ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY *

W RAMACH ……

I.INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy:
……
……

2.Nazwisko i imię osoby wskazanej do kontaktu przez pracodawcę
……..
stanowisko…….
tel…….
forma kontaktów…….....

3.Adres pracodawcy:
kod pocztowy: ……...
ulica ……..
miejscowość ……..
gmina ……
telefon/fax ……....
e-mail: ……..
strona internetowa ……

4. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)
☐☐☐☐☐☐☐☐☐

5.Podstawowy rodzaj działalności wg PKD
…….

6. Numer NIP
☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

7. Liczba zatrudnionych pracowników
……

8. Forma prawna prowadzonej działalności:
1)osoba fizyczna
2)spółka z o.o.
3)spółka akcyjna
4)jednostka samorządu terytorialnego
5)administracja publiczna
6)inna forma: ……

9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej
TAK ☐ NIE ☐

II. INFORMACJA DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY

10. Nazwa zawodu: **
……
……

11. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności **
☐☐☐☐☐☐

12. Nazwa stanowiska:
……
……

13. Liczba wolnych miejsc pracy:
- w tym dla osób niepełnosprawnych: ☐☐ ☐☐

14. Wymiar czasu pracy
……

15.Miejsce wykonywania pracy:
……
……
……

16. Rodzaj umowy:
1)praca na okres próbny
2)praca na czas nieokreślony
3)praca na czas określony
4)praca sezonowa
5)praca tymczasowa
6)inne: …….

17. System, rozkład czasu pracy (godziny pracy):
1)jednozmianowa (od……do……)
2)dwie zmiany (od …....do…..…)
3)trzy zmiany (od …..... do..…….)
4)ruch ciągły
5)inne: ……

18. Okres zatrudnienia (dotyczy umowy o pracę)
od……
do……

19. System wynagradzania
(akordowy, prowizyjny, czasowy itp.)
……
……

20. Data rozpoczęcia pracy:
……...

21. Wysokość wynagrodzenia (miesięczne brutto)
……

22. Okres aktualności oferty
od……...
do……...

23. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą……
……

24. Zasięg upowszechnienia oferty pracy:
1) Inne powiatowe urzędy pracy ……
……...
2) w państwach EOG
(dodatkowo wypełnić zał.ącznik Nr 1)

25. Oferta pracy tymczasowej
TAK * ☐ **NIE** ☐
*jeśli tak, to proszę podać numer wpisu do rejestru
……

26. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydata/ów do pracy
- poziom wykształcenia:……
……
……
- doświadczenie zawodowe:…….....
……
- umiejętności/uprawnienia:……..
……
……
…....……
……
- znajomości języków obcych (poziom):
……..
……..
inne……
……..…
……

27. Ogólny zakres obowiązków:
……
……
……
……
……
……
……
……

28. Niniejsza oferta pracy jest zgłoszona w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju :
NIE ☐ **TAK** ☐ ……

29. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z Państw EOG **TAK** ☐ **NIE** ☐

30. Pracodawca wyraża zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających jego identyfikację **TAK** ☐ **NIE** ☐

31. Czy Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy w siedzibie Urzędu **TAK** ☐ **NIE** ☐

III .ADNOTACJE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

32. Numer pracodawcy **
☐☐☐☐☐☐

33. Data przyjęcia zgłoszenia
☐☐☐☐☐☐☐☐

34. Imię i nazwisko pracownika urzędu pracy
……
……
……

35. Sposób przyjęcia oferty: **
1)osobiście
2)fax
3)e-mail
4)inne
……....

36. Data wycofania oferty pracy
☐☐☐☐☐☐☐☐

37. Numer oferty pracy **
……
……....

38. Inne informacje, ustalenia

………

Powiatowy Urząd Pracy **nie może przyjąć oferty** pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Powiatowy Urząd Pracy **może nie przyjąć** oferty pracy, w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Art. 36 ust. 5e oraz art. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst Jednolity Dz. U. z 2025r. poz. 214.)

Pracodawca oświadczył, iż w okresie 365 dni przed zgłoszenia oferty pracy **ZOSTAŁ/NIE ZOSTAŁ** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie. Dane przetwarzane są w celu zadań urzędu, tj. realizacji ofert pracy, stażu, prac społecznie – użytecznych, udostępniania ofert na pracy na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu, udostępniania ofert w CBOP, przekazywania ofert pracy do innych urzędów w celu ich realizacji, przekazywania ofert pracy do mediów. Ma Pan/i prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Więcej informacji znajduje się na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Opocznie www.opoczno.praca.gov.pl w zakładce ochrona danych osobowych.

……………………………………………………………

Pieczątka i podpis Pracodawcy

* niepotrzebne skreślić ** wypełnia PUP