

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat sępoleński**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
		Sortowacze odpadów	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
		Inżynierowie telekomunikacji	
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	
		Programiści aplikacji	
		Strażacy	
		Windykatorzy i pokrewni	
		zawód deficytowy	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
			Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie mechanicy	
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	
		Technicy weterynarii	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Murarze i pokrewni	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
		Ślusarze i pokrewni	
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	
		Asystenci dentystyczni	
		Magazynierzy i pokrewni	
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	
		Kelnerzy	
		Tapicerzy i pokrewni	
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Opiekunowie dziecięcy	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do szycia
			Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
	Ogrodnicy		
	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt		
	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów		
	Technicy rolnictwa i pokrewni		
	Dietetycy i żywieniowcy		
	Monterzy sprzętu elektronicznego		
	Gońcy, багаżowi i pokrewni		
	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**