



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W SULĘCINIE**

**S P R A W O Z D A N I E  
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W SULĘCINIE**

**Informacja o stanie i strukturze bezrobocia oraz aktywizacji  
zawodowej bezrobotnych**

**ZA 2023 ROK**

**Sulęcinek, styczeń 2024 r.**

## Spis treści

I.	Informacja o stanie i strukturze bezrobocia.....	3
1.1	Stopa bezrobocia.....	3
1.2	Wielkość i struktura bezrobocia.....	4
II.	Informacja o usługach i programach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.....	9
2.1	Usługi rynku pracy .....	9
2.1.1	Pośrednictwo Pracy.....	9
2.1.2	Poradnictwo zawodowe.....	12
2.1.3	Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	13
2.1.4	Dofinansowanie studiów podyplomowych i zwrot kosztów nostryfikacji.....	14
2.1.5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	14
2.2	Instrumenty rynku pracy.....	17
2.2.1	Prace interwencyjne.....	17
2.2.2	Roboty publiczne.....	17
2.2.3	Staże.....	18
2.2.4	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.....	18
2.2.5	Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy.....	19
2.2.6	Prace społecznie użyteczne.....	19
2.2.7	Dodatki aktywizacyjne.....	19
2.2.8	Zwrot kosztów przejazdu, kosztów zakwaterowania.....	19
2.2.9	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.....	20
2.2.10	Bon na zasiedlenie.....	20
III.	Wydatki i źródła finansowania.....	22
3.1	Fundusz Pracy (FP) i Europejski Fundusz Społeczny PLUS (EFS PLUS).....	22
3.2	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) .....	23
3.3	Inne źródła finansowania.....	24
	Spis tabel i wykresów.....	25

## I. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia

### 1.1 Stopa bezrobocia

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sulęcinie wg. stanu na ostatni dzień grudnia 2023 r. stanowili 4,5% w liczbie ludności aktywnej zawodowo powiatu sulęcińskiego. Powiatowy wskaźnik natężenia bezrobocia był wyższy o 0,2 punktu procentowego od wskaźnika wojewódzkiego oraz niższy o 0,6 punktu procentowego od wskaźnika krajowego.

Na przestrzeni roku 2023 odnotowano spadek bezrobocia w powiecie, w ciągu roku stopa bezrobocia spadła o 0,2 punkty procentowe (rok do roku).

Powiatami o najwyższej stopie bezrobocia w województwie są powiaty: strzelecko-drezdenecki, wschowski, międzyrzecki i krośnieński. Najniższe bezrobocie odnotowują: powiat słubicki, miasto Gorzów Wlkp. i powiat świebodziński. Stopa bezrobocia w tych powiatach nie przekracza 2,5%. Powiat sulęciński niezmiennie od kilku lat zajmuje 6 miejsce pod względem stopy bezrobocia wśród powiatów województwa lubuskiego.

Na spadek bezrobocia w powiecie jak i w całym kraju ma wpływ szereg czynników, między innymi: zmiany demograficzne w zakresie liczby ludności i jej struktury według wieku, sytuacja gospodarcza oraz migracje zarobkowe.

Na przestrzeni ostatnich lat odnotowuje się spadek liczby mieszkańców powiatu sulęcińskiego, w latach 2002-2021 liczba mieszkańców zmalała o 2,6%. Obecnie powiat sulęciński liczy ponad 33 630 tys. mieszkańców w tym 16 807 mężczyzn i 16 823 kobiet. W pierwszym półroczu 2023 r. odnotowano przyrost naturalny ujemny -109 osób, także migracje wewnętrzne wykazały wartość ujemną, przyływ na pobyt stały wyniósł 172 natomiast odpływ 208 osób. Wg. danych GUS prognozowana liczba mieszkańców w 2025 roku wyniesie ok. 33 269 tys.

**Tabela 1 Stopa bezrobocia**

<i>Miesiąc</i>	<i>Powiat Sulęciński (w %)</i>		<i>Województwo Lubuskie (w %)</i>		<i>Polska (w %)</i>	
	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
styczeń	4,8	4,8	4,2	4,8	5,9	5,5
luty	4,8	4,9	5,1	4,8	5,9	5,6
marzec	4,6	4,7	5,0	4,7	5,8	5,4
kwiecień	4,3	4,4	4,8	4,5	5,6	5,3
maj	4,1	4,3	4,6	4,3	5,4	5,1
czerwiec	3,9	4,1	4,4	4,2	5,2	5,1
lipiec	3,9	4,0	4,3	4,2	5,2	5,0
sierpień	3,9	4,3	4,3	4,3	5,2	5,0
wrzesień	3,9	4,2	4,2	4,3	5,1	5,0
październik	4,0	4,3	4,2	4,3	5,1	5,0
listopad	4,2	4,4	4,3	4,3	5,1	5,0
grudzień	4,3	4,5	4,4	4,3	5,2	5,1

Źródło: dane statystyczne GUS (z uwzględnieniem korekty)

## 1.2 Wielkość i struktura bezrobocia

W roku 2023 w powiecie sulęcińskim bezrobocie utrzymywało się na poziomie roku poprzedniego. Liczba osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2023 r. wyniosła 458 i była taka sama jak w ostatnim dniu grudnia 2022 r. Natomiast odnotowano 6% wzrost liczby bezrobotnych kobiet, w ostatnim dniu roku 2023 było ich 231 natomiast w roku poprzednim 218.

Wśród osób zarejestrowanych wg. stanu na ostatni dzień roku największą populację stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane z terenu Miasta i Gminy Sulęcín (44,8%) oraz z Miasta i Gminy Torzym (19,9%). Osoby bezrobotne z pozostałych gmin stanowią niższy udział procentowy do ogółu bezrobotnych i tak: Gmina Krzeszyce (13,7%), Miasto i Gmina Lubniewice (12%) oraz Gmina Słońsk (9,6%). Zestawienie wielkości bezrobocia w poszczególnych gminach przedstawia Tabela 2.

Porównując rok do roku, największy procentowy wzrost liczby bezrobotnych odnotowały Gmina Słońsk o 37,5%, Miasto i Gmina Lubniewice o 10% oraz Gmina Krzeszyce o 8%, natomiast spadek bezrobocia odnotowało Miasto i Gmina Torzym o 22%.

### Rejestracja osób bezrobotnych

W roku 2023 odnotowano spadek rejestracji osób bezrobotnych o 1,6% (2022r. - 1047 os). Natomiast na przestrzeni roku 2023 odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych wśród osób poprzednio pracujących o 3,8% (więcej o 34 osoby) w stosunku do roku poprzedniego. Zwiększył się także odsetek osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, wzrósł o 282%.

Najczęstsze przyczyny rejestracji osób to – powracające do rejestru po aktywnych formach (12,3%), po pracy za granicą (9,1%), młodzież zarejestrowana po zakończeniu nauki (8,4%), osoby powracające do rejestru uprzednio skreślone z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy (7,3%) oraz po zasiłku chorobowym, macierzyńskim (5,3%). Dane liczbowe przedstawia Tabela 3.

### Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych

Wśród wyłączeń z rejestru bezrobotnych dominowały przyczyny: z tytułu podjęcia zatrudnienia 566 osoby co stanowi 55% wszystkich wyrejestrowań, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne (16,6%), dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej (9,8%) oraz rozpoczęcie stażu (7,3%).

W roku 2023, w porównaniu do roku poprzedniego, odnotowano spadek wyrejestrowań o 5,2% (2022r. – 1087 os.). Dane liczbowe przedstawia Tabela 4.

### Struktura bezrobocia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne największy odsetek stanowią osoby zamieszkałe na wsi (54,1%). W strukturze bezrobocia wyłaniają się grupy: długotrwale bezrobotni (32,1%), osoby powyżej 50 roku życia (30,3%), bez kwalifikacji zawodowych (27,9%) oraz osoby do 30 roku życia (20,9%).

Biorąc pod uwagę wykształcenie dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,7%) oraz gimnazjalnym i poniżej (28,2%)

Największą populację wśród bezrobotnych stanowią osoby w przedziale wiekowym 35-44 oraz 25-34 lata i stanowią odpowiednio 28,4 % oraz 24,7%. Dane liczbowe przedstawia Tabela 5.

**Tabela 2 Bezrobotni zarejestrowani wg podziału terytorialnego powiatu sulęcińskiego**

Wyszczególnienie		Stan na dzień 31.12.2023											
		Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni do 30 roku życia		Bezrobotni powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Gmina Krzeszyce		63	31	10	8	17	7	19	7	20	11	13	6
Miasto i Gmina Lubniewice		55	26	8	3	9	3	16	4	20	11	15	9
w tym	Miasto Lubniewice	42	21	6	2	6	3	14	4	15	9	10	6
	Gmina Lubniewice	13	5	2	1	3	0	2	0	5	2	5	3
Gmina Słońsk		44	31	14	10	10	7	12	8	9	6	11	9
Miasto i Gmina Sulęcín		205	97	36	15	46	26	56	13	59	33	56	29
w tym	Miasto Sulęcín	134	59	20	7	31	16	38	9	41	22	36	18
	Gmina Sulęcín	71	38	16	8	15	10	18	4	18	11	20	11
Miasto i Gmina Torzym		91	46	12	6	14	10	36	11	39	17	33	22
w tym	Miasto Torzym	34	15	4	1	7	5	13	2	15	7	10	6
	Gmina Torzym	57	31	8	5	7	5	23	9	24	10	23	16
<b>RAZEM :</b>		<b>458</b>	<b>231</b>	<b>80</b>	<b>42</b>	<b>96</b>	<b>53</b>	<b>139</b>	<b>43</b>	<b>147</b>	<b>78</b>	<b>128</b>	<b>75</b>

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcínie, opracowanie własne

**Tabela 3 Rejestracja osób bezrobotnych (napływ bezrobotnych)**

Lp.	Przyczyny rejestracji	Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach												Razem 2023
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<b>Napływ bezrobotnych ogółem</b>		<b>110</b>	<b>86</b>	<b>94</b>	<b>79</b>	<b>88</b>	<b>60</b>	<b>73</b>	<b>88</b>	<b>98</b>	<b>99</b>	<b>80</b>	<b>75</b>	<b>1030</b>
1.	<i>poprzednio pracujące</i>	104	81	73	76	77	54	65	78	82	90	76	68	924
	<i>w tym zwolnione z przyczyn zakładu pracy</i>	6	1	1	4	3	3	4	2	2	5	7	4	42
2.	<i>dotychczas niepracujące</i>	6	5	21	3	11	6	8	10	16	9	4	7	106
3.	<i>powracających do rejestru po aktywnych formach</i>	8	10	13	8	13	12	14	10	14	7	7	11	127
4.	<i>powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy</i>	10	7	8	5	0	3	4	10	5	9	4	10	75
5.	<i>rejestrujący się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia</i>	7	4	9	9	3	1	2	2	2	6	4	4	53
6.	<i>po działalności gospodarczej</i>	7	5	3	2	3	3	2	3	1	4	2	1	36
7.	<i>po pracy za granicą</i>	15	9	7	5	9	4	7	5	11	11	9	2	94
8.	<i>po zasiłku chorobowym, macierzyńskim</i>	6	6	4	12	4	5	1	4	2	4	6	1	55
9.	<i>po rencie, świadczeniu rehabilitacyjnym</i>	0	1	0	0	0	0	1	2	0	3	2	2	11
10.	<i>młodzież zarejestrowana po zakończeniu nauki</i>	6	8	8	3	9	4	5	7	16	8	6	7	87
11.	<i>powracających do rejestru, uprzednio skreślonych na własny wniosek</i>	1	5	2	5	2	3	4	5	5	5	2	3	42
12.	<i>powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z odmowy podjęcia pracy</i>	1	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	7

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

**Tabela 4 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych (odpływ bezrobotnych)**

Lp.	Przyczyny wyrejestrowania	Liczba osób wyrejestrowanych w poszczególnych miesiącach												Razem 2023
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1	<b>Wyłączeni ogółem</b>	<b>77</b>	<b>72</b>	<b>120</b>	<b>109</b>	<b>101</b>	<b>85</b>	<b>83</b>	<b>54</b>	<b>110</b>	<b>87</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>1030</b>
2	Podjęcie zatrudnienia w tym:	47	39	71	62	50	36	41	30	63	47	38	42	566
	prace subsydiowane w tym:	7	9	20	17	11	5	4	1	16	10	8	9	117
	a Prace interwencyjne	2	3	4	5	1	4	0	1	11	1	1	0	33
	b Roboty publiczne	3	3	10	5	4	0	1	0	2	0	0	0	28
	c Działalność gospodarcza	0	0	2	0	2	0	1	0	0	1	3	2	11
	d Refundowane miejsce pracy	1	3	4	1	3	1	2	0	3	5	3	7	33
	e Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	1	0
f Prace społecznie użyteczne	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	9
3	Rozpoczęcie stażu	3	8	16	9	4	8	1	0	15	4	2	5	75
4	Rozpoczęcie szkolenia w tym bon szkoleniowy	3	4	4	1	0	4	0	0	4	0	0	1	21
5	Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	1	0	1	0	3	0	0	0	1	1	0	0	7
6	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	8	12	14	21	15	22	17	10	9	17	18	8	171
7	Dobrowolna rezygnacja ze statusu	6	5	10	6	19	6	15	6	11	6	5	6	101
8	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
9	Osiągnięcia wieku emerytalnego	3	1	0	0	2	3	4	2	3	0	0	2	20
10	Nabycie praw rentowych lub emerytalnych	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
11	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
12	Inne	6	3	4	4	5	6	4	5	4	7	3	2	53

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

**Tabela 5 Struktura bezrobocia**

Wybrane kategorie		XII 2022	2023											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Wielkość bezrobocia		<b>458</b>	<b>491</b>	<b>505</b>	<b>489</b>	<b>464</b>	<b>434</b>	<b>418</b>	<b>412</b>	<b>412</b>	<b>420</b>	<b>424</b>	<b>452</b>	<b>458</b>
W tym	Z prawem do zasiłku	64	83	75	61	62	69	64	68	68	66	70	80	831
	Zamieszkali na wsi	245	275	287	269	250	245	232	208	228	224	241	253	248
	Osoby do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	17	15	14	15	6	11	5	5	11	18	16	18	18
	Bez kwalifikacji zawodowych	118	133	141	132	127	114	110	114	119	123	129	123	128
	Bez doświadczenia zawodowego	56	58	58	73	56	62	57	64	70	68	66	66	71
	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	78	70	66	66	68	66	65	61	64	58	60	55	53
	do 30 roku życia	102	113	116	106	84	85	80	75	93	97	97	102	96
	w tym do 25 roku życia	46	50	51	44	29	32	33	28	36	46	47	48	46
	powyżej 50 roku życia	141	144	151	147	132	123	119	114	118	117	129	133	139
	Długotrwale bezrobotni	184	182	184	175	163	156	157	152	148	147	139	143	147
	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	14	8	16	24	16	13	9	6	18	15	13	15	19
	Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	76	77	75	74	74	72	74	77	82	77	76	67	64
Niepełnosprawni	49	50	49	49	41	44	44	42	44	42	35	35	33	
Wg wieku	18 -24	46	50	51	44	29	32	33	28	36	46	47	48	46
	25-34	114	124	128	129	124	121	106	101	115	113	112	115	113
	35-44	119	128	129	119	123	122	118	123	128	112	121	127	130
	45-54	74	87	89	80	77	71	67	66	72	70	67	67	75
	55-59	56	53	58	59	53	46	43	41	14	38	46	49	50
	60 i więcej	49	49	50	48	43	44	44	42	43	44	42	43	44
Wg wykształcenia	wyższe	38	37	35	41	34	33	33	37	42	36	35	37	38
	policealne i średnie zaw.	88	81	81	76	75	77	70	70	77	73	81	92	93
	ogólnokształcące	42	46	49	60	52	51	47	42	47	51	47	54	53
	zasadnicze zawodowe	164	188	189	165	148	147	139	131	144	139	144	144	145
	gimnazjalne i poniżej	126	139	151	137	140	128	122	121	125	124	128	122	129
<b>Napływ</b>		96	110	86	94	79	88	60	73	88	98	99	80	75
<b>Odływ</b>		90	77	72	120	109	101	85	83	54	110	87	66	66
W tym	53	47	39	71	62	50	36	41	30	63	47	38	42	53
Wzrost(+) spadek (-) liczby bezrobotnych			<b>(+33)</b>	<b>(+14)</b>	<b>(-16)</b>	<b>(-25)</b>	<b>(-30)</b>	<b>(-16)</b>	<b>(-6)</b>	<b>0</b>	<b>(+8)</b>	<b>(+4)</b>	<b>(+28)</b>	<b>(+6)</b>

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne



## **II. Informacja o usługach i programach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

### **2.1 Usługi rynku pracy**

Do podstawowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy należą usługi rynku pracy - pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i realizacja szkoleń.

#### **2.1.1 Pośrednictwo Pracy**

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pozyskali 425 oferty na 904 stanowiska pracy. W porównaniu do roku 2022 liczba wolnych stanowisk pracy zmniejszyła się o 10%. Wśród nich przeważało zapotrzebowanie na zawody sprawiające trudności w realizacji, ze względu na małą ilość osób bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje lub predyspozycje do wykonywania danego zawodu, między innymi: doradca ds. ogólnorolnych, fizjoterapeuta, kasjer-sprzedawca, kierowca autobusu, kierowca C+E, listonosz, magazynier w służbie żywnościowej, opiekun osób starszych, pielęgniarka, policjant, pracownik socjalny, spawacz TIG.

Odnotowano także duże zapotrzebowanie na pracowników prac prostych takich jak: kąpielowe, pokojowe oraz pracownik produkcji.

W badanym okresie doradcy klienta przeprowadzili 6579 spotkań z osobami bezrobotnymi. Podczas wizyt stworzyli 1008 indywidualnych planów działania dla poszczególnych osób.

Doradcy klienta w badanym okresie wydali 610 skierowań: do pracy, na staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie i wyposażenie miejsca pracy oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy pośredniczy w oferowaniu pracy poza granicami kraju. Za pośrednictwem Wojewódzkiego doradcy EURES wpływają oferty pracy od zagranicznych pracodawców, głównie z krajów UE oraz krajów wchodzących w skład EOG. Łączenie wpłynęło 410 ofert pracy na 2924 stanowiska pracy. Wśród nich przeważało zapotrzebowanie na następujące zawody: asystent ds. sprzedaży, kierowca autobusu, lekarz weterynarii, pracownik produkcji, kelner/kelnerka, kucharz, monter rurociągów okrętowych, piekarz, spawacz.

W 2023 r. PUP zorganizował trzy spotkania informacyjne dotyczące możliwości podjęcia pracy w służbach mundurowych Policji w którym uczestniczyło 51 osób.

W okresie sprawozdawczym odbyły się 3 giełdy pracy, na które zaproszono 45 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie na wszystkich giełdach pracodawcy oferowali 120 miejsc pracy w zawodach: operator produkcji, operator maszyn/operator maszyn moldingowych.

- **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także "procedurą oświadczeniową". Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy. Składając oświadczenie do rejestracji, pracodawca przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 100 zł.

W roku 2023 zweryfikowano łącznie **231** oświadczeń podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w tym: 8 pozostawiono bez rozpoznania, 1 bez opłaty wycofano. Wśród obcokrajowców największą grupę stanowili obywatele Ukrainy następnie Białorusi, Gruzji oraz Mołdawii. Tabela nr 6.

W 2023 r. urząd współpracował z 18 pracodawcami z powiatu sulęcińskiego w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom.

Pracodawcy, którzy zarejestrowali najwięcej oświadczeń: MASZOŃSKI LOGISTIC SP. Z o.o. SP. K., Leks Sp. z o.o., BESA Sobol Sylwester.

**Tabela 6 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową**

Rok 2023 Miesiąc	Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy wpisanych do ewidencji	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową wpisanych do ewidencji	Kraj cudzoziemca				
			Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia
Styczeń	22	-	5	17	-	-	-
Luty	9	-	1	8	-	-	-
Marzec	23	-	6	17	-	-	-
Kwiecień	19	-	4	14	-	1	-
Maj	26	-	2	19	2	3	-
Czerwiec	22	-	3	17	2	-	-
Lipiec	21	-	1	20	-	-	-
Sierpień	16	-	2	14	-	-	-
Wrzesień	27	-	3	22	1	1	-
Październik	15	-	3	12	-	-	-
Listopad	11	-	1	8	1	1	-
Grudzień	20	-	5	14	-	1	-
<b>Razem</b>	<b>231</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>182</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>-</b>

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

Uzyskaną kwotę opłat dokonaną przez pracodawców za wydanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz na prace sezonowe w 2023r. przedstawia Tabela nr 7.

**Tabela 7 Uzyskana kwota opłat dokonana za oświadczenia i wnioski na prace sezonowe**

	<i>Kwota wpłat dokonanych w 2023r. za wnioski zarejestrowane w 2022r.</i>	<i>Kwota wpłat dokonanych w 2023r. za wnioski zarejestrowane w 2023r.</i>	<i>Razem</i>
Wpłaty za oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	100,00 zł.	22 000,00 zł.	23 000,00 zł.
Wpłaty za wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonową	0,00 zł.	0,00 zł.	0,00 zł.

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

- **Informacje Starosty na potrzeby zezwoleń na pracę wydawanych przez Wojewodę**

W 2023 roku pośrednicy pracy zweryfikowali powiatowy rynek pracy w celu wydania opinii tzw. Informacji Starosty. Wydano 16 pozytywnych opinii na **266** miejsc pracy umożliwiających zaspokojenie potrzeb kadrowych pracodawców niezbędnych do otrzymania pozwolenia na zatrudnianie cudzoziemców, przeważały zawody: sortowacz warzyw, kasjer/sprzedawca oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, operator produkcji.

- **Powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy**

W związku z konfliktem wojennym uproszczono procedurę zatrudnienia obywateli Ukrainy. Przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy wprowadziły zmianę dot. zgłoszenia powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy. Wprowadzono bezpłatną formę powiadomienia, które pracodawcy składają elektronicznie przez [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Ta forma legalizacji zatrudnienia dotyczy obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i ich pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Obywatele Ukrainy, którzy przebywali w Polsce legalnie przed 24 lutego 2022 r. lub przybyli do Polski po tej dacie, ale posiadają dokument pobytowy w Polsce (np. wizę czy kartę pobytu), mają prawo wykonywać pracę na podstawie powiadomienia z uwagi na przepisy specustawy, jak również uzyskać oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (aktualna opłata 100 zł.) lub zezwolenie na pracę sezonową (opłata 30 zł.). Decyzja o wyborze formy legalizacji zatrudnienia należy do pracodawcy, przy czym powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy jest bezpłatne. W okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. pracodawcy, przez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), złożyli **451** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywateli Ukrainy.

## 2.1.2 Poradnictwo zawodowe

### - Poradnictwo indywidualne

W okresie sprawozdawczym udzielono 95 porad indywidualnych.

Do lekarza medycyny pracy w celu wydania opinii o przydatności do zawodu albo kierunku kształcenia skierowano 7 osób. Z refundacji kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego skorzystało 16 osoby bezrobotnych.

### - Poradnictwo grupowe

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone następujące zajęcia grupowe:

„Przedsiębiorczość”, uczestnicy: 36 osób (4 grupy) – celem zajęć jest nabycie wiedzy do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W ramach współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. dwukrotnie odbyły się zajęcia:

- „Mój biznes na próbę – działalność nierejestrowa” w których uczestniczyło łącznie 23 os. (2 grupy). Celem zajęć jest zapoznanie się z zasadami działalności nierejestrowanej,
- „Podnoszenie kompetencji cyfrowych przez osoby do 30-go roku życia”, w których uczestniczyło 9 osób.
- „Jak odnaleźć siebie na rynku pracy, po latach braku aktywności w tym zakresie”, w których uczestniczyło łącznie 13 osób (2 grupy). Celem zajęć analiza własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Poznanie rynku pracy,
- „Asertywność to moja decyzja”, w których uczestniczyło 4 osoby (1 grupa). Celem zajęć jest kształtowanie postawy asertywności,
- „Książka mojego życia - sposób na optymizm”, w których uczestniczyło 4 osoby (1 grupa). Celem zajęć jest zaplanowanie przyszłości na optymistyczne sfery życia.

łącznie z powyższego poradnictwa grupowego skorzystało 89 osób bezrobotnych.

Co roku doradca zawodowy uczestniczy przy opracowywaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim oraz innych analizach rynku pracy.

Jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach - „Barometr zawodów” dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody deficytowe w powiecie sulęciński w 2023 roku to: animatorzy kultury i organizatorzy imprez, asystenci w edukacji, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, diagności samochodowi, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, geodeci i kartografowie, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,

kierownicy sprzedaży, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, listonosze i kurierzy, logopedzi i audiofonolodzy, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy elektroniki, monterzy maszyn i urządzeń, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunki dziecięce, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pedagodzy, piekarze, pielęgniarki i położne, pomoce kuchenne, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, pracownicy myjni, pralni, prasowni, pracownicy poczty, pracownicy przetwórstwa metali, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy służb mundurowych, pracownicy socjalni, przedstawiciele handlowi, psychologowie i psychoterapeuci, ratownicy medyczni, recepcjoniści i rejestratorzy, robotnicy budowlani, robotnicy leśni, robotnicy obróbki drewna i stolarze, spawacze, specjaliści ds. administracji, specjaliści ds. organizacji produkcji, spedytorzy i logistycy, sprzątaczk i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy, ślusarze, tapicerzy, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

W IV kw. 2023r. ponownie zostało przeprowadzone badanie prognozujące ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu sulęcińskiego na 2024r. W panelu eksperckim brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze i Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie. Efektem końcowym jest wypracowany na 2024r. katalog zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych występujących w powiecie sulęcińskim – „Barometr zawodów”.

### **2.1.3 Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

W okresie sprawozdawczym przeszkolonych zostało 20 osób bezrobotnych: w szkoleniach indywidualnych udział wzięło 12 osób bezrobotnych oraz 8 osób w ramach bonu szkoleniowego. Dla ww. osób zorganizowano łącznie 21 szkoleń. Osoby bezrobotne zdobyły kwalifikacje oraz nabyły umiejętności uczestnicząc w szkoleniach: obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych; operator koparek jednonaczyniowych, prawo jazdy kat. C, C+E; Kompleksowy Kurs II stopnia Kierownika Biura; Napełnianie przenośnych zbiorników ciśnieniowych; F- gazy....; Podstawy barberingu (kształty, formy, schematy strzyżeń); Obsługa urządzeń energetycznych GR 2E, GR 3E; Palacz kotłów CO; Elektryk z egzaminem czeladniczym i uprawnieniami elektroenergetycznymi do 1Kw; Zdrowe rozjaśnianie włosów; Nowoczesne oblicza blondów; Kurs prawo jazdy kat. D po B z kwalifikacją wstępną; Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych; Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną.

Zrefundowano koszty szkolenia, przejazdu na szkolenia oraz stypendia szkoleniowe łącznie dla 19 uczestników szkoleń.

Wsparcie realizowane było w ramach programów:

- EFS PLUS Lubuskie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiatu sulęcińskiego (I) Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy
  - szkolenie indywidualne dla 1 osoby: łączny koszt 7 349,98 zł. (instytucja szkoleniowa 4300,00 zł.; stypendium 2 146,40 zł.; dojazd 903,58 zł.)

- FP Algorytm

- szkolenia indywidualne dla 12 osób: łączny koszt 70 249,86 zł. (instytucja szkoleniowa 45 610,25 zł.; stypendium 14 875,78 zł.; dojazd 9 763,83 zł.)
- bon szkoleniowy dla 8 osób: łączny koszt 42 175,59 zł
- stypendia wypłacone przy bonie szkoleniowym: 10 211,76 zł.

W roku 2023 łączny koszt wszystkich szkoleń wyniósł **129 987,19 zł.**

#### **2.1.4 Dofinansowanie studiów podyplomowych i zwrot kosztów nostryfikacji**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Dofinansowanie studiów podyplomowych przeznaczone jest dla osób bezrobotnych, osób poszukujących pracy i pracujących w wieku 45 lat i powyżej.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem.

Z tej formy aktywizacji w 2023 roku skorzystały 3 osoby. W ramach wsparcia pokryto czesne za studia podyplomowe oraz ubezpieczenie NNW w łącznej wysokości 6 612,50 zł. oraz wypłacono stypendium w wysokości 3200,43 zł. Łączny koszt wsparcia wyniósł **9 724,43 zł.**

Bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, zarejestrowanemu w PUP, można ze środków Funduszu Pracy pokryć opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie za granicą. Z tej formy wsparcia skorzystały dwie osoby bezrobotne – obywatelki Ukrainy. W wyniku udzielonego wsparcia osoby te podjęły pracę w wyuczonych zawodach w Szkole Podstawowej nr 1 i Szkole Podstawowej nr 2 w Sulęcinie. Łączny koszt wsparcia wyniósł **6 805,00 zł.**

#### **2.1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**

Jest to rozwiązanie adresowane do pracodawców i ich pracowników. KFS przeznaczony jest na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy, którego **celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników. Ze środków tych może skorzystać również sam pracodawca.

Priorytety wydatkowania KFS, które stanowiły podstawę przyznania wsparcia kształcenia ustawicznego:

- PRIORYTET nr 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców
- PRIORYTET nr 2 — wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- PRIORYTET nr 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (*Barometr zawodów 2023 powiat sulęciński*);

- PRIORYTET nr 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- PRIORYTET nr 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki na dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- PRIORYTET nr 6 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

Środki KFS wydatkowano również z priorytetów w ramach tzw. Rezerwy KFS:

- PRIORYTET 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywizacji Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstw społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;
- PRIORYTET 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- PRIORYTET 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- PRIORYTET 4 - Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjąć się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- PRIORYTET 5 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 r. PUP dysponował na ten cel kwotą 183 316,84 zł, (111 124,30 zł. + 72 192,54 zł. z tzw. Rezerwy) którą wydatkowano w 99,15% (181 750,75 zł). W ramach KFS zrealizowano 22 umowy na przeszkolenie 136 pracowników i pracodawców. Zakres tematyczny kształcenia ustawicznego zrealizowanego w ramach wsparcia przedstawia Tabela 8.

**Tabela 8 Kształcenie ustawiczne realizowane ze środków KFS**

Lp.	Nazwa kształcenia ustawicznego
1.	Kompleksowa ścieżka aktywizacji zawodowej uczestników WTZ
2.	Nowoczesne procesy, metody i narzędzia pracy w gastronomii
3.	Strefa nauczyciela - nowoczesne formy przekazywania wiedzy. Techniki skutecznego przekazywania informacji, szybkiego czytania ze zrozumieniem.....
4.	Kurs przygotowawczy do uzyskania uprawnień kwalifikacyjnych SEP G1 i G3 E i D
5.	Specjalista ds. kadr i płac
6.	Razem w przyszłość... szkolenie dla pracowników domów opieki społecznej
7.	Neurologopedia - studia podyplomowe
8.	Muzykoterapia Dogłębna Komórkowa - układ nerwowy
9.	Koparko-ładowarki, wszystkie, klasa trzecia, rozszerzony o koparki
10.	Szkolenie terapia miofunkcjonalna wg A. Kittel oraz N.Forster (MFT 9-99 sTArS) - II stopień
11.	Szkolenie modułowe MFS
12.	Studia podyplomowe Edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu

13.	Certyfikowane szkolenie I stopnia z audio-psycho-fonologii (Tomatis) - II stopień
14.	Szkolenie dla opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej - nowe aspekty działania i współpracy w ŚDS z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z pandemii COVID
15.	Superwizja Pracy Socjalnej
16.	Zadania Pracownika Socjalnego, świadczenia, fundusz, alimenty, DSP
17.	Dieta Wykluczeniowa
18.	Szkolenie w zakresie stosowania przymusu bezpośredniego dla pielęgniarek, położnych oraz ratowników medycznych
19.	Dokumentacja Medyczna i Elektroniczna (EDM)
20.	Sposoby ekologicznego mycia przeszkleń - mycie wodą zdemineralizowaną bez użycia detergentów
21.	Prawo jazdy kat. B
22.	Specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS EXCEL dla działu księgowości i kadr
23.	Kurs kucharski z zakresu Kuchni regionalnej w obszarze kuchni polskiej - najnowsze trendy
24.	Profesjonalny kurs organizacji i zarządzania recepcją hotelową
25.	Techniki sprzedaży produktów bankowych
26.	Terapia mięśniowo powięziowych punktów spustowych

**Źródło: dane Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne**

W przypadku finansowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu zachowano szczególnie wysokie standardy przejrzystości przyjmowania wniosków do realizacji. Wszystkie wnioski były opiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Sulęcinie. Wykaz pracodawców, którzy otrzymali wsparcie przedstawia tabela 9.

**Tabela 9 Pracodawcy korzystający ze wsparcia KFS**

Lp.	Nazwa przedsiębiorcy
1.	Dom Pomocy Społecznej w Tursku
2.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Sulęcinie
3.	Hotel Kormoran Resort & SPA Kamil Mieleszko w Sulęcinie
4.	Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Sulęcinie
5.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słońsku
6.	CONTACT Sp. z o.o.
7.	HR Kopalnie Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością
8.	Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Polskich Olimpijczyków w Sulęcinie
9.	Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Lubniewice
10.	Zakład Wodociągów i Kanalizacji Spółka z o.o. w Sulęcinie
11.	Środowiskowy Dom Samopomocy
12.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Sulęcinie
13.	Jarosław Litka Centrum Instalacyjno-Techniczne „LITKA”
14.	Warsztat Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu „RAZEM” w Sulęcinie
15.	Eco Group Patrycja Wojda-Dziedzic
16.	Zakład Wyrobów i Prefabrykatów Betonowych Dionizy Woiński
17.	Gospodarczy Bank Spółdzielczy w Barlinku

*Źródło: dane Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne*



## 2.2 Instrumenty rynku pracy

Podstawowymi instrumentami rynku pracy w ramach, których realizowane są programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych są: staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja poniesionych kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie dla osób młodych - bon na zasiedlenie. W 2023 r. z powyższych aktywnych form wsparcia skorzystało **325** osób bezrobotnych.

### 2.2.1 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu wsparcie finansowe pracodawcy w celu zatrudnienia osoby bezrobotnej. Wsparcie polega na refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego (miesięczna kwota refundacji wyniosła 1300,00 zł. + składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty). Okres refundacji w ramach umów wynosił średnio sześć miesięcy. Okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może wynosić od 6, 12, 18 miesięcy. Dodatkowo po zakończeniu prac interwencyjnych pracodawca zobowiązany jest do utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 3 miesięcy (w przypadku, gdy prace trwały do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku, gdy prace trwały 12 miesięcy lub dłużej).

W okresie sprawozdawczym realizowano 27 umów na organizację prac interwencyjnych zawartych w 2023 r. oraz 15 umów z 2022 r. Wsparciem objęto łącznie 42 osoby bezrobotne w tym 3 obywateli Ukrainy. Wsparcie realizowano w ramach programów:

- EFS PLUS Lubuskie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiatu sulęcińskiego (I) Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – 39 765,11 zł. (8 umów na 8 os.)
- FP Algorytm – 203 679,89 zł. (34 umowy w tym 15 z roku 2022).

Średni koszt poniesiony na jednego uczestnika wyniósł 8 985,00 zł. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem 243 445,00 zł.

### 2.2.2 Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Do robót publicznych kierowani są w szczególności bezrobotni pozostający w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz pierwszeństwo mają dłużnicy alimentacyjni.

W okresie sprawozdawczym podpisano 22 umowy na organizację robót publicznych w wyniku, których dofinansowano zatrudnienie 28 osób bezrobotnych w tym 1 obywatelka Ukrainy. Jednocześnie realizowano 13 umów zawartych w 2022 r. na organizację robót publicznych dla 15 osób. Łącznie wsparciem objęto 43 osoby bezrobotne.

Okres zatrudnienia w ramach umów wynosi do sześciu miesięcy. Roboty publiczne zorganizowane zostały przez Powiat Sulęciński - Dom Pomocy Społecznej w Tursku; Gmina Słońsk – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Słońsk, Przedszkole Samorządowe w Słońsku, Zakład Gospodarki Wodno-Ściekowej Słońsk; Gmina Lubniewice – Urząd Miejski w Lubniewicach, Zakład Gospodarki Komunalnej Lubniewice; Gmina Sulęcín - Urząd Miejski w Sulęcínie; Gmina Krzeszyce - Urząd Gminy w Krzeszycach; Fundacja WSPÓŁPRACA Zielona Góra, Wojewódzka Rada Koordynacyjna Związku Socjalistycznej Młodzieży Polskiej Zielona Góra oraz Rejonowy Związek Spółek Wodnych w Sulęcínie.

Miesięczna kwota refundacji wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 2 700,00 zł. oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem 591 748,95 zł.

### **2.2.3 Staże**

Staż stanowi formę aktywizacji zawodowej osoby bezrobotnej, która umożliwia nabycie umiejętności praktycznych/kompetencji do wykonywania pracy przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z pracodawcą, według określonego programu. Stażysta otrzymuje co miesiąc stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Stażysta nabywa praktyczne umiejętności przez realizowanie zadań w miejscu pracy i zdobywa doświadczenie zawodowe zwiększające szansę na podjęcie pracy, przy udziale opiekuna wyznaczonego przez pracodawcę. Po zakończeniu stażu stażysta otrzymuje zaświadczenie o uzyskanych umiejętnościach w czasie odbytego stażu.

W okresie sprawozdawczym zawarto 75 umów stażowych oraz kontynuowano 31 umów zawartych w 2022 r. Łącznie wsparciem objęto 106 osób bezrobotnych w tym 11 osób to obywatele Ukrainy.

Staż realizowano w ramach programów:

- EFS PLUS Lubuskie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiatu sulęcińskiego (I) Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – 92 063,31 zł. (18 os.)
- FP Algorytm – 580 457,25 zł. (83 os. w tym 31 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2022 r.)
- Rezerwa Ministra – 51 275,70 zł. (5 os.)

Okres odbywania stażu wynosił przeciętnie od 3 do 6 miesięcy. Łącznie wypłacono stypendia za staż dla 106 osób. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem 723 796,26 zł.

### **2.2.4 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej**

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej – są to jednorazowe środki pieniężne skierowane do osób, które pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą, może je otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna. Z tej formy wsparcia skorzystało 11 osób bezrobotnych. Wsparcie udzielono w ramach programów:

- EFS PLUS Lubuskie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiatu sulęcińskiego (I) Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – 180 000 zł. (6 os. po 30 000,00 zł)
- FP Algorytm – 125 000 zł. (5 os. po 25 000,00 zł.)

Dotacje pozwoliły na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie między innymi:

świadczenie usług sprzątających - sprzątanie pomieszczeń, czyszczenie tapicerek, prasowanie na życzenie, czyszczenie i mycie wnętrz samochodów; usługi florystyczne, kompozycje i dekoracje florystyczne oraz ich sprzedaż przez Internet i na targowiskach; usługi dekoracyjne ślubne i okolicznościowe; usługi kosmetyczne w salonie kosmetycznym w zakresie stylizacji i pielęgnacji paznokci; świadczenie usług remontowych i wykończeniowych w ramach robót budowlanych; świadczenie usług fryzjerskich wykonywanych w salonie; świadczenie usług krawieckich wykonywanych stacjonarnie w zakładzie krawieckim, szycie na miarę, przeróbki krawieckie, szycie ubytków; prowadzenie agencji marketingowej specjalizującej się w zakresie obsługi stron społecznościowych w tym profesjonalne prowadzenie stron społecznościowych w zakresie: tworzenia kreatywnych postów, tworzenia i obróbki zdjęć reklamowych i grafik, filmów video; świadczenie usług w zakresie pośrednictwa w sprzedaży produktów z branży energetycznej w zakresie odnawialnych źródeł energii, typu: pompy ciepła, fotowoltaika, magazyny energii, klimatyzacje -

w tym: prelekcje, prezentacje, reklamy produktów, przygotowywanie; świadczenie usług w ramach social-media marketingu – obejmujących kompleksową obsługę profili klientów na platformach społecznościowych w tym: tworzenie, przygotowywanie i publikowanie treści; zarządzanie i modernizację profili na mediach.

Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem 305 000,00 zł.

### **2.2.5 Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy. W ramach umów zrefundowano koszty wyposażenia i doposażenia łącznie na 17 stanowisk pracy. Refundacje przyznawane były w ramach programów:

- EFS PLUS Lubuskie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiatu sulęcińskiego (I) Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – 298 290,00 zł. (10 os. max po 30 000,00 zł),
- FP Algorytm – 174 101,93 zł. (7 os. max po 25 000,00 zł.).

Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem 472 391,93 zł.

### **2.2.6 Prace społecznie użyteczne**

Bezrobotni bez prawa do zasiłku aktywizowani są również poprzez wykonywanie prac społecznie użytecznych. Prace te organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej oraz organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W okresie sprawozdawczym prace zostały zorganizowane dla 9 osób bezrobotnych z terenu Gminy Torzym i Gminy Lubniewice. Wydatki poniesione na to wsparcie wyniosły ogółem 7 197,60 zł.

### **2.2.7 Dodatki aktywizacyjne**

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który z własnej inicjatywy podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek wypłacany jest przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby jeszcze zasiłek, w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych. Natomiast bezrobotnemu, który w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i będzie otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego przysługuje dodatek aktywizacyjny przez cały okres, w jakim przysługiwałby jeszcze zasiłek, w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym przyznano dodatki aktywizacyjne dla 37 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie z własnej inicjatywy. Kwota miesięcznego dodatku aktywizacyjnego na dzień sporządzania sprawozdania wynosi 746,00 zł. brutto.

Łączny koszt wsparcia wyniósł 38 168,90 zł.

### **2.2.8 Zwrot kosztów przejazdu, kosztów zakwaterowania**

Zwrot kosztów przejazdu mogą otrzymać osoby bezrobotne, które na podstawie skierowania podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż bądź zostały skierowane na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ze zwrotu kosztów przejazdu w okresie sprawozdawczym skorzystało 85 osób, z tego 34 osób otrzymało zwrot kosztów przejazdu na staże, 38 osoby do pracy i 16 osoby na zajęcia z poradnictwa zawodowego, 1 osoba otrzymała refundację kosztów zakwaterowania. Maksymalny okres refundacji kosztów wynosi do 12 miesięcy. Łącznie wydatkowano na ten cel 81 569,30 zł.

### **2.2.9 Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem**

Osoby bezrobotne, które podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogą otrzymywać zwrot części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zwrot kosztów opieki przysługuje przez okres do 6 miesięcy, natomiast jeśli osoba bezrobotna zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, zwrot kosztów opieki może otrzymywać przez cały okres ich trwania.

Ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 6 osób. Średni okres refundacji to trzy miesiące. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem może być przyznana osobie bezrobotnej w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Łącznie wydatkowano na ten cel 7 866,14 zł.

### **2.2.10 Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie jest to forma wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Środki finansowe mogą być przyznane w celu pokrycia kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. jeżeli:

- za ich wykonywanie osoba będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- osoba będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wysokość bonu na zasiedlenie nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia.

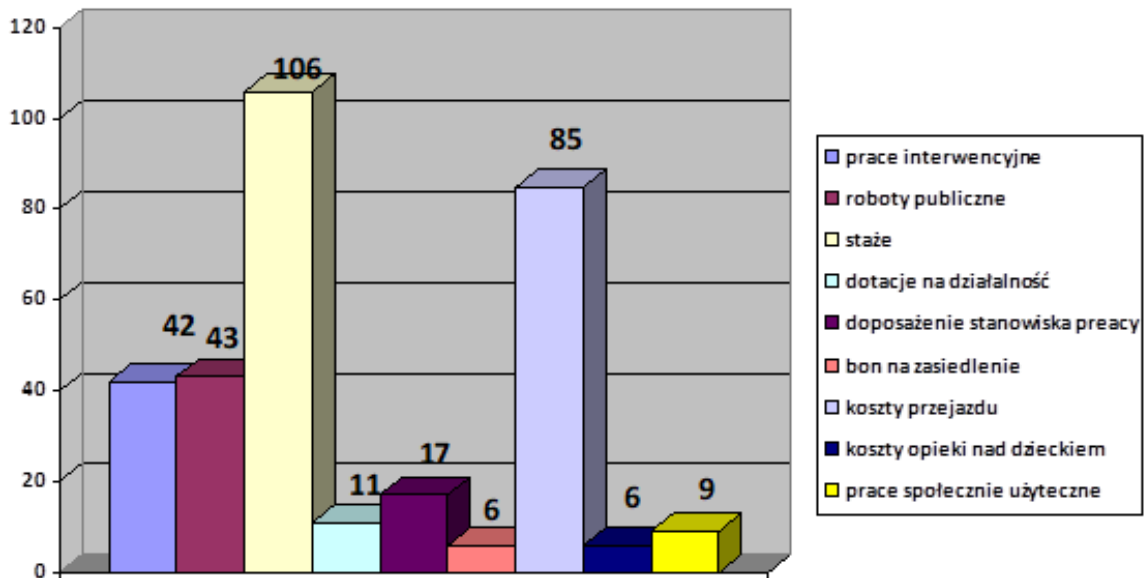
W 2023 r. przyznano bony na zasiedlenie dla 6 osób bezrobotnych. Refundacje przyznane były w ramach programu:

- EFS PLUS Lubuskie Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiatu sulęcińskiego (I) Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – 48 000,00 zł. (4 os. po 12 tys. zł),
- FP Algorytm – 18 000,00 zł. (2 os. po 9 tys. zł).

Łączny koszt tego wsparcia wyniósł 66 000,00 zł.

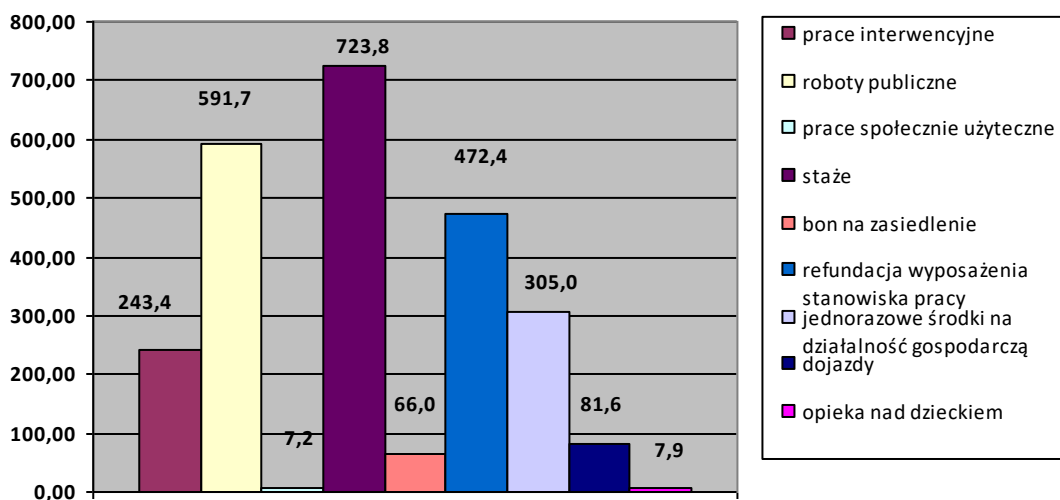
Udział osób bezrobotnych w formach aktywnych oraz wydatki z tym związane przedstawiają poniższe wykresy.

**Wykres 1** Udział osób bezrobotnych w wybranych formach aktywnych



Źródło: opracowanie własne na podstawie statystyk lokalnych PUP

**Wykres 2** Wydatki poniesione na wybrane instrumenty rynku pracy – formy aktywne w tys. zł



Źródło: opracowanie własne na podstawie statystyk lokalnych PUP

### III. Wydatki i źródła finansowania

Powiatowy Urząd Pracy jako jedyna jednostka powiatu dysponuje i zarządza środkami funduszu celowego budżetu państwa tj. Fundusz Pracy oraz środkami pochodzącymi z budżetu powiatu.

W związku z tym w jednostce łączą się dwa różne źródła strumieni finansowych a ich obsługa realizowana jest w jednym systemie informatycznym SYRIUSZ.

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane są przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), funduszy pomocowych UE, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS PLUS) oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie ściśle współpracował z Powiatową Radą Rynku Pracy w Sulęcinie, która jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Współpraca z zakresu gospodarki finansowej polegała na ocenie racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz opiniowaniu opracowanych przez PUP propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania. W 2023 r. w celu realizacji powyższych zadań posiedzenia rady odbywały się raz na kwartał.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

#### 3.1 Fundusz Pracy (FP) i Europejski Fundusz Społeczny PLUS (EFS PLUS)

W roku 2023 środki Funduszu Pracy (tzw. algorytm) na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie przyznane zostały przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia kwot środków FP na finansowanie tych zadań. Działania na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy wspierane są także środkami Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskiwanymi przez PUP w ramach właściwych Programów Operacyjnych.

Limit przyznanych dla powiatu sulęcińskiego środków Funduszu Pracy w 2023 r. wyniósł **2 938 409,22 zł.** w tym na realizację programów aktywizacji rynku pracy w wysokości **2 767 613,90 zł.** i na wydatki fakultatywne w wysokości **170 795,32 zł.**

Dodatkowo PUP dysponował środkami pozyskanymi w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **183 316,84 zł. (111 124,30 zł + 72 192,54 zł. Rezerwa KFS)** oraz pozyskał także dodatkowe środki na realizację form aktywnych z tzw. Rezerwy Funduszu Pracy kwotę **51 275,81 zł.**

Zadania osłonowe obligatoryjne, w tym wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych finansowane są do wysokości potrzeb.

**Tabela 10 Zestawienie limitów i wydatków środków finansowych Funduszu Pracy w 2023r.**

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa programu</i>	<i>Plan- Limit przyznanych środków</i>	<i>Środki wydatkowane</i>
<b>Formy aktywne</b>			
1.	FP - algorytm	<b>1 954 075,43</b>	<b>1 929 167,52</b>
2.	EFS PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (VI)”	<b>813 538,47</b>	<b>665 468,40</b>
3.	Rezerwa Funduszu Pracy – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	<b>51 275,81</b>	<b>51 275,70</b>
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	<b>183 316,84</b>	<b>181 750,75</b>
RAZEM		<b>3 002 206,55</b>	<b>2 827 662,37</b>
<b>Pozostałe zadania</b>			
8.	Pozostałe zadania fakultatywne	<b>170 795,32</b>	<b>170 730,68</b>
RAZEM		<b>170 795,32</b>	<b>170 730,68</b>
<b>Wydatki obligatoryjne (finansowanie realizowane jest do wysokości potrzeb)</b>			
9.	zasiłki dla osób bezrobotnych		<b>1 331 001,28</b>
10.	dodatki aktywizacyjne		<b>38 168,90</b>
11.	opłata za prowadzenie rachunków bankowych		<b>1 020,00</b>
RAZEM			<b>1 370 190,18</b>
RAZEM – środki wydatkowane w 2022 r.			<b>4 368 583,23</b>

Źródło: dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie, opracowanie własne

### **3.2 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

Zgodnie z obowiązującą Uchwałą nr LXI/311/23 Rady Powiatu Sulęcińskiego z dnia 28.03.2023 r. w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2023 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie dysponował środkami PFRON w wysokości 40 tys. zł na realizację zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej z przeznaczeniem na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Pomimo dodatkowego ogłoszenia na stronie internetowej urzędu o wolnych środkach PFRON nie odnotowano zainteresowania tego typu pomocą.

Mając na uwadze fakt niedoboru środków na realizację innych zadań z zakresu rehabilitacji społecznej oraz brak zainteresowania ww. wsparciem, z dniem 31.07.2023 r. zakończono ogłoszony nabór, w celu przesunięcia środków pomiędzy zadaniami.

### **3.3 Inne źródła finansowania**

Innymi źródłami dofinansowania aktywizacji osób bezrobotnych są budżety samorządów i środki pracodawców. Samorządy włączają się w realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobocia m.in. poprzez przeznaczenie funduszy własnych na współfinansowanie kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych np. w ramach prac interwencyjnych, kosztów organizacji miejsc pracy i zabezpieczenie frontu prac do wykonania w ramach robót publicznych oraz organizowanie i dofinansowanie prac społecznie użytecznych.

Pracodawcy zaś w ramach środków własnych partycypowali w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Sulęcinie



## Spis tabel i wykresów

### Spis tabel:

Tabela 1 Stopa bezrobocia .....	3
Tabela 2 Bezrobotni zarejestrowani wg podziału terytorialnego powiatu sulęcińskiego.....	5
Tabela 3 Rejestracja osób bezrobotnych (napływ bezrobotnych).....	6
Tabela 4 Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych (odpływ bezrobotnych).....	7
Tabela 5 Struktura bezrobocia.....	8
Tabela 6 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.....	10
Tabela 7 Uzyskana kwota opłat dokonana za oświadczenia i wnioski na prace sezonowe.....	11
Tabela 8 Kształcenie ustawiczne realizowane ze środków KFS.....	15
Tabela 9 Pracodawcy korzystający ze wsparcia KFS.....	16
Tabela 10 Zestawienie limitów i wydatków środków finansowych Funduszu Pracy w 2023r.....	23

### Spis wykresów:

Wykres 1 Udział osób bezrobotnych w wybranych formach aktywnych.....	21
Wykres 2 Wydatki poniesione na wybrane instrumenty rynku pracy – formy aktywne w tys. zł.....	21