



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ



POWIATOWY
URZĄD PRACY
w Węgrowie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgrowskim w 2015 roku

Węgrów, kwiecień 2015

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	13
4. Analiza umiejętności i uprawnień	15
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	17
6. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	24
7. Prognoza lokalnego rynku pracy	33
8. Podsumowanie.....	36

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest jednym z zadań samorządu powiatu oraz województwa w zakresie polityki rynku pracy. Prowadzony jest przez MPIPS od 2005r. Dotychczas prowadzony monitoring z uwagi na niewystarczającą wiedzę po stronie popytowej, jak również zawężenie ofert wyłącznie do zgłaszanych do urzędów pracy, miał ograniczone zastosowanie. Służył głównie do wyznaczania kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

W 2012 roku w ramach projektu współfinansowanego z EFS została opracowana przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi nowa metodologia prowadzenia monitoringu. Niniejszy raport jest pierwszym według nowej metodologii.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony, podobnie jak dotychczas, na trzech poziomach sprawozdawczości tj., powiatowym, wojewódzkim, krajowym. Wprowadzono jednak szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę: sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych, sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Dane wykorzystywane w raporcie odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według specjalności pochodzą z systemu Syriusz, wykorzystywanego przez urząd pracy. Dodatkowym źródłem informacji są oferty pracy upowszechniane w Internecie (badanie realizowane przez WUP). Informacje odnośnie rynku edukacyjnego są natomiast gromadzone w SIO MEN. Dane dotyczące analizy rynku pracy wynikają z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Cele monitoringu zakładają:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy

- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Wskaźnik dostępności ofert pracy liczony jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia liczony jako iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych liczony jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie.

Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ <i>lub brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ <i>lub brak wartości</i>
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
Maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu, a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

Poniżej wskazano definicje stosowanych wskaźników.

$$B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k} \text{ wskaźnik dostępności oferty pracy}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętna liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k . Przyjmuje wartości $< 0 + \infty$.

$BO_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa

$BO_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k

$BO_t^k = 1$ każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k . Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną

$BO_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \times 100$ **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

Wartość wskaźnika informuje o tym jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (brak długotrwanie bezrobotnych) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotny).

$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$ **wskaźnik płynności bezrobotnych**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k < 1$ napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k

$WPB_t^k = 1$ odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe) przez co liczba bezrobotnych w grupie k nie ulega zmianie

$WPB_t^k > 1$ odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgrowie wynosiła 2894 osób, w tym kobiety stanowiły blisko 49,5%. Prawie połowa to bezrobotni w wieku 18-24 lata. Dużą grupę reprezentowali również bezrobotni długotrwale, bo aż 46%.

W porównaniu do stanu na koniec 2014 roku (3569) odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych. Stopa bezrobocia w powiecie węgrowskim na koniec 2015r. wynosiła 11,5%, przy 8,4% w skali województwa i 9,8% w kraju. W 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie była na poziomie 13,8%, w województwie 9,6%, a w kraju 11,4%.

Zarejestrowany spadek liczby bezrobotnych jest zatem odzwierciedleniem ogólnej sytuacji w kraju i województwie.

Analiza struktury bezrobotnych według wielkich grup zawodowych wskazuje, że największą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP w Węgrowie na koniec 2015r. byli „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Do grup elementarnych, których liczba bezrobotnych była największa na koniec 2015r. należą:

- ✓ Sprzedawcy sklepowi (403)
- ✓ Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym (126)
- ✓ Mechanicy pojazdów samochodowych (73)
- ✓ Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (69)
- ✓ Pracownicy ochrony (64)
- ✓ Fryzjerzy (61)
- ✓ Kucharze (56)

Grupy te wyróżniają się także największym napływem i odpływem z bezrobocia oraz dominującym udziałem wśród długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów.

W analizie napływu do bezrobocia dominują w większości te same grupy zawodowe jak w przypadku stanu na koniec 2015r. Zwrócić uwagę należy na zwiększony napływ w 2015r. kierowców samochodów ciężarowych, których jednak nie odnotowano w największych grupach bezrobotnych w stanie na koniec 2015r., co wskazuje na płynność bezrobotnych w tej grupie.

Najmniejszy odsetek zarejestrowanych stanowili natomiast „Kierownicy” oraz „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Cechuje ich najniższy napływ do bezrobocia i co za tym idzie niski odpływ. W kategorii długotrwale bezrobotni według stanu na koniec 2015r. nie było ani jednej osoby z grupy „Kierownicy”. Niskie wskaźniki długotrwalego bezrobocia odnotowano także w grupie „Rolnicy...” oraz „Pracownicy biurowi”.

Dane zawarte w dalszej części opracowania opierają się na grupach zawodów wskazanych w informacji sygnałnej. Z analizy wyłączono grupy zawodów nieistotne na badanym rynku pracy, opierające się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy. Elementarne grupy zawodów, w których na podstawie informacji sygnałnej liczba bezrobotnych na koniec 2015r. była największa przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17
6113	Ogrodnicy	16
9613	Zamiatacze i pokrewni	14
6111	Rolnicy upraw polowych	9
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6
7121	Dekarze	5
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5
2643	Filolodzy i tłumacze	4
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1
7413	Monterzy linii elektrycznych	1
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

Napływ w wymienionych grupach zawodowych kształtował się na podobnym poziomie jak w przypadku stanu na koniec 2015r.

Tabela 1.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16
6113	Ogrodnicy	15
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11
9613	Zamiatacze i pokrewni	11
2643	Filolodzy i tłumacze	8
7121	Dekarze	7
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5
6111	Rolnicy upraw polowych	4
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4
9122	Czyściciele pojazdów	4
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1
7413	Monterzy linii elektrycznych	1
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

W 2015r. wskaźnik długotrwałego bezrobocia, czyli miernik informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, w 48 elementarnych grupach zawodowych wynosił 100%. Oznacza to, że każdy bezrobotny w danej grupie był długotrwanie bezrobotny. W większości przypadków jednak liczba bezrobotnych w tych grupach zawodowych kształtowała się na poziomie 1-2 osób, była więc relatywnie niska.

Według wielkich grup zawodowych wskaźnik kształtował się od 50 do 65% we wszystkich grupach zawodowych prócz „Kierowników”. Zjawisko długotrwałego bezrobocia dotyczyło 59% wszystkich bezrobotnych. Analizowane grupy według wskaźnika długotrwałego bezrobocia na podstawie danych zawartych w informacji sygnalnej obrazuje poniższa tabela.

Tabela 2. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	100,00
7121	Dekarze	80,00
2643	Filolodzy i tłumacze	75,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	75,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	66,67
6111	Rolnicy upraw polowych	66,67
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	64,71
9613	Zamiatacze i pokrewni	64,29
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	64,00
6113	Ogrodnicy	62,50
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	62,50
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	62,50
9122	Czyściciele pojazdów	60,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazujący na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych (iloraz odpływu bezrobotnych do napływu bezrobotnych) w 2015 roku najwyższy był w grupie „Monterzy linii elektrycznych”. Wskaźnik powyżej wartości 1 oznacza, że odpływ przewyższał napływ (spadek bezrobotnych).

Tabela 3.1. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7413	Monterzy linii elektrycznych	1,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,96
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,94
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,91
2643	Filolodzy i tłumacze	0,88
6113	Ogrodnicy	0,87
7121	Dekarze	0,86

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,75
9122	Czyściciele pojazdów	0,75
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,73
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,73
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,67
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,60
6111	Rolnicy upraw polowych	0,50
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,50

Tabela 3.2. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,50
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,50
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,60
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,67
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,73
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,73
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,75
9122	Czyściciele pojazdów	0,75
7121	Dekarze	0,86
6113	Ogrodnicy	0,87
2643	Filolodzy i tłumacze	0,88
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,91
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,94
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,96

Jeśli chodzi o napływ ofert w 2015r. w agregacji do wielkich grup zawodowych zachodzą istotne różnice w liczbie zgłoszonych ofert pomiędzy PUP a Internetem.¹ Zdecydowanie większą liczbę ofert pracy odnotowano w bazach PUP, przy czym oferty te dotyczyły raczej zawodów nie wymagających wysokich kompetencji np. w grupach „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy wykonujący prace proste”. W Internecie zamieszczano z kolei głównie oferty dla specjalistów wyższego szczebla i personelu średniego. Internet był również lepszym źródłem ofert w przypadku kierowników.

W grupie badanych ofert nie są uwzględniane miejsca aktywizacji zawodowej (staże, przygotowania zawodowe, prace społecznie użyteczne).

¹ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku. Oferty pracy z PUP nie obejmują miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 4. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1160	79	1239
KIEROWNICY	5	15	20
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	138		138
PRACOWNICY BIUROWI	135	0	135
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	219	2	221
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	194		194
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	345	14	359
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13		13
SPECJALIŚCI	34	18	52
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	77	30	107
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	25,00%	75,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%		100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,10%	0,90%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,10%	3,90%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	65,38%	34,62%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	71,96%	28,04%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,43%	18,99%	0,02

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,90%		
PRACOWNICY BIUROWI	11,64%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,88%	2,53%	7,46
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,72%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,74%	17,72%	1,68
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,12%		
SPECJALIŚCI	2,93%	22,78%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,64%	37,97%	0,17

Oferty subsydiowane pojawiają się w różnych zawodach, jednak największy odsetek odnotowano w grupie zawodów „Robotnicy wykonujące prace proste w hodowli zwierząt oraz „Kierowcy samochodów ciężarowych”.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Proces generacji danych ujętych w rankingu bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie węgrowskim INFORMACJA SYGNAŁNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Monterzy linii elektrycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Zamiatacze i pokrewni
		Ogrodnicy
		Czyściciele pojazdów
		Dekarze
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy upraw polowych
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Filolodzy i tłumacze
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych nie może przekraczać mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0,00	55,56
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	100,00	44,44

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50	1,67	0,30	0,00	1,00	0,00	100,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem powyżej mediany (ME) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9,33	0,08	112,00	62,50	0,91	100,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	26,17	0,25	104,67	64,00	0,96	100,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	14,42	0,17	86,50	64,29	0,73	0,00	0,00
6113	Ogrodnicy	15,33	0,33	46,00	62,50	0,87	100,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5,33	0,17	32,00	60,00	0,75	50,00	0,00
7121	Dekarze	5,25	0,17	31,50	80,00	0,86	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3,42	0,17	20,50	75,00	0,67	50,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8,50	0,67	12,75	62,50	0,73	50,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17,25	1,42	12,18	64,71	0,94	41,18	100,00

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	8
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	6
2643	Filolodzy i tłumacze	4
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, przy czym wskazane jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ. W powiecie węgrowskim w 2015r. nie było zawodów spełniających w/w warunki.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami powinna wskazać niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodowe, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Z danych wygenerowanych przez Sygnity wynika, że w ofertach pracy dla grupy techników pojawiają się wymagania dotyczące komunikatywności i kreatywności.

Tabela 9. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,2553
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,1277

Tabela 10. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 895	446	15,41%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	705	173	24,54%
zasadnicze zawodowe	857	31	3,62%
średnie ogólnokształcące	508	165	32,48%
policealne i średnie zawodowe	526	65	12,36%
wyższe	298	11	3,69%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	519	22	4,24%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	101	42	41,58%
liceum ogólnokształcące	355	135	38,03%
liceum profilowane	17	7	41,18%
technikum uzupełniające	10	0	0,00%
liceum uzupełniające	11	1	9,09%
szkoła policealna	52	6	11,54%
wyższa	181	11	6,08%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

W wierszu ogółem wskazane są osoby, które zakwalifikowano do jednego z poniższych wierszy. W wierszach dotyczących poziomu wykształcenia są wykazywane osoby, które na dzień końca roku posiadają odpowiednie wykształcenie. Najwięcej osób bez zawodu reprezentowało wykształcenie gimnazjalne i niższe oraz średnie ogólne. Potwierdzają to wiersze dotyczące typu szkoły. Największą wartość osób bez zawodu odnotowano wśród tych, którzy ukończyli liceum ogólnokształcące. W ujęciu procentowym natomiast dominuje tu grupa absolwentów technikum. Ponad 41% zarejestrowanych jako bezrobotni absolwentów technikum zaliczało się na koniec 2015r. do osób bez zawodu.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie wskazuje, że istniejąca nadwyżka lub deficyt w grupach zawodowych zawartych w informacji sygnałnej zmieni się w kolejnym roku. Wśród zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej nie ma takich, w których są kształceni uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 11. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6113	Ogrodnicy	0
7121	Dekarze	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0
9122	Czyszciele pojazdów	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Miernikiem służącym do identyfikacji grup zawodowych/ kierunków nauki/ szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Informuje on jaki odsetek absolwentów w danej grupie zawodów / kierunku nauki / szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% do 100%. Im niższe wartości tym daną grupę zawodów/ kierunek nauki/ szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z 2014r. i ich odsetek wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2014r i na koniec maja 2015r.

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	106	16	45	38	42,45%	35,85%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	0		
technikum	108	42	49	22	45,37%	20,37%
liceum ogólnokształcące	496		87	91	17,54%	18,35%
liceum profilowane			9	0		
liceum uzupełniające			3	0		
szkoła policealna	59	24	6	11	10,17%	18,64%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z przedstawionych danych spośród 106 absolwentów szkół zawodowych tylko 16 uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia ponad 42% z nich było zarejestrowanych jako bezrobotni, a do maja następnego roku odsetek spadł do 35%. Tylko 38% absolwentów technikum uzyskało tytuł zawodowy. Na koniec grudnia 2014 45% z nich było osobami bezrobotnymi, odsetek ten spadł do maja 2015 o 25%.

Spośród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych najmniej licznie reprezentowani w rejestrach bezrobotnych byli absolwenci liceum ogólnokształcącego i szkół policealnych.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	45	45	34	75,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	46	46	31	67,39%
liceum ogólnokształcące	433		70	16,17%
liceum profilowane			1	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna		0	14	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W grudniu 2015r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych znalazło się 75% nowych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i 67% absolwentów technikum. Pomimo, że najwięcej uczniów ukończyło w 2015r. licea ogólnokształcące, tylko 16% z nich było zarejestrowanych na koniec grudnia.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2014 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA FINANSÓW I BIZNESU VISTULA W WARSZAWIE				1		
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			2	1		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			3	1		
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W WARSZAWIE				1		
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH				2		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W WĘGROWIE	226		34	30	15,04%	13,27%
I TECHNIKUM POLIGRAFICZNO-USŁUGOWE W WYSZKOWIE			4			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WĘGROWIE	58		18	19	31,03%	32,76%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE				7		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SIEDLCACH			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W OSTRÓWKU	44		4	3	9,09%	6,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE			3	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZERWIŃSKU N/WISŁĄ				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MAŁKINI GÓRNEJ			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SĄDZEWICZOWEJ W ŁOCHOWIE	111		11	12	9,91%	10,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OSTROWI MAZOWIECKIEJ				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ORKANA	36		5	2	13,89%	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BITWY WARSZAWSKIEJ 1920 ROKU W URLACH			1	3		
LICEUM PROFILOWANE W WĘGROWIE			9			
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STOCZKU	21		9	11	42,86%	52,38%



PAPIESKI WYDZIAŁ TEOLOGICZNY W WARSZAWIE SEKCJA ŚW. ANDRZEJA BOBOLI - COLLEGIUM BOBOLANUM					1		
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ					1		
PEDAGOGIUM - WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH W WARSZAWIE			1		2		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"			1		2		
POLICEALNE STUDIUM MENEDŻERSKIE NOVUM W SIEDLCACH			2		1		
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			3		4		
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			3		3		
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE					1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W OSTRÓWKU	20	20					
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE	39	4	3		6	7,69%	15,38%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WĘGROWIE	9						
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU			2		2		
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ IM. STANISŁAWA STASZICA W MAŁKINI GÓRNEJ			7		1		
TECHNIKUM NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W WYSZKOWIE					2		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W WĘGROWIE	13		2		1	15,38%	7,69%
TECHNIKUM W SADOWNEM			2				
TECHNIKUM W SOKOŁOWIE PODLASKIM					1		
TECHNIKUM W WĘGROWIE	95	42	34		17	35,79%	17,89%
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE			2		1		
UNIWERSYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE			2		2		
UNIWERSYTET PRZYRODNICZO- HUMANISTYCZNY W SIEDLCACH			11		7		
UNIWERSYTET WARSZAWSKI			1		4		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE			3				
WARSZAWSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY					1		
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE			1				
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACYJNO-SPOŁECZNA W WARSZAWIE					1		
WYŻSZA SZKOŁA CŁA I LOGISTYKI W WARSZAWIE			2		1		
WYŻSZA SZKOŁA EKOLOGII I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE			1		2		

WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE			1			
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODAROWANIA NIERUCHOMOŚCIAMI W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE			2	1		
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA REHABILITACJI W WARSZAWIE			2	1		
WĘGROWSKA SZKOŁA EKONOMICZNA - ROCZNE STUDIUM GRAFIKI KOMPUTEROWEJ						
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W SIEDLCACH				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	12		7	6	58,33%	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KORNELA MAKUSZYŃSKIEGO W WĘGROWIE	13	9	4	6	30,77%	46,15%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OSTRÓWKU	14	7	10	8	71,43%	57,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WĘGROWIE	67		24	18	35,82%	26,87%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W WYSZKOWIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Najistotniejsze dla lokalnego rynku pracy dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z powiatu węgrowskiego zawiera wyciąg z tabeli 14.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA W WĘGROWIE	185		13	7,03%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WĘGROWIE	51		11	21,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W OSTRÓWKU	45		10	22,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE			6	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SADZEWICZOWEJ W ŁOCHOWIE	99		7	7,07%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ORKANA	29		9	31,03%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STOCZKU	24		3	12,50%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W OSTRÓWKU				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TWP W WĘGROWIE		0	2	

SZKOŁA POLICEALNA W SADOWNEM				
SZKOŁA POLICEALNA W WĘGROWIE			3	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WĘGROWIE	2			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W WĘGROWIE			4	
TECHNIKUM W SADOWNEM				
TECHNIKUM W WĘGROWIE	46	46	14	30,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	19	19	2	10,53%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KORNELA MAKUSZYŃSKIEGO W WĘGROWIE	4	4	3	75,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W OSTRÓWKU	11	11	6	54,55%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WĘGROWIE	11	11	22	200,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Największą liczbą absolwentów w 2015r. mogło pochwalić się I Liceum Ogólnokształcące im. Adama Mickiewicza w Węgrowie oraz Liceum Ogólnokształcące im. Marii Sądzeviczowej w Łochowie. Wskaźnik frakcji bezrobotnych w obu przypadkach wynosił ok. 7%. Nieco wyższe wskaźniki przy dużo mniejszej ilości absolwentów uzyskało Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące w Stoczku (12%), II Liceum Ogólnokształcące w Węgrowie i Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych TWP w Ostrówku (ok. 20%). Największy procentowy udział bezrobotnych spośród absolwentów liceów w 2015r. odnotowano w przypadku Liceum Ogólnokształcącego im. Władysława Orkana w Sadownem (31%). Co trzeci absolwent Technikum w Węgrowie również trafił do ewidencji osób bezrobotnych.

Zestawienie wybranych grup zawodów, w których istnieją kierunki kształcenia na terenie powiatu węgrowskiego przedstawia poniższa tabela. Ujęte są w niej również informacje na temat stosunku bezrobotnych absolwentów do liczby bezrobotnych w danej grupie zawodowej.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodowej stanowią bezrobotni absolwenci. Im niższe wartości przyjmuje miernik, tym daną grupę elementarną można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Jak wynika z podanych niżej wskaźników spore trudności ze znalezieniem pracy mają młodzi fryzjerzy, sprzedawcy, mechanicy. Niskie wskaźniki dotyczą natomiast techników mechaników i techników elektryków.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Fryzjerzy	3	3	4	28	133,33%	14,29%
Kucharze	4	4	2	24	50,00%	8,33%
Lakiernicy			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	22		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	7	54	58,33%	12,96%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			3	26		11,54%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	26	16	115	61,54%	13,91%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy budownictwa			1	2		50,00%
Technicy elektrycy	10	10	1	7	10,00%	14,29%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	2		50,00%
Technicy mechanicy	17	17	2	27	11,76%	7,41%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	2	5	12,50%	40,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

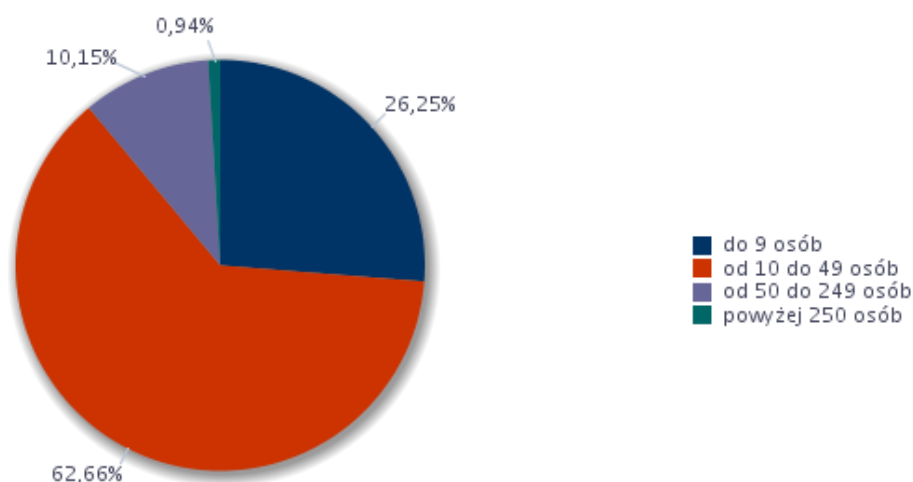
Dla uzupełnienia obrazu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy należy przedstawić analizę zatrudnienia. Została ona przygotowana w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, przeprowadzone w październiku 2015r. metodą CATI (wywiadu telefonicznego wspomaganego komputerowo). Badaniem zostały objęte podmioty zatrudniające przynajmniej 1 pracownika. Próba badania została wygenerowana z Bazy Jednostek Statystycznych GUS. Cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W powiecie węgrowskim przeprowadzono 78 ankiet telefonicznych. Liczbę przebadanych przedsiębiorstw według klasy wielkości obrazuje poniższa tabela.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

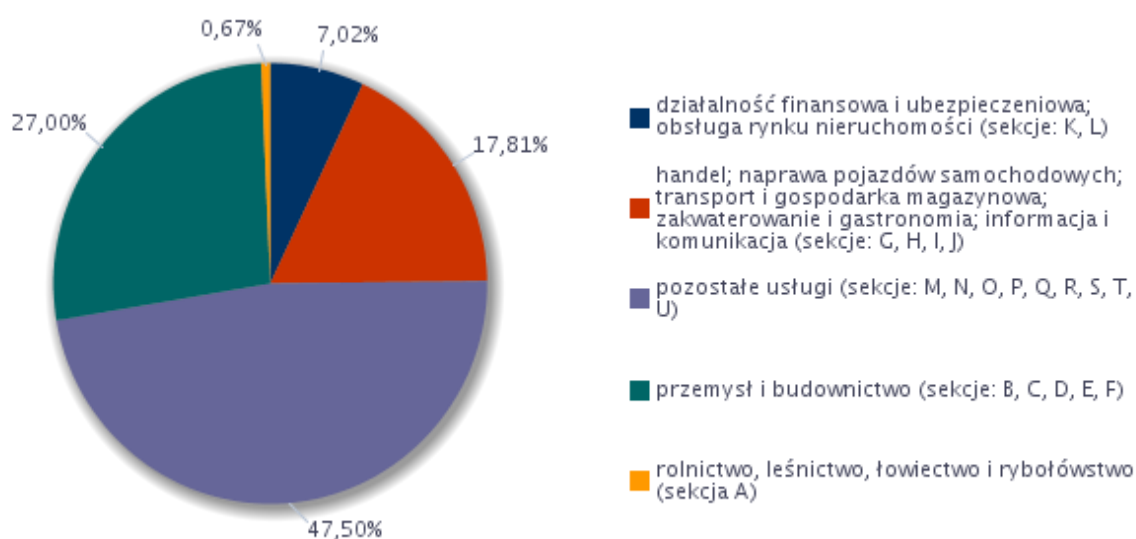
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	32
50-249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	78

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Badane przedsiębiorstwa w 47% stanowiły firmy z sekcji: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, Edukacja Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, Pozostała działalność usługowa, Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, Organizacje i zespoły eksterytorialne. 27% ankietowanych to firmy z branży przemysłowej i budowlanej, 17% z sekcji handel, transport i gastronomia. Strukturę badanych przedsiębiorstw w wersji graficznej obrazuje poniższy rysunek.

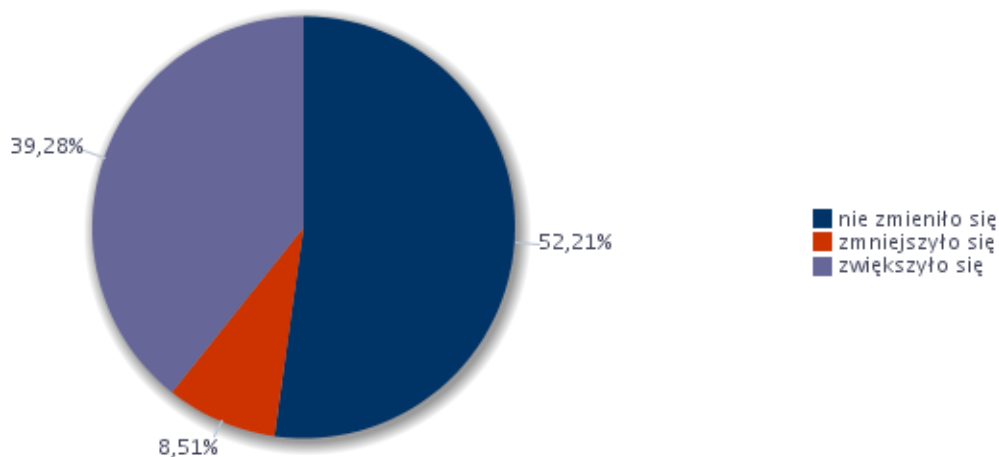
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



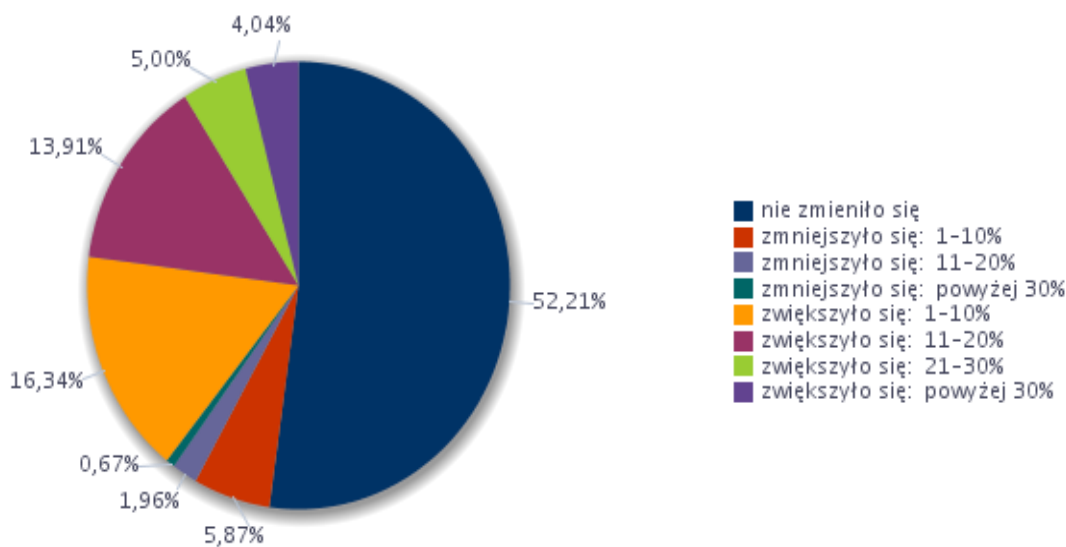
Ponad 50% ankietowanych zadeklarowało brak zmian w strukturze zatrudnienia swoich firm, 39 % wzrost, a nieco ponad 8%, spadek zatrudnienia.

W 2015r. nie zaobserwowano dużych wahań zatrudnienia. Redukcja zatrudnienia powyżej 30% załogi dotyczyła niespełna 1% przedsiębiorstw, natomiast wzrost zatrudnienia powyżej 30% odnotowano zaledwie u 4% firm. W przypadku wzrostu zatrudnienia zwiększano je najczęściej o 1% do 20%.

Rysunek 3.1. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 3.2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy, budowane są wskaźniki zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto jest to różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji, dodatnie wartości oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek firm deklarujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest

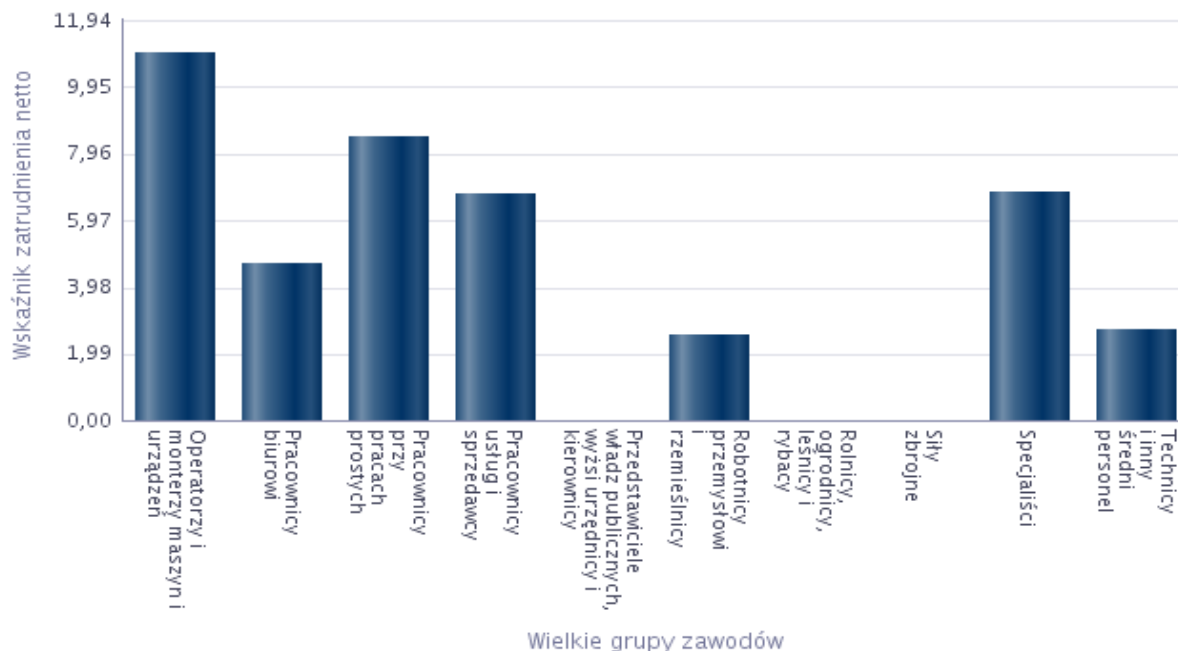
równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość **WZ = 30,78**, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

W odniesieniu do wielkich grup zawodowych przedstawiał się następująco:

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,98
Pracownicy biurowi	4,69
Pracownicy przy pracach prostych	8,47
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,75
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,59
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,79
Technicy i inny średni personel	2,73



Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto odnotowano w grupie operatorów i monterów maszyn oraz w grupie pracownicy przy pracach prostych.

Badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały:

- Kierowców samochodów ciężarowych
- Kierowców autocysterny
- Głównych technologów
- Kucharzy
- Księgowych
- Magazynierów
- Operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie,
- Pakowaczy
- Nauczycieli przedszkola
- Piekarzy
- Spawaczy
- Przedstawicieli handlowych
- Specjalistów ds. kadr
- Stolarzy meblowych
- Sprzedawców
- Robotników gospodarczych

W większości przypadków pracodawcy wysoko oceniali przygotowanie do pracy kandydatów. Złe oceny padły w stosunku do kierowców autocysterny, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, spawaczy, szwaczek, techników handlowców, weterynarii, głównych technologów i dziennikarzy. Pracodawcy zwracali uwagę na brak stosownych uprawnień do pracy w zawodzie, brak umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Jako słabą stronę kandydatów do pracy wskazywano także brak komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole.

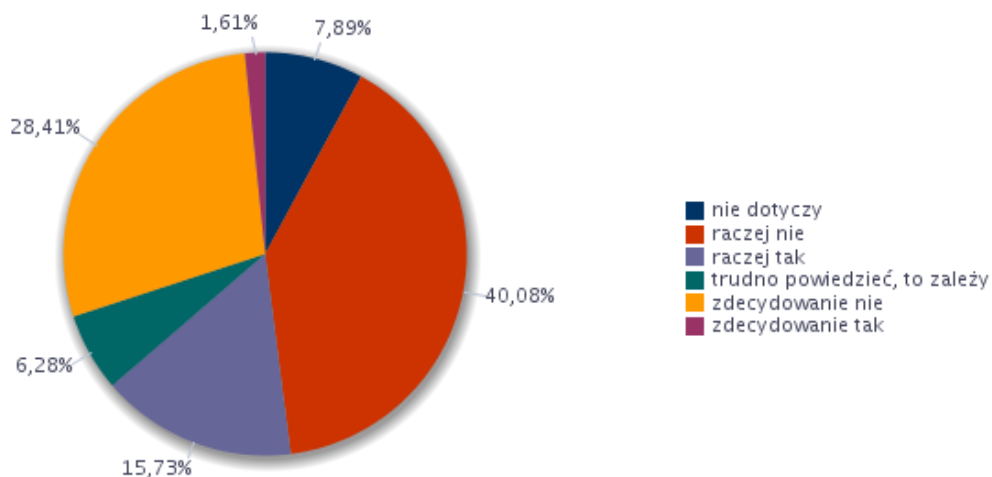
Jeśli chodzi o trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników, 68% ankietowanych zadeklarowało brak problemów ze znalezieniem kadry. Zdecydowane trudności miało nieco ponad 1,5% przedsiębiorstw.

Trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodowych:

- Cieśle i stolarze budowlani – brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych
- Kierowcy samochodów ciężarowych - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,

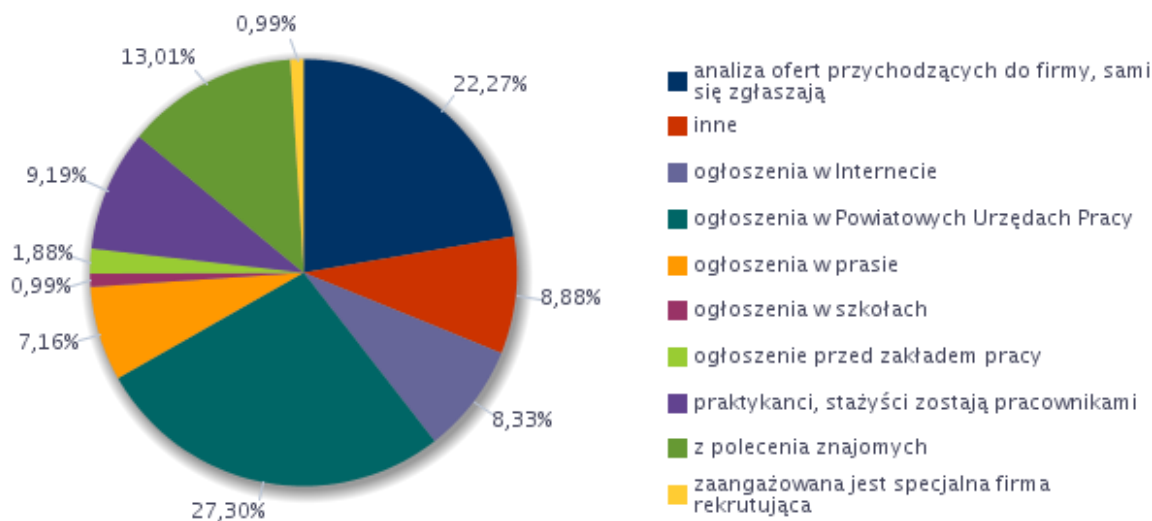
- Monterzy linii elektrycznych - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- Operatorzy maszyn do szycia - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- Spawacze i pokrewni - brakujące umiejętności :obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi / przywództwo
- Ślusarze i pokrewni - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania – brakujące umiejętności : obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - brakujące umiejętności : obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



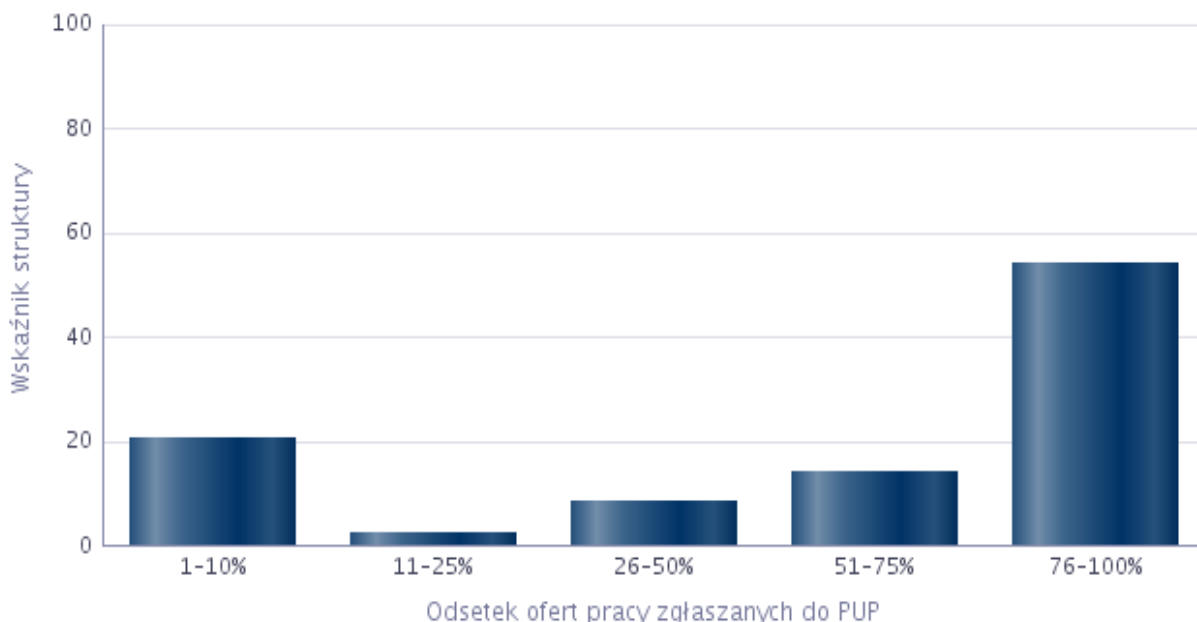
W analizie metod poszukiwania nowych pracowników widoczne są dwa dominujące kanały. Są to ogłoszenia w urzędach pracy oraz bieżący monitoring wpływających do firm aplikacji. Spore znaczenie ma również dla pracodawców sieć znajomych. Ogłoszenia w prasie i Internecie stosowane są dużo rzadziej. Znikomy wpływ na rekrutację mają ogłoszenia w szkołach lub działalność zewnętrznych firm rekrutacyjnych.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Ponad połowa badanych przedsiębiorstw zadeklarowała, że prawie każdą informację o wolnym miejscu pracy zgłasza do urzędu pracy. Co druga lub trzecia oferta zgłaszana jest tylko przez 14% ankietowanych.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

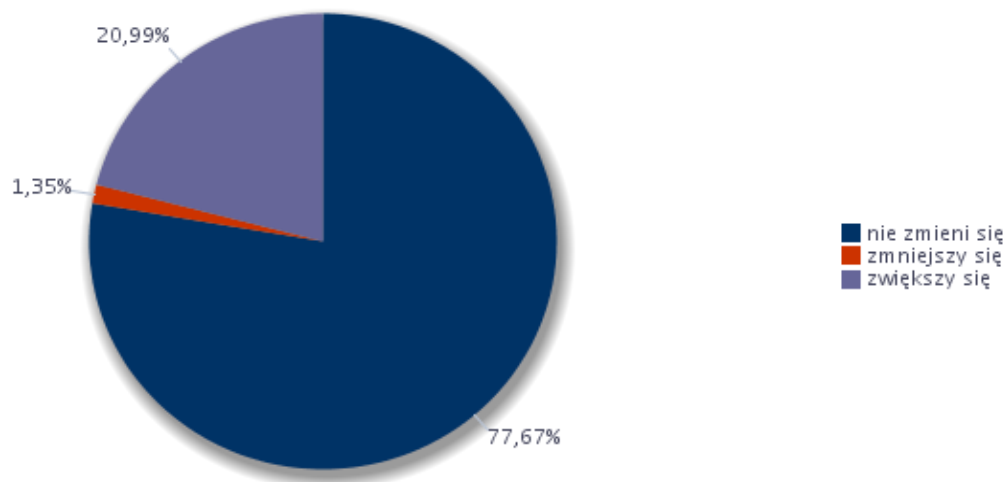
Zawód	Wskaźnik struktury
Elektryk linii kablowych	4,13%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	4,13%
Technik prac biurowych*	4,13%
Woźny	4,13%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,99%
Magazynier	2,56%
Kierowca samochodu dostawczego	2,06%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	2,06%
Nauczyciel chemii	2,06%
Nauczyciel historii	2,06%
Nauczyciel języka obcego	2,06%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	2,06%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	2,06%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,06%
Opiekunka dziecięca*	2,06%
Palacz pieców zwykłych	2,06%
Pedagog	2,06%
Pielęgniarka	2,06%
Przedstawiciel handlowy	2,06%
Sekretarka	2,06%
Sortowacz surowców wtórnych	2,06%
Sprzedawca*	2,06%
Szwaczka maszynowa	2,06%
Terapeuta zajęciowy*	2,06%
Asystent nauczyciela w szkole	1,92%
Robotnik gospodarczy	1,92%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,78%
Pakowacz ręczny	1,78%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1,78%
Specjalista do spraw kadr	1,78%
Stolarz meblowy	1,78%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,61%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,39%
Główny technolog	0,99%
Spawacz	0,85%
Bibliotekarz*	0,71%
Kelner*	0,71%
Księgowy	0,71%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,71%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	0,71%
Pomoc kuchenna	0,71%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,71%



Sprzątaczką biurową	0,71%
Ślusarz*	0,71%

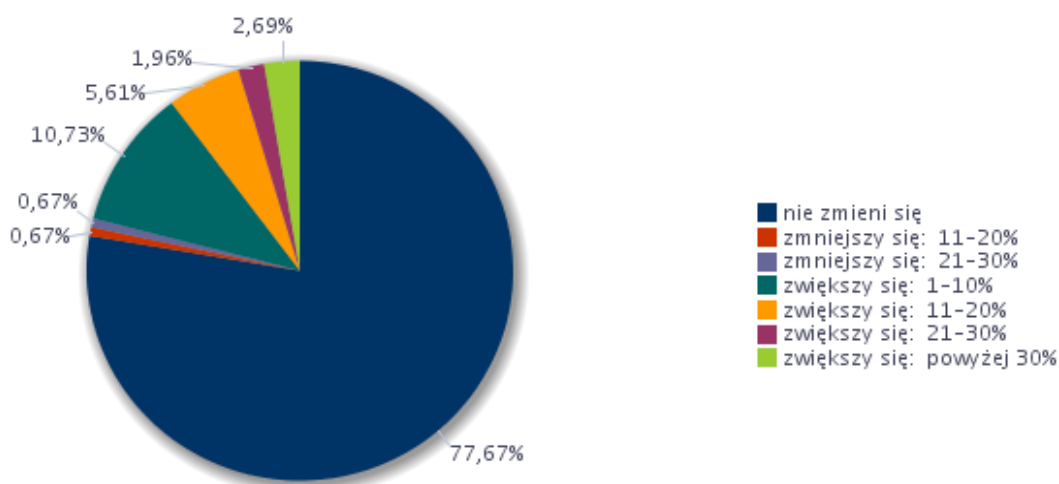
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7.1. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W 2016r. zdecydowana większość badanych nie przewidywała zmian w zatrudnieniu (77%). Zwiększenie zatrudnienia, najczęściej od 1 do 10% planowało około 20% firm.

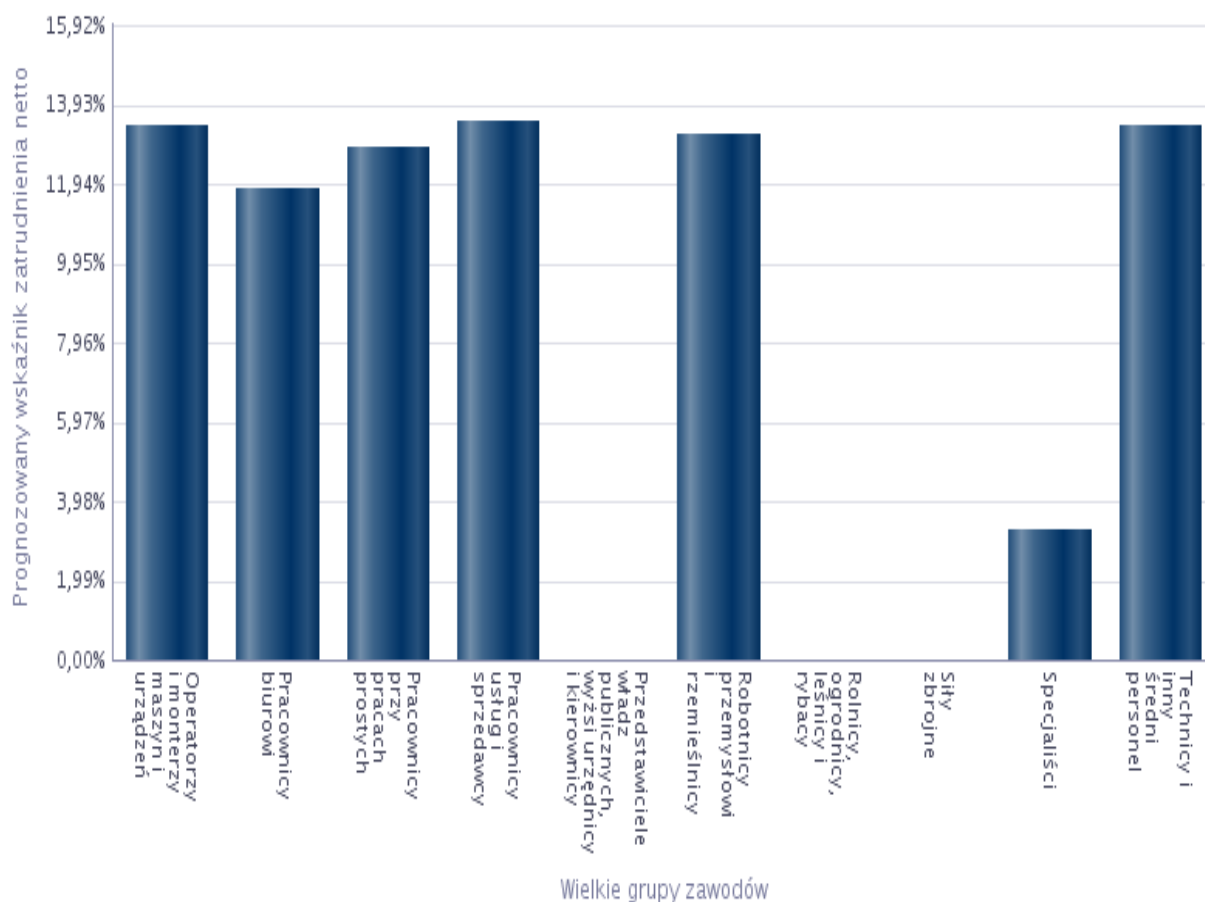
Rysunek 7.2. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku osiągnął wartość WZ = 19,64 % co oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,40%
Pracownicy biurowi	11,85%
Pracownicy przy pracach prostych	12,86%
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,49%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,21%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	3,27%
Technicy i inny średni personel	13,40%



Największe wartości wskaźnik osiągnął w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Elektromonter linii kablowych	12,22%
Kierowca samochodu ciężarowego	12,22%
Asystent nauczyciela przedszkola	6,11%
Magazynier	6,11%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	6,11%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	6,11%
Robotnik gospodarczy	6,11%
Szwaczka maszynowa	6,11%
Technik handlowiec*	6,11%
Technik prac biurowych*	6,11%
Sprzedawca w stacji paliw	5,28%
Spawacz	3,57%
Główny technolog	2,93%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,93%
Bibliotekarz*	2,10%
Nauczyciel instruktor	2,10%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,10%
Ślusarz*	2,10%

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić (bez względu na zawód):

współpraca w zespole 6,17%
komunikacja ustna / komunikatywność 6,17%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna 6,09%
planowanie i organizacja pracy własnej 6,01%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim 5,52%
doświadczenie zawodowe 5,13%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność 4,89%
wykonywanie obliczeń 4,26%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków 4,21%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu 4,05%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych 3,39%
wycieczny zawód 3,63%
dodatkowe uprawnienia 2,82%
wywieranie wpływu 1,42%
zarządzanie ludźmi / przywództwo 1,17%
znajomość języków obcych 1,41%

Podsumowanie

Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2015r. uległa poprawie ze względu na spadek liczby osób bezrobotnych oraz wzrost liczby ofert pracy. Duży odsetek wśród bezrobotnych stanowiły jednak osoby bez zawodu oraz długotrwale bezrobotne, co w znacznym stopniu utrudnia odpływ z bezrobocia. Węgrowski rynek pracy pozostaje w związku z tym wysoce nadwyżkowy. Liczba bezrobotnych w większości grup zawodowych przewyższa liczbę dostępnych ofert pracy. Do zawodów deficytowych zaliczono tylko jedną elementarną grupę zawodów, tj. monterów linii elektrycznych. Nie odnotowano zawodów zrównoważonych.

Analiza rynku edukacyjnego wskazuje, że absolwentami szkół ponadgimnazjalnych w powiecie węgrowskim w głównej mierze są uczniowie liceów ogólnokształcących. Tylko 17 % z nich trafiło w 2015r. do rejestru osób bezrobotnych. Potencjalnym zasobem siły roboczej wchodzącej na rynek pracy są absolwenci zasadniczych szkół zawodowych oraz techników. Na koniec 2015r. tylko pojedyncze osoby kończące technikum np. w kierunkach: technik mechanik, technik elektryk były zarejestrowane jako bezrobotne. Napływ do rynku pracy absolwentów tych kierunków nie zaspokaja w pełni potrzeb rynku pracy. Większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają absolwenci szkół zawodowych, szczególnie kierunków, takich jak: sprzedawca czy mechanik pojazdów samochodowych, w których już istnieje duża liczba bezrobotnych.

W 2015r w przeważającej większości przedsiębiorstwa deklarowały brak zmian w obrębie struktury zatrudnienia. Liczba firm zatrudniających nowych pracowników przewyższała jednak jednostki redukujące miejsca pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem osiągnął $WZ = 30,78 \%$.

W prognozach zatrudnienia na 2016r. pracodawcy zachowywali dużą ostrożność. Mniejsza liczba przedsiębiorstw przewidywała zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł $WZ = 19,64 \%$, a więc mniej niż w 2015r.