



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
W POWIECIE STRZELIŃSKIM W 2024 ROKU**

**LUTY 2025**

## SPIS TREŚCI

<b>1. STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>str. 3</b>
1.1 Ogólna charakterystyka powiatu.....	str. 3
1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia.....	str. 3
1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego .....	str. 4
1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzelińskim.....	str. 6
1.4.1 Napływ wybranych kategorii osób bezrobotnych oraz wyłączenia z ewidencji w latach 2021-2024 .....	str. 6
1.4.2 Bezrobotni według wieku .....	str. 8
1.4.3 Bezrobotni według wykształcenia .....	str. 9
1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy .....	str. 10
1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	str. 10
1.4.6 Bezrobotne kobiety .....	str. 11
1.4.7 Długotrwale bezrobotni .....	str. 12
1.4.8 Młodzież do 30-tego roku życia .....	str. 13
1.4.9 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia .....	str. 13
1.4.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.....	str. 13
1.4.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....	str. 14
1.4.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością .....	str. 14
1.4.13 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów i specjalności .....	str. 15
<b>2. POŚREDNICTWO PRACY.....</b>	<b>str. 15</b>
2.1 Oferty pracy .....	str. 15
2.2 Barometr zawodów .....	str. 17
2.3 Targi Pracy i Edukacji, inne wydarzenia.....	str. 18
<b>3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH .....</b>	<b>str. 19</b>
3.1 Wysokość środków na aktywizację.....	str. 19
3.2 Realizowane programy .....	str. 19
3.2.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie strzelińskim (I) – EFS+ Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska .....	str. 19
3.2.2 Programy z Rezerwy Ministra .....	str. 20
3.2.3 Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	str. 20
3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację .....	str. 20
3.4 Realizacja aktywnych form pomocy .....	str. 21
3.4.1 Prace interwencyjne .....	str. 22
3.4.2 Roboty publiczne .....	str. 23
3.4.3 Staż .....	str. 23
3.4.4 Szkolenia .....	str. 23
3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	str. 24
3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	str. 25
3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia .....	str. 25
3.4.8 Dodatek aktywizacyjny .....	str. 25
3.4.9 Poradnictwo zawodowe .....	str. 25
<b>4. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU .....</b>	<b>str. 27</b>
4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	str. 27
4.2 Zatrudnianie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej .....	str. 28
4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy .....	str. 28
4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową .....	str. 29
4.3 Wizyty monitoringowe u pracodawców .....	str. 30
4.4 Administracja .....	str. 30
<b>5. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>str. 31</b>
<b>6. POWIAT STRZELIŃSKI NA TLE WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO .....</b>	<b>str. 32</b>
6.1 Stopa bezrobocia .....	str. 32
6.2 Zmiana struktury bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2024 r. i 2023 r. ....	str. 33
6.3 Struktura aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy .....	str. 34

# 1. STRUKTURA BEZROBOCIA

## 1.1 Ogólna charakterystyka powiatu

Powiat strzeliński leży w południowo wschodniej części województwa dolnośląskiego. Graniczy z powiatami: dzierzoniowskim, wrocławskim, ząbkowickim, oławskim, brzeskim i nyskim. Przez teren powiatu (gmina Wiązów) przebiega autostrada A4. Obok autostrady przez powiat przebiega również droga krajowa nr 39 Łagiewniki – Brzeg oraz sieć dróg wojewódzkich. Atutem powiatu jest jego korzystne położenie – blisko Wrocławia, Czech i Niemiec oraz rozbudowana sieć komunikacyjna.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin, z tego 2 gminy miejsko - wiejskie: Strzelin i Wiązów oraz 3 gminy wiejskie: Borów, Kondratowice, Przeworno. Przeważającą część powiatu stanowią obszary wiejskie – zajmują ponad 90% powierzchni powiatu.

Istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego powiatu ma bliskość Wrocławia, który stanowi znaczący ośrodek pracy, edukacji oraz rozrywki. Gminy powiatu strzelińskiego, z racji swego położenia względem Wrocławia (odległość, dostępność komunikacyjna) są interesujące jako miejsce inwestowania oraz zamieszkania.

Na obszarze Ziemi Strzelińskiej istnieją liczne zasoby, możliwe do wykorzystania jako atrakcje turystyczne, będące podstawą do rozwoju turystyki i agroturystyki. Przemawiają za tym walory historyczne, przyrodniczo – krajoznawcze i położenie powiatu.

Gospodarka powiatu ma charakter rolniczo – przemysłowy. Na terenie powiatu funkcjonują również instytucje tworzące otoczenie biznesu: banki, Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych, Fundusz Poręczeń Kredytowych i inne.

Dogodne położenie oraz lokalne zasoby dają szansę na rozwój gospodarczy powiatu. Bliskość Wrocławia, Oławy i Opola oraz rozwinięta sieć komunikacyjna powinna sprzyjać powstawaniu nowych podmiotów gospodarczych.

## 1.2 Dane ogólne dotyczące bezrobocia

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie na dzień **31 grudnia 2024** roku zarejestrowano **1.382** osoby bezrobotne - w tym **683 kobiety**, które stanowiły 49,4% ogółu bezrobotnych. Zanotowano także **4** osoby poszukujące pracy, co daje łącznie **1.386** osób w rejestrach urzędu.

**Uprawnionych do zasiłku było 251** osób, które stanowiły 18,1% ogółu bezrobotnych.

**Na dzień 31 grudnia 2024 r.** bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa **1184** osób tj. 85,6% wszystkich bezrobotnych, w tym:

- 791 osób to **długotrwale bezrobotni**, tj. 57,2%,
- 296 osób to **młodzież do 30 roku życia**, tj. 21,4%,
- 160 osób to **młodzież do 25 roku życia**, tj. 11,5%,
- 417 osób to **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, tj. 30,1%,
- 214 osób posiadających **co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** tj. 15,4%,
- 69 osób z **niepełnosprawnością**, tj. 4,9%.

Tabela nr 1

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych i stopa bezrobocia w powiecie  
na koniec każdego miesiąca 2024 r.**

Miesiące 2023 roku	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Liczba bezrobotnych</b>	1451	1492	1475	1446	1433	1409	1434	1429	1424	1406	1364	1382
<b>Stopa bezrobocia w %</b>	10,8	11,1	10,9	10,8	10,7	10,6	10,7	10,7	10,9	10,7	10,4	10,5

Źródło: dane GUS

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych).

**Wg danych GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. wynosiła:**

- w kraju 5,1%
- w województwie dolnośląskim 4,6%
- w powiecie strzelińskim 10,5%

Najwięcej bezrobotnych w 2024 r. pozostawało w rejestrach bezrobotnych w miesiącach styczeń – marzec ze stopą bezrobocia od 10,8% do 11,1%.

Najmniejszą liczbę bezrobotnych i najniższą stopę bezrobocia odnotowano w czwartym kwartale roku w miesiącach listopad i grudzień. Stopa bezrobocia w tym okresie wyniosła odpowiednio 10,4% i 10,5%.

Tabela nr 2

**Stopa bezrobocia w latach 2017 - 2024 (stan na koniec roku)**

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Stopa bezrobocia w powiecie w %</b>	11,0	10,4	9,6	11,2	10,5	10,9	10,3	10,5
<b>Stopa bezrobocia w województwie w %</b>	5,7	5,2	4,6	5,6	4,8	4,5	4,4	4,6
<b>Stopa bezrobocia w kraju w %</b>	6,6	5,9	5,2	6,3	5,4	5,2	5,1	5,1

Źródło: dane GUS

Na przestrzeni lat 2017-2019 stopa bezrobocia w powiecie spadła z 11,0% do 9,6%. Po okresie pandemii i wzroście stopy bezrobocia do 11,2% w roku 2020, nastąpił spadek do 10,5% (2021 rok) oraz ponowny wzrost do 10,9% w 2022 r. Rok 2023 przyniósł kolejny spadek stopy bezrobocia do 10,3%. Od 2024 r. mamy ponownie tendencję wzrostową – 10,5% (tabela nr 2).

### 1.3 Bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego

Struktura bezrobotnych w gminach powiatu od lat nie ulega większym zmianom. W gminie Strzelin, z uwagi na jej wielkość, zarejestrowanych jest najwięcej bezrobotnych tj. 725 osób stanowiących 52,4% ogółu (stan na 31.12.2024 r.). Liczba bezrobotnych w gminach Borów i Przeworno jest bardzo zbliżona

(odpowiednio 143 os. i 142 os.). W gminie Kondratowicach było 177 osób bezrobotnych, a w gminie Wiązów - 195.

Tabela nr 3

**Bezrobotni w podziale na gminy na dzień 31 grudnia 2024 r.**

GMINA	BORÓW	KONDRATOWICE	PRZEWORNO	STRZELIN	WIĄZÓW
<b>BEZROBOTNI</b>					
Ogółem - w tym:	<b>143</b>	<b>177</b>	<b>142</b>	<b>725</b>	<b>195</b>
osoby z prawem do zasiłku	25	37	15	140	34
os. długotrwale bezrobotne	84	92	85	422	108
osoby do 30 roku życia	36	46	36	138	40
osoby do 25 roku życia	17	26	25	81	21
osoby powyżej 50 roku życia	39	46	54	225	53

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Największy udział procentowy *osób uprawnionych do zasiłku* był wśród bezrobotnych zarejestrowanych w gminach Kondratowice – 20,9% i Strzelin – 19,3%. Najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminie Przeworno – 10,5%. W gminach Wiązów i Borów po 17,4%.

Najwięcej osób *długotrwale bezrobotnych* w stosunku do pozostałych bezrobotnych odnotowano w gminie Przeworno (59,8%), Borów (58,7%) i Strzelin (58,2). Najmniej w gminie Kondratowice (51,9%) i Wiązów (55,3%)

Procentowy udział bezrobotnych w grupie wiekowej *do 30 roku życia* oscylował pomiędzy 19,% (gmina Strzelin) a 25,9% (gmina Kondratowice). Pozostałe gminy: Przeworno – 25,3%, Borów – 25,1%, Wiązów – 20,5%.

Tabela nr 4

**Zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu strzelińskiego w roku 2023 – 2024 ( stan na koniec grudnia )**

GMINA	2023	2024	Wzrost /-/ spadek w liczbach	Wzrost /-/spadek w %
<b>Borów</b>	134	143	/+/ 9	/+/ 6,7%
<b>Kondratowice</b>	168	177	/+/ 9	/+/ 5,3%
<b>Przeworno</b>	158	142	/-/ 16	/-/ 10,1%
<b>Strzelin</b>	695	725	/+/ 30	/+/ 4,3%
<b>Wiązów</b>	215	195	/-/ 20	/-/ 9,3%
<b>Powiat</b>	<b>1370</b>	<b>1382</b>	<b>/+/ 12</b>	<b>/+/ 0,8%</b>

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50 roku życia największy udział procentowy tej populacji jest w gminie Przeworno – 38,0%, najmniej w gminie Kondratowice – 25,9%, W pozostałych gminach sytuacja przedstawia się następująco: Wiązów – 27,1%, Borów – 27,2%, Strzelin – 31,0%.

W tabeli nr 4 zaprezentowana została zmiana liczby bezrobotnych (na koniec grudnia) na terenie powiatu strzeleńskiego oraz w poszczególnych gminach w roku 2024 w porównaniu do roku 2023.

Rok 2024 zakończył się wzrostem liczby bezrobotnych w trzech gminach powiatu w porównaniu do roku 2023. Największy spadek nastąpił w gminie Przeworno o 10,1% (16 os.) i Wiązów o 9,3% (20 os.). Największy wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w gminie Borów o 6,7% tj. 9 osób.

## 1.4 Struktura bezrobotnych w powiecie strzeleńskim

### 1.4.1 Napływ wybranych kategorii osób bezrobotnych oraz wyłączenia z ewidencji w latach 2021 - 2024

Analiza bezrobocia w wybranych kategoriach bezrobotnych ujęta została w tabeli nr 5.

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. wyniosła 1515 osób. Rok 2022 przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2021 o 120 osób tj. 7%. Na koniec 2023 roku zanotowano w rejestrach 1370 osób czyli spadek o kolejne 25 osób – 1,7% a rok 2024 zakończył się już niewielkim wzrostem liczby zarejestrowanych do 1382 osób.

Tabela nr 5

#### Bezrobotni w powiecie strzeleńskim według wybranych kategorii bezrobotnych w latach 2021-2024 (stan na koniec roku)

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	2021		2022		2023		2024	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	1515	100	1395	100	1370	100	1382	100
BEZROBOTNE KOBIETY	824	54,4	717	51,4	681	49,7	683	49,4
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	235	15,5	213	15,3	244	17,8	251	18,1
DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCY	96	6,3	120	8,6	92	6,7	96	6,9
ZAMIESZKALI NA WSI	1037	68,4	952	68,2	945	69	940	68
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	364	24,0	349	25	352	25,7	361	26,1
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	194	12,8	213	15,3	200	14,6	195	14,1
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	328	21,6	324	23,2	297	21,7	296	21,4
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	155	10,3	153	11	141	10,3	160	11,5
BEZROBOTNI POW. 50 ROKU ŻYCIA	432	28,5	399	28,6	424	30,9	417	30,1
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	931	61,4	827	59,3	781	57	791	57,2
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	278	18,3	264	18,9	223	16,3	198	14,3
OSOBY POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ 1 DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	269	17,8	279	20	227	16,6	214	15,4
OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE	103	6,8	95	6,8	91	6,6	69	4,9

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

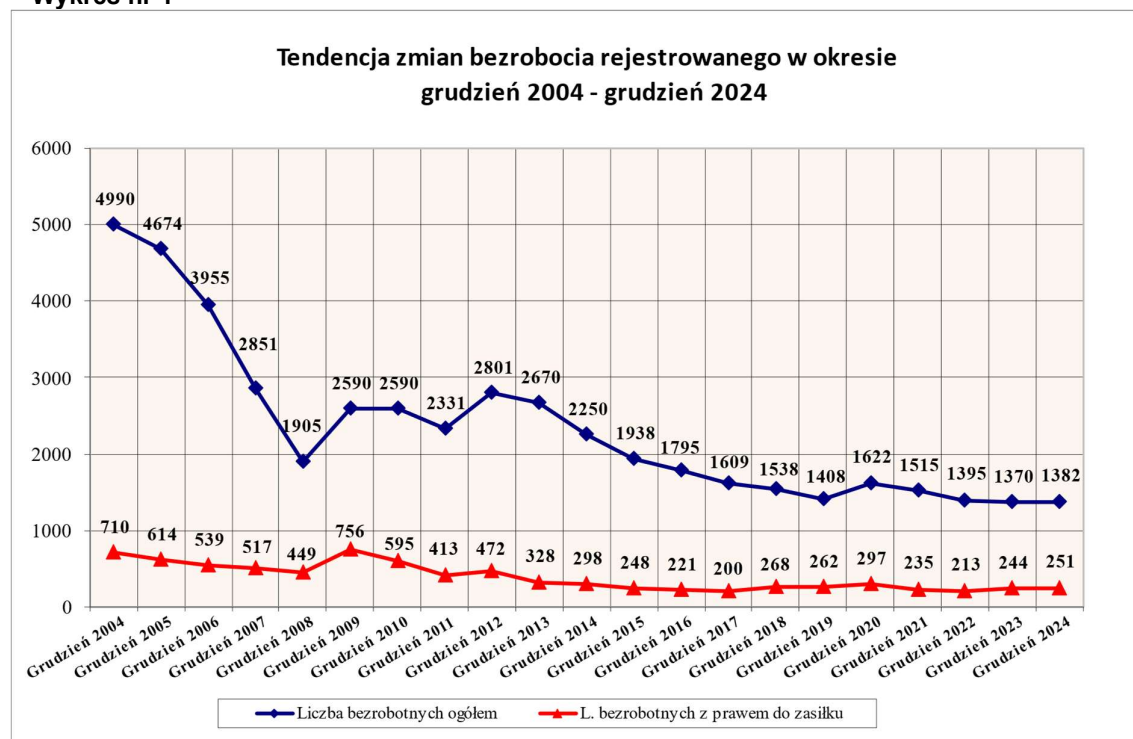
W grupie osób dotychczas niepracujących utrzymywała się stała liczba osób – ponad 90 osób. Jedynie w roku 2022 liczba ta wzrosła do 120 osób. Sytuacja ta w roku 2022 spowodowana była napływem do rejestrów osób z Ukrainy, które z uwagi na brak dokumentów lub przedkładaniu dokumentów bez nostryfikacji kwalifikowane były do grupy osób dotychczas niepracujących. W roku 2023 znaczna część obywateli Ukrainy opuściła rejestry urzędu pracy co spowodowało spadek liczby osób do poziomu sprzed 2022 r. tj. 92 osoby – 6,7%. Rok 2024 nie przyniósł większych zmian notując na koniec roku 96 osób stanowiące 6,9%.

Bezrobotni do 30 roku życia wahali się w okresie od 2021 r. do 2024 roku w granicach 21,4% - 23,2%, a populacja młodzieży do 25 roku życia to wartości 10,3% - 11,4%.

W przypadku osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2022 r. w porównaniu do 2021 r., nastąpił spadek liczby osób uprawnionych z 235 os. do 213 os. oraz udział procentowy tej grupy bezrobotnych z 15,5% do 15,3%. Na koniec roku 2023 zanotowano wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku do 244 os., które stanowią 17,8% wszystkich bezrobotnych. Przyczyną tego zjawiska była między innymi rejestracja 50 osób zwolnionych z pracy z powodu likwidacji zakładu produkcyjnego w Strzelinie (Shankarpack Sp. z o.o.). Kolejny niewielki wzrost odnotowano na koniec roku 2024 – 251 osób, 18,1%.

Poziom bezrobocia oraz liczbę osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w powiecie strzelińskim w dłuższej perspektywie (lata 2004-2024) ujęto na wykresie nr 1.

**Wykres nr 1**



Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

W latach 2021-2024 duże zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wyłączanych z rejestru urzędu pracy (tabela nr 6). Liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych w 2021 roku wyniosła 1818 osób. Pomimo spadku aktywności osób bezrobotnych związanego z pandemią koronawirusa, z tytułu podjęcia pracy zostało wykreślonych 66,3% bezrobotnych. Pozostałe 33,7% to wyłączenia z innych powodów tj. odmowa propozycji podjęcia pracy, niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy lub innego zatrudnienia, niestawienie się w wyznaczonym przez urząd terminie, rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej.

W roku 2022 liczba osób wyłączonych z ewidencji wzrosła w porównaniu do roku 2021 o 307 osób do poziomu 2125 osób tj. o 16,9 %. Nastąpił jednak spadek liczby osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy do 1190 osób co stanowiło 56% wszystkich wykreśliń z rejestru.

Rok 2023 to wzrost liczby osób podejmujących pracę do 1252 osób i jednoczesny wzrost udziału tej grupy wśród osób wyrejestrowanych do 62%.

W 2024 r. spadła liczba wyrejestrowanych o 79 osób, nieznacznie wzrosła liczba podjęć pracy (63,2%), zmniejszyła się liczba pozostałych wyłączeń (36,7%).

Tabela nr 6

Liczba bezrobotnych według powodu wykreśliń w rejestrze

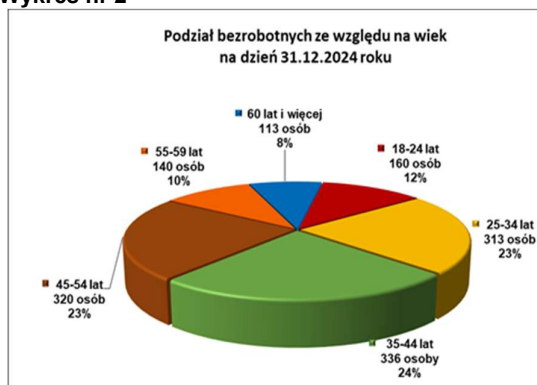
WYŁĄCZENIA BEZROBOTNYCH Z REJESTRU		2021		2022		2023		2024	
		LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
LICZBA WYREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		1818	100	2125	100	2008	100	1929	100
z tego	PODJĘCIA PRACY	1205	66,3	1190	56	1252	62	1221	63,2
	POZOSTAŁE WYŁĄCZENIA	613	33,7	883	44	998	38	708	36,7

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

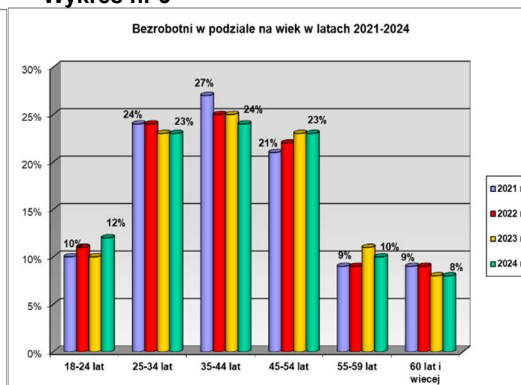
### 1.4.2 Bezrobotni według wieku

Największą grupę bezrobotnych w podziale na wiek na koniec grudnia 2024 r. (wykres nr 2) stanowią osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 336 osoby tj. 24%. Kolejne 23% to osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata oraz 45-54 lata tj. 313 i 320 osób. Osoby w wieku produkcyjnym zarejestrowane w przedziale 18-24 lata to grupa 160 osób – 12% a w przedziale 55-59 lat to 140 osób – 10%. Najstarsza i najmniej liczna grupa to bezrobotni w wieku 60+, tj. 113 osób (8%).

Wykres nr 2



Wykres nr 3



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Zmiany w okresie ostatnich 4 lat (2021-2024) w poszczególnych grupach wiekowych można prześledzić na wykresie nr 3. Niemal bez zmian widoczny był udział procentowy bezrobotnych w kilku grupach wiekowych: na poziomie 10-12% bezrobotnych w wieku 18-24 lat, na poziomie 23-24% bezrobotnych w wieku 25-34 lat a także bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej na poziomie 8-9%. Udział procentowy osób w wieku 35-44 lat na przestrzeni 4 lat spadał systematycznie z 27% do 24%. Natomiast w grupie wiekowej 45-54 lata następuje od kilku lat tendencja wzrostowa i udział tej grupy bezrobotnych z 21% w 2020 r. wzrósł do 23% w 2023 i 2024 roku. Najbardziej zmienna jest sytuacja wśród bezrobotnych zarejestrowanych w przedziale wiekowym 18-24 lat, w której co rok następują wahania udziału tej grupy w populacji bezrobotnych (10%,11%,10%,12%).



Tabela nr 7

## Struktura bezrobotnych w podziale na wiek (stan na koniec kwartału)

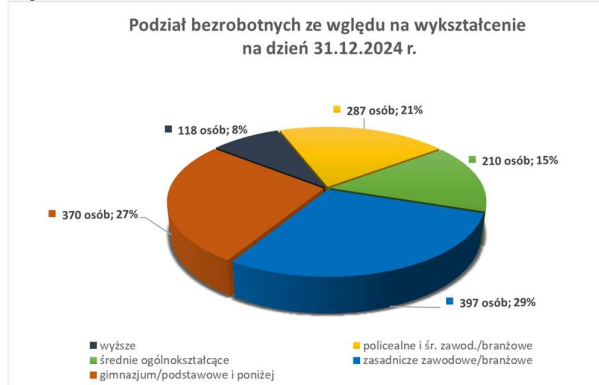
Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wieku	18-24	165	155	169	160
	25-34	341	332	335	313
	35-44	357	342	339	336
	45-54	334	313	328	320
	55-59	157	146	138	140
	60 lat i więcej	121	121	115	113

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

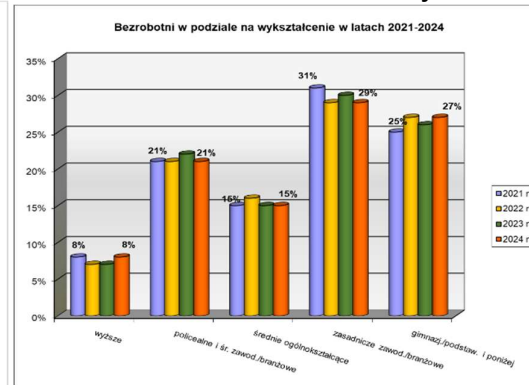
## 1.4.3. Bezrobotni według wykształcenia

W podziale bezrobotnych ze względu na wykształcenie od kilkunastu lat przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na koniec 2024 r. zanotowano 397 osób stanowiących 29% bezrobotnych. Kolejną dużą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej tj. 370 os. - 27% oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 287 osób (21%). Najmniej bezrobotnych to osoby z wykształceniem wyższym – 118 osób tj. 8%.

Wykres nr 4



Wykres nr 5



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Na przestrzeni ostatnich 4 lat (wykres nr 5) populacja bezrobotnych w podziale według wykształcenia nie wykazuje znaczących zmian. Widoczne są tylko niewielkie, bo o 1-2 punkty procentowe wahania w każdej grupie. Wzrósł ponownie udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z 29% na koniec 2022 r. do 30% w 2023 r., ale już na koniec 2024 znowu obniżył się o 1 punkt procentowy. Udział osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym to przedział 25% - 27% a osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym przez okres ostatnich 3 lat to 21%. Nieznacznie wzrósł odsetek osób z wykształceniem wyższym do 8% w 2024 r.

Tabela nr 8

## Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie (stan na koniec kwartału)

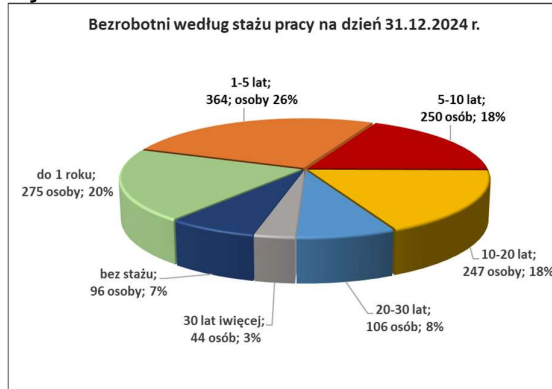
Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia	wyższe	116	117	124	118
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	308	305	320	287
	średnie ogólnokształcące	236	221	225	210
	zasadnicze zawodowe/branżowe	416	388	383	397
	gimnaz./podstawowe i poniżej	399	378	382	370

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

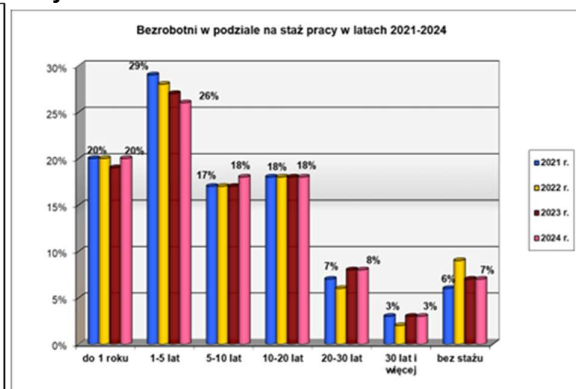
### 1.4.4 Bezrobotni według stażu pracy

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w podziale na staż pracy na koniec grudnia 2024r. (wykres nr 6) najwięcej osób (nieodmiennie od kilku lat) posiada staż od 1-5 lat - 26% tj. 364 osoby. Bardzo dużą 20% grupę stanowią także bezrobotni posiadające staż pracy do 1 roku - 275 osób. Bezrobotni ze stażem 5-10 lat oraz 10-20 lat na koniec grudnia stanowili odpowiednio 250 osób i 247 osób tj. 18%. Najmniej osób zarejestrowanych w urzędzie posiada staż pracy powyżej 30 lat - 44 osoby – 3%. Stażu pracy nie posiadało 96 osób – 7%.

Wykres nr 6



Wykres nr 7



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

Analiza bezrobotnych w podziale na staż pracy pokazuje, iż na przestrzeni lat 2021–2024 został unormowany udział procentowy w grupach: do 1 roku – 20%, 10-20 lat - 18% oraz 30 lat i więcej - 3%. Grupa bezrobotnych ze stażem od 1 roku do 5 lat, z roku na rok sukcesywnie spada z 29% w 2021 r. do 26% w 2024 r. Wśród osób ze stażem 20-30 lat nastąpił wzrost z 7% do 8%. Natomiast udział procentowy osób nie posiadających stażu pracy po okresie na poziomie 6% w roku 2021 wzrósł do 9% w 2022 r. i spadł do 7% w roku 2023 i 2024. Szczegóły przedstawia wykres nr 7.

Tabela nr 9

Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na koniec kwartału)

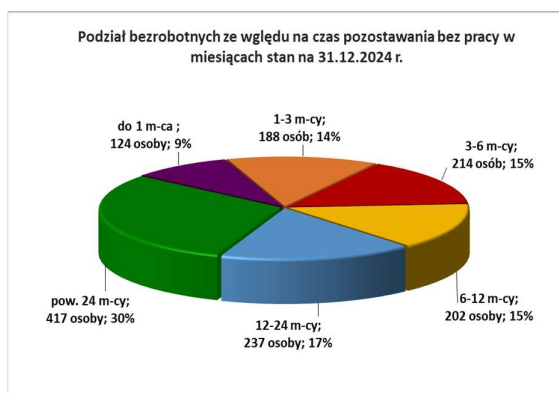
Kwartał		I	II	III	IV
Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy	do 1 roku	300	279	288	275
	1-5	399	375	379	364
	5-10	253	247	253	250
	10-20	264	248	253	247
	20-30	110	104	102	106
	30 lat i więcej	53	53	42	44
	bez stażu	96	103	107	96

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

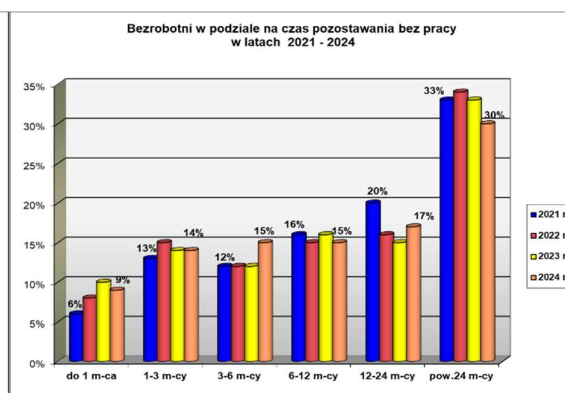
### 1.4.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 8 przedstawia strukturę bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Najwięcej bezrobotnych pozostaje w rejestrach urzędu nadal przez okres powyżej 24 miesięcy – 417 osób tj. 30%. W przedziale procentowym 14%-17% znajdują się bezrobotni pozostający bez pracy w czterech czasookresach tj. 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy oraz 12-24 miesiące. Najmniej bezrobotnych pozostaje w rejestrach do 1 miesiąca tj. 124 osoby - 9%.

Wykres nr 8



Wykres nr 9



Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

Na przestrzeni lat 2021 - 2024 (wykres nr 9) widoczna jest ciągła dynamika prawie w każdym okresie podziału bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy. Osoby pozostające bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy wahają się co rok między 15% a 16%, a od 1 do 3 miesięcy pomiędzy 13% a 14%, z wyjątkiem roku 2022, w który nastąpił wzrost do 15%. Wśród bezrobotnych pozostających bez pracy pomiędzy 3 a 6 miesięcy widoczny jest w latach 2021-2023 stały poziom 12%, z dużym wzrostem do 15% w 2024 r. Znacznie spadł natomiast procentowy udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, z 33% w roku 2021 do 30% w 2024. Osoby pozostające nieaktywne na rynku pracy do 1 miesiąca to rosnąca grupa bezrobotnych od 6% w 2021 r. do 10% w 2023 r. i niewielki spadek do 9% w 2024 r.

Tabela nr 10

Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec kwartału)

Kwartał	I	II	III	IV	
Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	114	111	161	124
	1-3	262	175	211	188
	3-6	217	214	157	214
	6-12	223	240	227	202
	12-24	234	238	238	237
	pow. 24	425	431	430	417

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01

### 1.4.6 Bezrobotne kobiety

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku zarejestrowały się łącznie 1003 kobiety, które stanowiły 51,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W 2023 r. zarejestrowało się 1007 kobiet (50,7%), a w roku 2022 zarejestrowało się 1138 kobiet (56,8%).

**Na koniec grudnia 2024 r.** liczba bezrobotnych kobiet w rejestrach urzędu wynosiła 683 osoby, co stanowiło 49,4% z ogółu bezrobotnych.

W roku w 2023 r. stan ten wynosił 681 osób tj. 49,7%, a w 2022 r. - 717 osoby tj. 51,4%,

**Na koniec grudnia 2024 r.** największą populację bezrobotnych kobiet stanowią:

- osoby w wieku 25-34 lata – 214 osób tj. 31,3% oraz w wieku 35-44 lata – 166 osób tj. 24,3%;
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 167 os. (24,4%)
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 198 os. tj. 28,9%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 231 os. tj. 33,8%.

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 599 osób, tj. 50,5% bezrobotnych, z czego:

- liczba osób do 30 roku życia to 174 osoby stanowiące 25,4% wszystkich bezrobotnych kobiet
- kobiety długotrwale bezrobotne – 407 os. tj. 59,5% kobiet
- kobiety po 50 roku życia to 141 os. tj. 20,6%
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 174 osoby tj. 25,4% kobiet
- osoby z niepełnosprawnościami – 22 os. – 3,2%

Ponadto 29,5% bezrobotnych kobiet (202 os.) pozostaje bez kwalifikacji zawodowych a 15,5% kobiet (106 os.) nie posiada doświadczenia zawodowego.

Bezrobotne kobiety bez zawodu stanowią na koniec grudnia grupę 133 osób (19,4%).

Najwięcej kobiet posiadało zawód sprzedawcy – 272 osoby co stanowiło grupę 39,8% wszystkich kobiet zarejestrowanych w urzędzie. Na drugim miejscu są kobiety z zawodem kucharza – 54 osoby (7,9%) a na trzecim technik ekonomista – 52 osoby (7,6%)

Szczegóły zawiera poniższa tabela.

**Tabela nr 11**

**Struktura bezrobotnych kobiet według  
10 zawodów i specjalności na dzień 31.12.2024 r.**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział procentowy kobiet w danym zawodzie
1.	Sprzedawca	272	39,8%
2.	Kucharz	54	7,9%
3.	Technik ekonomista	52	7,6%
4.	Fryzjer	39	5,7%
5.	Szwaczka ręczna	34	4,9%
6.	Krawiec	32	4,6%
7.	Robotnik magazynowy	30	4,3%
8.	Cukiernik	26	3,8%
9.	Technik hotelarstwa	21	3%
10.	Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego	21	3%

*Źródło: sprawozdanie MRIPS-01*

### 1.4.7 Długotrwale bezrobotni

W roku 2024 zarejestrowały się (napłynęły do urzędu) łącznie 534 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 255 kobiet stanowiących 47,7%. W porównaniu do lat 2023 (547 osób) i 2022 (536 osób) nastąpił nieznaczny spadek liczby rejestrujących się.

W roku 2024 zarejestrowało się łącznie 1941 os. wszystkich osób bezrobotnych, z czego osoby długotrwale bezrobotne stanowią 27,5%. Taki sam udział procentowy odnotowano w 2023 r., natomiast w 2022 r. kształtował się na poziomie 26,7%.

**Na koniec grudnia 2024 r.** liczba długotrwale bezrobotnych w rejestrach urzędu wynosiła 791 osób co stanowiło 57,2% z ogółu bezrobotnych.

W 2023 r. stan ten wynosił 781 osób co stanowiło 57% z ogółu bezrobotnych, a w roku 2022 było to 827 osób co stanowiło 59,3% z ogółu bezrobotnych,

Liczba długotrwale bezrobotnych **kobiet** na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 407 osób i stanowiła 51,4% wszystkich osób długotrwale bezrobotnych. W roku 2023 kobiety stanowiły 53,8% (420 osób), a w 2022 r. kobiety 54% populacji.

**Na koniec grudnia 2024 r.** największą populację spośród długotrwale bezrobotnych tworzą:

- osoby w wieku 35-44 lata – 213 os. oraz w wieku 45-54 lata – 198 os., które stanowią odpowiednio 26,9% i 25% populacji,
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 240 os. i gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 234 os. stanowiące odpowiednio 30,3% i 29,5%,
- osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 228 os. tj. 28,8%,
- osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 417 os. tj. 52,7%.

#### 1.4.8 Młodzież do 30-tego roku życia

Jest to grupa bezrobotnych, której udział wśród osób zarejestrowanych na 31.12.2024 r. wyniósł **296 osób**. W końcu grudnia 2023 roku wyniósł 297 osób tj. 21% i w porównaniu do roku 2022 spadł o 2,2 punkty procentowe (324 osób – 23,2%).

**Na koniec 2024 r.** najwięcej osób zarejestrowanych spośród młodzieży do 30 roku życia to:

- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawod./branż. - 100 os. tj. 33,7%,
- osoby ze stażem do 1 roku – 112 osób tj. 37,8% ,
- pozostające bez pracy przez okres od 1-3 miesięcy (65 osoby) oraz 3-6 miesięcy (59 osoby), tj. odpowiednio 21,9% oraz 19,9%.

**W roku 2024** w urzędzie pracy zarejestrowało się łącznie 734 osób w tej grupie wiekowej, co stanowi 37,8% z ogółu bezrobotnych rejestrujących się. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił nieznaczny wzrost osób rejestrujących (o 7 os.).

#### 1.4.9 Bezrobotni powyżej 50-tego roku życia

**W roku 2024 zarejestrowały się łącznie 353 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 18,1% z ogółu bezrobotnych.** Rok wcześniej zarejestrowały się łącznie 392 osoby powyżej 50 roku życia, tj. 19,7% z ogółu bezrobotnych i w porównaniu do roku 2022 liczba zarejestrowanych była wyższa o 34 osoby i 1,9 punktu procentowego (358 os.- 17,8%).

**Na koniec roku 2024** zarejestrowanych było **417** osób powyżej 50 roku życia stanowiące 30,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego (424 os. – 30,9%) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 7 osób oraz 0,8 punktu procentowego.

**Na koniec 2024 r.** najwięcej osób pozostających w rejestrach wśród osób po 50 roku życia to:

- osoby pozostaje bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 167 os. tj. 40%;
- osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawod./branżowe – 188 osób tj. 45%;
- osoby posiadające staż pracy od 10 do 20 lat – 111 osób tj. 26,6%.

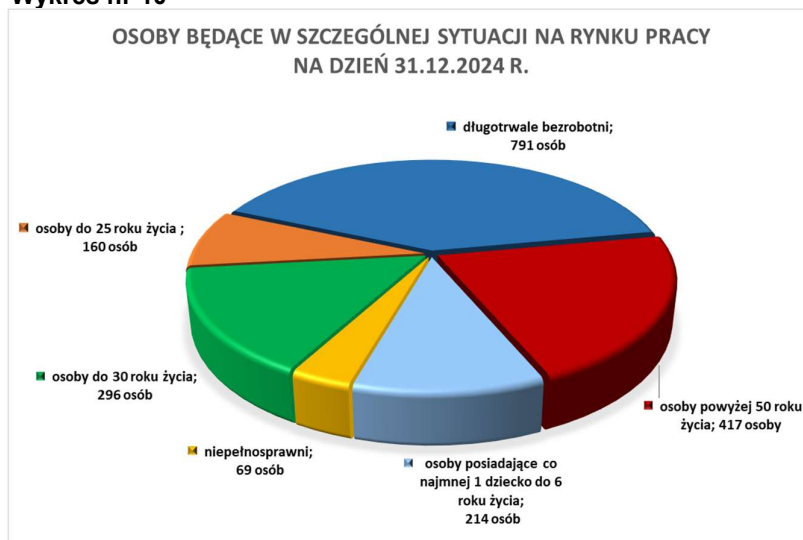
#### 1.4.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do grupy tej zaliczamy bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

**W roku 2024** zarejestrowało się 541 osób bez kwalifikacji, które w populacji osób bezrobotnych stanowiły 27,8%. W porównaniu do roku poprzedniego, w którym zarejestrowało się 558 osób (28,1%) nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 17 os. i udział procentowy o 0,3 punktu procentowego.

Na dzień **31.12.2024** r. w rejestrach urzędu pozostawało 361 osób bez kwalifikacji zawodowych stanowiące 26,1% z ogółu. W roku ubiegłym była to grupa 352 os. 25,7% natomiast w 2022 r. - 349 osób tj. 25%, a w 2021 r. – 396 osób (24%).

**Wykres nr 10**



Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01

#### 1.4.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Są to osoby, które nie posiadają doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**W roku 2024** łącznie zarejestrowało się w tej grupie 340 osób, stanowiących 17,5% z ogółu osób rejestrujących się w urzędzie. W porównaniu do roku 2023, w którym napłynęły 362 osoby – 18,2% nastąpił spadek o 22 osoby.

**Na koniec 2024 roku** w rejestrach urzędu pozostawało 195 osób bez doświadczenia zawodowego, z tego 106 kobiet. Osoby te stanowiły 14,1% wszystkich bezrobotnych.

#### 1.4.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością

**W roku 2024** łącznie zarejestrowało się 86 osób z niepełnosprawnościami tj. 4,4% z ogółu rejestrujących się w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego liczba osób rejestrujących się spadła o 15 osób, a udział procentowy w populacji bezrobotnych o 0,7 punktu procentowego (2022 r. - 91 os. tj. 4,5%).

**Na koniec 2024 roku** w rejestrach urzędu pozostawało 69 osób z niepełnosprawnością, tj. 4,9% wszystkich zarejestrowanych osób. Na koniec roku ubiegłego stan wynosił 91 os. – 6,6%, a roku 2022 – 95 osób – 6,8%.

Spośród 69 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością najwięcej osób:

- pozostaje bez pracy pow. 24 miesięcy – 27 osób, tj. 39,1%,
- jest w wieku 45-54 lata – 18 osób (26%),
- posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe – 22 osoby (31,8%) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 28 osób (40,5%),
- posiada staż pracy do 1 roku - 16 osób (23,1%).

### 1.4.13 Bezrobotni zarejestrowani według zawodów i specjalności

W rejestrach urzędu na koniec 2024 roku (podobnie jak w roku ubiegłym) największą grupę osób stanowią bezrobotni posiadający zawód sprzedawcy – 296 osób. Na kolejnych miejscach plasują się: technicy ekonomii (68 osób), ślusarze (67 osób), piekarze (60 osób), pomocniczy robotnicy budowlani (58 osób). Szczegółowe dane zawiera tabela nr 12.

Bezrobotni bez zawodu stanowią na koniec grudnia grupę 264 osób tj. 19,1% wszystkich zarejestrowanych.

Tabela nr 12

#### Struktura bezrobotnych zarejestrowani wg zawodów i specjalności

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych	
		na dzień 31.12.2024 r.	w okresie I-XII 2024 r.
1.	Sprzedawca	296	180
2.	Technik ekonomista	68	80
3.	Ślusarz	67	32
4.	Piekarz	60	28
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	58	28
6.	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	56	23
7.	Kucharz	54	29
8.	Technik mechanik	52	41
9.	Robotnik magazynowy	49	54
10.	Mechanik samochodów osobowych	46	25

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01, zał. Nr 1

## 2. POŚREDNICTWO PRACY

### 2.1 Oferty pracy

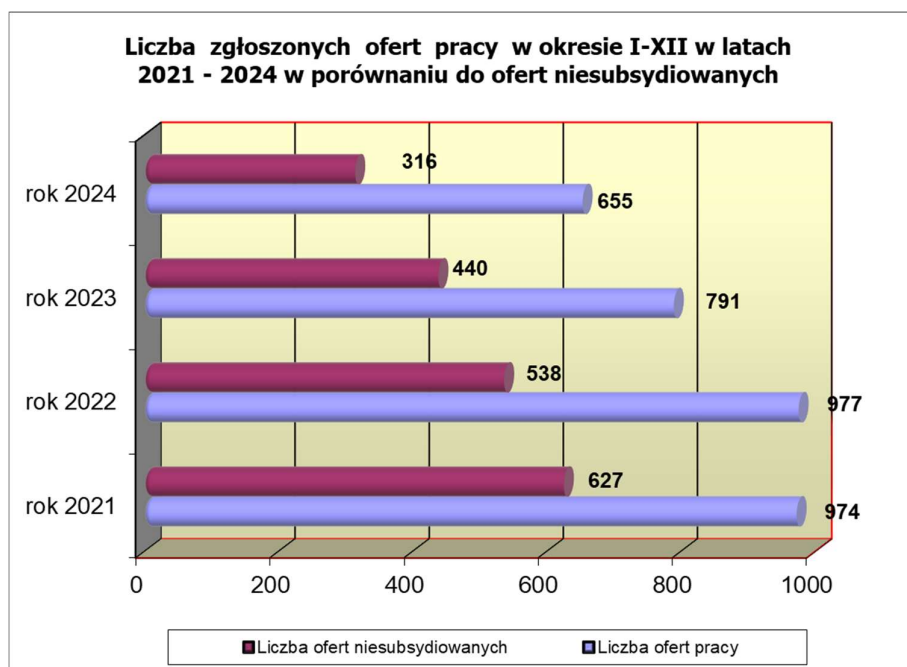
W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. do urzędu wpłynęło 655 oferty pracy, z tego:

- ❖ 316 ofert to miejsca niesubsydiowane
- ❖ 339 ofert to miejsca subsydiowane, w tym 194 na staż.

W roku 2024 r. zgłoszono 126 ofert mniej niż w roku 2023. W porównaniu do roku 2021 i 2022 różnica w liczbie ofert pracy w dyspozycji urzędu wynosiła ponad 300. Spadek ofert pracy w roku 2023 był spowodowany wysoką inflacją i dużymi kosztami utrzymania pracownika, co przełożyło się na znaczne ograniczanie zatrudnienia nowych pracowników. W roku 2024 ponowny wzrost kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, coraz wyższe koszty utrzymania działalności (prąd, gaz, paliwo) spowodowały mniejsze zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem pracowników co przełożyło się na liczbę ofert pracy zgłaszanych do urzędu.

Liczbę zgłoszonych ofert pracy w okresie I-XII w latach 2021-2024 przedstawia wykres nr 11.

Wykres nr 11



Źródło: sprawozdanie MRIPS-01

Na przestrzeni ostatnich kilku lat spośród ofert pracy dostępnych w urzędzie przeważały oferty niefinansowane przez urząd. Stanowiły one w 2023 r. – 55,6%, w roku 2022 r. - 55% i w porównaniu do roku 2021 roku (64,4%) widoczna jest tendencja spadkowa. Po raz pierwszy od dłuższego czasu rok 2024 przyniósł spadek udziału ofert niefinansowanych przez urząd poniżej połowy ofert będących w dyspozycji PUP. Zanotowano 47,5% takich ofert a tym samym wzrost do 52,5% ofert pracy, które wspomagają się środkami Funduszu pracy (miejsca subsydiowane). Sytuacja taka spowodowana jest słabszą kondycją ekonomiczną wielu pracodawców z uwagi na wojnę na Ukrainie, wysoką inflacją i koszty utrzymania pracownika, co przekłada się na większe zainteresowanie wsparciem z urzędu pracy przy zatrudnianiu pracowników.

Oferty współfinansowane przez urząd tj. oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, bonu na zatrudnienie, dofinansowania wynagrodzenia 50+, oferty na tworzone przez pracodawcę miejsce pracy, wciąż stanowią znaczną część. Najwięcej wśród miejsc subsydiowanych jest ofert na staż.

W 2024 roku najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy w zawodzie: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 104 miejsca pracy, a następnie pracownik biurowy – 40 ofert pracy, technik prac biurowych – 25 ofert, technik administracji – 23 oferty. Ponadto poszukiwani byli pracownicy w zawodach: robotnik gospodarczy (23 oferty), nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej (19 ofert), pracownik utrzymania czystości (19 ofert), pomoc kuchenna (17 ofert), czy policjant służby prewencji (16 ofert), pomocniczy robotnik drogowy. Szczegóły przedstawia tabela nr 13.

Zgłaszana liczba ofert pracy w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle jest znacznie wyższa od liczby osób zarejestrowanych w urzędzie jednak z uwagi na stanowisko i charakter pracy z oferty mogły skorzystać również osoby bez zawodu lub z innymi kwalifikacjami, posiadające umiejętności manualne i chęci do pracy.



Tabela nr 13

**Zestawienie 10 zawodów i specjalności,  
w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2024 r.**

LP.	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba ofert pracy zgłoszona w 2024 r.	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych we wskazanych zawodach na 31.12.2024 r.
1.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	104	2
2.	Pracownik biurowy	40	3
3.	Technik prac biurowych	25	17
4.	Technik administracji	23	18
5.	Robotnik gospodarczy	23	35
6.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	19	1
7.	Pracownik utrzymania czystości	19	20
8.	Pomoc kuchenna	17	6
9.	Policjant służby prewencji	16	0
10.	Pomocniczy robotnik drogowy	11	4

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01 zał. Nr 1

## 2.2. Barometr zawodów

Barometr zawodów to badanie ogólnopolskie, realizowane przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy oraz z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Jest to krótkookresowa, jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w przyszłym roku oparta na znajomości lokalnych rynków pracy. Badanie pokazuje w jakich zawodach będą mniejsze a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku.

Szczegółowe informacje odnośnie zawodów na terenie powiatu oraz poszczególnych województw są dostępne na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

Według tego badania w rok 2024 w powiecie strzelińskim **wśród zawodów z dużym deficytem poszukujących pracy** znalazł się taki zawód jak pracownik służb mundurowych.

Zawody deficytowe natomiast to: elektrycy, elektromechanicy, elektromonterzy, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, obuwnicy, opiekunowie osoby starszej i niepełnosprawnej, pomoc kuchenna, pracownicy do spraw budownictwa, pracownicy socjalni, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, spawacze.

## 2.3 Targi Pracy i Edukacji, inne wydarzenia

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie wraz ze Starostwem Powiatowym w Strzelinie dwukrotnie organizował Targi Pracy i Edukacji w Hali Sportowej Liceum Ogólnokształcącego w Strzelinie.

Pierwsza edycja Targów Pracy i Edukacji odbyła się 18 kwietnia 2024 roku i była współorganizowana z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Strzelinie w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych, natomiast kolejne wydarzenie miało miejsce 15 października 2024 roku.

W Targach Pracy i Edukacji w charakterze wystawców udział wzięli:

- przedstawiciele pracodawców i agencji zatrudnienia:

McCain Poland Sp. z o. o., Restauracja McDonalds MOP Witowice, Krzepice, Zakład Aktywności Zawodowej „CELESTYN”, LEONI Kabel Polska Sp. z o. o., Adient Poland Sp. z o.o. Oddział Commercial Seating w Skarbimierzu, Antolin Silesia Sp. z o. o., Dino Polska S.A., Beegy GmbH, FERA Sp. z o. o., PM 24 Care Personnel EU Sp. z o. o., Sp. j., Agencja Pracy Tymczasowej Interkadra, Randstad Polska, Bam Works Sp. z o. o., MP BSG Sp. z o.o. Wrocław;

- przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Biuro Terenowe w Strzelinie, Hufiec Pracy 1-63 Strzelin, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP, Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy Wrocław;

- przedstawiciele służb mundurowych:

Wojskowe Centrum Rekrutacji we Wrocławiu, Zakład Karny w Strzelinie, Komenda Powiatowa Policji w Strzelinie, Komenda Państwowej Straży Pożarnej w Strzelinie;

- przedstawiciele placówek edukacyjnych:

Zespół Szkół Ogólnokształcących Liceum Ogólnokształcące im. M. Skłodowskiej Curie w Strzelinie, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ludowie Polskim, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelinie oraz Zespół Placówek Oświatowych w Strzelinie.

- szkoły ponadpodstawowe promujące swoje kierunki kształcenia.

Podczas trwania Targów Pracy i Edukacji każdy uczestnik miał możliwość zapoznania się z ofertami pracy, rozmowy z pracodawcami i osobami rekrutującymi na konkretne stanowiska pracy, uzyskać informację na temat form wsparcia realizowanych przez PUP i kierunków kształcenia.

### **10 maja 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie odbyły się Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE).**

Podczas Dni Otwartych osoby bezrobotne i pracodawcy mogli:

- uzyskać informację w zakresie możliwości pozyskania wsparcia ze środków unijnych.
- dowiedzieć się, jak skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń indywidualnych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, refundacji wyposażenia stanowiska pracy czy dotacji na działalność gospodarczą.
- uzyskać informacje na temat aktywizacji zawodowej, dotychczasowych dobrych praktyk i udzielonego wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.
- wziąć udział w konkursie wiedzy o Unii Europejskiej i rynku pracy.

Ponadto ramach wydarzenia:

- funkcjonował punkt informacyjny na temat Funduszy Europejskich,
  - była wyświetlana prezentacja podsumowująca 20 lat realizowania projektów unijnych,
- Akcja DOFE była częścią szerszej kampanii #EUinmyregion prowadzonej przez Komisję Europejską. Pozwala ona bliżej poznać różnorodność projektów realizowanych z pomocą dotacji unijnych.

W 2024 r. Urząd we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Strzelinie kontynuował **drugą edycję Warsztatów Lokalnego Ożywienia Społeczno -Gospodarczego w ramach Strzelińskiego Partnerstwa Lokalnego**. Projekt był skierowany do przedstawicieli samorządu lokalnego powiatu i gmin, przedsiębiorców,

III sektora, sektora Ekonomii Społecznej, pracowników oraz wszystkich zainteresowanych mieszkańców powiatu. Przedsięwzięcie nakierowane było na sprawy społeczno - gospodarcze i rynek pracy w naszym powiecie oraz na możliwości pozyskania środków na realizację poszczególnych zadań.

Warsztaty Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego przeprowadzone były w cyklu sześciu spotkań: 2 spotkania w 2023 r. i 4 spotkania w 2024 r.

Zwieńczeniem Strzelińskiego Partnerstwa Lokalnego była Gala Projektów, podczas której zostały zaprezentowane wypracowane projekty:

1. Szlakiem Zbójnika.
2. Powiatowy Uniwersytet Młodzieżowy.
3. Kamyczek do kamyczka, kamienne szaleństwo kreatywności, kamieniomania.
4. Bezpieczna przystań – jak w domu – sami swoi – u siebie.
5. Połączenie dwóch projektów: Game Station Strzelin - GSS i Stary Browar - Królestwo Paintballa.
6. Połączenie trzech projektów: sport, zdrowie, rekreacja na Ziemi Strzelińskiej - Park rozrywki, kamienne miasteczko Flinstonów w Kowalskich gmina Kondratowice – Nieodkryte tory off-road w Gminie Kondratowice.

W dniach 4 - 5 grudnia 2024 r. Urząd uczestniczył w **ogólnopolskich obchodach Dni Pracodawców 2024 r.** Celem wydarzenia było wzmocnienie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcami i aktywizacja osób bezrobotnych oraz podniesienie wiedzy w zakresie usług oferowanych przez urząd pracy. W ramach akcji przeprowadzone zostały konsultacje telefoniczne i indywidualne spotkania w Klubie Pracy z zainteresowanymi pracodawcami na temat usług oferowanych przez PUP, w szczególności na temat aktywnych form, zatrudniania cudzoziemców, Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zorganizowane zostały warsztaty dla młodych osób bezrobotnych pt.: „Młodzi na rynku pracy”, na których uzyskały one wiedzę / umiejętności z zakresu rynku pracy, rozmowy kwalifikacyjnej, pisania dokumentów, aplikacyjnych, form wsparcia, kompetencji cyfrowych.

Podczas wszystkich ww. wydarzeń była upowszechniana wiedza na temat usług i instrumentów rynku pracy. Urząd informował na bieżąco osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców na temat form wsparcia, z których mogli skorzystać. Aktualne informacje były również zamieszczane na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych.

### 3. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

#### 3.1 Wysokość środków na aktywizację

W roku 2024 Urząd Pracy dysponował środkami na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości **6.631.861,84 zł**, z tego:

➤ Algorytm z Funduszu Pracy	- kwota	<b>2.801.730,44 zł</b>
➤ EFS PLUS	- kwota	<b>3.087.731,40 zł</b>
➤ Rezerwa Ministra	- kwota	<b>742.400,00 zł</b>
➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	- kwota	<b>280.000,00 zł</b>
➤ Środki z PFRON	- kwota	<b>12.700,00 zł.</b>

#### 3.2 Realizowane programy

##### 3.2.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie strzelińskim (I)” – EFS+ Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

W ramach środków zaktywizowano **244 osoby bezrobotne**, w tym 132 osoby skierowane w 2024 r. i 112 osób kontynuujące udział w projekcie od 2023 r. poprzez następujące formy aktywizacji:

- staże dla 145 osób,
- szkolenia dla 18 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 16 osób,

- prace interwencyjne dla 39 osób
- wyposażenie stanowiska pracy dla 26 osób.

### 3.2.2 Programy z Rezerwy Ministra

Urząd realizował 2 programy z RM, jeden skierowany do osób mieszkających na wsi a drugi z tytułu wysokiego bezrobocia na terenie powiatu strzelińskiego.

W ramach środków zaktzywizowano **59 osób** bezrobotnych poprzez:

- staże dla 29 osób,
- bon zasiedleniowy dla 1 osoby,
- prace interwencyjne dla 19 osób,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.

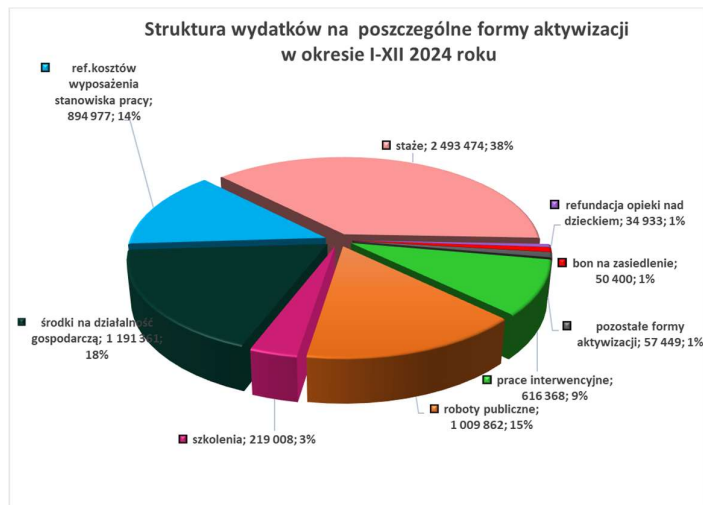
### 3.2.3 Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Urząd Pracy dysponował 12.700,00 zł na aktywizację osób poszukujących pracy nie będących w zatrudnieniu z niepełnosprawnościami. W ramach środków skierowano **1** osobę na staż do pracodawcy.

## 3.3 Zestawienie wydatkowanych środków na aktywizację.

Najwięcej wydatków w 2024 roku ( podobnie jak w latach poprzednich ) poniesionych zostało na staże, które stanowiły blisko 38% wszystkich wydatków na aktywizację zawodową (rok 2023 – 35%, rok 2022 – 46%, rok 2021 – 41%).

Wykres nr 12



Źródło: sprawozdanie MRiPS-01

Na drugim miejscu znalazły się wydatki przeznaczone na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 18%, środki wydatkowane na refundację wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych – 15%.

Kolejne pozycje zajęły wydatki przeznaczone na koszty wyposażenia stanowiska pracy – 14%, prace interwencyjne – 9%, szkolenia - 3% środków.

### 3.4 Realizacja aktywnych form pomocy

Przy wykorzystaniu wszystkich źródeł finansowania Powiatowy Urząd Pracy w okresie **od stycznia do grudnia 2024 r.** skierował na różne formy aktywizacji **387 osób** bezrobotnych i **1 osoba** poszukująca pracy z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 14

#### Efektywność realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych w 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji/wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie aktywizacji	Liczba osób, które ukończyły udział w formie aktywizacji	Liczba osób podejmujących pracę	Efektywność zatrudnieniowa w %
1.	prace interwencyjne	50	36	34	94,4
2.	roboty publiczne	48	48	46	95,8
3.	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30	21	21	100
4.	szkolenia/studia podyplomowe	21	17	4	23,5
5.	staż u pracodawcy	185	159	110	69,2
6.	bon na zasiedlenie	4	4	4	100
7.	refundacja nowo utworzone przez pracodawcę stanowiska pracy	40	8	7	87,5
8.	prace społecznie użyteczne	8	8	0	0
9.	dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia	1	0	0	0
10.	<b>RAZEM FP</b>	<b>387</b>	<b>301</b>	<b>226</b>	<b>75,1</b>

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 i MRIPS-02

W efekcie działań podjętych w roku 2024 oraz w końcu roku 2023 z Funduszu Pracy pracę podjęło w trakcie lub po zakończeniu uczestnictwa w aktywnych formach **226** osób bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu podjętego działania jako stosunek liczby osób podejmujących pracę do osób kończących udział w programie. W konsekwencji udział w programie zakończyło 301 osób, w wyniku czego efektywność zatrudnieniowa wyniosła **75,1%**. Podkreślić należy, że nie jest to jeszcze ostateczna wartość za 2024 r.

Do najbardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu należą: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.

W tabeli nr 15 można prześledzić liczbę osób bezrobotnych korzystających na przestrzeni lat 2021-2024 z różnych form aktywizacji. Rok 2022 widocznie odbiega od pozostałych lat, przede wszystkim w ilości osób korzystających ze stażu (266 osób). Powodem powyższego było kierowanie w tym okresie osób z Ukrainy, które na podstawie ustawy o pomocy obywatelom *Ukrainy* w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogły korzystać z tej formy pomocy oferowanej przez PUP.

W 2024 roku liczba osób aktywizowanych spadła o 4 osoby czyli 1% w porównaniu do roku 2023. Największy spadek nastąpił wśród osób skierowanych na roboty publiczne - spadek z 61 osób do 48 osób. Mniej osób bezrobotnych skorzystało z bonu na zasiedlenie i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W dużej mierze było to spowodowane wzrostem kosztów zatrudnienia. Zwiększyła się liczba osób skierowanych na staż (ze 173 do 185 osób), liczba udzielonych dotacji na działalność gospodarczą (z 25 do 30 osób) i osób biorących udział w kształceniu (z 14 do 21 osób). Liczba osób korzystających z innych form aktywizacji np. prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, dofinansowania wynagrodzenia 50+ pozostała na porównywalnym poziomie.

Tabela nr 15

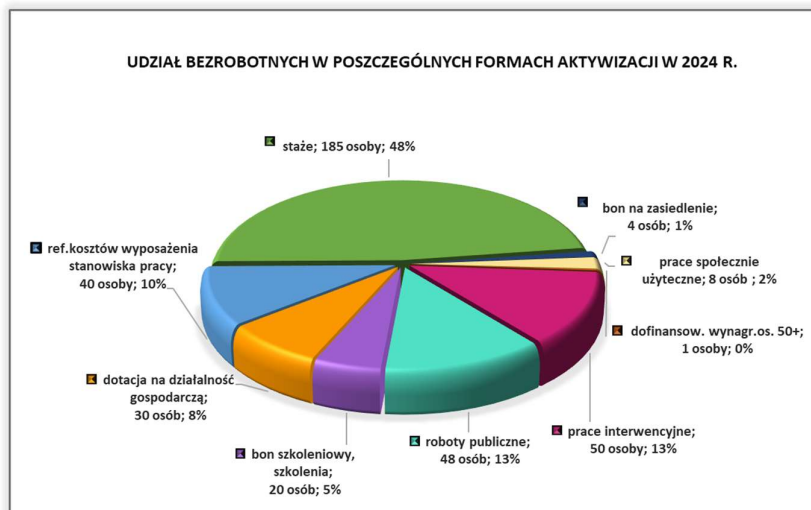
## Wyszczególnienie zadań w zakresie aktywizacji bezrobotnych w latach 2021 – 2024

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2021	2022	2023	2024
1.	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	58	50	53	50
2.	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	29	58	61	48
3.	Liczba osób podejmujących działalność gospodarczą w ramach dotacji	18	25	25	30
4.	Liczba osób skierowanych na szkolenie / studia podyplomowe	11	9	14	21
5.	Liczba osób korzystających z bonu szkoleniowego	1	3	3	0
6.	Liczba osób skierowanych na staż u pracodawców	188	266	173	185
7.	Liczba osób skierowanych na tworzone przez pracodawców miejsca pracy	41	43	44	40
8.	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	9	5	9	8
9.	Liczba osób skierowanych w ramach dofinansowania wynagrodzenia 50+	0	1	2	1
10.	Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	1	7	7	4
11.	<b>RAZEM</b>	<b>356</b>	<b>467</b>	<b>391</b>	<b>387</b>

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01

Wykres nr 13 przedstawia procentowy udział bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

Wykres nr 13



Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01

## 3.4.1 Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych w 2024 roku urząd skierował **50 osób bezrobotnych, w tym 33 kobiety** przeznaczając na te cel kwotę **616.367,91 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w pracach interwencyjnych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 12 osób (24%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 9 osób (18%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 16 osób (32%).

Spośród 36 osób kończących prace interwencyjne **94,4%** podjęło dalszą pracę.

### 3.4.2 Roboty publiczne

Do robót publicznych w trakcie roku skierowano **48 osób bezrobotnych, w tym 33 kobiety**, przeznaczając na te cel kwotę **1.009.861,69 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w robotach publicznych uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia – 16 osób (33%),
- ❖ długotrwale bezrobotni – 5 osób (10%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia – 10 osób (21%)

Spośród 48 osób kończących roboty publiczne **95,8%** podjęło dalszą pracę.

### 3.4.3 Staż

Na tę formę aktywizacji skierowano **185 osób bezrobotnych**, w tym 151 kobiet.

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem stażu. Urząd przeznaczył na te cel kwotę **2.493.473,67 zł**.

W podziale na grupy bezrobotnych w stażach uczestniczyły :

- ❖ osoby do 30 roku życia - 108 osoby (58%),
- ❖ osoby do 25 roku życia – 78 osób (42%)
- ❖ długotrwale bezrobotni – 42 osoby (22%)
- ❖ osoby powyżej 50 roku życia - 13 osób (7%)

Spośród 159 osób bezrobotnych kończących odbywanie stażu w 2024 r. podjęło pracę **69,2%** tj. 110 osób.

### 3.4.4 Szkolenia

W roku 2024 urząd zorganizował wyłącznie szkolenia indywidualne dla **18 osób bezrobotnych** i poszukujących pracy w celu uzyskania nowych umiejętności lub kwalifikacji zawodowych w zakresie:

1. prawa jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do przewozu rzeczy (7 osób),
2. prawa jazdy kat. C, C+E (3 osoby),
3. prawa jazdy kat. D z B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu osób (1 osoba),
4. prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy (1 osoba),
5. podstawowy kurs groomerski (1 osoba),
6. operator koparko-ładowarki kl. III (2 osoby)
7. operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i kl. I (1 osoba),
8. spawacz metodą TIG (141) – poziom podstawowy (1 osoba),
9. spawanie metodą MAG poziom I (1 osoba).

Ponadto **1 osobie** opłacano studia podyplomowe umożliwiające zmianę lub podwyższenie kwalifikacji w celu podjęcia pracy w tematyce „Lean Menagement”.

W 2024 roku w Urzędzie odbyły się 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których udział wzięły 22 osoby bezrobotne.

Łączna kwota wydatków na podniesienie kwalifikacji oraz przekwalifikowanie osób bezrobotnych wyniosła **219.008,17 zł**.

### 3.4.5 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2024 roku dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **30 osób bezrobotnych**.

Kwota dotacji na 1 osobę średnio wyniosła **40.000 zł**. Urząd przeznaczył łącznie na ten cel kwotę **1.191.360,56 zł**.

W ramach dotacji powstały firmy w wielu branżach i zawodach między innymi: usługi związane z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; prowadzenie radia internetowego; usługi ogólnobudowlane; specjalistyczne projektowanie mebli; usługi kosmetyczne; myjnia samochodowa.

Tabela nr 16 przedstawia wykonanie planu wydatkowania środków z Funduszu Pracy i EFS+ na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomoc pracodawcom w 2024 r.

**Tabela nr 16**

**Wykonanie planu wydatkowania środków z Funduszu Pracy i EFS+ na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomoc pracodawcom w 2024 roku**

Wyszczególnienie	Plan w zł	Wykonanie w zł	Wykonanie w %
Prace interwencyjne EFS+	297 000,00	296 524,23	100%
Szkolenia EFS+	140 200,00	139 714,72	100%
Dotacje na dział. EFS+	630 500,00	630 460,56	100%
Wyposażenie stanowiska pracy EFS+	714 800,00	714 671,96	100%
Staż EFS+	1 305 231,40	1 304 781,5	100%
<b>RAZEM EFS +</b>	<b>3 089 731,40</b>	<b>3 086 152,97</b>	<b>100%</b>
Bon zasiedleniowy/ Rezerwa Ministra	12 600,00	12 600,00	100%
Dotacje RM	357 600,00	357 600,00	100%
Staże RM	274 500,00	274 360,66	100%
Prace interwencyjne RM	97 700,00	80 494,53	82%
<b>RAZEM RM</b>	<b>742 400,00</b>	<b>725 055,19</b>	<b>98%</b>
Roboty publiczne	1 011 000,00	1 009 861,69	100%
Prace interwencyjne	239 800,00	239 349,15	100%
Prace społecznie użyteczne	15 100,00	15 035,45	100%
Szkolenia indywidualne, studia podypl.	88 000,00	79 293,45	90%
Dotacje na działalność gospodarczą	203 300,00	203 300,00	100%
Wyposażenie stanowiska pracy	180 350,00	180 305,22	100%
Staże	926 195,00	901 633,52	97%
Bon na zasiedlenie	37 800,00	37 800,00	100%
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	42 800,00	23 490,00	55%
Ref. kosztów opieki nad dzieckiem	38 500,00	34 933,06	91%
Stypendium na kontynuowanie nauki	18 930,44	18 923,40	100%
<b>RAZEM</b>	<b>2 801 730,44</b>	<b>2 743 924,55</b>	<b>100%</b>
<b>Suma środków na aktywizację zawodową</b>	<b>6 631 861,84</b>	<b>6 555 132,71</b>	<b>99%</b>
Środki z PFRON	12 700,00	12 697,99	100%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	280 000,00	263 622,00	94%

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-02



### **3.4.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W analizowanym okresie skierowano na utworzone i wyposażone miejsce pracy **40 osób** stanowiska pracy m. in. w zawodach: ślusarz, pomoc kuchenna, mechanik pojazdów samochodowych, pomocniczy pracownik budowlany, operator maszyn, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, pozostali pracownicy ochrony osób i mienia.

Kwota refundacji **1 stanowiska** pracy wynosiła max **45.000 zł**. Z formy tej skorzystało **18** pracodawców. Urząd przeznaczył na ten cel kwotę **894.976,96 zł**.

### **3.4.7 Instrumenty kierowane do bezrobotnych do 30 roku życia**

#### **Bon zasiedleniowy**

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia.

Na ten cel w 2024 r. wydana została kwota **50.400,00 zł**.

Z bonu na zasiedlenie skorzystały **4 osoby bezrobotne**.

### **3.4.8 Dodatek aktywizacyjny**

Przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które w okresie jego pobierania wykazują aktywność i z własnej inicjatywy podejmą pracę. W całym roku złożono **211** wniosków o przyznanie tego świadczenia, z czego 1 wniosek został wycofany, 2 pozostały bez rozpatrzenia, 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie.

Wysokość dodatku od stycznia do maja wynosiła 746,00 zł brutto miesięcznie, a od miesiąca czerwca do grudnia 831,00 zł brutto.

### **3.4.9 Poradnictwo zawodowe**

**A.** W 2024 r. roku, w ramach usług poradnictwa zawodowego, odbyły się grupowe informacje zawodowe na których poruszaliśmy następujące tematy:

- „Rynek pracy”- 2 spotkania, w których uczestniczyło 20 osób bezrobotnych.

Celem spotkań było przekazanie informacji o bieżącej sytuacji i trendach na lokalnym rynku pracy. W ramach zajęć omawiane były zagadnienia z zakresu rynku pracy. Czym jest i jakie czynniki mają wpływ na jego dynamikę? Przedstawiono najważniejsze cechy rynku pracy. Przekazano praktyczne wskazówki dotyczące poszukiwania pracy. Przedstawiono aktualne oferty pracy. Uczestnicy zajęć mieli możliwość wymiany doświadczeń związanych z procesem poszukiwania pracy.

- „Znaczenie pracy w życiu człowieka”- 6 spotkań, w których uczestniczyło 51 osób bezrobotnych. Uczestnicy spotkań mieli okazję zapoznać się między innymi z podstawowymi pojęciami związanymi ze światem pracy oraz aktualnymi ofertami pracy, a także poznali przyczyny niepowodzeń w poszukiwaniu zatrudnienia i zdobyli umiejętności tworzenia osobistej strategii wytrwania w poszukiwaniu pracy. Podczas spotkań została przeprowadzona analiza barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia a uczestnicy dowiedzieli się jak ważne znaczenia ma praca w życiu człowieka.

- „Młodzi na rynku pracy” - 1 spotkanie, w którym uczestniczyło 7 osób bezrobotnych.

Celem spotkań było przekazanie informacji o formach wsparcia oferowanych przez PUP dla osób do 30 roku życia. Poruszone zostały następujące zagadnienia: obowiązki osoby, bezrobotnej, usługi rynku

pracy, instrumenty rynku pracy. Uczestnicy spotkań mieli możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy oraz usługami EURES.

- „Kompetencje cyfrowe” - 3 spotkania, w których uczestniczyło 26 osób bezrobotnych.

Celem spotkań było uzupełnienie wiedzy uczestników dotyczącej podstawowych pojęć związanych z obsługą komputera i internetu oraz wzrost świadomości osób bezrobotnych na temat kompetencji cyfrowych.

**B.** W 2024 roku odbyły się 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których udział wzięły 22 osoby bezrobotne. Był to cykl trzytygodniowych zajęć podczas, których uczestnicy na nowo budowali indywidualny schemat ścieżki poszukiwania pracy uwzględniając przy tym swoje mocne i słabe strony. Osoby bezrobotne miały możliwość poznać swoje wewnętrzne i zewnętrzne bariery utrudniające przełamanie dotychczasowej sytuacji zawodowej. Poznały zasady rządzące rynkiem pracy. Stworzyły dokumenty aplikacyjne oraz uczestniczyły w symulacji rozmowy kwalifikacyjnej.

**C.** Powiatowy Urząd Pracy przeprowadzał cykliczne spotkania informacyjne z osadzonymi w Zakładzie Karnym w Strzelinie. W roku 2024 odbyły się cztery spotkania w miesiącach: lutym, kwiecień, lipiec oraz październik.

W pierwszej części spotkań omawiane są zasady rejestracji w urzędzie pracy po zakończeniu odbywania kary, warunki przyznania prawa do zasiłku oraz prawa i obowiązki osób bezrobotnych.

W drugiej części spotkania przedstawiane są formy wsparcia jakie urząd kieruje do osób bezrobotnych. Przede wszystkim mówimy o szkoleniach, które dają duże możliwości zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności. O stażach, które także są formą na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego. O dotacjach, środkach na otwarcie własnej działalności gospodarczej, które są szansą na samozatrudnienie. O różnych formach zatrudnienia ze strony pracodawcy, tj. pracach interwencyjnych, jak również doposażeniu stanowiska pracy.

Wszystkie te formy dają duże możliwości na zatrudnienie oraz są wielką szansę na powrót na rynek pracy.

**D.** W Klubie Pracy prowadzone były przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP we Wrocławiu spotkania z osobami bezrobotnymi, które miały na celu wsparcie uczestników w skutecznym poruszaniu się po rynku pracy oraz przygotowanie ich do procesu rekrutacyjnego. W ramach cyklu odbyło się 8 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 81 osób w ramach trzech tematów:

- **Rynek pracy** – omówiono aktualne trendy oraz wymagania pracodawców wobec kandydatów. Uczestnicy poznali sposoby poszukiwania zatrudnienia oraz narzędzia wspomagające planowanie kariery zawodowej.
- **Dokumenty aplikacyjne** – przedstawiono zasady tworzenia profesjonalnego CV i listu motywacyjnego. Uczestnicy dowiedzieli się, jak unikać błędów oraz jak dostosować dokumenty do konkretnych ofert pracy.
- **Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej** – przedstawione zostały techniki autoprezentacji, sposoby radzenia sobie ze stresem oraz najczęściej zadawane pytania podczas rozmowy rekrutacyjnej.

**E.** Doradcy z CliPK z DWUP przeprowadzili (czerwiec, listopad) 2 grupowe informacje zawodowe w bloku 3 spotkań pn. „**Trzy kroki do podjęcia pracy**” celem, których było przygotowanie młodych osób do wejścia na rynek pracy. Udział w projekcie zwiększył świadomość 61 uczestników na temat metod poszukiwania zatrudnienia i pomocnych w tym zakresie instytucji. Zagadnienia te omawiane były w trzech tematach „Mój potencjał zawodowy”, „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Rynek pracy”.

## 4. Pozostałe działania urzędu

### 4.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to fundusz przeznaczony na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

W roku 2024 urząd dysponował kwotą **280.000 zł**.

Szkolenia można było przeprowadzić w ramach **8** ustalonych priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; Podstawą identyfikacji zawodu był **barometr zawodów** za rok 2023 oraz rok 2024 ustalony dla powiatu strzelińskiego i województwa dolnośląskiego.
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Łącznie przeszkolonych zostało **106** osób, w tym **13** pracodawców, w ramach wszystkich priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy (priorytet 1) – 4 osoby,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (priorytet 2) – 28 osób,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych (priorytet 3) – 2 osoby,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych (priorytet 4) – 15 osób,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej (priorytet 5) – 5 osób,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia (priorytet 6) – 7 osób,
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców (priorytet 7) – 20 osób,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach (priorytet 8) – 25 osób.

W 2024 roku wnioski na kształcenie pracodawców i pracowników złożyło **31** podmiotów, z czego podpisano **23 umowy** na łączną kwotę **266 006,00 zł** z czego na szkolenia wykorzystana została kwota **263 622,00 zł**.

Tabela nr 17

## Realizacja KFS w latach 2021-2024

	Wyszczególnienie	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
1.	Wysokość przeznaczonych środków w zł	244 859	255 225	233 107,50	263 622,00
2.	Liczba złożonych wniosków	55	47	25	31
3.	Liczba zawartych umów	25	28	20	23
4.	Liczba przeszkolonych osób	74	204	63	106
5.	Tematyka kształcenia ustawicznego	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne, opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, sprzedaż, marketing, księgowość, rachunkowość, handel, mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów	Usługi fryzjerskie i kosmetyczne, opieka nad osobami starszymi, opieka nad dziećmi, marketing, logistyka, księgowość, rachunkowość, mechanika, naprawa i konserwacja pojazdów	Usługi kosmetyczne, barber, pielęgnacja włosów, kadry i płace, kurs samodzielnego księgowego, kurs menadżerski, systemy cyfrowe w nauczaniu przedszkolnym, prawo podatkowe, operator koparki, kurs języka angielskiego	Sztuczna inteligencja (AI) w edukacji, kurs menadżerski, biblioteka dostępna on line, kuchnia włoska, kuchnia wegetariańska, praca socjalna na rzecz wsparcia rodziny, szkolenie ciesielskie, usługi fryzjerskie, kompetencje cyfrowe

#### 4.2 Zatrudnienie obywateli Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy i Federacji Rosyjskiej

##### 4.2.1 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi mógł powierzyć mu pracę na okres 24 miesięcy.

W roku 2024 oświadczenia o powierzenie pracy złożyło 20 pracodawców na zatrudnienie 49 cudzoziemców, z czego pozytywnie rozpatrzono wnioski dla 46 osób. Najwięcej wniosków złożonych zostało dla obywateli Ukrainy – 26 os. i Gruzji – dla 12 osób.

W 2023 roku oświadczenia o powierzenie pracy złożyło 19 pracodawców na zatrudnienie 125 cudzoziemców, z czego pozytywnie rozpatrzono wnioski dla 122 osób. Najwięcej wniosków złożonych zostało dla obywateli Gruzji – 56 os. i Ukrainy – dla 50 osób.

W tabeli nr 19 zestawione zostały szczegółowe dane dotyczące oświadczeń rejestrowanych w latach 2021-2024.

W porównaniu do lat poprzednich nastąpił znaczny spadek liczby składanych wniosków. Powodem powyższego była zmiana przepisów umożliwiająca zatrudnienie cudzoziemca na dłuższy okres tj. 24 miesiące (poprzednio 6 miesięcy) co wyeliminowało dwukrotne w roku składanie wniosków na tego samego cudzoziemca.

Ponadto z uwagi na wprowadzenie w lutym 2022 r. specjalnej ustawy umożliwiającej obywatelom Ukrainy na całkowity dostęp do rynku pracy nie było obowiązku rejestrowania ich zatrudnienia poprzez oświadczenia.

Informację o zatrudnieniu należało podać poprzez zarejestrowanie w urzędzie pracy **powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy** obywatelom Ukrainy. W 2024 r. zarejestrowano **212** takich powiadomień.

**Tabela nr 18**

<b>Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w latach 2021-2024</b>				
<b>Rok</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Wyszczególnienie</b>				
1. Liczba pracodawców składających oświadczenie	73	39	19	20
2. Liczba złożonych oświadczeń, w tym:	592	207	125	49
2a. Liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych	565	198	122	46
2b. Liczba wniosków bez rozpatrzenia	17	2	3	3
2c. Liczba odmownych decyzji administracyjnych	10	4	0	0
3. Podział oświadczeń wg obywatelstwa				
- Ukraina	519	132	50	26
- Gruzja	39	43	56	12
- Białoruś	13	16	13	9
- Mołdawia	11	13	6	2
- Rosja	10	3	0	0
- Armenia	0	0	0	0
4. Wyszczególnienie zawodów, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy				
- pracownik sortowania przesyłek i towarów	253	111	86	21
- pracownik budowlany	93	28	12	8
- murarz	25	6	0	0
- brukarz	6	1	3	3
- kierowca samochodu ciężarowego	9	6	5	5
- kierowca samochodu dostawczego	24	1	1	0
- pomocnik piekarza	24	0	0	0

*Opracowanie własne (dane SYRIUSZ)*

#### **4.2.2 Zezwolenia na pracę sezonową**

Wniosek o zatrudnienie cudzoziemca mogą składać pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą w zakresie rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz usług gastronomicznych. Okres wykonywania pracy wynosi 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W roku 2024 zostało złożonych **5 wniosków** o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca przez **3 pracodawców**. W 2023 r. zostało złożonych **5 wniosków** o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca przez **2 pracodawców**. Urząd wydał **zezwolenia dla 4 osób**.

Znaczny spadek liczby składanych wniosków w 2023 r. spowodowany był możliwością podejmowania pracy bez zezwolenia przez obywateli Ukrainy (na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy), którzy w latach poprzednich stanowili główną grupę cudzoziemców.

Szczegóły dotyczące zezwoleń na pracę sezonowa w latach 2021-2024 przedstawia tabela 19.

**Tabela nr 19**

**Zezwolenia na pracę sezonowa w latach 2021-2024**

Rok	2021	2022	2023	2024
<b>Wyszczególnienie</b>				
1. Liczba pracodawców składających wnioski	21	8	2	3
2. Liczba złożonych wniosków	338	71	5	5
3. Liczba wniosków wpisanych do ewidencji	159	68	1	4
4. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	227	14	4	0
5. Liczba umorzonych postępowań	113	62	1	3
6. Podział oświadczeń wg obywatelstwa				
- Ukraina	326	71	1	4
- Białoruś	3	0	0	0
- Gruzja	0	0	4	1
- Mołdawia	9	0	0	0
7. Zawody, w których najczęściej zatrudniani byli cudzoziemcy	pracownik pomocniczy w rolnictwie; ogrodnik – uprawa pod osłonami; pomocniczy robotnik polowy; pomocnik rolnika; dojarz;			

Opracowanie własne (dane SYRIUSZ)

### 4.3 Wizyty monitoringowe u pracodawców

Pracownicy urzędu w celu ustalenia prawidłowości w wykorzystywaniu publicznych środków krajowych i unijnych przeprowadzili **62** wizyty monitoringowe u pracodawców i przedsiębiorców.

Wizyty przeprowadzono u:

- ◆ 31 pracodawców wnioskujących o staż, w celu ustalenia warunków socjalnych i miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego,
- ◆ 12 osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ◆ 19 pracodawców, u których dokonano refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

### 4.4 Administracja

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2024 roku wpłynęło **6** odwołań od decyzji, z których:

- **2** rozpatrzono we własnym zakresie,
- **4** wysłano do Wojewody Dolnośląskiego, który:
  - 2 zaskarżone decyzje utrzymał w mocy,
  - 1 decyzję uchylił w całości i sprawę przekazał PUP do ponownego rozpatrzenia,
  - w 1 przypadku pozostawił odwołanie bez rozpatrzenia.

Ponadto urząd wszczął **410** postępowań w celu skorygowania stanu faktycznego statusu osoby bezrobotnej.

Pracownicy w trakcie roku wydali bezrobotnym oraz innym klientom urzędu różne dokumenty tj.:

1. Decyzje dotyczące:
  - a) przyznania statusu bezrobotnego – 1941 szt.
  - b) przyznania prawa do zasiłku – 624 szt.
  - c) przyznania dodatku aktywizacyjnego – 211 szt.
  - d) przyznania stypendium – 204 szt.
  - e) utraty statusu osoby bezrobotnej – 1929 szt.
2. Zaświadczenia o okresach rejestracji, pobierania zasiłku i ubezpieczeniu zdrowotnym - 925 zaświadczeń.
3. Informacje o przychodach PIT-11 za 2024 rok – 798 szt.
4. Roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych – 987 szt.
5. Rp -7 – 352 zaświadczenia.

Ponadto sporządzali:

1. korekty deklaracji KOA o okresach ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych – 35 deklaracji,
2. wnioski do ZUS-u o skorygowanie okresów podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu przez bezrobotnych- ZUS U3 – 96 wniosków,
3. zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin,
4. odpowiedzi na pisma (wnioski o udostępnienie danych) z ZUS-u, Sądu, Prokuratury, GOPS - ów, Policji dotyczące osób zarejestrowanych obecnie lub w przeszłości - 2125 pism.

## **5. Struktura wydatków z Funduszu Pracy**

W roku 2024 z Funduszu Pracy wydatkowano 13.177.175,80 zł. Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej środków przeznaczono na aktywizację zawodową bezrobotnych i promocję zatrudnienia tj. kwotę 6.555.132,71 zł stanowiącą 50% wydatków. Na zasiłki wydana została kwota 5.401.079,95 zł - 41%.

Trzecią pozycję w wydatkach stanowią dodatki aktywizacyjne, na które przeznaczono kwotę 577.366,10 tj. 4,3% Funduszu Pracy, a czwartą koszty szkoleń pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 263.622,00 zł (2%).

Szczegóły zawarte są w tabeli nr 20.

Tabela nr 20

## Struktura wydatków z Funduszu Pracy w roku 2024

WYSZCZEGÓLNIENIE	Kwota (w zł)	Udział procentowy (w %)
Wydatki ogółem	13.177.175,80	100%
<b>w tym:</b>		
Zasiłki dla bezrobotnych	5.401.079,95	41%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	6.555.132,71	50%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	263.622,00	2%
Dodatki aktywizacyjne	577.366,10	4,3%
Organizacja partnerstwa lokalnego	37.761,17	0,3%
Koszty wezwań, zawiadomień, druki, komunikacja, prowizje bankowe itp.	56.459,17	0,4%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	101.981,04	0,8%
Szkolenia członków Rada Rynku Pracy	15.320,00	0,1%
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	34.765,21	0,2%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ	98.949,44	0,7%
Inne wydatki Fundusz Pracy	34.739,01	0,2%

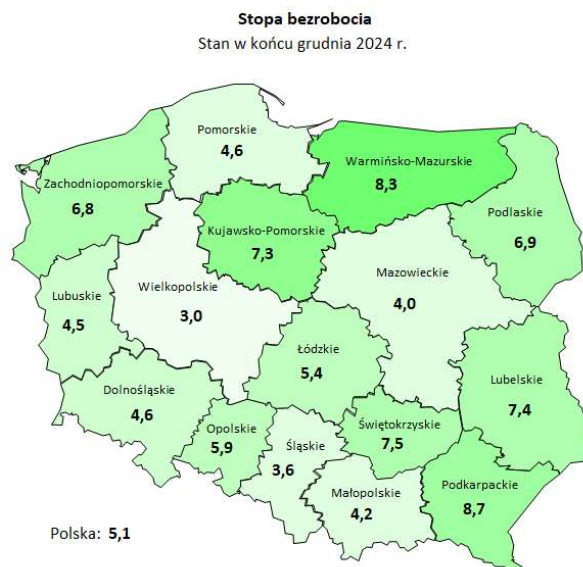
Źródło: Sprawozdanie MRiPS-02

## 6. Powiat strzeliński na tle województwa dolnośląskiego

## 6.1 Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła na koniec grudnia 2024 roku 5,1%. W porównaniu do grudnia roku poprzedniego (5,1%) utrzymała się na tym samym poziomie.

## Wykres nr 14



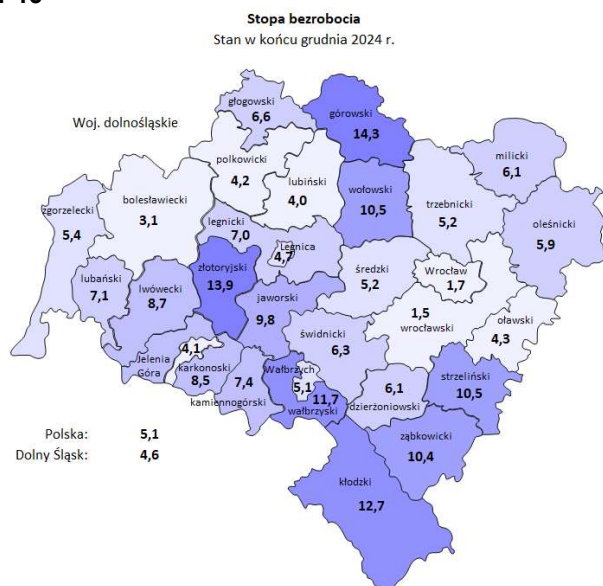
Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2024 r.



W rankingu pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego województwo dolnośląskie ze stopą bezrobocia 4,6% plasuje się ex aequo z województwem pomorskim na szóstym miejscu w kraju za Wielkopolską (3%), Śląskiem (3,6%), Mazowieckim (4%) i Małopolskim (4,2%) Lubuskim (4,5%). W końcu grudnia 2022 r. województwo dolnośląskie plasowało się razem z Małopolską na czwartym miejscu. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie Podkarpackim – 8,7% i Warmińsko-Mazurskim - 8,3%.

Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2024 r. (4,6%) wzrosła o 0,2 punkty procentowe w stosunku do grudnia roku poprzedniego (4,4%).

**Wykres nr 15**



Źródło: Informacja o sytuacji na rynku pracy w woj. dolnośląskim w grudniu 2024 r

W województwie dolnośląskim, podobnie jak na poziomie kraju, występuje terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W grudniu najwyższą stopę bezrobocia jak w latach poprzednich odnotowano w powiatach: górskim (14,3%), złotoryjskim (13,9%), klodzkiem (12,7%) i wałbrzyskim ziemskim (11,7%). Najniższą stopą bezrobocia wyróżniał się powiat wrocławski -1,5% i miasto Wrocław – 1,7%. Kolejne trzy to: powiat bolesławiecki – 3,1%, miasto Jelenia Góra – 4,1% oraz miasto Wałbrzych – 5,1%.

Powiat Strzeliński znajduje się od kilku lat w grupie 6-7 powiatów ze stopą bezrobocia równą lub wyższą 10%. Na koniec grudnia 2024 stopa bezrobocia wyniosła 10,5% i była o 5,9 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia ustalonej dla całego województwa. W grudniu 2023 r. było to 5,2 punktów procentowych a w grudniu 2022 r. różnica wyniosła 6,4 punktów procentowych.

## 6.2 Zmiany w strukturze bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2024 r. i 2023 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku napływ bezrobotnych w województwie wzrósł o 2.715 osób tj. o 3,1% niż w porównaniu do roku ubiegłego i wyniósł 90.047 osób (w roku 2023 odnotowano napływ 87.332 osób). W powiecie strzelińskim napływ bezrobotnych zmniejszył się natomiast o 2,2% i wyniósł 1941 osób.

Zarówno w całym województwie jak i w powiecie strzelińskim nastąpił spadek liczby osób wyrejstrowanych z urzędów. W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku wyłączono z ewidencji w województwie 0,87% osób mniej a w powiecie strzelińskim o 3,9% mniej niż w roku 2023. Sytuacja ta jest efektem mniejszej liczby osób rejestrujących się i pozostających w rejestrach urzędów.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy w 2024 roku w województwie dolnośląskim i powiecie strzelińskim przebiegają odmiennie. Na terenie województwa nastąpił wzrost o 4,27%, w powiecie strzelińskim nastąpił niewielki spadek liczby osób podejmujących pracę z 1.252 osób w 2023 r. do 1.221 osób w 2024 r. tj. o 2,47%.

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku do urzędów pracy w województwie dolnośląskim zgłoszono mniej ofert pracy niż roku 2023. Nastąpił spadek aż o 17.235 oferty tj.18,6%. Podobna sytuacja miała miejsce na terenie powiatu strzelińskiego, w którym nastąpił spadek o 136 ofert czyli 17,2% w porównaniu do roku 2023.

**Tabela nr 21**

	Województwo dolnośląskie			Powiat strzeliński		
	I-XII 2024 r.	I-XII 2023 r.	(-)spadek/ wzrost	I-XII 2024 r.	I-XII 2023 r.	(-)spadek/ wzrost
<b>Napływ osób bezrobotnych</b>	90 047	87 332	3,1%	1941	1 985	(-)2,2%
<b>Zgłoszone oferty pracy</b>	75 301	92 536	(-)18,6%	655	791	(-)17,2%
<b>Odpływ osób bezrobotnych</b>	87 543	88 314	(-)0,87%	1929	2 008	(-)3,9%
<b>Podjęcia pracy</b>	49 728	47 691	4,27%	1221	1 252	(-)2,47%

### 6.3 Struktura aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy

W roku 2024 r. w województwie dolnośląskim zaktywizowano 14.226 osób bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego liczba ta spadła niewiele bo o 312 osób tj. 2,1% (w roku 2023 – 14.538 osób). Najwięcej osób uczestniczyło w stażach – 4.226 tj. 29,7% (w roku poprzednim 4.604 osób tj. 31,7%). Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 2.415 osób (17%), prawie tyle samo co w roku w roku 2023 (2.412 osób – 16,6%). Na prace interwencyjne skierowano 10,9% aktywizowanych czyli 1.554 osoby (rok 2023 – 1.675 osób) natomiast ze szkoleń skorzystało 1.783 osoby tj. 12,5% i w porównaniu do roku 2023 stanowi to wzrost 237 osób i 2,1 punktu procentowego (1.546 osób -10,4%).

W powiecie strzelińskim w 2024 r. zaktywizowano 387 osób co stanowi spadek w porównaniu do roku poprzedniego o 7 osób tj. 1,8%. Najwięcej osób podobnie jak w całym województwie uczestniczyło w stażach – 185 os. czyli 47,8% (w roku 2023 – 264 osoby tj. 44%). Do prac interwencyjnych skierowano 50 osoby tj. 12,9%, do robót publicznych 48 osób tj. 12,4% a środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 30 osób tj. 7,7%.

*Iwona Engel*  
*p.o. Dyrektor*  
*Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie*