015 roku wynosił 31,69. Trzy grupy zawodów spośród prezentowanych osiągnęły wartość powyżej 10 tj. *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych*. Wartość zerową przyjęły grupy *robotników przemysłowych i rzemieślników oraz sił zbrojnych*. Ujemny wynik natomiast osiągnęła grupa: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,16
Pracownicy biurowi	10,16
Pracownicy przy pracach prostych	10,63
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,45
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,29
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,39
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,63
Technicy i inny średni personel	2,54

Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników oraz zaprezentowano umiejętności i cechy niezbędne w wykonywaniu tych zawodów. Przeanalizowano następujące zawody: *asystent rodziny, fizjoterapeuta, kelner, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu osobowego, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, kucharz, magazynier, operator myjni, palacz pieców zwykłych, pielęgniarka, pomoc kuchenna, pozostali gospodarze budynków, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, ratownik medyczny, robotnik gospodarczy, salowa, sortowacz, spawacz, sprzętaczka biurowa, technik leśnik, technik prac biurowych, terapeuta zajęciowy, wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej*

Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,26%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,26%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,26%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,26%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,26%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,26%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,26%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator myjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,59%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ratownik medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Robotnik gospodarczy	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Salowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Sortowacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik leśnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,72%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,72%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,13%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	6,02%
	doświadczenie zawodowe	5,71%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,23%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,21%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,91%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,98%
	współpraca w zespole	5,71%
	wykonywanie obliczeń	5,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,91%
	wyuczony zawód	5,39%
	wywieranie wpływu	3,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	5,21%	

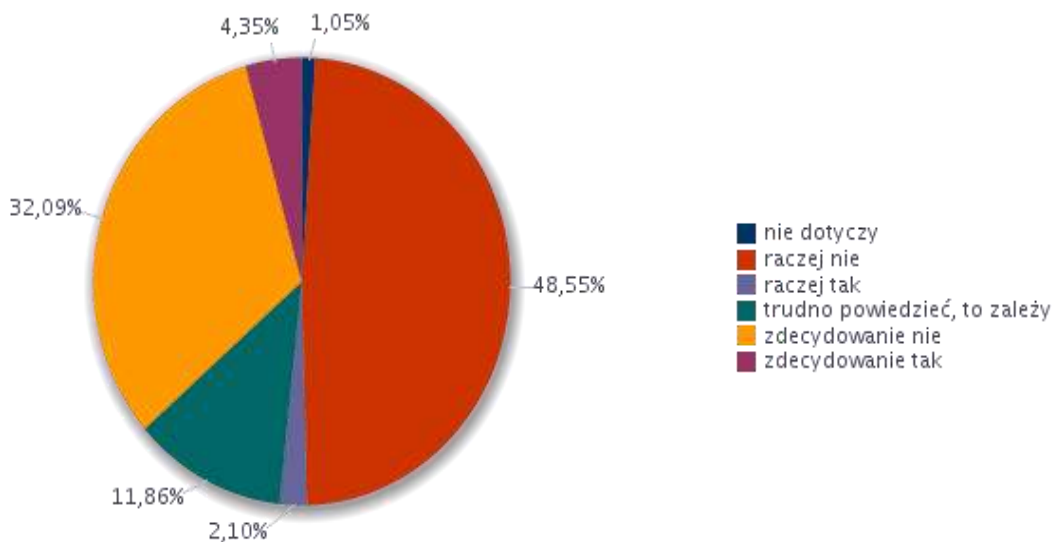
Ocenę przygotowania kandydatów do pracy w powyższych zawodach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Operator myjni	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz pieców zwykłych	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali gospodarze budynków	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Ratownik medyczny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta zajęciowy*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%

Prawie połowa badanych przedsiębiorców (48,55%) stwierdziła, że z nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 32,09% ogółu uznało, że „zdecydowanie nie ” ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 4,035 % udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie tak”, a 2,10 „raczej tak”.

Wykres 5. Rozkład odpowiedzi na pytanie „ Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowiska.

Tabela 20. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Fizjoterapeuci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,44%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,44%	0
	wywieranie wpływu	6,44%	0
	znajomość języków obcych	5,18%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Najczęstszym sposobem poszukiwania nowych pracowników jest: analiza ofert przychodzących do firmy i zgłoszeń kandydatów (39,38%) oraz przyjmowanie z polecenia znajomych (27,96%). Część pracodawców tj. 21,58 % zgłasza oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy. Najmniej popularnym sposobem poszukiwania nowych pracowników są ogłoszenia w prasie i przed zakładem pracy, metodę taką stosuje 0,96% badanych.

Wykres 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników

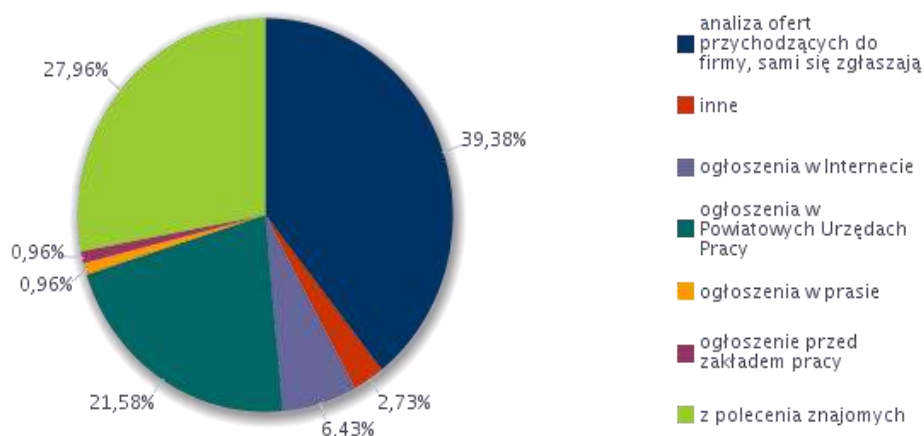
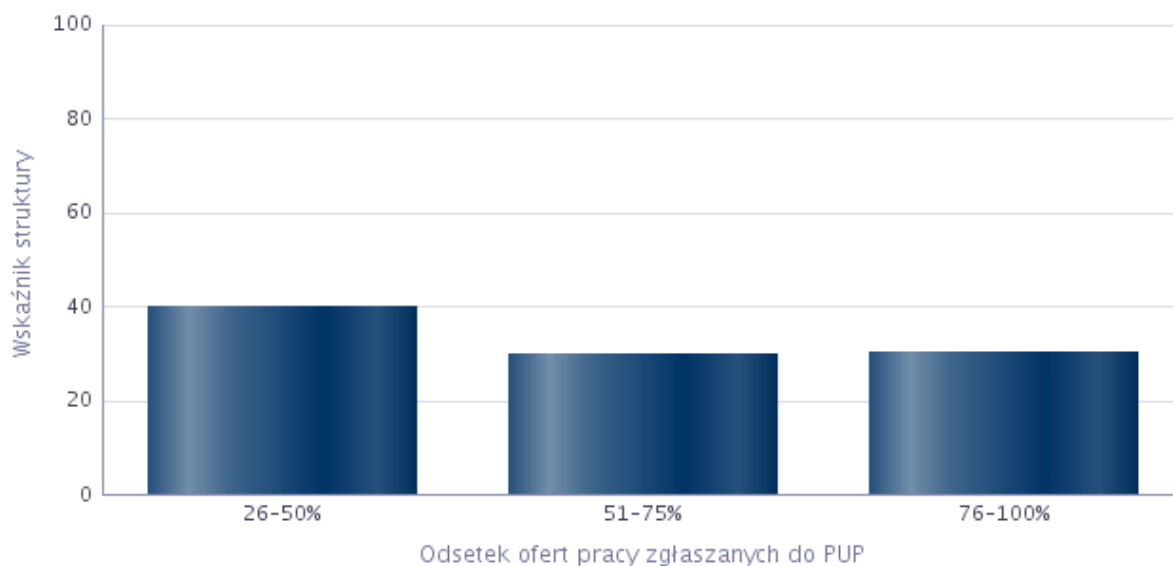


Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
26-50%	39,91
51-75%	29,98
76-100%	30,11

Wykres 7 Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP



Pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy w zawodach tj. *technik prac biurowych, barman, kelner, kucharz, pozostali gospodarze budynków, robotnik gospodarczy, wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.*

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	7,77%
Barman	4,55%
Kelner*	4,55%
Kucharz*	4,55%
Pozostali gospodarze budynków	4,55%
Robotnik gospodarczy	4,55%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	4,55%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,93%
Pomoc kuchenna	3,93%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	3,93%
Salowa	3,93%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	3,21%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,21%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3,21%

Sortowacz	3,21%
Sortowacz odpadów komunalnych	3,21%
Spawacz	3,21%
Animator kultury*	2,13%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,13%
Fizjoterapeuta	2,13%
Hodowca drobiu	2,13%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,13%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,13%
Magazynier	2,13%
Meliorant	2,13%
Pozostali hodowcy drobiu	2,13%
Pozostali rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,13%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	2,13%
Sprzedawca*	2,13%
Terapeuta zajęciowy*	2,13%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozę lokalnego rynku pracy przygotowuje się w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania w ramach badania kwestionariuszowego.

Zdecydowana większość badanych 77,37% stwierdziła, że w 2016 roku sytuacja zatrudnieniowa nie zmieni się, 20,38% badanych planuje zwiększenie stanu zatrudnienia, natomiast 2,24% wskazuje na jego zmniejszenie.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

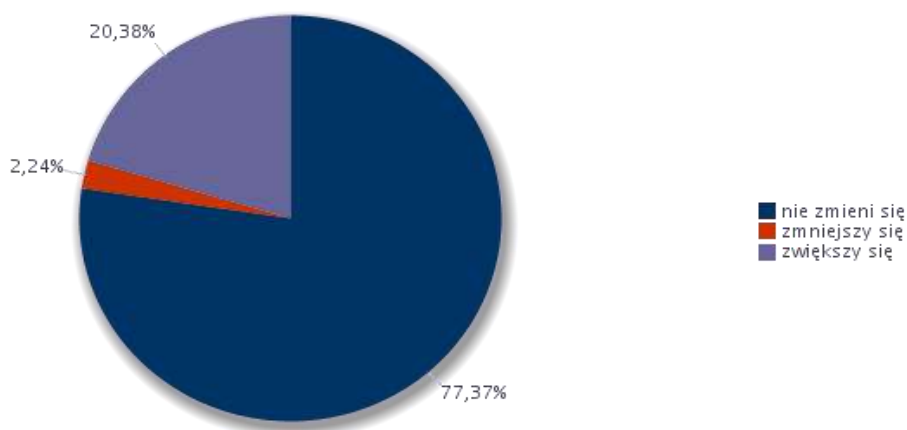
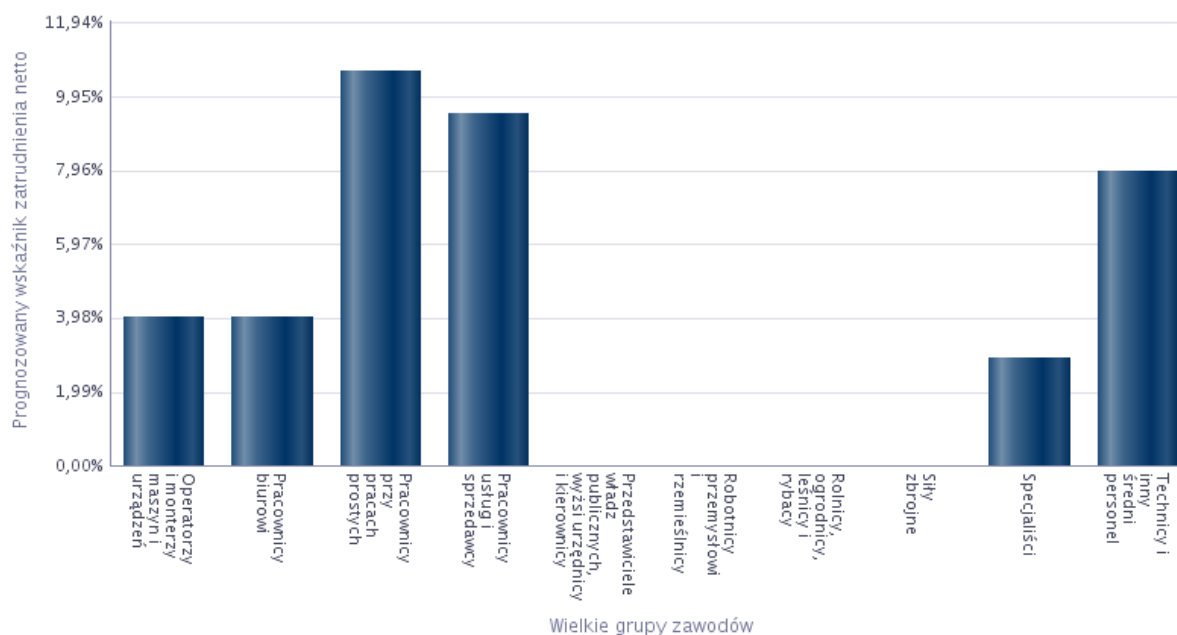


Tabela 23. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,01%
Pracownicy biurowi	4,01%
Pracownicy przy pracach prostych	10,61%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,50%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	2,91%
Technicy i inny średni personel	7,94%

Wykres 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku



Badani przedsiębiorcy planują zatrudniać pracowników w zawodach wyszczególnionych w poniższej tabeli. Największy wskaźnik struktury osiągnęły zawody: *kucharz, barman, kelner, robotnik gospodarczy, strażak, sprzedawca*.

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz*	16,01%
Barman	8,00%
Kelner*	8,00%
Robotnik gospodarczy	8,00%
Strażak	8,00%
Sprzedawca*	7,50%
Kierowca ciągnika siodłowego	6,91%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5,65%
Sortowacz	5,65%
Animator kultury*	3,75%
Farmaceuta	3,75%
Kierowca ciągnika rolniczego	3,75%
Pozostali hodowcy drobiu	3,75%
Przedstawiciel handlowy	3,75%
Technik instrumentów muzycznych	3,75%
Technik prac biurowych*	3,75%

Dla każdego z wyżej wymienionych zawodów wyszczególniono umiejętności i cechy istotne dla pracodawców planujących zatrudnienie.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,13%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,13%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,13%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,13%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,13%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,13%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Pozostali hodowcy drobiu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik instrumentów muzycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,02%
doświadczenie zawodowe		5,71%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,23%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,21%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,43%
planowanie i organizacja pracy własnej		4,91%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,88%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		4,98%
współpraca w zespole		5,71%
wykonywanie obliczeń		5,21%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,91%
wyuczony zawód		5,39%
wywieranie wpływu		3,31%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,13%
znajomość języków obcych	5,21%	

Podsumowanie

Na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie zarejestrowanych było ogółem 1336 osób, tj. o 198 mniej w stosunku do końca roku 2014. Stopa bezrobocia w powiecie sulęcińskim również się zmniejszyła w porównaniu do roku ubiegłego o 1,6% i wynosiła 12%. Zaobserwować można, że podobnie jak w latach poprzednich największą ilość osób zarejestrowanych stanowią sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), monterzy sprzętu elektronicznego. W badanym okresie grupę tę stanowią dodatkowo: gospodarze budynków, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. Grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, których na koniec 2015 roku było 129 osób. Na przestrzeni całego 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 1574 ofert pracy.

W niniejszym raporcie zostały wyszczególniony ranking zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

Zawody deficytowe:

- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
- agenci ubezpieczeniowi
- agenci sprzedaży bezpośredniej
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
- rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
- windykatrzy i pokrewni
- adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
- planiści produkcyjni
- specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych

Zawody zrównoważone:

- lektorzy języków obcych
- filolodzy i tłumacze
- urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
- sortowacze odpadów

Zawody nadwyżkowe:

- elektromechanicy i elektrycy
- technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
- dekarze
- robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni

- gospodarze budynków
- kucharze
- robotnicy obróbki kamienia
- księgowi
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków

Biorąc pod uwagę wskaźnik płynności bezrobotnych można zauważyć, że był on największy w zawodach: technicy rolnictwa i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, pracownicy działów kadr, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, robotnicy budowy dróg, monterzy linii elektrycznych.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy największe zróżnicowanie osiągnął wśród pracowników wykonujących prace proste, natomiast najmniejsze wśród takich zawodów jak: specjaliści, technicy i inny średni personel.

Analizując umiejętności i uprawnienia zauważamy, że kandydaci do pracy w zawodach najczęściej spotykali się z wymaganiami pracodawców dotyczącymi umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz umiejętności komunikacyjnych.

Biorąc pod uwagę sytuację uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, zauważamy, że w czterech zawodach nadwyżkowych tj. technicy wsparcia informatycznego i technicznego, kucharze, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), dekarze prowadzi się kształcenie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Z badań wynika, że w 2015 roku 63,04 % pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia, natomiast u 34,32 % ankietowanych zwiększyło się stan pracowników. Odpowiedzi pracodawców ukazują, że na lokalnym rynku pracy w najbliższym czasie nie nastąpią gwałtowne zmiany w zatrudnianiu nowych pracowników, jedynie 20,38 % respondentów zakłada zwiększenie obecnego stanu. Wyniki wskazują, że zapotrzebowanie powinno wzrastać na: kucharzy, barmanów, kelnerów, robotników gospodarczych, strażaków, sprzedawców, kierowców ciągnika siodłowego.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat sulęciński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Agenci ubezpieczeniowi
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Windykatorzy i pokrewni
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Planiści produkcyjni
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
	zawód deficytowy	Zaopatrzeniowcy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Filolodzy i tłumacze
		Lektorzy języków obcych
		Sortowacze odpadów
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Elektromechanicy i elektrycy
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Dekarze
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Kucharze
		Robotnicy obróbki kamienia
		Księgowi
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Analitycy finansowi
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce domowe i sprzętacze
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	18	12	14	0	0,00	3	24	13	8,33	0,00	9,50	6,08	1,56	21,43	0,67	-	-
2	SPECJALIŚCI	134	142	49	9	18,37	16	19	61	42,11	26,32	54,17	10,67	5,08	32,65	1,06	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	192	200	74	6	8,11	29	84	149	69,05	44,05	82,33	20,42	4,03	39,19	1,04	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	143	152	59	1	1,69	20	203	1	41,38	32,02	70,00	21,00	3,33	33,90	1,06	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512	519	268	12	4,48	131	410	34	47,80	22,68	276,83	46,00	6,02	48,88	1,01	-	-

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	98	109	44	1	2,27	15	21	0	95,24	76,19	49,25	2,75	17,91	34,09	1,11	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	414	443	230	6	2,61	102	303	1	20,46	6,93	244,42	40,33	6,06	44,35	1,07	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	336	390	170	2	1,18	93	135	5	22,22	7,41	191,75	45,67	4,20	54,71	1,16	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	594	640	304	0	0,00	149	375	1	18,40	6,93	331,50	42,33	7,83	49,01	1,08	-	-
		2441	2607	1213	37	3,05	559	1574	265	33,61	17,34	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0310	Żołnierze szeregowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	1	0	0,00	0	0	4		0,00	0,42	0,33	1,25	0,00	0,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	2	0	0,00	1	1	3	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	50,00	1,00	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1322	Kierownicy w górnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	0	1	0	0,00	0	6	2	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87	0,00	0,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-

	zdrowotnej																	deficyt	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,50		-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	2	5	0	0,00	0	13	4	7,69	0,00	2,00	4,42	0,45	0,00	0,33		-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00		-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,67		-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		1,00		-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	6	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,20		-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	0	0		0	0	33		0,00	0,00	2,75	0,00				max deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	3	4	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	100,00	1,33		-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00		-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75		-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-
2161	Architekci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	4,00	0,10	0,00	0,50		-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	1,00		-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	10	6	2	33,33	1	2	0	0,00	0,00	4,42	0,17	26,50	16,67	0,83	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,67	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	100,00		-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	5,42	0,17	32,50	33,33	1,25	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	1	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,50	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8	11	3	0	0,00	2	1	1	100,00	100,00	4,25	0,17	25,50	66,67	1,38	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18	17	5	1	20,00	1	1	1	0,00	0,00	4,75	0,17	28,50	20,00	0,94	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	1	100,00	0	1	2	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,50	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	2,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	1	3	0	0,00	0	0	14		0,00	1,92	1,17	1,64	0,00	0,25	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	2	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	2	100,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,33	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
2631	Ekonomiści	6	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,67	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,91	-	-
2642	Dziennikarze	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,33	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-
2651	Artyści plastycy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	1	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,92	0,17	23,50	50,00	0,50	nadwyżka	-
3112	Technicy budownictwa	9	10	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		25,00	1,11	-	-
3113	Technicy elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	12	9	7	3	42,86	1	0	1		0,00	4,33	0,08	52,00	14,29	0,75	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	1	50,00	1	0	13		0,00	1,92	1,08	1,77	50,00	1,14	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,80	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	4,00	-	-
3143	Technicy leśnictwa	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-
3144	Technicy technologii żywności	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-
3153	Piloci statków powietrznych i	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-

	personel pokrewny																	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutycni	5	4	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,25	0,25	9,00	0,00	0,80	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,60	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,14	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,50	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	1	0	0,00	1	5	0	100,00	60,00	1,50	0,42	3,60	100,00	1,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	1	33	100,00	100,00	1,25	2,83	0,44	0,00	0,80	-	-
3313	Księgowi	8	6	7	0	0,00	3	7	1	71,43	0,00	8,00	1,67	4,80	42,86	0,75	nadwyżka	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,17	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	1	29	100,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max deficyt	-
3322	Przedstawiciele handlowi	8	12	1	0	0,00	1	21	54	33,33	14,29	2,25	6,25	0,36	100,00	1,50	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	9	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	5,25	0,25	21,00	66,67	1,00	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	24	5	0	0,00	2	4	1	100,00	50,00	5,33	0,42	12,80	40,00	1,09	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-
3353	Urzednicy do spraw świadczeń	1	2	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00		2,00	równowag	-

	społecznych										0						a	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	36	39	14	1	7,14	5	9	0	100,00	77,78	13,42	0,75	17,89	35,71	1,08	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,75	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		3,00	-	-
3437	Tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50		2,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,83	0,25	3,33		1,33	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	0,80	max nadwyżka	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41	44	23	0	0,00	9	64	0	92,19	73,44	23,50	5,33	4,41	39,13	1,07	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	5	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,42	1,08	2,23	0,00	0,80	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	10	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	4,25	0,42	10,20	0,00	1,00	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	0,00	0,50	-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	9	5	0	0,00	1	15	0	33,33	33,33	4,83	1,25	3,87	20,00	0,90	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	9	2	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	4,25	0,33	12,75	100,00	2,25	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00		-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	53	60	17	1	5,88	7	100	0	16,00	10,00	21,58	10,33	2,09	41,18	1,13	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	9	6	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	3,58	1,00	3,58	0,00	0,67	-	-
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,75	0,00			3,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00				-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5120	Kucharze	37	35	23	1	4,35	11	33	0	57,58	21,21	22,42	3,75	5,98	47,83	0,95	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	13	17	7	0	0,00	6	32	0	25,00	15,63	8,67	3,67	2,36	85,71	1,31	-	-
5132	Barmani	15	18	9	0	0,00	4	9	0	77,78	22,22	11,25	0,75	15,00	44,44	1,20	-	-
5141	Fryzjerzy	13	15	6	2	33,33	2	4	0	50,00	25,00	5,58	0,33	16,75	33,33	1,15	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	9	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,50	0,25	6,00	100,00	1,13	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	7	5	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,71	-	-
5153	Gospodarze budynków	113	105	70	0	0,00	40	79	0	89,87	30,38	63,25	6,58	9,61	57,14	0,93	nadwyżka	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-

5221	Właściciele sklepów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	194	189	10	6	5,61	46	200	14	32,50	20,00	110,92	23,83	4,65	42,99	0,97	nadwyżka	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	19		0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	7	0	0		0	2	1	50,00	50,00	1,92	0,25	7,67		1,40	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	9	0	0		0	4	0	25,00	25,00	2,58	0,33	7,75		1,80	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40	41	16	1	6,25	9	15	0	40,00	20,00	16,08	2,25	7,15	56,25	1,03	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,33	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	4	5	1	0	0,00	0	7	0	100,00	57,14	1,92	0,58	3,29	0,00	1,25	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	0,50	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34	38	15	1	6,67	6	12	0	16,67	16,67	17,92	1,00	17,92	40,00	1,12	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,67	0,33	2,00		1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	6	3	5	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	3,08	0,33	9,25	40,00	0,50	-	-
6113	Ogrodnicy	31	30	15	0	0,00	4	6	0	100,00	66,67	11,83	0,50	23,67	26,67	0,97	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	11	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,82	-	-
6122	Hodowcy drobiu	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	0,80	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,50	-	-

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	39	53	16	1	6,25	8	11	0	90,91	72,73	25,75	1,92	13,43	50,00	1,36	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	3,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	2	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,08	0,25	4,33	50,00	0,75	nadwyżka	-
7112	Murarze i pokrewni	30	32	25	1	4,00	15	29	0	6,90	3,45	24,83	2,42	10,28	60,00	1,07	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	11	9	7	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	4,75	1,17	4,07	14,29	0,82	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	2	1	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	0,67	0,42	1,60	0,00	2,00	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-
7121	Dekarze	5	2	7	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	5,58	0,25	22,33	42,86	0,40	nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	1	1	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	0,33	1,08	0,31	100,00	0,50	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	-
7125	Szklarze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	10	10	6	0	0,00	3	10	0	30,00	10,00	7,83	0,83	9,40	50,00	1,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,00	0,83	2,40	50,00	1,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13	16	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,58	0,08	79,00	66,67	1,23	-	-
7132	Lakiernicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	8	10	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,58	0,08	67,00	100,00	1,25	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	17	17	6	0	0,00	2	27	0	18,52	0,00	7,00	4,25	1,65	33,33	1,00	-	-
7213	Błacharze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

7222	Ślusarze i pokrewni	34	35	16	1	6,25	5	17	1	11,76	0,00	13,08	1,50	8,72	31,25	1,03	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	8	5	0	0,00	1	8	0	37,50	25,00	3,42	0,67	5,12	20,00	1,60	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	18	32	7	1	14,29	3	8	0	75,00	37,50	12,42	0,67	18,62	42,86	1,78	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	32	41	23	1	4,35	13	3	0	66,67	33,33	26,58	0,25	106,33	56,52	1,28	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	4	5	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				1,25	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			0,00	0,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00			0,00	0,50	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				1,00	-	-
7322	Drukarze	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				2,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	5	7	0	0,00	1	7	0	28,57	0,00	4,42	0,58	7,57	14,29	0,45	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	10	8	8	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	7,92	0,08	95,00	62,50	0,80	nadwyżka	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				3,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	5	4	1	25,00	1	0	0	0,00	3,00	0,00			25,00	0,63	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	24	30	8	0	0,00	2	5	0	80,00	0,00	10,83	0,42	26,00	25,00	1,25	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48	52	17	1	5,88	10	68	0	2,94	1,47	23,00	6,67	3,45	58,82	1,08	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	7	10	0	0,00	5	11	0	9,09	9,09	10,17	0,92	11,09	50,00	0,64	nadwyżka	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	37	32	16	0	0,00	4	8	0	37,50	25,00	14,42	12,67	1,14	25,00	0,86	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	26	26	11	0	0,00	5	14	0	92,86	0,00	11,25	1,17	9,64	45,45	1,00	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7	11	9	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	12,08	0,25	48,33	66,67	1,57	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-

																		deficyt	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	16	6	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	8,42	0,42	20,20	33,33	1,60	-	-	
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	4	6	0	0,00	2	20	0	0,00	0,00	4,42	1,67	2,65	33,33	0,50	-	-	
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67		-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,67	-	-	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4	2	3	0	0,00	1	10	0	80,00	60,00	2,50	0,83	3,00	33,33	0,50	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00		1,33	-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	8	4	4	0	0,00	0	21	0	0,00	0,00	2,17	1,75	1,24	0,00	0,50	-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	15	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		66,67	2,50	-	-	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	22	22	12	0	0,00	7	7	0	71,43	28,57	11,42	0,58	19,57	58,33	1,00	-	-	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	8	0	0		0	5	0	40,00	0,00	1,75	0,42	4,20		1,60	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	7	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	3,33	1,25	2,67	100,00	1,75	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,50	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	146	160	86	1	1,16	49	0	0		0,00	90,25	30,00	3,01	56,98	1,10	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15	18	8	0	0,00	5	6	0	83,33	16,67	8,33	0,50	16,67	62,50	1,20	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	5	5	0	0,00	4	11	0	0,00	0,00	4,83	0,92	5,27	80,00	1,25	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	36	7	0	0,00	3	13	0	15,38	0,00	11,17	3,08	3,62	42,86	1,29	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	0,67	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31	37	7	0	0,00	2	23	3	0,00	0,00	10,75	4,17	2,58	28,57	1,19	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	28	13	0	0,00	10	7	0	14,29	0,00	16,50	0,58	28,29	76,92	1,47	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	13	10	6	0	0,00	0	6	0	16,67	0,00	4,83	0,50	9,67	0,00	0,77	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	5	2	0	0,00	1	3	1	100,00	0,00	2,25	0,33	6,75	50,00	1,25	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	73	96	31	0	0,00	17	35	0	37,14	8,57	43,33	2,92	14,86	54,84	1,32	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	2	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,42	0,25	1,67			-	-
9122	Czyściciele pojazdów	11	12	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	0,00	1,09	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w	15	15	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,58	0,00		42,86	1,00	-	-

	ogrodnictwie i sadownictwie																	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	9	11	10	0	0,00	2	0	0		0,00	6,83	0,00		20,00	1,22	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	17	9	0	0,00	7	14	1	100,00	0,00	11,00	1,25	8,80	77,78	1,21	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	99	110	51	0	0,00	29	45	0	6,67	4,44	55,67	13,75	4,05	56,86	1,11	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16	14	15	0	0,00	10	0	0		0,00	14,92	0,00		66,67	0,88	max nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	107	110	64	0	0,00	34	212	0	4,25	1,42	65,33	17,67	3,70	53,13	1,03	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	29	31	17	0	0,00	10	0	0		0,00	19,08	0,00		58,82	1,07	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	27	34	14	0	0,00	4	20	0	65,00	45,00	15,67	1,67	9,40	28,57	1,26	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	23	20	17	0	0,00	11	0	0		0,00	18,08	0,00		64,71	0,87	max nadwyżka	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	159	155	62	0	0,00	21	38	0	23,68	10,53	64,33	3,17	20,32	33,87	0,97	-	-
Razem		244 1	260 7	12 13	37	3,05	559	1574	263	33,61	17,34	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I SPORTU IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	8	0	1	6	1,32%	7,89%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SULĘCINIE	1	0	1	1	0,59%	0,59%
LCEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "DIDASKO" W ŚWIEBODZINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR I W ŚWIEBODZICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WZDZ W GORZOWIE WLKP	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WZDZ	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W OŚWIĘCIMIU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM	0	0	3	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM PSKK	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA POZNAŃSKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PSKK	0	0	3	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	2	0	10,53%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	2	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BOBOWICKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SULĘCINIE	2	30	7	5	3,17%	2,26%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	0	0	0	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Szczeciński	0	0	4	5	0,00%	0,00%

UNIwersytet Zielonogórski	0	0	4	3	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zawodowa w Kostrzynie nad Odrą	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Zaoczna Policealna Szkoła Cosinus w Gorzowie Wielkopolskim	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	4	1	16	6	11,27%	4,23%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	2	0	0,00%	0,00%
Zespół Szkół im. Walerego Goetla w Suchej Beskidzkiej - Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	2	0	0,00%	0,00%

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego

Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				1		1				100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	14	1	0	0	12	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharze	9		0	1	10	10	0,00%	11,11%	0,00%	10,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4		0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			4	0	24	20			16,67%	0,00%
Mechanicy pojazdów	24		0	0	10	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

samochodowych										
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	24		0		1		0,00%		0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	8		0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6		0	0	14	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pomoce kuchenne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	25									
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie			0		1				0,00%	

ogólnym										
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	60	22		0		2		0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	23		0	1	33	33	0,00%	4,35%	0,00%	3,03%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy analityki medycznej				0		1				0,00%
Technicy budownictwa				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1		1				100,00%	
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	20	1	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i				0		1				0,00%

pokrewni										
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	61	7		0		1		0,00%		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	12	16			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%

