POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Referat Usług Rynku Pracy

**ZESZYT 3/2015**

# BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU

# SPRZEDAWCA

**SEKCJA G**

**PKD 4**6 - HANDEL HURTOWY, Z WYŁĄCZENIEM HANDLU POJAZDAMI SAMOCHODOWYMI

**PKD 47** - HANDEL DETALICZNY, Z WYŁĄCZENIEM HANDLU DETALICZNEGO POJAZDAMI SAMOCHODOWYMI

**STYCZEŃ 2016 r.**

**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM**
**BRANŻA HANDLOWA**
**2015 ROK**

| | |
|---|---|
| CEL BADANIA | POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ |
| METODA BADANIA | WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA) |
| REALIZATORZY | 11 POŚREDNIKÓW PRACY PEŁNIĄCYCH FUNKCJĘ DORADCY KLIENTA, ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH |
| BRANŻA/SEKCJA | HANDLOWA/SEKCJA G |
| **DZIAŁ 46** Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi | **ZAWÓD SPRZEDAWCA** |
| **DZIAŁ 47** Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi. | |
| TEREN BADANIA | POWIAT CHOJNICKI |
| TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT | KWIECIEŃ - LISTOPAD 2015 |
| OKRES OBJĘTY BADANIEM | STYCZEŃ 2014 – LISTOPAD 2015 |
| LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY HANDLOWEJ W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2014* | 2145 |
| MIASTO CHOJNICE<br>GMINA CHOJNICE | 1046<br>310 |
| MIASTO I GMINA CZERSK | 519 |
| MIASTO I GMINA BRUSY | 231 |
| GMINA KONARZYNY | 39 |
| LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU Z TEGO: | 469 (PRÓBA 22%) |
| MIASTO CHOJNICE<br>GMINA CHOJNICE | 267<br>38 |
| MIASTO I GMINA CZERSK | 98 |
| MIASTO I GMINA BRUSY | 56 |
| GMINA KONARZYNY | 10 |

*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

# PODMIOTY GOSPODARCZE – SEKCJA G – OGÓŁEM

## BAZA REGON

Podejmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy Urząd Pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku na terenie powiatu chojnickiego 8507 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z czego 2145 prowadziło działalność związaną z handlem: 426 pracodawców zajmowało się handlem i naprawą pojazdów samochodowych, a 1719 podmiotów prowadziło handel hurtowy lub detaliczny z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi.

Tabela 1. Liczba podmiotów z branży handlowej zarejestrowanych w rejestrze REGON

| **Jednostka terytorialna** | BRANŻA HANDLOWA | Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych | Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi | Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi. |
|---|---|---|---|---|
| powiat chojnicki | 2145 | 426 | 436 | 1283 |

*Dane GUS - Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 836 podmiotów gospodarczych, w tym 164 z branży handlowej.

Potencjał przedsiębiorczości w powiecie chojnickim oraz dogodne warunki do prowadzenia działalności gospodarczej potwierdza duża liczba nowozarejestowanych firm.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

| **miesiąc** | **liczba podmiotów nowopowstałych ogółem** | **liczba podmiotów nowopowstałych- branża handlowa** |
|---|---|---|
| styczeń | 63 | 14 |
| luty | 56 | 14 |
| marzec | 70 | 8 |
| kwiecień | 76 | 12 |
| maj | 72 | 10 |
| czerwiec | 45 | 7 |
| lipiec | 81 | 11 |
| sierpień | 63 | 14 |
| wrzesień | 65 | 15 |
| październik | 82 | 24 |
| listopad | 59 | 11 |
| grudzień | 104 | 24 |
| Ogółem | 836 | 164 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

**BAZA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH**

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2015 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 3792 podmiotów gospodarczych.
Z tej liczby 1104 firmy prowadziły działalność w sekcji G (handel), a w większości, tj. 887 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Tabela 3. Liczba podmiotów sekcji G zarejestrowanych w bazie PUP Chojnice

| **BAZA PUP** | BRANŻA HANDLOWA | Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych | Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi | Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi. |
|---|---|---|---|---|
| powiat chojnicki | 1104 | 202 | 267 | 635 |

Źródło: Opracowanie własne

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. Wśród nich 187 prowadziło handel, z tego: 47 firm zajmowało się handlem lub naprawą samochodów, a 140 pracodawców prowadziło pozostały handel.

Poniża tabel przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 4. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2015

| Sekcja PKD | | Liczba pracodawców |
|---|---|---|
| A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 5 |
| B | Górnictwo i wydobywanie | 0 |
| C | Przetwórstwo przemysłowe | 34 |
| D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 |
| E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 0 |
| F | Budownictwo | 89 |
| G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 187 |
| | w tym: | |
| | **Dział 45** - Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych | 47 |
| | **Dział 46** - Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi | 39 |
| | **Dział 47** - Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi. | 101 |
| H | Transport i gospodarka magazynowa | 9 |
| I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 15 |
| J | Informacja i komunikacja | 2 |

| | | |
|---|---|---|
| K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 10 |
| L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 3 |
| M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 19 |
| N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 19 |
| O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 15 |
| P | Edukacja | 15 |
| Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 15 |
| R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 4 |
| S | Pozostała działalność usługowa | 47 |
| T | Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0 |
| U | Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 |

Źródło: Opracowanie własne

**PROCEDURA BADANIA ANKIETOWEGO**

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca", podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu jedenastoosobowy zespół pośredników pracy z naszego urzędu pracy przeprowadził w okresie od kwietnia do listopada 2015 roku badanie lokalnego rynku pracy. Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.
Wywiady przeprowadzono z pracodawcami, posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego, prowadzącymi działalność w branży handlowej.
W omawianym okresie pośrednicy pracy nawiązali kontakt i spotkali się z 469 pracodawcami, z których 157 dotychczas nie współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.
W całym 2015 roku po raz pierwszy pozyskaliśmy do współpracy we wszystkich branżach 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali w ramach usług i instrumentów rynku pracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Niniejsze opracowanie prezentuje sektor handlowy- sekcję G, tj. handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), sekcja G została podzielona na 3 podklasy:

**Dział 45** - Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych.
**Dział 46** - Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi.
**Dział 47** - Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.

W związku z obowiązującym podziałem branży handlowej, opracowania zawierają szczegółową analizę 2 grup podmiotów: firm zajmujących się handlem i naprawą pojazdów samochodowych oraz firm opierających działalność na handlu hurtowym lub detalicznym (z wyłączeniem napraw i handlu pojazdami samochodowymi).

# ZAWÓD SPRZEDAWCA

## BADANIE ANKIETOWE - BRANŻA HANDLOWA

**372 wizyty odbyły się w siedzibach pracodawców, którzy prowadzili handel hurtowym lub detaliczny (z wyłączeniem handlu i napraw pojazdów samochodowych), z tego aż 112 wizyt podjętych z inicjatywy PUP odbyło się u pracodawców, którzy wcześniej nie współpracowali z naszym urzędem pracy.**

### OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, 86 pracodawców (ponad 23%) prowadziło firmę krócej niż 5 lat- z tego 12 przedsiębiorstw zarejestrowano w 2015 roku. 70 spośród 372 firm mogło pochwalić się dłuższym niż pięcioletni staż na rynku - istnieją jednak nie dłużej niż 10 lat. Natomiast 62 pracodawców można zaklasyfikować do firm funkcjonujących na rynku pracy do 15 lat. Aż 154 pracodawców prowadziło firmę dłużej niż 15 lat.

Powyższa analiza pokazuje, że firmy na terenie powiatu chojnickiego charakteryzuje długa żywotność. 286 firm (prawie 77%) zajmujących się handlem hurtowym lub detalicznym (z wyłączeniem napraw i handlu pojazdami samochodowymi) funkcjonuje w branży powyżej 5 lat.

Tabela 5. Okres prowadzenia działalności gospodarczej

| Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach) | 1-5 | 6-10 | 11-15 | powyżej 15 lat |
|---|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 86 | 70 | 62 | 154 |

Źródło: Opracowanie własne

### WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikoprzedsiębiorcy - 313 z nich zatrudniało mniej niż 10 pracowników, wśród nich aż 70 prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą. 50 wizyt odbyło się w przedsiębiorstwach małych, w których stan zatrudnienia nie przekraczał 49 osób. Do grupy podmiotów średnich zaliczyć można tylko 9 pracodawców. Na podstawie zebranych informacji, można stwierdzić, że w strukturze przedsiębiorstw funkcjonują głównie firmy małe.

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa

| Wielkość przedsiębiorstwa | mikro | mały | średni | duży |
|---|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 313 | 50 | 9 | 0 |

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 7. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników

| wielkość przedsiębiorstwa | liczba podmiotów | liczba zatrudnionych pracowników |
|---|---|---|
| mikro | 70 | 0 |
| | 72 | 1 |
| | 48 | 2 |
| | 36 | 3 |
| | 29 | 4 |
| | 14 | 5 |
| | 14 | 6 |
| | 12 | 7 |
| | 14 | 8 |
| | 4 | 9 |
| mały | 7 | 10 |
| | 6 | 11 |
| | 4 | 12 |
| | 5 | 13 |
| | 0 | 14 |
| | 4 | 15 |
| | 3 | 16 |
| | 2 | 17 |
| | 4 | 18 |
| | 0 | 19 |
| | 2 | 20 |
| | 2 | 22 |
| | 2 | 23 |
| | 1 | 24 |
| | 1 | 25 |
| | 1 | 31 |
| | 1 | 32 |
| | 1 | 33 |
| | 1 | 34 |
| | 1 | 35 |
| | 1 | 39 |
| | 1 | 43 |
| średni | 2 | 50 |
| | 1 | 52 |
| | 1 | 64 |
| | 1 | 67 |
| | 1 | 68 |
| | 1 | 69 |
| | 1 | 100 |
| | 1 | 120 |
| duży | 0 | 0 |

**Źródło**: Opracowanie własne

## ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Analizując terytorialny zasięg prowadzenia działalności gospodarczej można wyróżnić pracodawców oferujących swoje usługi lokalnie, na obszarze kraju

i za granicą. Ponad 83% ankietyzowanych firm prowadziło działalność gospodarczą przede wszystkim o zasięgu lokalnym- takiej odpowiedzi udzieliło 312 pracodawców. Na rynku krajowym handel hurtowy lub detaliczny świadczyło 56 pracodawców, natomiast 4 pracodawców działało poza granicami Polski.

Tabela 8. Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej

| Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej | rynek lokalny | rynek krajowy | rynek międzynarodowy |
|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 312 | 56 | 4 |

Źródło: Opracowanie własne

## FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli, ponad 83% badanych to osoby fizyczne.

Tabela 9. Forma prowadzonej działalności

| Forma prawna | Osoba fizyczna | Spółka z o.o. | Spółka cywilna | Spółka jawna | spółka akcyjna | spółdzielnia |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 310 | 14 | 27 | 12 | 5 | 4 |

Źródło: Opracowanie własne

## DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Analizie poddano między innymi dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Pracodawcy, którzy dotychczas współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (260 firmy), wybierając usługi rynku pracy najczęściej korzystali z pośrednictwa pracy. Na taką formę współpracy z PUP wskazywało 158 pracodawców. Oznacza to, że ponad 60% pracodawców oczekiwało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy.

Pracodawcy korzystając z aktywnych programów rynku pracy najczęściej wybierali staże - z tej formy skorzystało 130 pracodawców. Kolejnym instrumentem, w ramach którego pracodawcy nawiązywali współpracę z tutejszym PUP była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (92 pracodawców) oraz prace interwencyjne (43 pracodawców).

Tabela 10. Subsydiowanie zatrudnienia

| Instrumenty rynku pracy | refundacja kosztów | staż | prace interwencyjne | refundacja składki ZUS | subsydiowanie zatrudnienia |
|---|---|---|---|---|---|
| Liczba odpowiedzi | 92 | 130 | 43 | 3 | 7 |
| liczba podmiotów | 210 | | | | |

Źródło: Opracowanie własne

## ZATRUDNIENIE W 2014 ROKU

W 2014 roku większość firm utrzymało stan zatrudnienia na niezmienionym poziomie – 265 firm. 68 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie. Pracodawcy najczęściej zatrudniali sprzedawców, kasjerów-sprzedawców, kierowców, magazynierów. Łącznie zwiększyli zatrudnienie o 119 etatów. W przypadku 27 pracodawców odnotowano spodek zatrudnienia w liczbie

52 etatów. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej zwalniali pracowników w 2014 roku to: sprzedawca, magazynier, pracownik fizyczny. 12 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w roku 2015, dlatego też nie udzielili odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 11. Zatrudnienie w 2014 roku

| Zatrudnienie w 2014 roku | zachowanie stałego poziomu zatrudnienia | zwiększenie zatrudnienia | zmniejszenie zatrudnienia | brak odpowiedzi* |
|---|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 265 | 68 | 27 | 12 |
| liczba etatów | - | 119 | 52 | - |

Źródło: Opracowanie własne
*12 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2015 roku

Tabela poniżej prezentuje stanowiska oraz liczbę miejsc, o jakie pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2014 roku:

Tabela 12. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2014 roku:

| Nazwa stanowiska | Liczba miejsc pracy |
|---|---|
| sprzedawca | 55 |
| sprzedawca-kasjer | 12 |
| kierowca | 10 |
| magazynier | 6 |
| sprzedawca florysta | 3 |
| przedstawiciel handlowy | 3 |
| pracownik biurowy | 3 |

Źródło: Opracowanie własne

## PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2015 ROKU

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia nowych pracowników, aż 141 pracodawców (tj. prawie 38%) zamierzało przyjąć nowych pracowników. Planowane zatrudnienie miało nastąpić głównie na stanowiskach: sprzedawca, magazynier, kasjer - sprzedawca, kierowca. Łącznie pracodawcy planowali zatrudnić 264 osoby. 216 pracodawców nie zamierzało zwiększać liczby etatów. Natomiast w 15 firmach planowane było zmniejszenie liczby zatrudnionych pracowników o 48 etatów.

Tabela 13. Plany dotyczące zatrudnienia w 2015 roku:

| Stan zatrudnienia | zachowanie stałego poziomu zatrudnienia | zwiększenie zatrudnienia | zmniejszenie zatrudnienia |
|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 216 | 141 | 15 |
| liczba etatów | - | 264 | 48 |

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 14. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej planowali przyjąć pracowników w 2015 roku:

| Nazwa stanowiska | Liczba miejsc pracy |
|---|---|
| sprzedawca | 150 |
| magazynier | 15 |
| kasjer- sprzedawca | 13 |
| kierowca | 11 |
| przedstawiciel handlowy | 5 |
| sprzedawca florysta | 4 |
| handlowiec | 3 |
| specjalista ds. marketingu i handlu | 2 |

Źródło: Opracowanie własne

## PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

### OFERTA USŁUG RYNKU PRACY

Współpracę z PUP w 2015 roku, w ramach usług rynku pracy zadeklarowało 155 pracodawców. Wymienieni pracodawcy chcieli skorzystać zarówno z usług pośrednictwa pracy, jak i organizacji szkoleń. Najliczniej zainteresowani byli usługą pośrednictwa pracy (151 firm), w szczególności pomocą w doborze odpowiednich kandydatów. Z organizacji szkoleń chciało skorzystać tylko 3 pracodawców. Kolejnych 2 pracodawców nie sprecyzowało, jaką usługą rynku pracy byliby zainteresowani.

Tabela 15. Plany skorzystania z usług rynku pracy

| Rodzaj usługi | pośrednictwo pracy | organizacja szkoleń | nie określono |
|---|---|---|---|
| Liczba odpowiedzi | 151 | 3 | 2 |
| liczba podmiotów | 155 | | |

Źródło: Opracowanie własne

### OFERTA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Aż 201 pracodawców potwierdziło chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy. W ramach aktywnych programów rynku pracy pracodawcy chcieli uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 98 firmy, 72 pracodawców chciało przyjąć osoby na staż. 15 pracodawców było zainteresowanych zawarciem umowy z PUP w ramach prac interwencyjnych. 11 pracodawców zainteresowało się formą zatrudnienia subsydiowanego. 1 pracodawca byłby zainteresowany skorzystaniem z refundacji składki ZUS, kolejny 1 pracodawca chciałby zatrudnić osobę w ramach bonu zatrudnieniowego. 3 pracodawców nie określiło z jakiego instrumentu chcieliby skorzystać.

Tabela 16. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy

| Instrumenty rynku pracy | refundacja kosztów | staż | subsydiowanie zatrudnienia | prace interwencyjne | refundacja składki ZUS | bon zatrudnieniowy |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Liczba odpowiedzi | 98 | 72 | 11 | 15 | 1 | 1 |
| liczba podmiotów | 201* | | | | | |

Źródło: Opracowanie własne
*3 pracodawców nie określiło z jakiego instrumentu chciałoby skorzystać.

## PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

163 pracodawców poinformowało, że w ich firmach wynagrodzenie było równe obowiązującemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 125 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie od 1750 zł do 2500 zł brutto. W 13 firmach pracownicy zarabiali w granicach od 2500 zł do 3500 zł brutto miesięcznie. 71 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, z tego 70 pracodawców prowadziło jednoosobowe firmy.

Tabela 17. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie:

| Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie | 1750 | >1750 <2500 | >2501 <3500 | >3500 | brak odpowiedzi |
|---|---|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 163 | 125 | 13 | - | 71* |

Źródło: Opracowanie własne
*70 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

## RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 289 pracodawców. Tylko 9 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników głównie zawierając umowy cywilno-prawne. Na to pytanie 74 właścicieli firm nie odpowiedziało – z tego 70 nie zatrudniało żadnego pracownika.

Tabela 18. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami

| Rodzaje zawieranych umów z pracownikami | umowa o pracę | umowy cywilno-prawne | brak odpowiedzi | nie określono* |
|---|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 289 | 9 | 70 | 4 |

Źródło: Opracowanie własne
*70 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą

## OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. Jedynie 9 pracodawców uskarżało się na złą kondycję finansową firmy.

Tabela 19. Ocena kondycji finansowej firmy.

| Ocena kondycji finansowej firmy | dobra | zła | trudno powiedzieć |
|---|---|---|---|
| Liczba podmiotów | 282 | 9 | 81 |

Źródło: Opracowanie własne

## INWESTYCJE W 2014 ROKU

Dobrą kondycję finansową firm potwierdzają informacje uzyskane od pracodawców w kwestii dokonanych inwestycji. Aż 178 pracodawców inwestowało w 2014 roku. Wykorzystano głównie własne środki (123 pracodawców). W mniejszej części wykorzystano środki zewnętrzne (20 firm). 20 pracodawców przy inwestowaniu wykorzystało zarówno środki własne, jaki i zewnętrzne. 15 pracodawców nie udzieliło informacji o źródłach finansowania swoich inwestycji.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli zakup: sprzętu, samochodów, towaru a także remont lub przebudowę pomieszczeń firmy.

193 pracodawców nie dokonało większych inwestycji w 2014 roku, z tego 12 firm rozpoczęło działalność w 2015 roku. 1 pracodawca nie odpowiedział na to pytanie.

## PLANOWANE INWESTYCJE W 2015 ROKU

W 2015 roku 195 pracodawców planowało kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chciało inwestować 109 firm, ze środków zewnętrznych zamierzało skorzystać 28 pracodawców. Kolejnych 27 pracodawców dla dokonania inwestycji chciało wykorzystać zarówno własne środki, jaki i zewnętrzne. 31 pracodawców, mimo planowania inwestycji, nie wskazało źródła ich finansowania. Tak jak w ubiegłym roku inwestycje polegałyby na zakupie: sprzętu, samochodów, towaru a także na przeprowadzeniu remontu lub przebudowie pomieszczeń firmy. Pracodawcy planowali przeznaczyć środki także na zakup mebli i pozostałego wyposażenia sklepów.

## BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Zebranie informacji o barierach popytowych i podażowych, a także rozpoznawanie ich źródeł pozwala na ocenę kondycji przedsiębiorstw. Właściciele firm zostali poproszeni o wskazanie trudności, jakie odczuli w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Pytania pozwalają na ocenę stopnia odczuwalności czynników utrudniających funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy przez pracodawców.

Aż 248 pracodawców uskarżało się na napotkane bariery popytowe. Negatywny wpływ na rozwój ich firmy miały: obniżanie przez nich cen oraz zbyt duża konkurencja. Były to bariery najczęściej wskazywane przez pracodawców. Barier popytowych nie odczuwało 124 pracodawców.

Tabela 20. Bariery popytowe

| bariery popytowe | zbyt duża konkurencja | obniżanie cen przez konkurencję | nie sprecyzowano barier | inne | brak barier podażowych |
|---|---|---|---|---|---|
| Liczba odpowiedzi | 204 | 84 | 11 | 9 | 124 |
| Liczba podmiotów | 248 | | | | 124 |

Źródło: Opracowanie własne

Badanie wykazało, że 65 pracodawców doświadczyło trudności związanych z brakiem wykwalifikowanych pracowników. Jako inne bariery podażowe 28 pracodawców zaliczyło problemy ze ściąganiem należności. 270 właścicieli firm nie odczuło barier podażowych.

Tabela 21. Bariery podażowe

| bariery podażowe | brak wykwalifikowanych pracowników | problemy ze ściąganiem należności | nie sprecyzowano barier | brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną | brak barier podażowych |
|---|---|---|---|---|---|
| Liczba odpowiedzi | 65 | 28 | 7 | 7 | 270 |
| Liczba podmiotów | 102 | | | | 270 |

Źródło: Opracowanie własne

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY KFS

Za chęcią przeszkolenia zatrudnionych już pracowników opowiedziało się 45 pracodawców. Poniższa tabela przedstawia potrzeby szkoleniowe dla pracodawców/pracowników:

Tabela 22. Potrzeby szkoleniowe dla pracodawców/pracowników

| Pracodawcy wskazali następujące szkolenia: |
|---|
| z branży |
| handlowe |
| sprzedaży |
| wózki widłowe |
| kurs pedagogiczny |
| obsługi klienta |
| florysta |
| księgowość |
| obsługa komputera |

Źródło: Opracowanie własne

## POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Jedynie 16 pracodawców zainteresowało się zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniach takich jak: obsługa komputera, księgowość, wózki widłowe, obsługa kasy fiskalnej, florysta.

# PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI G (HANDEL)

## ZAWÓD SPRZEDAWCA

**Dział 46** - Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi
**Dział 47** - Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.

- Badanie przeprowadzono na 21,6% próbie firm prowadzących handel hurtowy i detaliczny (z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi i napraw pojazdów samochodowych) na terenie powiatu chojnickiego.
- Na lokalnym rynku pracy dominują firmy (prawie 77%) funkcjonujące ponad 5 lat, z czego ok. 53,8% prowadzi działalność powyżej 15 lat.
- Dominują mikroprzedsiębiorstwa (84,1%).
- 16,1% badanych firm funkcjonuje na rynku ponadlokalnym, w tym na rynku międzynarodowym działają 4 firmy.
- W 2014 roku większość badanych firm, które funkcjonowały w 2014 roku (ponad 92,5%) utrzymało stan zatrudnienia lub je zwiększyło.

- W 2015 roku 96% firm planowało utrzymać lub zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie, tylko 15 pracodawców myślało o zmniejszeniu liczby etatów.

- Najwięcej firm opiera swój rozwój o współpracę z PUP w zakresie:
  - pośrednictwa pracy (151 pracodawców)
  - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (98 pracodawców)
  - staży (72 pracodawców)

- Ponad 95% badanych pracodawców proponowało wynagrodzenie oscylujące w przedziale 1750-2500 złotych brutto miesięcznie.

- Badani pracodawcy preferują zawieranie umów o pracę (95,7% firm spośród firm zatrudniających pracowników). Umowy cywilno-prawne występowały w znikomym procencie badanych firm.

- Branża znajduje się w dobrej kondycji finansowej (ok. 75,8% badanych firm).

- Ponad 49% badanych firm, które funkcjonowały w 2014 roku, inwestowało w 2014 roku i planuje inwestycje w 2015 roku.

- W większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podażowych i popytowych. Sygnalizowane problemy to:
  - duża konkurencja
  - spadek cen.
  - brak wykwalifikowanych pracowników.

- Nieliczni pracodawcy z branży (12%) zgłaszają chęć udziału w programie szkoleniowym Krajowego Funduszu Szkoleniowego KFS.

- Firmy nie są zainteresowane na większą skalę szkoleniem osób bezrobotnych.

## REALIZATORZY BADANIA:

## PRACOWNICY CENTUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

## REFERAT USŁUG RYNKU PRACY

MROCZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR

ZAKRYŚ MAŁGORZATA
RUDNIK KINGA
MILKOWSKI ROBERT
LIPINSKA URSZULA
KNITTER ALEKSANDRA
KNITER MARIUSZ
KLOSKOWSKA JUSTYNA
KITOWSKA BARBARA
JAŻDZEJEWSKA JUSTYNA
BRZEZIŃSKA ANNA