

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

ul. Lichnowska 5, 89-620 Chojnice
tel./fax (0-52) 39-50-700, 39-50-734,
e-mail: gdch@praca.gov.pl

POWIAT CHOJNICKI



RYNEK PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO W 2006 ROKU

Opracował:

Dział
Statystyki i Analiz Rynku Pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Chojnice, luty 2007 rok

SPIS TREŚCI

Nr rozdziału	Temat	Nr strony
I.	Wstęp	4
II.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	7
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne	7
2.	Osoby poszukujące pracy	8
3.	Stopa bezrobocia (tendencje)	8
4.	Bilans bezrobotnych	11
5.	Struktura bezrobocia	13
5.1.	Bezrobocie kobiet	13
5.2.	Bezrobotna młodzież	14
5.3.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	15
5.4.	Bezrobocie na wsi	16
5.5.	Bezrobotni długotrwale	16
5.6.	Osoby niepełnosprawne	17
5.7.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	17
5.8.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7	18
5.9.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	18
5.10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	21
5.11.	Bezrobotni wg zawodów	23
III.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	24
1.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	24
2.	Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2006 roku	26
2.1.	„Program regionalny „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”	26
2.2.	„GRYF” Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu	27
2.3.	„Młodzi na start” 2005/2006 (EFS – tryb konkursowy)	30
2.4.	„Kolejna szansa” 2005/2006 (EFS – tryb konkursowy)	30
2.5.	„Krok w przyszłość” 2006/2007 (EFS- tryb konkursowy)	31
2.6.	„Szansa na jutro” 2006/2007 (EFS – tryb konkursowy)	32
3.	Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	32
3.1.	Prace interwencyjne	32
3.2.	Roboty publiczne	33
3.3.	Stáže absolwenckie	34
3.4.	Szkolenia i przekwalifikowania	34
3.5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	35
3.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy	36
3.7.	Przygotowanie zawodowe	36
3.8.	Prace społecznie użyteczne	37
3.9.	Programy specjalne	38
3.10.	Pozostałe programy	38
4.	Zwolnienia grupowe	39
IV.	Fundusz Pracy	40
1.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	41
2.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy	48
V.	Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	49
1.	Pośrednictwo pracy	49
2.	Poradnictwo zawodowe	52
2.1.	Poradnictwo indywidualne	53

2.2.	Poradnictwo grupowe – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy	53
2.3.	Informacja zawodowa grupowa	54
2.4.	Informacja zawodowa indywidualna	54
2.5.	Kluby Pracy	54
2.6.	Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy	55
2.7.	Dodatkowe działania Poradnictwa Zawodowego	55
3.	Lokalny rynek pracy 2006 – wydarzenia i lokalne partnerstwo	57
VI.	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008	68
VII.	Regulacje prawne	70
VIII.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.	73
IX.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.	76
X.	Spis tablic.	83
XI.	Spis wykresów.	85
XII.	Załączniki.	86
XII.1.	Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2005 i 2006	86
XII.2.	Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim (1990 – 2006)	87
XII.3.	Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy – realizacja w 2006 roku	88

I. Wstęp

Powiat chojnicki zajmujący obszar 136,4 tys. ha zamieszkuje 92,1 tys. mieszkańców (31.12.2005r.). W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowane są 252 miejscowości – w tym 3 miasta : Chojnice, Czersk i Brusy.

Tabela 1: Powierzchnia, gminy i sołectwa powiatu chojnickiego

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2.105	0	1
Gmina Chojnice	45.834	31	79
Czersk ogółem	37.985	17	89
w tym -miasto Czersk	973	0	1
-obszar wiejski	37.012	17	88
Brusy ogółem	40.074	25	60
w tym -miasto Brusy	510	0	1
-obszar wiejski	39.564	25	59
Konarzyny	10.427	6	23
OGÓŁEM POWIAT	136.425	79	252

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2005 r.

Tabela 2: Ludność – struktura osób wg płci

Gminy powiatu	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Chojnice	39.937	19.089	20.848
Gmina Chojnice	16.152	8.134	8.018
Czersk ogółem	20.612	10.293	10.319
w tym -miasto Czersk:	9.518	4.694	4.824
-obszar wiejski:	11.094	5.599	5.495
Brusy ogółem	13.262	6.635	6.627
w tym -miasto Brusy:	4.613	2.287	2.326
-obszar wiejski:	8.649	4.348	4.301
Konarzyny	2.188	1.112	1.076
OGÓŁEM POWIAT	92.151	45.263	46.888

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2005r.

Powiat chojnicki zamieszkuje 92.151 mieszkańców (o 391 osób więcej niż w końcu 2004 roku)

54.068 osób zamieszkuje obszary miejskie.

Wskaźnik urbanizacji

- **58,7%** ludności ogółem zamieszkuje w miastach (58,8% w 2004r.).

Wskaźnik feminizacji

- na 100 mężczyzn przypada 105,1 kobiet (103,3 w 2004r.).

(dane na dzień 31.12.2004 roku)

Powiat chojnicki charakteryzuje się przede wszystkim relatywnie wysokim udziałem ludności w wieku przedprodukcyjnym.

Wysoki poziom osiąga w powiecie wskaźnik przyrostu naturalnego. Można na tej podstawie stwierdzić, że ludność powiatu chojnickiego to populacja młodości demograficznej, która przy sprzyjających warunkach ekonomicznych może być wykorzystana jako kluczowy potencjał powiatu.

Tabela 3: Ludność – struktura osób wg wieku

Gminy powiatu	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
Miasto Chojnice	8.856	25.669	5.227
Gmina Chojnice	4.403	9.650	1.832
Czersk ogółem	5.179	12.521	2.815
w tym -miasto Czersk:	2.301	5.880	1.299
-obszar wiejski:	2.878	6.641	1.516
Brusy ogółem	3.662	7.744	1.685
w tym -miasto Brusy:	1.229	2.767	550
-obszar wiejski:	2.433	4.977	1.135
Konarzyny	616	1.275	276
OGÓŁEM POWIAT	22.716	56.859	11.835

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2005r.

Tabela 4: Przyrost naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2005 roku

Gminy powiatu	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Miasto Chojnice	384	296	88
Gmina Chojnice	232	117	115
Czersk ogółem	267	177	90
w tym -miasto Czersk:	121	80	41
-obszar wiejski:	146	97	49
Brusy ogółem	190	100	90
w tym -miasto Brusy:	56	36	20
-obszar wiejski:	134	64	70
Konarzyny	30	14	16
OGÓŁEM POWIAT	1.103	704	399

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2005r.

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia ponad połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugim pod względem liczby podmiotów jest Czersk, a następnie Brusy i gmina Chojnice.

Tabela 5 : Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim

wg stanu na	ogółem	z tego:				
		Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	Przedsięb. państwowe	Spółdzielnie	Spółki handlowe	Spółki cywilne
31.01.2003	6.740	5.627	7	36	168	*
31.12.2003	7.097	5.850	7	36	192	*
31.12.2004	7.046	5.769	5	35	209	353

Źródło: Bank danych regionalnych GUS - wg stanu na 31.12.2004r.

* brak danych

Według danych Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2004 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było w powiecie chojnickim 7.046 podmiotów. W porównaniu z grudniem 2003 roku nastąpił spadek tej wielkości o 51 podmiotów. W latach 90 doszło do gruntownej przebudowy struktury własnościowej polskiej gospodarki. Zwiększenie roli sektora prywatnego nastąpiło w wyniku zarówno szybkiego rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. W okresie transformacji liczba podmiotów gospodarczych wzrosła prawie trzykrotnie. Zmniejszyła

się liczba przedsiębiorstw państwowych i spółdzielni. Z ogólnej liczby podmiotów figurujących w systemie REGON w końcu 2004 roku – 5.769 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, natomiast pozostałe to: spółki cywilne: 353, spółki handlowe – 209, spółdzielnie – 35 i przedsiębiorstwa państwowe – 5. Sektor publiczny (339) stanowi jedynie 4,8% ogółu jednostek. Pozostałe 6.707 to jednostki sektora prywatnego. Najwięcej osób fizycznych prowadzi działalność w branżach: handel i naprawy – 1.998, przemysł – 767, budownictwo – 660, obsługa nieruchomości i firm nauka – 648, transport, gospodarka magazynowa i łączność – 393, pozostała działalność usługowa – 243, pośrednictwo finansowe 226 i hotele, restauracje – 209.

W powiecie chojnickim mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające poniżej 10 pracowników, stanowią zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Na koniec 2004 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 6.631 mikroprzedsiębiorstw (o 61 mniej niż w końcu 2003 roku). 331 firm zatrudniało od 10 do 49 pracowników (wzrost w stosunku do poprzedniego roku o 22 jednostki). Średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 osób, zarejestrowanych było 72 (bez zmian w stosunku do poprzedniego roku). 11 firm zatrudniało od 250 do 999 pracowników (bez zmian w stosunku do poprzedniego roku) a tylko 1 firma zatrudniała 1000 i więcej osób (bez zmian w stosunku do poprzedniego roku).

Tabela 6: Pracujący w powiecie chojnickim

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle	w usługach
31.12.2000r.	17.129	527	8.059	4.426
31.12.2001r.	16.850	399	7.610	4.712
31.12.2002r.	16.954	380	7.371	5.059
31.12.2003r.	16.550	323	7.533	4.590
31.12.2004r.	17.001	4.435*	7.488	4.883
31.12.2005r.	21.845	4.514*	8.032	4.904

Źródło: Banku danych regionalnych GUS – wg stanu na 31.12.2005r.

* zatrudnieni w rolnictwie razem z rolnictwem indywidualnym

II. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim.

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne.

31 grudnia 2006 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 8.788 osób.

W stosunku do ubiegłego roku, bezrobocie spadło o 978 osób (10,0%).

Tabela 7: Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	31 grudzień 2005	31 grudzień 2006	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	9.766	8.788	-978
Miasto Chojnice	3.648	3.166	-482
Gmina Chojnice	1.740	1.595	-145
Czersk	2.586	2.432	-154
Brusy	1.569	1.394	-175
Konarzyny	223	201	-22

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 1.

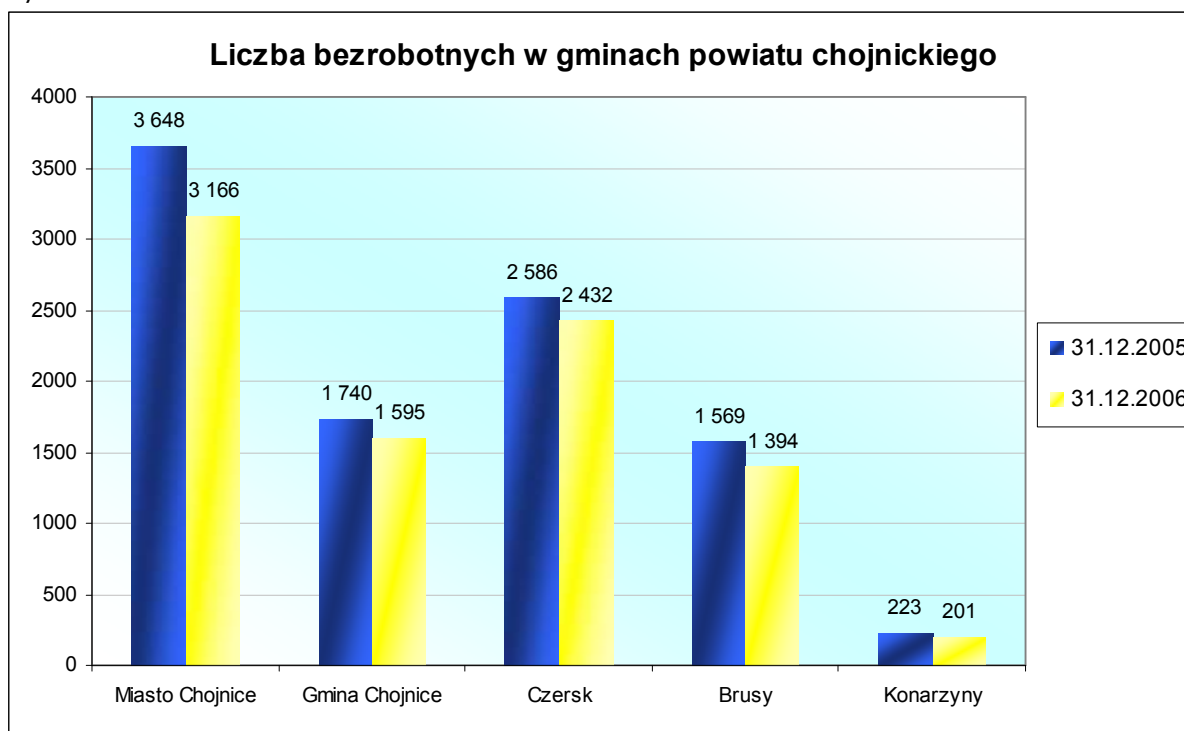
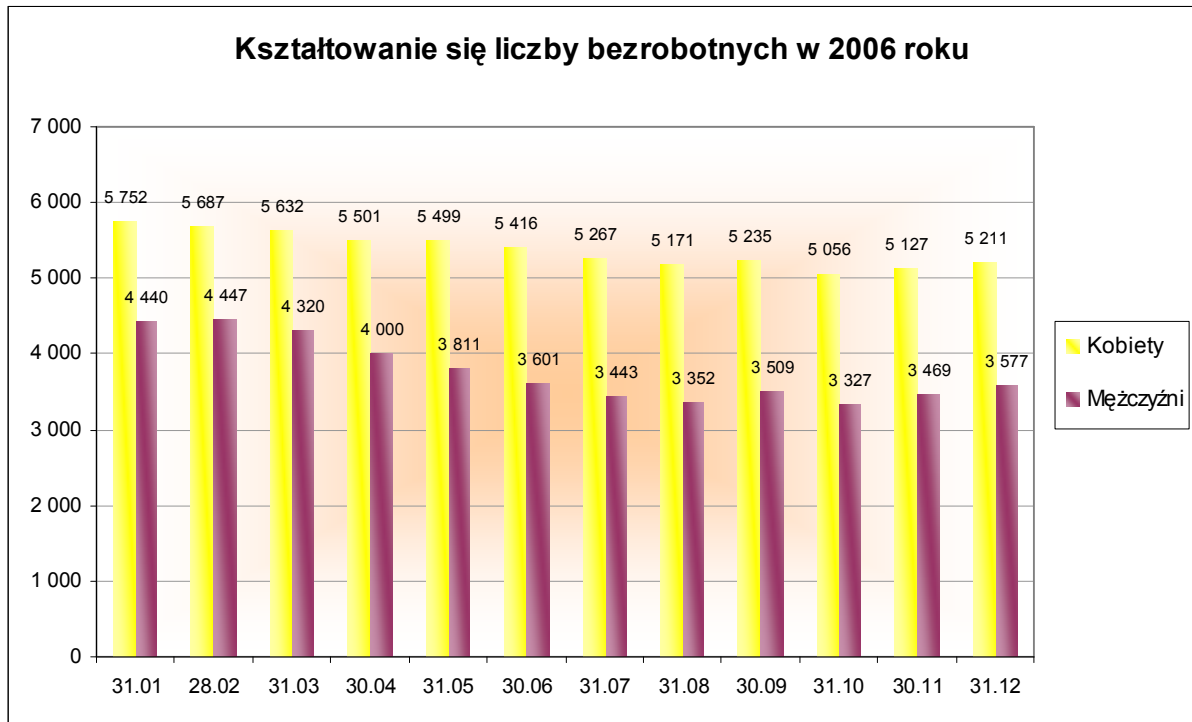


Tabela 8: Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2006 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	10.192	10.134	9.952	9.501	9.310	9.017	8.710	8.523	8.744	8.383	8.596	8.788
W tym:												
Kobiet	5.752	5.687	5.632	5.501	5.499	5.416	5.267	5.171	5.235	5.056	5.127	5.211
Mężczyzn	4.440	4.447	4.320	4.000	3.811	3.601	3.443	3.352	3.509	3.327	3.469	3.577

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Wykres 2.



2. Osoby poszukujące pracy.

Oprócz osób bezrobotnych, urząd pracy obsługuje osoby poszukujące pracy. Na koniec grudnia 2006 roku zarejestrowanych było 100 osób (132 na koniec 2005 r.).

Osoba poszukująca pracy to osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osoba zgłaszająca zamiar podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego lub innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

3. Stopa bezrobocia (tendencje).

Stopa bezrobocia to ukazywana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a liczbą osób czynnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność czynna zawodowo to część społeczeństwa w wieku 15 lat i więcej, zdolna do wykonywania zajęć zarobkowych i:

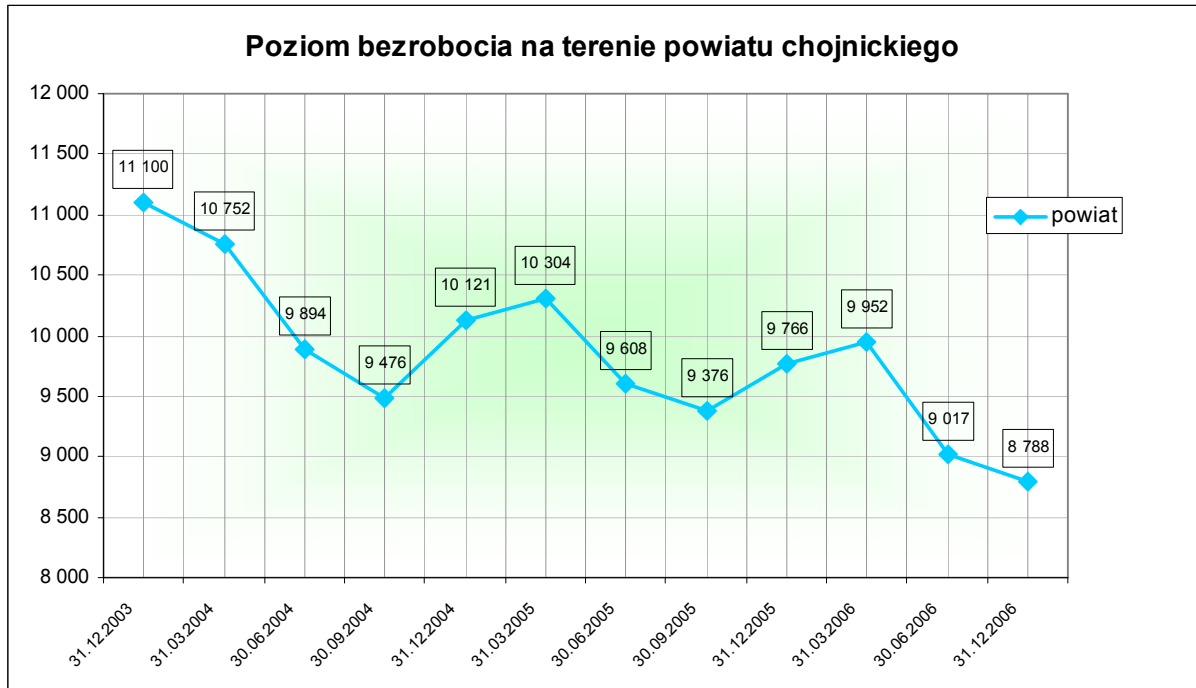
- wykonująca pracę, która przynosi zarobek lub dochód bez względu na miejsce i czas trwania tej pracy,
- bezpłatnie pomagająca w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej
- poszukująca pracy i zdolna do jej podjęcia (bezrobotni).

Tabela 9: Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju

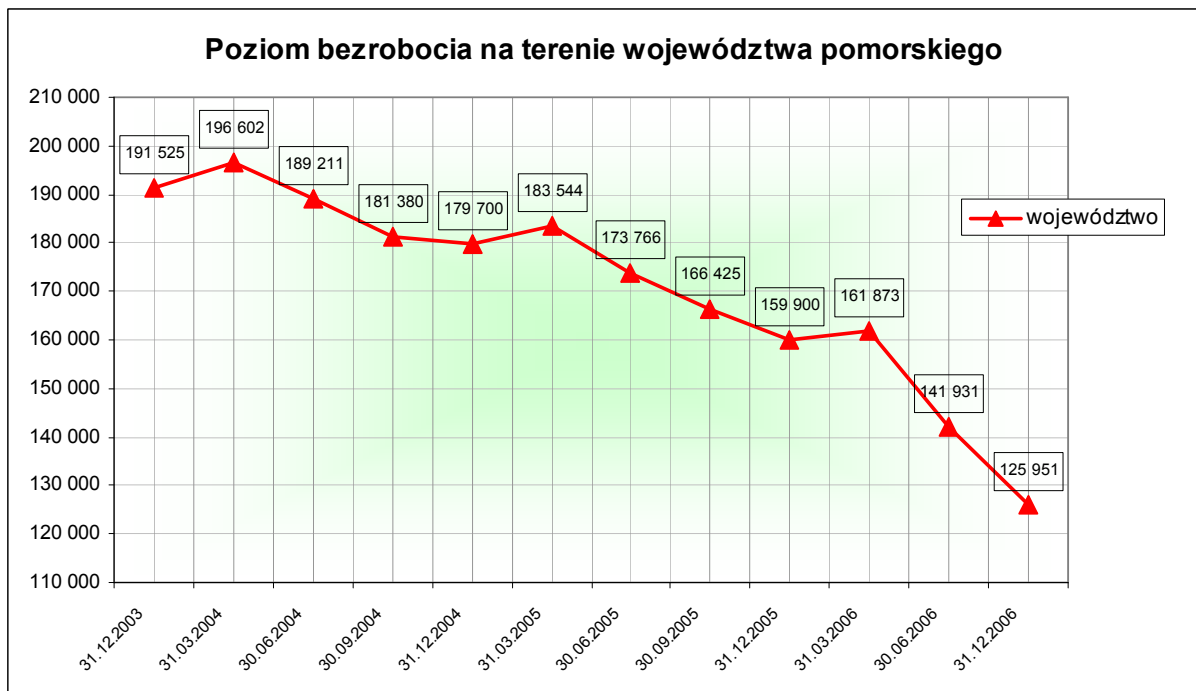
Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2005	9.766	159.900	2.773.000	26,6	19,3	17,6
31.12.2006	8.788	125 951	2 309 410	24,2	15,5	14,9
Dynamika 2005=100	90,0	78,8	83,3	91,0	80,3	84,6

Źródło: Opracowanie Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS i danych WUP Gdańsk

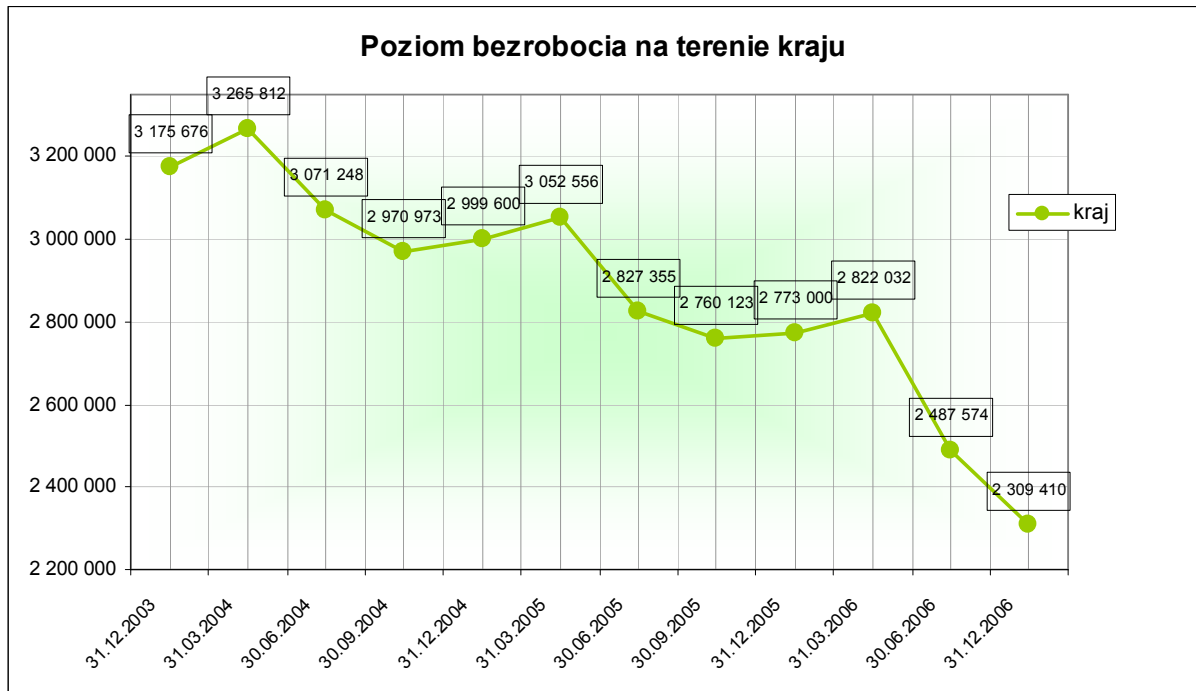
Wykres 3.



Wykres 4.



Wykres 5.



Wykres 6.

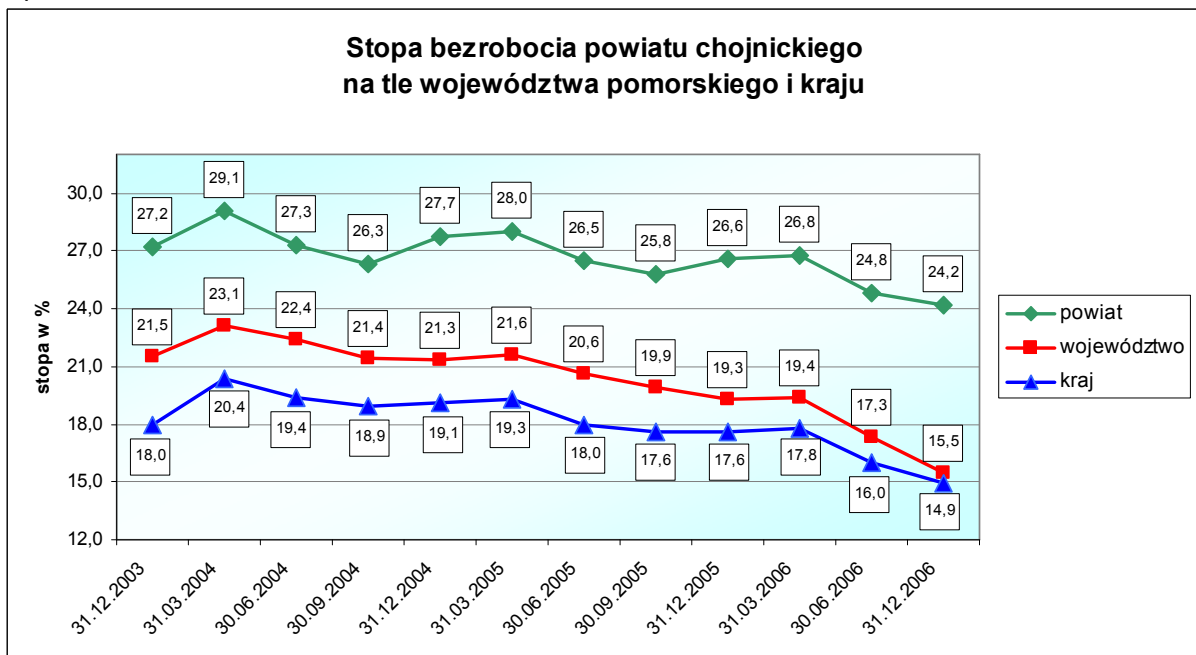
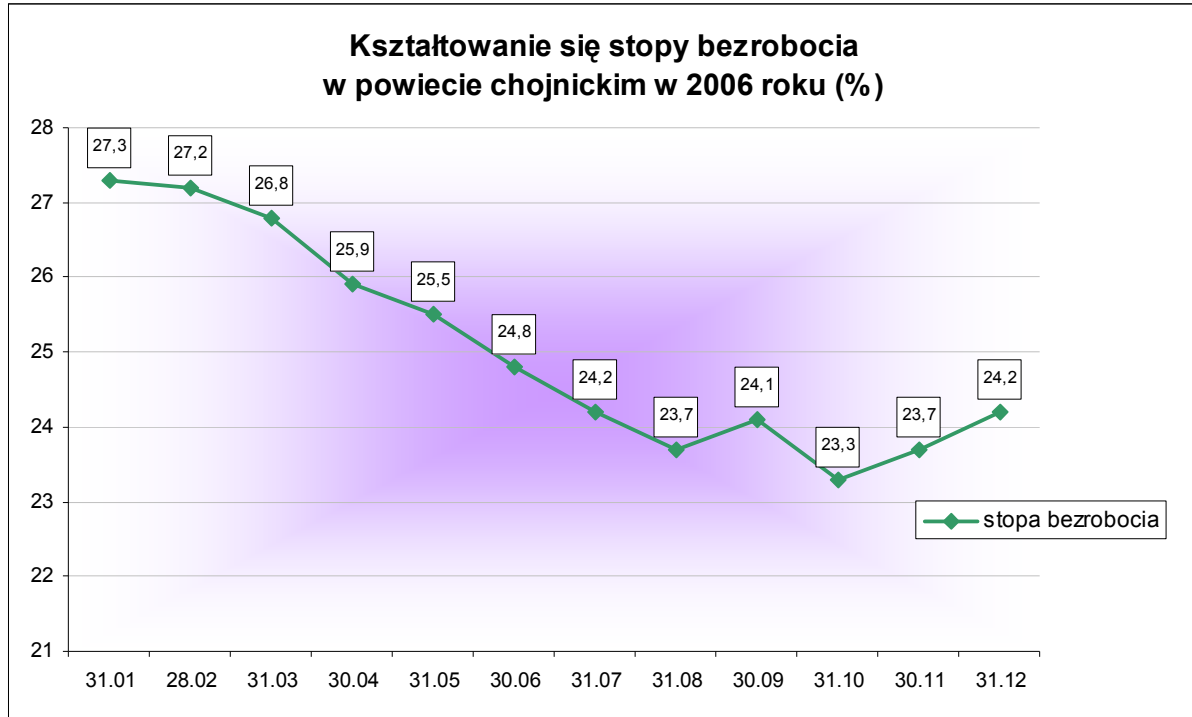


Tabela 10: Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2006 r. (w - %)

31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	31.11	31.12
27,3	27,2	26,8	25,9	25,5	24,8	24,2	23,7	24,1	23,3	23,7	24,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych WUP Gdańsk

Wykres 7.



4. Bilans bezrobotnych.

W 2006 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowały się 8.888 osoby bezrobotne (o 696 osób mniej niż w 2005 roku). Z tej liczby - 1.515 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączone z ewidencji 9.866 osób (o 73 osoby mniej niż w 2005 roku). Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w okresie styczeń – grudzień 2006 roku zmniejszyło się o 978 osób.

W omawianym okresie, z powodu podjęcia pracy wyłączone z rejestru bezrobotnych 5.031 osób (w 2005 roku 4.869). W 2006 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 51,0% ogółu wyłączonych (w 2005 roku 49,0%). W 2006 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano spadek liczby podjęć pracy subsydiowanej (w 1.234 w 2006 roku; 1.363 w 2005 roku) i wzrost podjęć pracy niesubsydiowanej (3.797 w 2006 roku; 3.506 w 2005 roku).

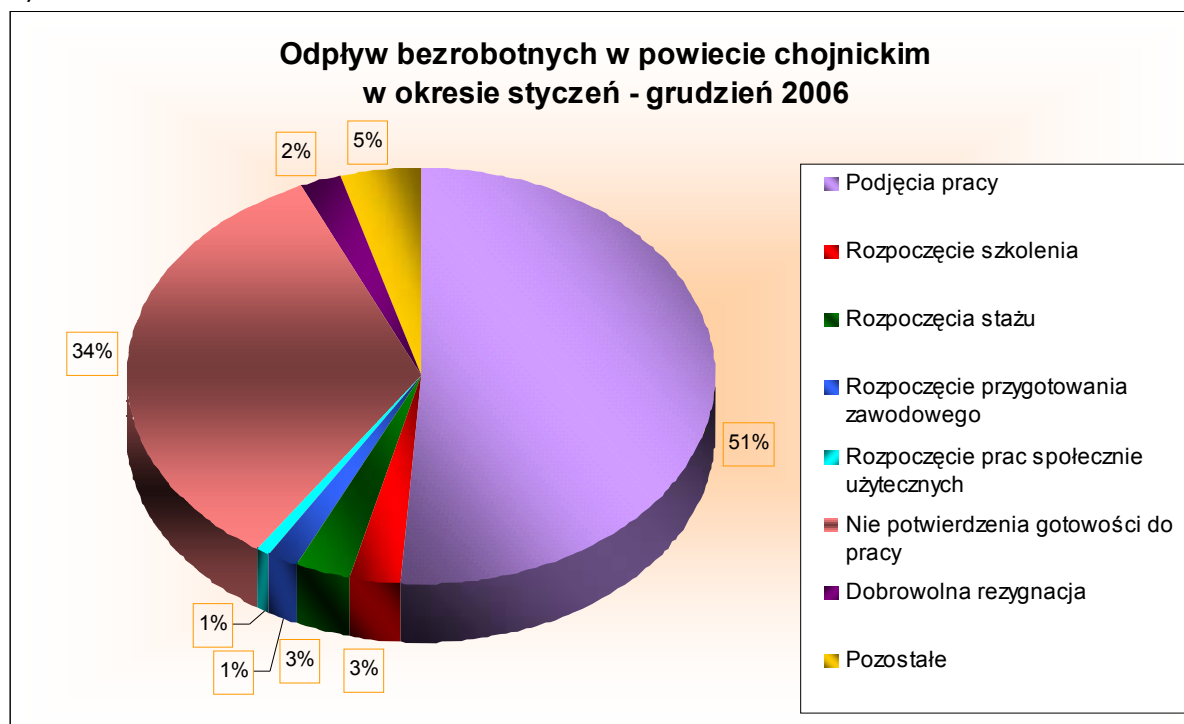
Niepotwierdzenie gotowości do pracy jest, obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączenia z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2006 roku utraciło z tego powodu status osoby bezrobotnej 3.350 osób, o 32 więcej niż 2005 roku.

Tabela 11: „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2006 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		8.888	4.267	
z tego:	po raz pierwszy	1.515	821	
	po raz kolejny	7.373	3.446	
	w tym	452	207	
	po: pracach interwencyjnych	33	14	
	robotach publicznych	342	271	
	szkoleniu	274	115	
Osoby wyłączone z ewidencji		9.866	4.590	
z powodu:	podjęcia pracy	5.031	2.226	
	z tego:	niesubsydiowanej	3.797	1.680
		subsydiowanej	1.234	546
	w tym:	prace interwencyjne	846	473
		roboty publiczne	0	0
		udzielenie dotacji	173	68
		ref. kosztów wyposażenia	215	73
	rozpoczęcia szkolenia	292	101	
	rozpoczęcia stażu	304	246	
	przygotowania zawodowego	142	95	
	prac społecznie użytecznych	99	86	
	nie potwierdzenia gotowości do pracy	3.350	1.465	
	dobrowolnej rezygnacji	197	126	
	pozostałe	451	255	

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS

Wykres 8.



5. Struktura bezrobocia.

5.1. Bezrobocie kobiet.

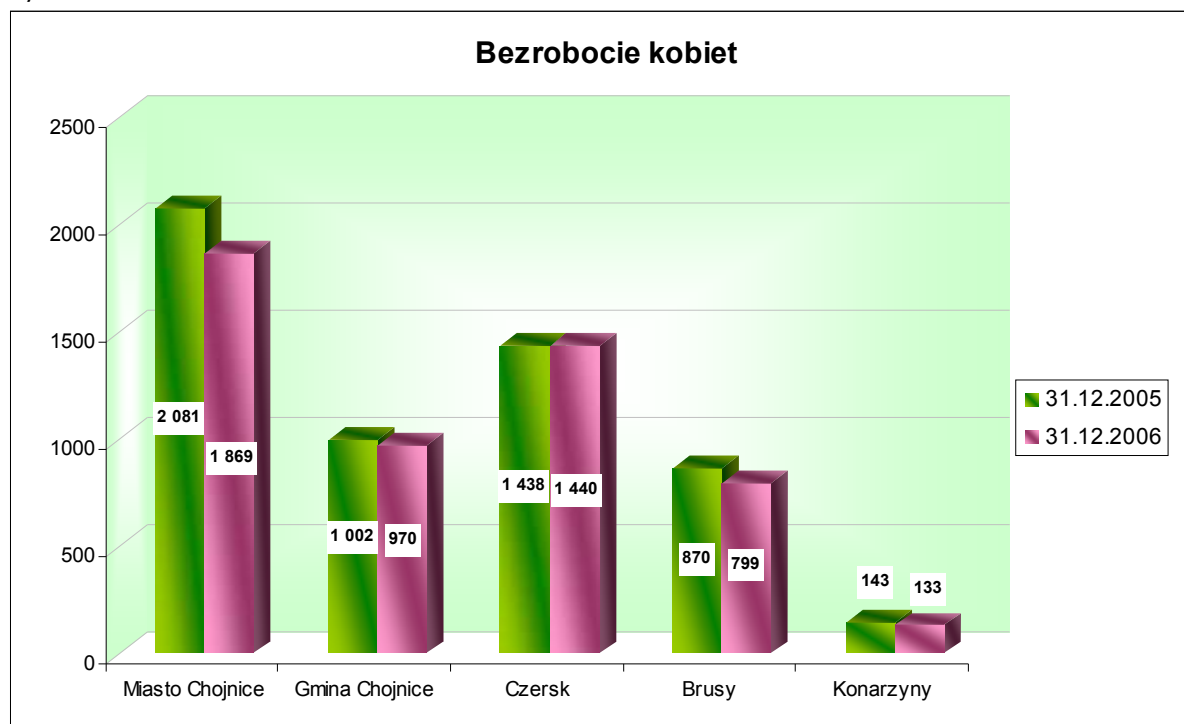
W końcu grudnia 2006 roku w ewidencji urzędu pracy powiatu chojnickiego zarejestrowanych było 5.211 kobiet, które stanowiły 59,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2005 roku wskaźnik ten wynosił 56,7%).

Tabela 12: Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	31.12.2005	31.12.2006	wzrost/spadek liczby osób
Powiat ogółem	5.534	5.211	-323
w tym:			
Miasto Chojnice	2.081	1.869	-212
Gmina Chojnice	1.002	970	-32
Czersk	1.438	1.440	+2
Brusy	870	799	-71
Konarzyny	143	133	-10

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 9



W ciągu roku bezrobocie kobiet wzrosło ogółem o 2,6%. Wskaźnik ten wzrósł w stosunku do roku 2005 odpowiednio: w mieście Chojnice (2,0%) i w gminie Chojnice (3,1%), w Czersku (3,6%), w Brusach (1,9%) i w Konarzynie (2,1%).

5.2. Bezrobotna młodzież.

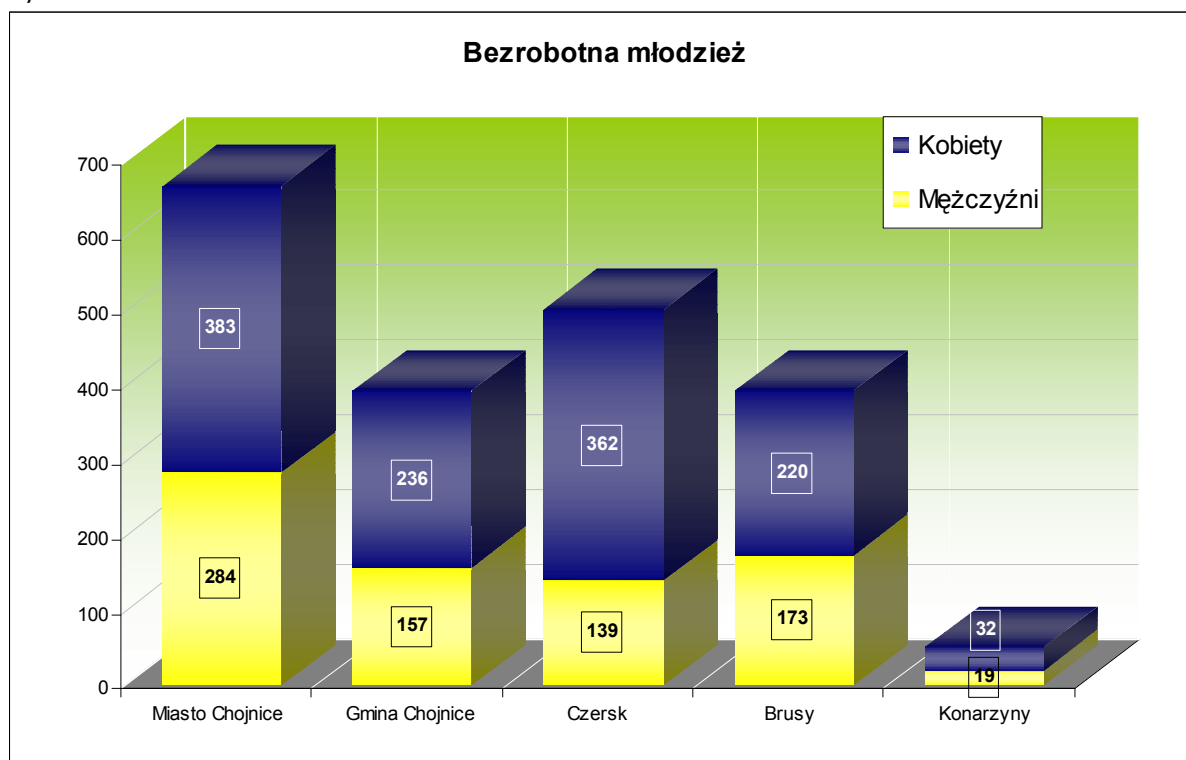
Na koniec grudnia 2006 roku, zarejestrowanych było 2.105 osób do 25 roku życia (24,0% ogółu bezrobotnych). Dominującą grupą w tej populacji są kobiety – 1.233 osoby (58,6% zarejestrowanej młodzieży).

Tabela 13: Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia 31.12.2006	
	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	872	1.233
w tym:		
Miasto Chojnice	284	383
Gmina Chojnice	157	236
Czersk	239	362
Brusy	173	220
Konarzyny	19	32

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Wykres 10



W 2006 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się 3.624 osób do 25 roku życia. Z tej liczby – 1.176 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.700 osób. Większa liczba wyłączeń z ewidencji niż rejestracji spowodowała, że bezrobocie osób do 25 roku życia spadło o 76 osób.

Główne powody wyłączenia z ewidencji to: podjęcia pracy (48,7% ogółu wyłączonych) oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy (34,3% ogółu wyłączonych).

W ciągu roku zaznaczyła się wyraźna przewaga niesubsydiowanych podjęć pracy (78,3% ogółu podjęć pracy).

Tabela 14: „Napływ” i „Odływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2006 roku.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani		3.624	1.845	
z tego:	po raz pierwszy	1.176	651	
	po raz kolejny	2.448	1.194	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	85	55
		robotach publicznych	15	9
		stażu	333	268
		przygotowaniu zawodowym	34	12
szkoleniu		164	69	
Osoby wyłączone z ewidencji		3.700	1.828	
z powodu:	podjęcia pracy	1.803	842	
	z tego:	niesubsydiowanej	1.411	633
		subsydiowanej	392	209
	w tym:	prace interwencyjne	260	159
		roboty publiczne	0	0
		udzielenie dotacji	43	16
		ref. kosztów doposażenia	88	34
	rozpoczęcia szkolenia	155	61	
	rozpoczęcia stażu	290	237	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	9	9	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.268	568	
	dobrowolnej rezygnacji	35	24	
pozostałe	140	87		

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MIPS.

5.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 1.418 osób (16,1% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 701 osób to kobiety (49,4%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 2,7 i 0,1 pkt. procentowych. Jedynie 277 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (19,5% ogółu).

W ciągu roku wzrosła liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia o 114 osób (o 8,0%).

Tabela 15: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2005 - 2006

wyszczególnienie	31.12.2005	31.12.2006	Dynamika 2005=100
Powiat ogółem	1.304	1.418	108,7
w tym:			
Miasto Chojnice	599	624	104,2
Gmina Chojnice	215	242	112,6
Czersk	310	348	112,3
Brusy	154	173	112,3
Konarzyny	26	31	119,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MIPS.

5.4. Bezrobocie na wsi.

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 4.217 osób (48,0% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 2.513 osób to kobiety (59,6%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 1,4 i 2,9 pkt. procentowych. Jedynie 704 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (16,7% ogółu bezrobotnych na wsi).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2006 roku mieszkańców wsi tylko dwóch posiadało gospodarstwo rolne.

W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie o 333 osoby (o 3,8%).

Tabela 16: Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2005 - 2006

wyszczególnienie	31.12.2005	31.12.2006	Dynamika 2005=100
Powiat ogółem	4.550	4.217	92,7
w tym:			
Miasto Chojnice	0	0	0
Gmina Chojnice	1.740	1.595	91,7
Czersk	1.581	1.511	95,6
Brusy	1.006	910	90,5
Konarzyny	223	201	90,1

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.5. Bezrobotni długotrwale.

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 5.731 osób (65,2% ogółu bezrobotnych – spadek o 0,5 pkt. procentowego w stosunku do stanu z roku 2005). Z tej liczby 3.754 osoby to kobiety (65,5% - wzrost o 3,1 pkt. procentowego).

Jedynie 93 długotrwale bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku (1,6% ogółu bezrobotnych).

W ciągu roku zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych osób o 686 osób (o 7,8%).

Tabela 17: Długotrwale bezrobotni w latach 2005 - 2006

wyszczególnienie	31.12.2005	31.12.2006	Dynamika 2005=100
Powiat ogółem	6.417	5.731	89,3
w tym:			
Miasto Chojnice	2.277	1.890	83,0
Gmina Chojnice	1.194	1.042	87,3
Czersk	1.666	1.677	100,7
Brusy	1.120	982	87,7
Konarzyny	160	140	87,5

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

5.6. Osoby niepełnosprawne.

W końcu 2006 roku, w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 291 osób niepełnosprawnych (149 kobiet). Grupa ta stanowiła 3,3% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby 57 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (23 kobiety). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 12 osób.

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg stopnia niepełnosprawności:

Lekki	5 osób
Umiarkowany	95 osób
Znaczny	191 osób

Według wykształcenia:

Wyższe	6 osób
LO	41 osób
Średnie zawodowe	15 osób
Zasadnicze zawodowe	143 osoby
Podstawowe	86 osób

Wg przyczyn niepełnosprawności:

Upośledzenie umysłowe	11 osób
Choroby psychiczne	49 osób
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	17 osób
Choroby narządu wzroku	40 osób
Upośledzenia narządu ruchu	78 osób
Epilepsja	9 osób
Choroby układu oddechowego	26 osób
Choroby układu pokarmowego	4 osoby
Choroby układu moczowo-płciowego	7 osób
Choroby neurologiczne	16 osób
Inne	31 osób
Nieustalona	3 osoby

5.7 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 2.388 osób (27,2% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 1.524 osób to kobiety (63,8%). W ciągu roku wskaźniki te wzrosły odpowiednio o 1,9 i 0,9 pkt. procentowych. Jedynie 280 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (11,7% ogółu bezrobotnych).

W ciągu roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych osób bez kwalifikacji o 83 osoby (o 0,9%).

Tabela 18: Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2005 – 2006

wyszczególnienie	31.12.2005	31.12.2006	Dynamika 2005=100
Powiat ogółem	2.471	2.388	96,6
w tym:			
Miasto Chojnice	816	768	94,1
Gmina Chojnice	478	465	97,3
Czersk	747	765	102,4
Brusy	369	328	88,9
Konarzyny	61	62	101,6

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

5.8 Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7.

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko do lat 7 wynosiła 303 osoby (3,4% ogółu bezrobotnych). Z tej liczby 287 osób to kobiety (94,7%).

Jedynie 32 osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 7 lat posiadało prawo do zasiłku (10,6% ogółu).

W ciągu roku ta kategoria osób bezrobotnych wzrosła o 7 osób (o 2,3%).

Tabela 19: Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do 7 lat w latach 2005 - 2006

wyszczególnienie	31.12.2005	31.12.2006	Dynamika 2005=100
Powiat ogółem	296	303	102,36
w tym:			
Miasto Chojnice	110	124	112,7
Gmina Chojnice	56	50	89,3
Czersk	91	97	106,6
Brusy	37	31	83,8
Konarzyny	2	1	50,0

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

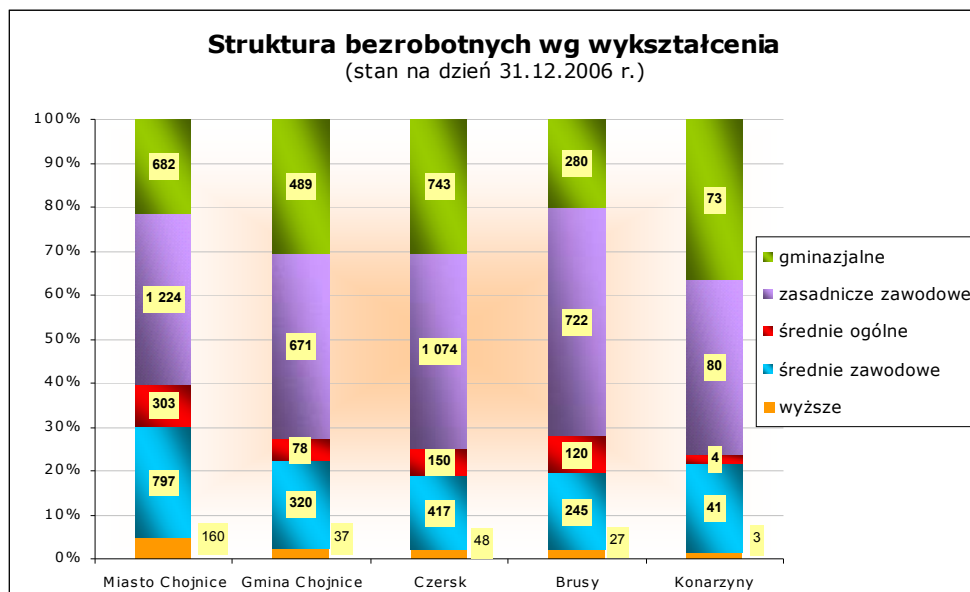
5.9. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 20: Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2006 roku

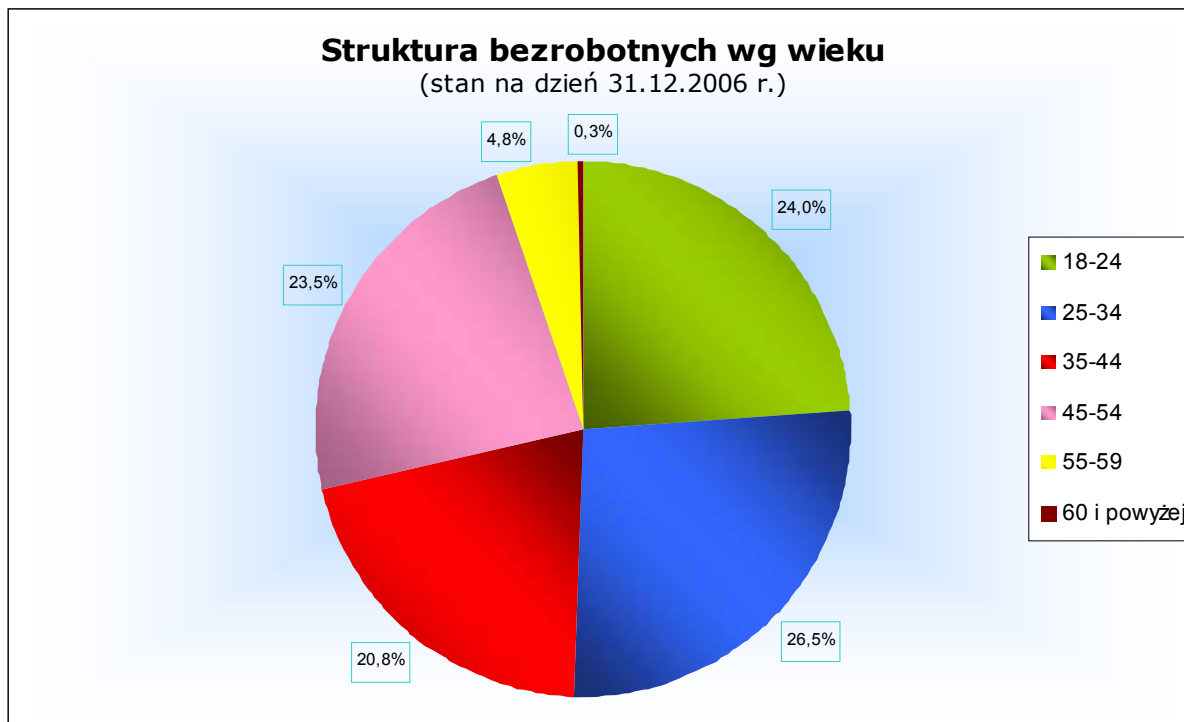
Wyszczególnienie	Powiat ogółem	W tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	275	160	37	48	27	3
średnie zawodowe	1.820	797	320	417	245	41
średnie ogólne	655	303	78	150	120	4
zasadnicze zawodowe	3.771	1.224	671	1.074	722	80
gimnazjalne	2.267	682	489	743	280	73
wg wieku						
18-24	2.105	667	393	601	393	51
25-34	2.331	822	419	641	392	57
35-44	1.831	625	349	525	294	38
45-54	2.067	857	360	545	265	40
55-59	424	187	67	108	49	13
60 i powyżej	30	8	7	12	1	2
wg stażu pracy						
bez stażu	1.280	432	269	371	173	35
do 1 roku	958	331	197	247	155	28
1-5	2.212	687	424	586	449	66
5-10	1.418	502	251	401	236	28
10-20	1.644	652	254	471	244	23
20-30	1.057	464	168	292	116	17
30 i więcej	219	98	32	64	21	4
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	4.528	1.824	848	1.110	628	118
powyżej 12	4.260	1.342	747	1.322	766	83

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

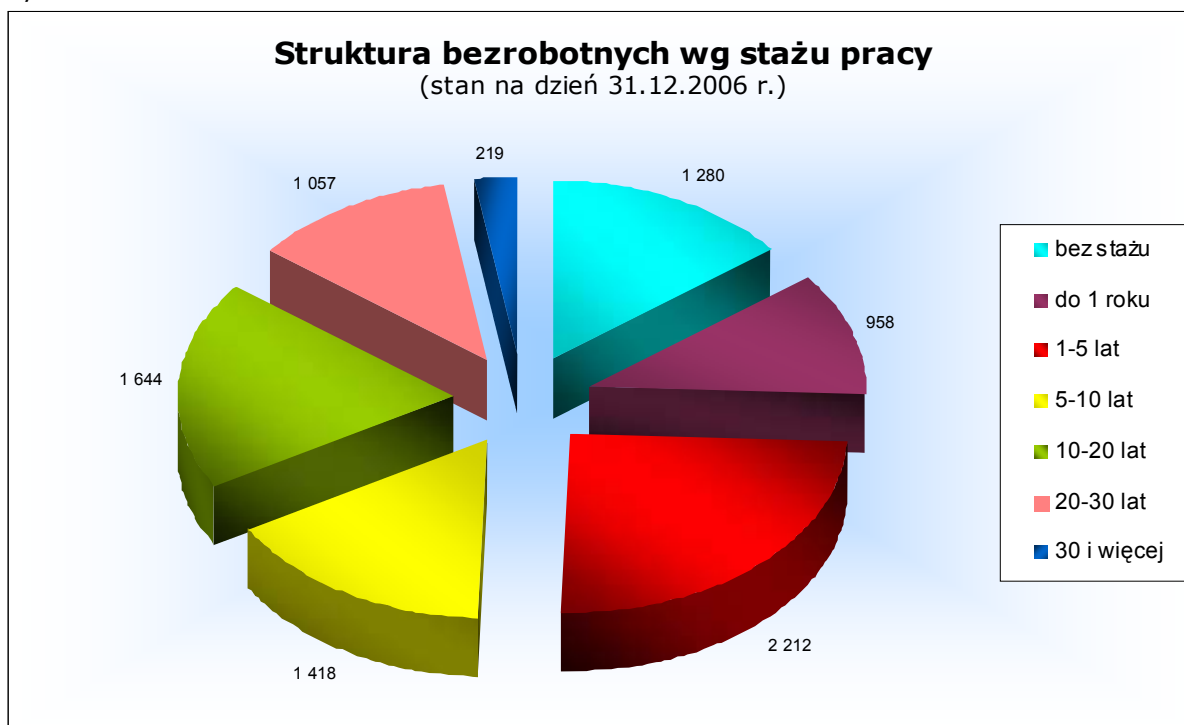
Wykres 11.



Wykres 12.



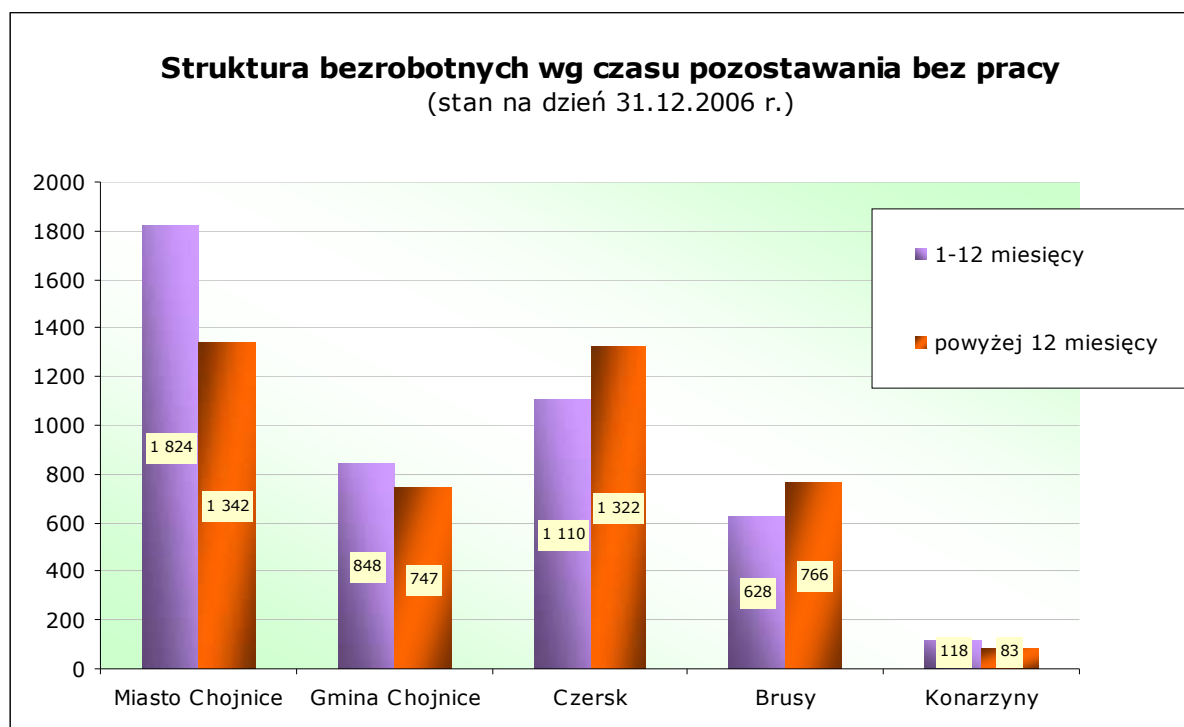
Wykres 13.



Ważną cechą dla oceny szans na rynku pracy jest wykształcenie bezrobotnych. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym wyższe szanse na zatrudnienie. W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższej tabeli 68,7% bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (69,4% w roku ubiegłym).

Bezrobotni, to przede wszystkim ludzie młodzi. Najliczniejsze grupy wiekowe osób bezrobotnych, to osoby w wieku 18-24 lata i 25-34 lat (50,5% ogółu bezrobotnych). W ciągu roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych obniżył się o 2,3 pkt procentowego. Bezrobotni bez stażu pracy lub z krótkim stażem, do 1 roku, stanowią 25,5% ogółu bezrobotnych (24,6% na koniec 2005 roku). Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili zarejestrowania się. Aż 48,5% ogółu bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy (48,1% w roku 2005).

Wykres 14.



5.10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Tabela 21: Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych, w latach 2005 – 2006.

wyszczególnienie	2005	2006	Dynamika 2005=100
Powiat	1.853	1.620	87,4
w tym:			
Miasto Chojnice	716	657	91,8
Gmina Chojnice	264	264	100,0
Czersk	569	416	73,1
Brusy	265	249	94,0
Konarzyny	39	34	87,2

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPiPS.

Tabela 22: Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych, wg stanu na dzień 31.12.2006 roku.

wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku		Bez prawa do zasiłku	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
Powiat	943	677	2.634	4.534
w tym:				
Miasto Chojnice	344	313	953	1.556
Gmina Chojnice	167	97	458	873
Czersk	241	175	751	1.265
Brusy	167	82	428	717
Gmina Konarzyny	24	10	44	123

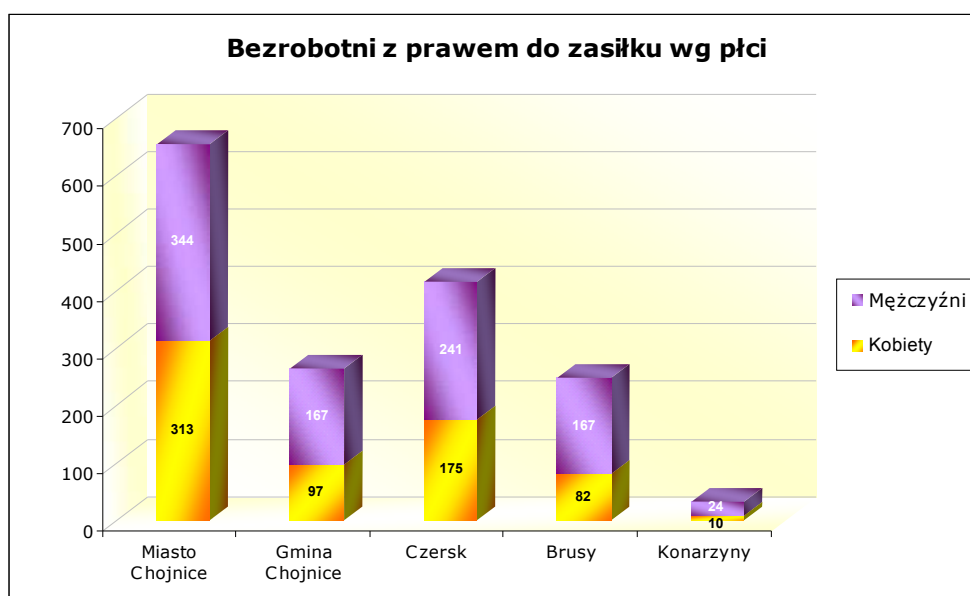
Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

Na koniec grudnia 2006 roku zarejestrowanych było 1.620 osób posiadających prawo do zasiłku (18,4% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszyła się liczba osób z prawem do zasiłku (o 0,6%). Zasiłek dla bezrobotnych pobierało 26,4% ogółu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach mężczyzn (spadek w stosunku do stanu na koniec grudnia 2005 roku o 1,4%) oraz 13,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 0,7%).

W poszczególnych gminach powiatu chojnickiego zasiłek pobierało odpowiednio:

	Mężczyźni	Kobiety
miasto Chojnice	26,5%	16,7%
gmina Chojnice	26,7%	10,0%
Czersk	24,3%	12,2%
Brusy	28,1%	10,3%
Konarzyny	35,3%	7,5%

Wykres 15.



5.11. Bezrobotni wg zawodów.

Tabela 23: Najliczniej występujące grupy zawodowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice wg stanu na 31 grudnia 2006

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	z tego							
			Bezrobotni do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły		Poprzednio pracujący, pozostający bez pracy w miesiącach					
			ogółem	Kobiety	do 1		1-12		pow. 12	
					ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
SPRZEDAWCY	893	854	57	50	46	44	366	346	456	440
STOLARZE	575	129	16	1	39	1	284	49	232	76
MECHANICY	459	10	27	0	34	1	233	3	162	5
ŚLUSARZE	440	31	0	0	36	0	201	9	191	20
EKONOMIŚCI	561	496	33	27	27	21	204	178	246	225
KRAWCY	457	454	5	5	12	12	148	148	249	246
ROLNICY	353	259	7	4	21	12	105	60	194	160

Źródło: Opracowanie Działu Statystyki i Analiz Rynku Pracy na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MPIPS.

III. Programy na rzecz promocji zatrudnienia.

1. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on do realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, urząd pracy pozyskuje środki na aktywizację określonych grup bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację krajowych i wojewódzkich programów rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE.

EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, którzy mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do pracy po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie UE w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawnić rynek pracy.

Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie.

Najważniejsze przesłania EFS:

EFS jako kluczowy instrument finansowy wspierający Europejską Strategię Zatrudnienia, Inwestowanie w ludzi,
Większa odpowiedzialność państw członkowskich,
Uproszczenie administracji,
Partnerstwo, działania lokalne i ewaluacja skuteczności,
Zachęcanie do lokalnych rozwiązań w lokalnych sprawach.

Obszary wsparcia EFS:

Aktywna polityka rynku pracy
Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego
Kształcenie ustawiczne
Doskonalenie kadr gospodarki
Zwiększanie dostępu i uczestnictwa kobiet na rynku pracy

W pierwszych latach członkostwa Polski w Unii Europejskiej (2004 – 2006) EFS przeznaczony jest na realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) i jednego z priorytetów Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR).

Instytucją odpowiedzialną za realizację SPO RZL jest Departament Zarządzania EFS w Ministerstwie Gospodarki i Pracy.

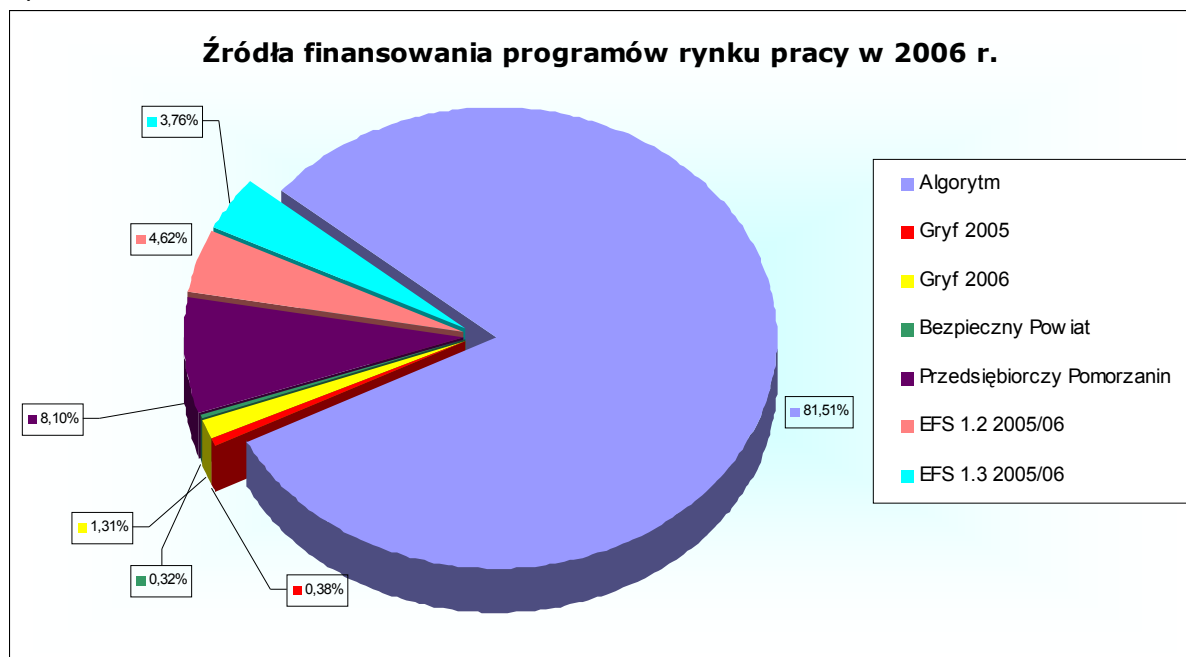
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku jest jedną z instytucji wdrażających EFS w województwie pomorskim.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował łącznie prawie ośmio milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową młodocianych. Środki te pochodziły z następujących źródeł:

Tabela 24: Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan na 31.12.2006 r.)

Źródła finansowania	Limit środków w zł	W tym:		Uczestnicy 2006	
		Środki zewnętrzne	Udział własny - algorytm	ogółem	w tym z 2005
OGÓŁEM PROGRAMY					
Algorytm	5.187.106	1.336.900	3.850.206	1.769	251
Gryf 2005	24.271	0	24.271	9	9
Gryf 2006	83.300	83.300		37	0
Bezpieczny Powiat	20.329	0	20.329	3	3
Przedsiębiorczy Pomorzanin	515.600	515.600	0	46	0
EFS 1.2 2005/06	293.990	213.400	80.590	211	211
EFS 1.3 2005/06	239.500	176.700	62.800	146	139
EFS 1.2 2006/07	762.111	553.100	209.011	275	0
EFS 1.3 2006/07	794.593	586.000	208.593	239	0
RAZEM	7.920.800	3.465.000	4.455.800	2.735	613

Wykres 16



2. Charakterystyka projektów na rzecz promocji zatrudnienia realizowanych w 2006 roku.

2.1 PROGRAM REGIONALNY „PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN”

Uchwałą nr 875/XLVII/06 z dnia 24 kwietnia 2006 roku Sejmik Województwa Pomorskiego przyjął do realizacji Regionalny Program „Przedsiębiorczy Pomorzanie”.

Celem Programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w województwie pomorskim poprzez wspieranie samozatrudnienia i tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze MSP oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych.

Termin realizacji Programu: od czerwca do grudnia 2006 roku.

Beneficjenci Programu: ok. 300 osób bezrobotnych w skali województwa

- zamierzające podjąć samozatrudnienie;
- osoby, dla których zostaną utworzone z Funduszu Pracy nowe miejsca pracy w sektorze MSP;

Rolę koordynatora Programu „Przedsiębiorczy Pomorzanie” pełnił Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku natomiast realizatorami przedsięwzięcia były powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Program był realizowany w oparciu o dwa obszary:

- samozatrudnienie osób bezrobotnych
- tworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w sektorze MSP.

Program przewidywał następujące działania:

1. Promocję.
2. Współtworzenie bazy danych w zakresie wspierania przedsiębiorczości.
3. Wspieranie przedsiębiorczości osób bezrobotnych.
4. Tworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych w sektorze MSP.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował powyższy program w okresie od czerwca do grudnia 2006 roku. Łącznie w programie uczestniczyło 46 osób bezrobotnych i 16 firm z terenu powiatu chojnickiego. W ramach programu 22 osoby bezrobotne otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 5 kobiet i 17 mężczyzn) w łącznej kwocie 253.100 zł. Działalność gospodarczą rozpoczęła 1 osoba z terenu miasta Chojnice, 11 osób z gminy Chojnice, 1 osoba z miasta Brusy, 4 osoby z gminy Brusy, 5 osób z gminy Czersk.

18 dotacji udzielono na działalność usługową (dominowały usługi remontowo - budowlane, usługi spawalnicze, usługi stolarskie, 3 dotacje na działalność handlową, 1 dotację na działalność produkcyjną w zakresie wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa.

W ramach programu zawarto 16 umów z pracodawcami na utworzenie 24 nowych miejsc pracy w ramach kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w łącznej kwocie 262.500 zł. W tym pracodawcy z terenu miasta Chojnice 4 umowy na 6 miejsc pracy, gminy Chojnice 1 umowa na 1 miejsce pracy, miasta Brusy 5 umów na 9 miejsc pracy, gminy Brusy 3 umowy na 4 miejsca pracy, miasta Czersk 1 umowa na 2 miejsca pracy, gminy Czersk 2 umowy na 2 miejsca pracy.

Dzięki finansowemu wsparciu zaktywizowano osoby bezrobotne na następujących stanowiskach pracy: murarz, cieśla, stolarz, mechanik samochodowy, ślusarz, sprzedawca, frezer, kucharz, barman, kierowca, itp.

2.2. „GRYF” - V edycja.

Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu (środki FP przyznane z rezerwy Marszałka Województwa).

W dniu 27.03.2006 roku Sejmik Województwa Pomorskiego przyjął założenia "Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych regionu - "GRYF".

Celem Programu jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby Regionu.

Beneficjentami Programu są osoby bezrobotne, a w szczególności:

- osoby z obszarów wiejskich i małych miasteczek,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia.

Realizacja Programu przebiega w dwóch obszarach: tradycji regionalnej (rozwój usług związanych ze specyfiką regionalną) oraz turystyce (rozwój usług związanych z wypoczynkiem, rekreacją, hotelarstwem i agroturystyką).

Rolę koordynatora Programu "GRYF" pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, natomiast realizatorami przedsięwzięcia są powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Powiatowe urzędy pracy - oprócz tego, że są wnioskodawcami, jednocześnie koordynują inicjatywy partnerów rynku pracy w zakresie tworzenia lokalnych projektów.

Projekty podlegają ocenie w trybie konkursowym. Konkurs jest rozstrzygany w oparciu o kryteria wyboru zatwierdzone przez Zarząd Województwa Pomorskiego. Rozpoczęcie realizacji działań przewidzianych w Programie nastąpiło po podpisaniu porozumień pomiędzy Marszałkiem Województwa Pomorskiego a starostami powiatów i prezydentami miast na prawach powiatu.

W roku 2006 realizowaliśmy V edycję Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu - „GRYF”.

W wyniku przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku konkursu Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach pozyskał kwotę 83 300zł na realizację pięciu projektów:

- **„ŚCIEŻKI EKOLOGICZNE”** – projekt realizowany we współpracy z Parkiem Narodowym „Bory Tucholskie” i Zaborskim Parkiem Krajobrazowym. Udział w nim wzięły cztery osoby bezrobotne. Trzy osoby zostały skierowane na staż, a jedna osoba na prace interwencyjne.

Stażysty zdobywali doświadczenie zawodowe na stanowiskach: referenta do spraw udostępniania parku i strażnika, pracownik interwencyjny wykonywał obowiązki opiekuna ścieżki dydaktycznej.

W ramach projektu utworzono Punkt Informacji Turystycznej i Przyrodniczej, prowadzono edukację ekologiczną poprzez udostępnianie Parków turystom, organizowanie warsztatów edukacyjnych i innych imprez ekologicznych. Ponadto promowano twórczość i sztukę regionalną.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	25 745,10	z tego:
Wkład „GRYF”:	10 745,10	
Wkład Funduszu Pracy:	3 000,00	
Wkład Partnerów:	12 000,00	

- **„TURYSTYKA SZANSĄ ROZWOJU GMINY KONARZYNY”**

W projekcie realizowanym we współpracy z Urzędem Gminy w Konarzynach wzięła udział jedna osoba bezrobotna, która została skierowana na prace interwencyjne i zajmowała się obsługą Punktu Informacji Turystycznej.

W ramach projektu został utworzony Punkt Informacji Turystycznej w Regionalnej Izbie Pamięci w Konarzynach, połączony ze sprzedażą rękodzieła lokalnych twórców.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	8 450,45	z tego:
Wkład „GRYF”:	3 050,45	
Wkład Funduszu Pracy:	3 000,00	
Wkład Partnerów:	2 400,00	

- **„PARK TUR – REGIONALNYM CENTRUM ROZRYWKI, REKREACJI I TURYSTYKI”**

W projekcie realizowanym we współpracy z Parkiem Wodnym Chojnice Sp. z o. o. wzięła udział jedna osoba bezrobotna, która została skierowana na prace interwencyjne wraz z dofinansowaniem wyposażenia nowego stanowiska pracy i zajmowała się obsługą Baru Gastronomicznego. W ramach projektu zagospodarowano wydzieloną powierzchnię lasu miejskiego w Chojnicach, na której powstał m.in. park zabaw dla dzieci, grillowisko, wyremontowano położony na tej powierzchni domek drewniany, w którym powstała kawiarenka serwująca potrawy regionalne, a także organizowano liczne imprezy kulturalne.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	63 852,31	z tego:
Wkład „GRYF”:	22 552,13	
Wkład Funduszu Pracy:	1 100,18	
Wkład Partnerów:	40 200,00	

- **„ŻEGLARSKI DEBIUT”** – projekt realizowany we współpracy dwóch wiodących klubów żeglarskich, Chojnickiego Klubu Żeglarskiego i Ludowego Klubu Sportowego. Udział w nim wzięło pięć osób, które zostały skierowane na staż i zdobywały doświadczenie zawodowe na stanowiskach: szkutnika, recepcjonistki, pomocy kuchennej oraz pracownika biurowego. W ramach projektu prowadzono zajęcia żeglarskie dla dzieci i młodzieży obejmujące naukę teoretyczną i praktyczną wiedzy żeglarskiej oraz poznanie bogatej historii, obyczajów i tradycji żeglarskich naszego regionu, obozy żeglarskie połączone z czynnym wypoczynkiem ich rodziców, regaty.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	74 946,82	z tego:
Wkład „GRYF”:	13 946,82	
Wkład Funduszu Pracy:	2 800,00	
Wkład Partnerów:	58 200,00	



- **„SKARBY KASZUB”** - projekt realizowany we współpracy z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Chojnicach. Udział w nim wzięło dwadzieścia jeden osób bezrobotnych. Cztery osoby zostały skierowane na staż, a siedemnaście osób uczestniczyło w dwóch szkoleniach.

Stażyci zdobywali doświadczenie zawodowe na stanowiskach: referenta i pomocy biurowej, natomiast szkolenia odbywały się w zawodach: kucharz potraw regionalnych i garncarz.

W ramach projektu zorganizowano Punkty Informacji Turystycznej na bazie placówek GOK w Chojnicach – Chaty Podcieniowej w Silnie, „Kaszubskiego Domu Rękodzieła Ludowego” w Swornegaciach oraz biura GOK, w których prowadzono usługi konsultacyjne z zakresu rozpoznawania grzybów i promowano twórczość i sztukę regionalną. Organizowano wystawy twórczości regionalnej oraz degustację regionalnych potraw.

Całkowity koszt projektu wyniósł:	38 796,82	z tego:
Wkład „GRYF”:	33 005,50	
Wkład Funduszu Pracy:	5 191,00	
Wkład Partnerów:	600,00	



2.3 „Młodzi na start” 2005/2006 (EFS- tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.2 schemat a

Wspieranie młodzieży na rynku pracy

Czas realizacji projektu: 01.05.2005- 30.06.2006

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu było ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia, zarejestrowanej w urzędzie pracy do 24 miesięcy.

Projekt „Młodzi na start” zakładał aktywizację 267 osób bezrobotnych, w tym 117 absolwentów, w wyniku kolejnych zmian wprowadzonych we wniosku o dofinansowanie, ostatecznie zakładał on aktywizację 406 osób do 25 roku życia, w tym 196 absolwentów. W ramach projektu zaktywizowano 406 osób w tym: 171 mężczyzn oraz 235 kobiet, 196 osób posiadało status absolwenta (51 mężczyzn oraz 145 kobiet).

Wszystkie osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

- STAŻE: 206 osób (41 mężczyzn oraz 165 kobiet),
- SZKOLENIA: 70 osób (49 mężczyzn oraz 21 kobiet),
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 62 osoby (39 mężczyzn oraz 23 kobiety),
- PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: 41 osób (28 mężczyzn oraz 13 kobiet),
- DOTACJE: 27 osób (4 mężczyzn oraz 13 kobiet).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy rynku pracy: **1.379.552, 89** z tego na :

- | | |
|------------------------------|------------|
| ➤ STAŻE: | 531.086,67 |
| ➤ SZKOLENIA: | 103.955,08 |
| ➤ ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: | 373.443,29 |
| ➤ PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: | 66.167,85 |
| ➤ DOTACJE: | 304.900,00 |

2.4 „Kolejna szansa” 2005/2006 (EFS- tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.3 schemat a Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Czas realizacji projektu: 01.05.2005 - 30.06.2006

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu było ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy.

Projekt „Kolejna szansa” zakładał aktywizację 210 osób bezrobotnych, w tym 124 osoby długotrwale bezrobotne, w wyniku kolejnych zmian wprowadzonych we wniosku o dofinansowanie, ostatecznie zakładał on aktywizację 268 osób powyżej 25 roku życia, w tym 170 osób długotrwale bezrobotnych. W ramach projektu zaktywizowano 266 osób w tym: 130 mężczyzn oraz 136 kobiet, 176 osób było długotrwale bezrobotnych (81 mężczyzn oraz 37 kobiet).

Wszystkie osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem umożliwiającym im ponowne wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

- SZKOLENIA: 55 osób (23 mężczyzn oraz 32 kobiety),
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 85 osób (37 mężczyzn oraz 48 kobiet),
- PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: 71 osób (34 mężczyzn oraz 37 kobiet),
- DOTACJE: 57 osób (36 mężczyzn oraz 21 kobiet).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy rynku pracy: **1.295.826 zł** z tego na :

- SZKOLENIA: 73.914,80 zł
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 432.728,04 zł
- PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: 132.207,31 zł
- DOTACJE: 649.860,00 zł

2.5 „ Krok w przyszłość” 2006/2007 (EFS- tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.2 schemat a

Wspieranie młodzieży na rynku pracy

Czas realizacji projektu: 01.04.2006- 31.10.2007

Institucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu jest ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 roku życia, bezrobotnej przez okres do 6 miesięcy; młodzieży poniżej 25 roku życia, bezrobotnej przez okres od 6-24 m-cy; bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół; osób poniżej 25 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres do 24 m-cy, chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 372 Beneficjentów Ostatecznych, z tego:

- 59 osób subsydiowane zatrudnienie,
- 180 staż,
- 98 szkolenia
- 35 dotacje

Do końca 2006 roku objęto wsparciem 276 osób (163 kobiety oraz 113 mężczyzn), wszystkie osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

- STAŻE: 136 osób (29 mężczyzn oraz 107 kobiet),
- SZKOLENIA: 73 osoby (51 mężczyzn oraz 22 kobiety),
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 44 osoby (21 mężczyzn oraz 23 kobiety),
- DOTACJE: 23 osoby (12 mężczyzn oraz 11 kobiet).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy rynku pracy w 2006 roku: **794.745,17** z tego na :

- STAŻE: 256.420,90
- SZKOLENIA: 145.611,71
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 132.712,56
- DOTACJE: 260.000,00

2.6 „ Szansa na jutro” 2006/2007 (EFS- tryb konkursowy)

SPORZL 2004-2006 Działanie 1.3 schemat a Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Czas realizacji projektu: 01.04.2006 - 31.10.2007

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Celem projektu jest ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 506 Beneficjentów Ostatecznych, z tego:

- 90 osób subsydiowane zatrudnienie,
- 192 przygotowania zawodowego,
- 135 szkolenia
- 89 dotacje

Do końca 2006 roku objęto wsparciem 238 osób (128 kobiet oraz 110 mężczyzn), wszystkie osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem umożliwiającym im powrót na rynek pracy poprzez następujące działania:

- PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: 132 osoby (42 mężczyzn oraz 90 kobiet),
- SZKOLENIA: 30 osób (20 mężczyzn oraz 10 kobiet),
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 38 osób (22 mężczyzn oraz 16 kobiet),
- DOTACJE: 39 osób (27 mężczyzn oraz 12 kobiet).

Ogółem w ramach projektu wydatkowano na aktywne formy rynku pracy w 2006 roku: **839.778,11 zł** z tego na :

- PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE: 213.824,06 zł
- SZKOLENIA: 55.709,14 zł
- ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE: 110.344,91 zł
- DOTACJE: 459.900,00 zł

3. Ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia.

3.1. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwanie, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 25: Prace interwencyjne.

Program Prace interwencyjne – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	1 893 890	336 761	835(77)
2.	GRYF	7 364	0,00	4(0)
3.	EFS 1.2 2005/2006	68 321	0,00	56(56)
4.	EFS 1.3 2005/2006	115 958	0,00	80(78)
5.	EFS 1.2 2006/2007	74 713	76 446	44(0)
6.	EFS 1.3 2006/2007	63 345	51 345	38(0)
7.	Razem	2 223 591	464 552	1057(211)

Pracami interwencyjnymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2006 roku 1.057 bezrobotnych, z czego: 846 osoby skierowano w 2006 roku a 211 osób kontynuowało program z 2005 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	513 osób
Gmina Chojnice	118 osób
Czersk	130 osób
Brusy	34 osoby
Konarzyny	51 osób

Umowy na organizację prac interwencyjnych zawarto z 254 pracodawcami.

3.2.Roboty publiczne.

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków;

Tabela 26: Roboty publiczne.

Program Roboty publiczne – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	431.520	0	69(69)
2.	Razem	431.520	0	69(69)

Robotami publicznymi objęto 69 osób. Wszyscy bezrobotni skierowani zostali w 2005 roku.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	52 osoby
Gmina Chojnice	3 osoby
Czersk	4 osoby
Brusy	10 osób

3.3. Staże absolwenckie.

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Tabela 27: Umowy stażowe

Program Umowy stażowe – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	PP	443.061	150.532	175(22)
2.	EFS 1.2 2005/2006	193.601	0	127(127)
3.	EFS 1.2 2006/2007	256.421	163.948	135(0)
4.	GRYF 05	12.764	0	6(6)
5.	GRYF 06	44.987	16.013	16(0)
6.	Bezpieczny Powiat	20.328	0	3(3)
7.	Razem	971.162	330.493	462(158)

W okresie styczeń - grudzień 2006 r., stażami objęto 462 osoby, z czego 304 osoby skierowano w 2006 roku. Zawarto 152 umowy. W ramach programu współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również z jednostkami administracji publicznej oraz organizacjami pozarządowymi.

W przekroju gmin, tym programem w 2006 roku objęto:

Miasto Chojnice	158 osób
Gmina Chojnice	54 osoby
Brusy	32 osoby
Czersk	49 osób
Konarzyny	11 osób

3.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Tabela 28: Szkolenia i przekwalifikowania

Program Szkolenia i przekwalifikowania – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	130.972	22.754	103(8)
2.	Klub Pracy	9.661	180	77(0)
3.	GRYF 06	19.950	0	17(0)
7.	EFS 1.2 2005	946	0	0(0)
8.	EFS 1.3 2005	31	0	0(0)
9.	EFS 1.2 2006	145.612	4.796	73(0)
10.	EFS 1.3 2006	55.709	711	30(0)
12.	Razem	362.881	28.441	300(8)

Szkoleniami objęto w 2006 roku 223 osoby, z czego 215 skierowano w 2006 roku:

Miasto Chojnice	99 osób
Gmina Chojnice	41 osób
Czersk	40 osób
Brusy	31 osób
Konarzyny	4 osoby

W 2006 roku organizowano kursy grupowe (120 osób), indywidualne (95 osób). Zawodowe szkolenia grupowe organizowane w 2006 roku to:

Instruktor fitness	11 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	
Operator sprzętu ciężkiego (obsługa koparki)	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	
Operator sprzętu ciężkiego (obsługa koparko-ładowarki)	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	
Tapicer	11 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	
Spawacz w osłonie CO2	40 osób
- w tym:	
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	30 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	10 osób
Szwaczka	11 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.2	
Kurs księgowo-finansowy z wykorzystaniem programów komputerowych	10 osób
- w ramach SPORZL Działanie 1.3	
Garncarstwo i rzeźbiarstwo	7 osób
- w ramach Programu „GRYF”	
Kucharz potraw regionalnych	10 osób
- w ramach Programu „GRYF”.	

Oprócz szkoleń grupowych i indywidualnych organizowano w 2006 roku Warsztaty z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Klub Pracy – 77osób

3.5. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności.

Tabela 29: Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Program Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	932.290	0	84(0)
2.	Przedsiębiorczy Pomorzanie	253.100	0	22(0)
3.	EFS 1.3 2005/2006	58.560	0	5(0)
4.	EFS 1.2 2006/2007	260.000	0	23(0)
5.	EFS 1.3 2006/2007	459.900	0	39(0)
7.	Razem	1.963.850	0	173(0)

W 2006 roku udzielono 173 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarczą rozpoczęło 81 osób z terenu miasta Chojnice, 27 z miasta Czersk i 17 z gminy Czersk, 28 z gminy Chojnice, 9 z miasta Brusy, 8 z gminy Brusy, 3 z gminy Konarzyny.

122 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielono na działalność usługową, 46 na działalność handlową oraz 5 na działalność produkcyjną.

3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych miejsc pracy.

Tabela 30: Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy

Program Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	1.188.880	0	118(73)
2.	Przedsiębiorczy Pomorzanie	262.500	0	24(0)
3.	Gryf	11.000	0	1(0)
4.	Razem	1.462.380	0	143(73)

Od stycznia do grudnia 2006 roku zawarto 80 umów z pracodawcami na utworzenie 142 miejsc pracy. W tym pracodawcy z terenu miasta Chojnice 45 umów na 84 miejsca pracy, gminy Chojnice 8 umów na 18 miejsc pracy, miasta Brusy 12 umów na 19 miejsc pracy, gminy Brusy 6 umów na 8 miejsc pracy, miasta Czersk 4 umowy na 7 miejsc pracy, gminy Czersk 2 umowy na 2 miejsca pracy oraz 3 umowy na 4 miejsca pracy z pracodawcami z poza terenu powiatu chojnickiego.

3.7. Przygotowanie zawodowe.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - oznacza to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym;

Tabela 31: Przygotowanie zawodowe

Program Przygotowanie zawodowe – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	17.140	11.062	10(0)
2.	EFS 1.2 2005/2006	26.960	0	28(28)
3.	EFS 1.3 2005/2006	57.307	0	61(61)
4.	EFS 1.3 2006/2007	213.824	59.064	132(0)
5.	Razem	315.231	70.126	231(89)

W okresie styczeń - grudzień 2006 r., przygotowaniem zawodowym objęto 231 osób, z czego 89 osób zostało skierowanych w 2005 roku. Zawarto 16 umów z jednostkami administracji publicznej oraz 8 umów z jednostkami prywatnymi.

W przekroju gmin, tym programem w 2006 roku objęto:

Miasto Chojnice	66 osób
Gmina Chojnice	64 osoby
Brusy	36 osób
Czersk	34 osoby
Konarzyny	31 osób

3.8 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej;

Tabela 32: Prace społecznie użyteczne.

Program Prace społecznie użyteczne – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	54.475	3.274	122(23)
2.	Razem	54.475	3.274	122(23)

Pracami społecznie użytecznymi objęto w okresie od stycznia do grudnia 2006 roku 122 osoby, z czego 99 osób skierowano w 2006 roku i 23 osoby skierowano w 2005 roku.

W 2006 roku zawierano porozumienia na organizację prac społecznie użytecznych z wszystkimi gminami powiatu chojnickiego.

W przekroju gmin, tym programem objęto:

Miasto Chojnice	29 osób
Gmina Chojnice	33 osoby
Czersk	41 osób
Brusy	11 osób
Konarzyny	8 osób

Do bezrobotnych, którzy w 2006 roku zostali skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych i którzy ukończyli program w terminie, skierowano ankietę, która miała na celu uzyskanie informacji od bezrobotnych dotyczącej oceny tego nowego instrumentu rynku pracy. Z 84 rozdanych bezrobotnym kwestionariuszy, wróciło do tut. urzędu 67. Programem objęte zostały w zdecydowanej większości kobiety w wieku od 25 do 50 roku życia. Drugą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia, a najmniej uczestników było w najmłodszej grupie wiekowej tj. do 25 roku życia. Osoby te głównie posiadały wykształcenie podstawowe lub zawodowe. Były to też przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne. Nowa forma aktywizacji bezrobotnych spotkała się z pozytywną oceną. Na 67 ankietowanych tylko 2 wyraziło ocenę negatywną (jedna osoba uzasadniła ocenę tym, iż program przewiduje zbyt małą liczbę godzin wykonywania prac, a druga pozostawiła odpowiedź bez uzasadnienia). Bezrobotni docenili możliwość wykonywania prac w miejscu zamieszkania, świadomość „bycia potrzebnym”, jak również możliwość choćby niewielkiego zarobkowania. Choć możliwa do osiągnięcia miesięczna wysokość świadczenia za wykonywanie prac społecznie użytecznych zazwyczaj nieznacznie poprawiała sytuację budżetu domowego, to w sytuacji braku dochodu lub w przypadku rodzin wielodzietnych stanowiła niezbędną pomoc. 65 ankietowanych poleciłoby tę formę prac innym bezrobotnym, głównie ze względu na możliwość samodzielnego zarobkowania oraz wznowienie własnej aktywności na rynku pracy. Wielu spośród uczestników programu zadeklarowało chęć ponownego uczestnictwa w pracach społecznie użytecznych lub w podobnej formie aktywizacji.

3.9. Programy specjalne.

Programy specjalne, to działania, w celu promocji zatrudnienia, inicjowane przez organy zatrudnienia na rzecz osób zakwalifikowanych do grup ryzyka na lokalnych rynkach pracy.

Program ten zakończył się wraz z wejściem w życie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 33: Programy specjalne

Program Programy specjalne – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	0	0	6(6)
2.	Razem	0	0	6(6)

Programy specjalne kontynuowało w 2006 roku 6 osób bezrobotnych. W okresie od stycznia do grudnia 2006 roku, realizowano 5 programów specjalnych. Wszystkie rozpoczęły się w latach poprzednich (TRANSMEBEL, DZIELNICOWY, DROGA, EKO-ROZWÓJ, PLAC ZABAW).

3.10. Pozostałe programy.

Tabela 34: Koszty dojazdu i zakwaterowania

Program Koszty dojazdu i zakwaterowania – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm + EFS	7 993	2 738	51(4)
2.	Razem	7 993	2 738	51(4)

Tabela 35: Refundacja składki ZUS

Program Refundacja składki ZUS – na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki w zł	Zobowiązania 2007 w zł	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	88 469	11 232	55(51)
2.	Razem	88 469	11 232	55(51)

Tabela 36: Stypendia dla kontynuujących naukę.

Program Stypendia dla kontynuujących naukę na dzień 31.12.2006 r.				
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki	Zobowiązania 2007	Osoby 2006 (2005)
1.	Algorytm	36 748	53 352	40(20)
2.	Razem	36 748	53 352	40(20)

4. Zwolnienia grupowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 roku zarejestrowało się Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 15 bezrobotnych, z którymi jeden pracodawca rozwiązał stosunek pracy w ramach zwolnień grupowych (GS „SCH” Chojnice).

Tabela 37: Zwolnienia grupowe – stan na 31.12.2006r.

Lp	Nazwa zakładu	Liczba zgłoszonych zwolnień	Liczba osób zwolnionych	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych
MIASTO CHOJNICE				
RAZEM		1	15	
INNE Z TERENU POWIATU CHOJNICKIEGO				
RAZEM		0	0	0
INNE Z POZA POWIATU CHOJNICKIEGO (pracownicy – mieszkańcy powiatu)				
RAZEM		0	0	0
OGÓŁEM		1	15	

IV. Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny.

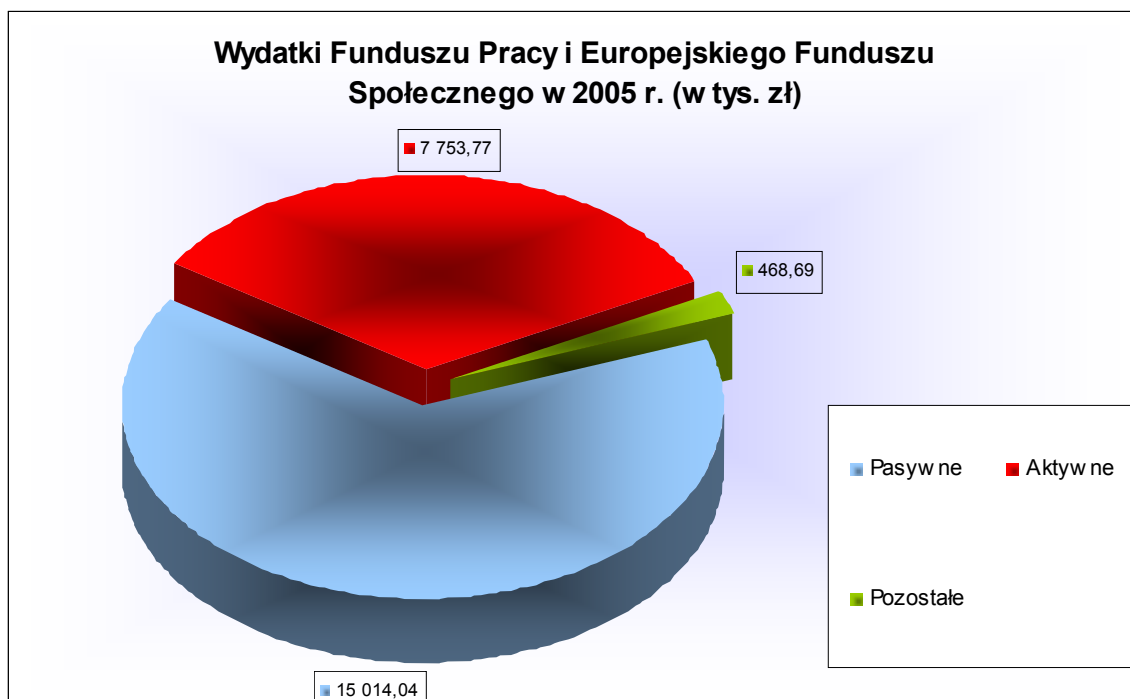
Tabela 38: Limit środków FP i EFS w 2006 roku

Decyzje finansowe - środki otrzymane		Wniosek PUP		Źródło finansowania
Data decyzji	kwota	Kwota wnioskowana	Nazwa projektu	
ALGORYTM				
13.02.2006	4.455.800	4.455.800	-	MPiPS
27.04.2006	396.900	720.000	Przedsiębiorczy Powiat Chojnicki	Rezerwa Ministra
20.09.2006	700.000	720.000	Aktywność gospodarcza	Rezerwa Ministra
		600.000	Dynamiczna gospodarka	Rezerwa Ministra
21.11.2006	240.000	480.000	Doposażenie nowych miejsc pracy w powiecie chojnickim	Rezerwa Ministra
<i>Razem</i>	5.792.700	6.975.800		
PRZEDSIĘBIORCZY POMORZANIN				
21.04.2006	177.400	177.400	Przedsiębiorczy Pomorzanie	Rezerwa Ministra
20.09.2006	338.200	480.000	Przedsiębiorczy Pomorzanie - środki dodatkowe	Rezerwa Ministra
<i>Razem</i>	515.600	657.400		
GRYF 2006				
22.06.2006	83.300	131.300	GRYF	Rezerwa Marszałka Województwa
EFS				
02.03.2006	213.400	213.400	EFS 1.2 2005/06	Rezerwa Marszałka Województwa
	176.700	176.700	EFS 1.3 2005/06	
04.05.2006	505.500	505.500	EFS 1.2 2006/07	Rezerwa Marszałka Województwa
	486.000	486.000	EFS 1.3 2006/07	
22.06.2006	47.600	47.600	EFS 1.2 2006/07	Rezerwa Marszałka Województwa - środki dodatkowe
	100.000	100.000	EFS 1.3 2006/07	
<i>Razem</i>	1.529.200	1.529.200		
OGÓŁEM	7.920.800	9.293.700		

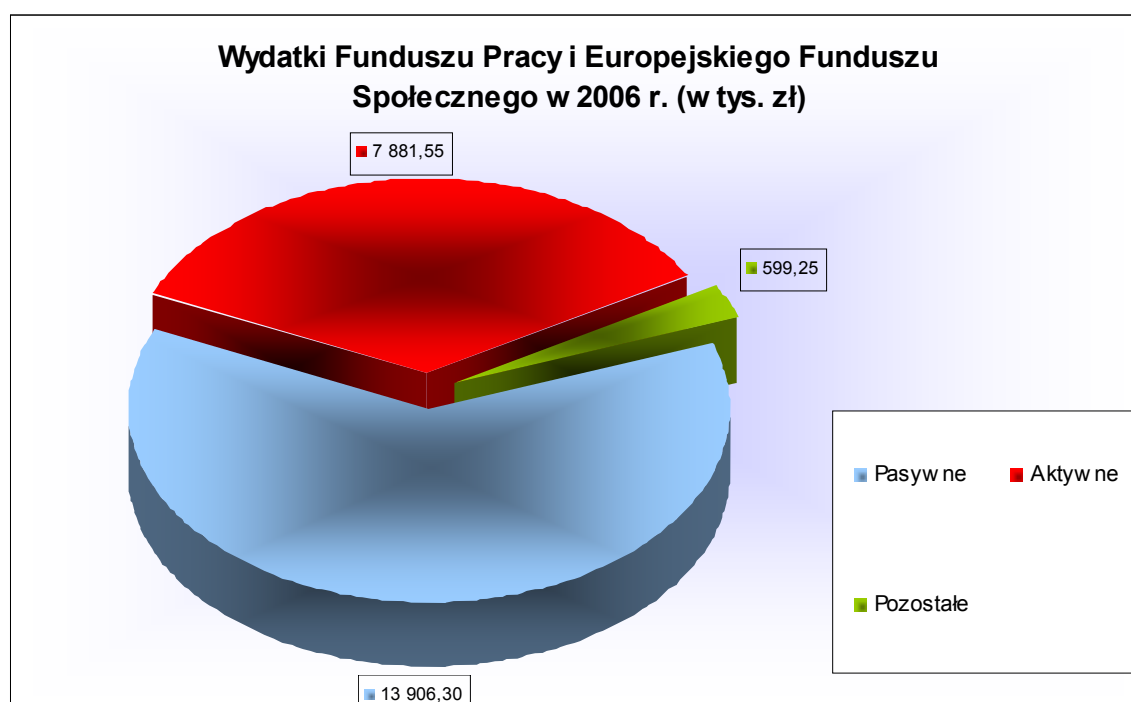
Tabela 39: Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2005 - 2006 (tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2005	2006	Wzrost+ spadek-
	Ogółem I + II + III	23.236,50	22.387,10	- 3,7%
I	Pasywne ogółem:	15.014,04	13.906,30	-7,4%
	z tego:			
	Zasiłki dla bezrobotnych	14.676,42	13.660,50	-6,9%
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	14,70	10,70	-27,2%
	Dodatki aktywizacyjne	322,92	235,10	-27,2%
II	Aktywne programy ogółem:	7.753,77	7.881,55	+1,6%
	z tego:			
	Prace interwencyjne	2.126,70	2.223,59	+4,6%
	Roboty publiczne	744,74	431,52	-42,1%
	Staże	722,80	971,16	+34,4%
	Szkolenia	428,38	362,88	-15,3%
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.524,00	1.963,85	+28,9%
	Refund. kosztów wyposażenia wyposażenia miejsc pracy	1.454,66	1.462,38	+0,5%
	Przygotowanie zawodowe	117,16	315,23	+169,1%
	Refundacja składki ZUS	50,93	88,47	+73,7%
	Prace społecznie użyteczne	0,05	54,48	+1.089,6%
	Inne programy	7,74	7,99	+3,2%
	Młodociani	576,7	0	x
III	Pozostałe	468,69	599,25	+27,9%

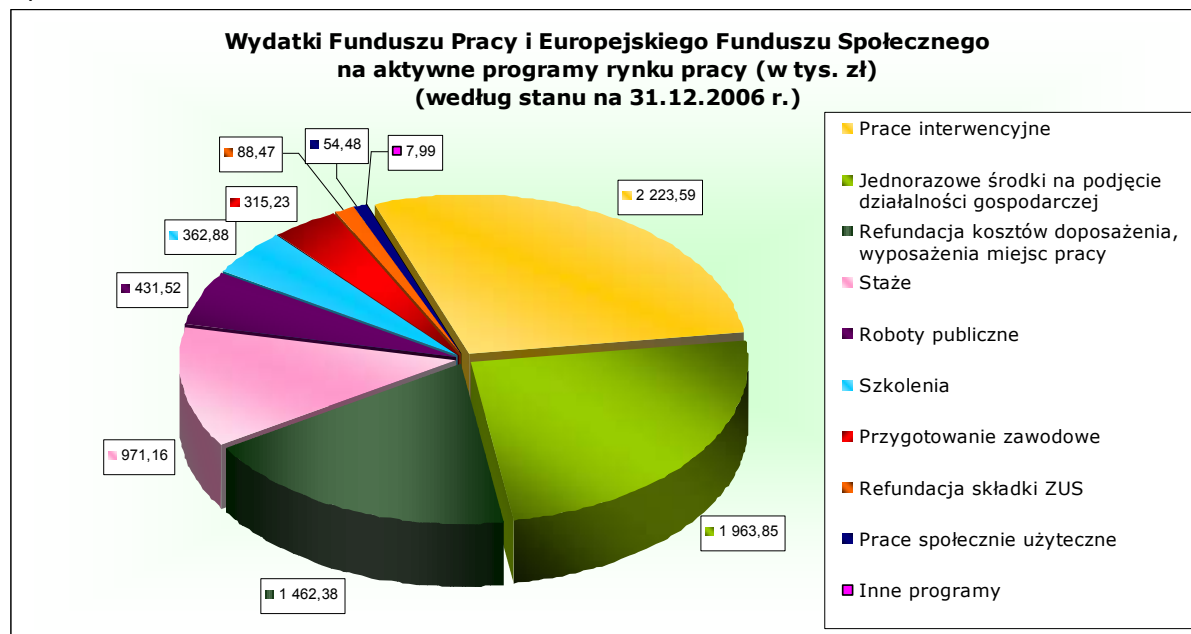
Wykres 17.



Wykres 18.



Wykres 19.



W powiecie chojnickim wydatki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w 2006 roku na realizację wszystkich ustawowych zadań urzędu pracy wyniosły 22.387,10 tys. zł i były niższe o 849,40 tys. zł (o 3,7%) od wydatków poniesionych w 2005 roku.

Wydatki obligatoryjne zmalały ogółem o 1.107,74 tys. zł (o 7,4%), z tego: na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się o 6,9%, na zasiłki i świadczenia przedemerytalne o 27,2% oraz na dodatki aktywizacyjne o 27,2%.

Wzrosły natomiast wydatki ogółem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (o 1,6%). W ich strukturze zaznaczył się znaczny wzrost wydatków na organizację staży, dotacji dla bezrobotnych, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych i refundacji składki ZUS.

W 2006 roku znacznie zmniejszyły się (w stosunku do roku ubiegłego) wydatki na roboty publiczne i szkolenia.

W 2006 roku limit środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wyniósł ogółem 7.920.800 zł. Na tę kwotę składały się środki:

Funduszu Pracy (algorytm)	4.455.800
Funduszu Pracy (z rezerwy Ministra)	1.336.900
Funduszu Pracy (Programy wojewódzkie)	598.900
EFS	1.529.200

Z przyznanej kwoty limitu w wysokości 7.920.800 zł wydatkowano 7.881.552 zł (99,5%).

Tabela 40: Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2005 – 2006 (tys. zł)

		2005		2006	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
	Ogółem I + II + III	23.236,50	100,0	22.387,10	100,0
I	Pasywne ogółem: z tego:	15.014,04	64,6	13.906,30	62,1
	Zasiłki dla bezrobotnych	14.676,42	63,1	13.660,50	61,0
	Zasiłki i świadczenia przedemeryt.	14,70	0,1	10,70	0,1
	Dodatki aktywizacyjne	322,92	1,4	235,10	1,0
II	Aktywne programy ogółem: z tego:	7.753,77	33,4	7.881,55	35,2
	Prace interwencyjne	2.126,70	9,2	2.223,59	9,9
	Roboty publiczne	744,74	3,2	431,52	1,9
	Staż	722,80	3,1	971,16	4,3
	Szkolenia	428,38	1,7	362,88	1,6
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.524,00	6,5	1.963,85	8,8
	Refundacja kosztów wyposażenia wyposażenia miejsc pracy	1.454,66	6,3	1.462,38	6,5
	Przygotowanie zawodowe	117,16	0,5	315,23	1,4
	Refundacja składki ZUS	50,93	0,2	88,47	0,4
	Prace społecznie użyteczne	0,05	0,1	54,48	0,3
	Inne programy	7,78	0,1	7,99	0,1
	Młodociani	576,62	2,5	0,00	x
III	Pozostałe	468,69	2,0	599,25	2,7

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 62,1% ogółu wydatków a ich udział procentowy zmalał w ogóle wydatków - w stosunku do 2005 roku - o 2,5 pkt procentowych. Realizacja aktywnych programów rynku pracy pochłonięła 35,2% ogółu wydatków z Funduszu Pracy i udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 1,8%.

Tabela 41: Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2005/2006

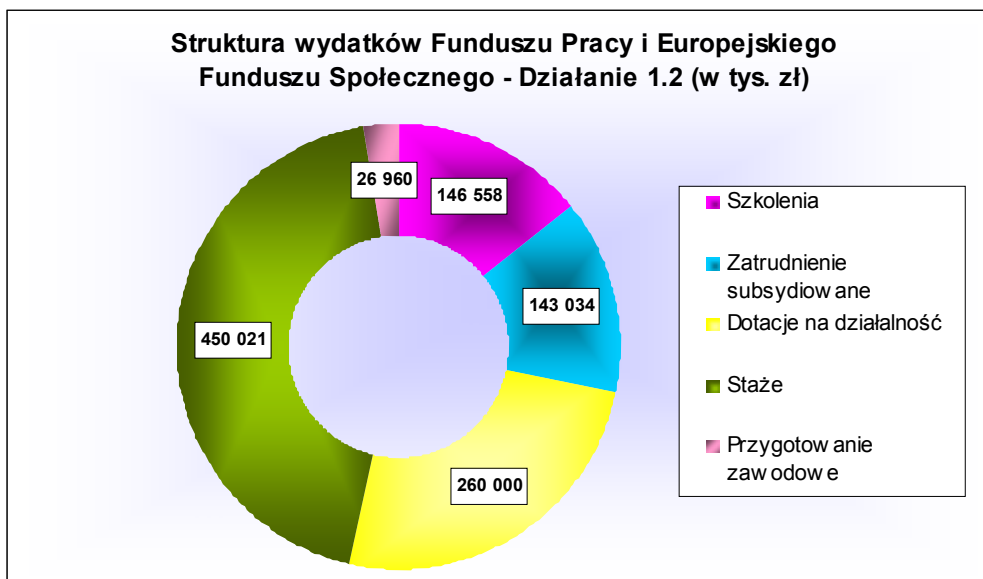
Program	Wydatki 2005 w zł			Wydatki 2006 w zł			% wzrost/spadek ogółem 2006:2005
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	1.572.105	554.585	2.126.690	1.901.254	322.337	2.223.591	+4,6
Roboty publiczne	744.743	0	744.743	431.520	0	431.520	-42,1
Prace społecznie użytecz.	50	0	50	54.475	0	54.475	+1.089,5
Stáže	327.969	394.831	722.800	521.140	450.022	971.162	+34,4
Przygotowanie zawodowe	455	116.702	117.157	17.140	298.092	315.232	+169,1
Szkolenia	129.184	277.500	428.380	160.584	202.297	362.881	-15,3
Dotacje dla bezrobotnych	615.800	908.200	1.524.000	1.185.390	778.460	1.963.850	+28,9
Refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy	1.121.349	0	1.454.663	1.462.380	0	1.462.380	+0,5
Refundacja składki ZUS	50.934	0	50.934	88.469	0	88.469	+73,7
Dojazd do pracy i na staż	2.743	0	2.743	7.992	0	7.992	+191,4
Młodociani	576.619	0	576.619	0	0	0	x
Pozostałe	4.990	0	4.990	0	0	0	x
Ogółem	5.501.951	2.251.818	7.753.769	5.830.344	2.051.208	7.881.552	+1,6

Tabela 42: Europejski Fundusz Społeczny 2006 -Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2006 roku

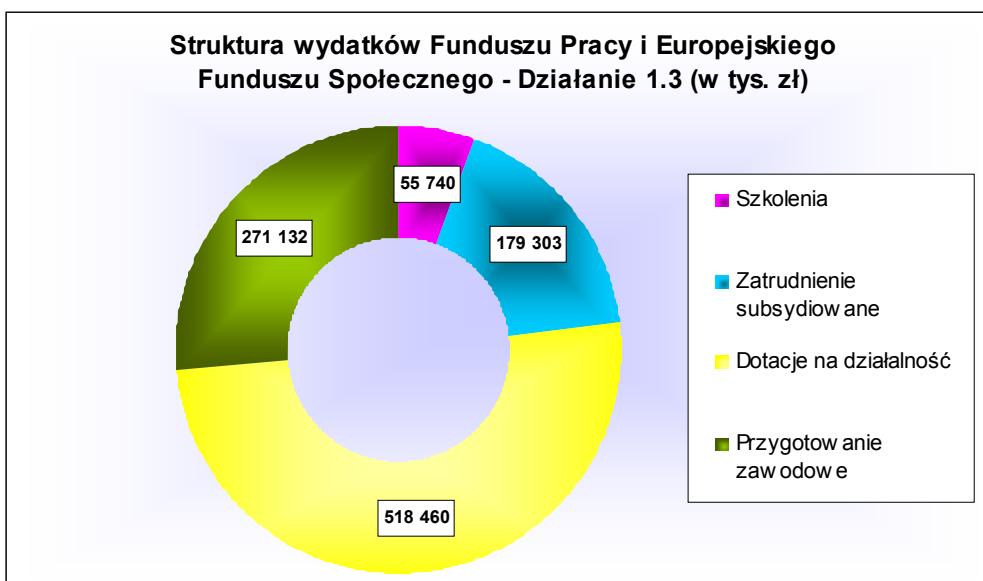
Program	Działanie 1.2						Działanie 1.3						Ogółem EFS	
	Projekt 2005/2006		Projekt 2006/2007		Ogółem 1.2		Projekt 2005/2006		Projekt 2006/2007		Ogółem 1.3			
	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby	Wydatki w zł	osoby
Szkolenia	946	0	145.612	73	146.558	73	31	0	55.709	30	55.740	30	202.298	103
Zatrudnienie subsydiowane	68.321	56	74.713	44	143.034	100	115.958	80	63.345	38	179.303	118	322.337	218
Dotacje dla bezrobotnych	0	0	260.000	23	260.000	23	58.560	5	459.900	39	518.460	44	778.460	67
Staże	193.601	127	256.420	135	450.021	262	0	0	0	0	0	0	450.021	262
Przygotowanie zawodowe	26.960	28	0	0	26.960	28	57.308	61	213.824	132	271.132	193	298.092	221
Ogółem	289.828	211	736.745	275	1.026.573	486	231.857	146	792.778	239	1.024.635	385	2.051.208	871

Na realizację - w 2006 roku - czterech projektów SPORZL: Działanie 1.2 i 1.3, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wydatkował ponad dwa miliony złotych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (26% ogółu wydatków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia). Najistotniejszą grupę wydatków - blisko 38% środków EFS - stanowiły dotacje dla osób podejmujących działalność oraz programy stażowe (22% środków EFS). W ramach realizowanych projektów zaktywizowano 871 osób czyli 32% ogółu zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2006 roku. Największą grupę osób zaktywizowano w ramach programów stażowych: 262 osoby.

Wykres 20



Wykres 21



2. Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy

Tabela 43: Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2005-2006

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2005=100	Efektywność w %	
	2005	2006		2005	2006
Prace interwencyjne	1.148	1.057	92,1	69	47,8
Roboty publiczne	229	69	30,1	0,04	84,1
Staże	368	462	125,5	24	27
Prace społecznie-użyteczne	23	122	530,4	-	21,8
Szkolenia	412	300	72,8	51	62,6
Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział gosp.	135	173	128,1	100	100
Refundacja kosztów doposaż. miejsc pracy	254	215	84,6	100	100
Przygotowanie zawodowe	112	231	206,3	0	12,1
Pozostałe programy	123	106	86,1	x	X
Ogółem	2.781	2.735	98,35	X	X

W 2006 roku objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu 2.735 osób z tego 609 osób kontynuowało programy rozpoczęte w 2005 roku, a 2.126 bezrobotnych skierowano na nowe programy w 2006 roku. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach prac interwencyjnych (39% ogółu zaktywizowanych), szkoleń (11%) i staży (17%). Najwyższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w programach: dotacji, refundacji kosztów doposażenia miejsc. Osiągnięte wskaźniki efektywności (procentowy udział osób zatrudnionych po zakończeniu programu do ogólnej liczby osób, którzy zakończyli program) wynikają przede wszystkim ze stosowania racjonalnych zasad gospodarowania środkami Funduszu Pracy (wiarygodność pracodawców i ich kondycja finansowa, montaż finansowy z innymi źródłami finansowania, monitoring racjonalności i efektywności wykorzystania FP itp.).

V. Pozostałe działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

1. Pośrednictwo pracy

W 2006 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło 2.738 ofert pracy. W stosunku do roku 2005 liczba ofert pracy zwiększyła się o blisko 34,7% (o 705). Najliczniej pracodawcy poszukiwali osób w następujących zawodach:

- Robotnik gospodarczy
- Sprzedawca
- Przetwórcza ryb
- Stolarz
- Murarz
- Kierowca
- Kelner
- Przedstawiciel handlowy
- Kucharz
- Ślusarz
- Spawacz
- Robotnik budowlany

Tabela 44: Liczba zgłoszonych miejsc pracy 2006 roku z podziałem na branże

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2006 roku												Ogółem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Jednostki Samorządowe	51	58	117	25	70	39	48	23	114	3	5	9	562
Stolarstwo	11	10	15	26	32	18	20	12	10	26	67	10	257
Handel hurtowy i detaliczny	21	21	23	46	20	19	35	17	17	17	46	16	298
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	27	13	18	26	12	12	6	0	28	3	12	7	165
Transport	3	3	0	0	1	3	12	4	10	7	15	7	65
Budownictwo	44	13	34	21	21	15	13	14	4	20	49	4	252
Przetwórstwo rybne	1	0	8	14	2	1	2	25	0	30	23	0	106
Ochrona zdrowia	1	3	0	18	9	18	19	0	5	22	1	0	91
Szkoły i Przedszkola	4	4	9	3	4	43	37	4	3	1	1	1	111
Produkcja z PCV i metalu	9	17	19	121	21	7	10	14	8	30	16	10	274
Usługi dla instytucji i ludności	8	9	29	58	28	35	65	50	48	60	53	12	455
Hotele, restauracje i bary	10	6	10	2	15	9	6	5	10	10	6	12	101
Wydawnictwa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
OGÓŁEM													2738

Tabela 45. Porównanie liczby zgłoszonych miejsc pracy w latach 2005-2006 (wybrane branże)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem		Różnica	
	2005	2006	liczbowo	%
Jednostki Samorządowe	687	562	-125	-18,2%
Stolarstwo	176	257	+81	+46%
Handel hurtowy i detaliczny	221	298	+77	+34,8%
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	27	165	+138	+511%
Transport	35	65	+30	+85,7%
Budownictwo	151	252	+51	+33,8%
Przetwórstwo rybne	198	106	-92	-46,5%
Ochrona zdrowia	93	91	-2	-2,1%
Szkoły i Przedszkola	43	111	+68	+158%
Produkcja z PCV i metalu	101	274	+163	+161,4%
Hotele, restauracje i bary	73	101	+28	+38,4%

Jak wynika z powyższej tabeli największy wzrost zaobserwowano w zakresie produkcji (w tym także produkcji z PCV i metalu) oraz w handlu hurtowo-detalicznym, co stwarza szanse dla najliczniejszej grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, a mianowicie sprzedawców. Przy zaobserwowanym znacznym wzroście liczby ofert w odniesieniu do roku 2005 zarejestrowano także zmniejszenie liczby ofert pracy w 3 branżach: ochrona zdrowia (spadek nieznaczny nieco ponad 2%), jednostki samorządowe (18,2%) oraz przetwórstwo rybne. Spadek ilości ofert pracy w jednostkach samorządowych może być wynikiem zmian ustawodawczych w zakresie zawierania umów w ramach robót publicznych. Nie jest on jednak spadkiem tak drastycznym, jak zmiana liczby ofert pozyskanych dla pracowników przetwórstwa rybnego (blisko 50%).

W 2006 roku Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował w porozumieniu z 41 pracodawcami 64 giełdy pracy dla:

- Elektryków
- Sprzedawców
- Przedstawicieli handlowych
- Spawaczy/ robotników stocznioowych
- Stolarzy
- Szwaczek
- Murarzy
- Pracowników biurowych
- Pracowników budowlanych
- Kierowców
- Fryzjerów
- Pracowników gospodarczych
- Monterów
- Kosmetyczek
- Pracowników fizycznych
- Kucharzy

Do udziału w organizowanych giełdach zaproszono 1218 osób bezrobotnych, zaś uczestniczyło w nich blisko 80% (973) zarejestrowanych bezrobotnych. Były to doskonałe okazje do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co przyczyniło się do większej aktywności zawodowej, natomiast pracodawcom umożliwiło zapoznanie się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Z analiz pośrednictwa pracy wynika, iż najczęstszymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- Wiek
- Zdezaktualizowane lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe
- Zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu
- Wykonywanie przez dłuższy okres czasu zawodu innego, niż wyuczony
- Brak dodatkowych uprawnień, np. w przypadku kierowców uprawnienia na przewóz osób, rzeczy, etc.
- Niechęć do przekwalifikowań
- Niechęć do podjęcia pracy
- Brak zadawalających ofert (głównie wysokie wymagania płacowe)
- Stereotypy w odniesieniu do pracodawców
- Praca nielegalna
- Zły stan zdrowia

W roku 2006, podobnie jak w roku ubiegłym, obok ofert krajowych pośrednictwo pozyskiwało również oferty zagraniczne zarówno z sieci EURES, jak i niepubliczne agencje pośrednictwa pracy m.in.: Kontakt International, Consultor, EurOcean, ITC PRACA, INVESTMENT GROUP, Work 4You, GAWO, ERC, GBS Praca, Global Business Solution, VICKY, ERTA, AM Staff, Pro-Staff Polska oraz inne.

Do tut. urzędu pracy wpłynęły łącznie 324 oferty pracy za granicą. Największy popyt zgłoszono na: pracowników fizycznych do prac sezonowych w Niemczech - oferty pracy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz opiekunów osób starszych (głównie w Wielkiej Brytanii). Wielka Brytania obok Irlandii, Cypru, Niemiec, Francji, Słowacji, Słowenii, Holandii, Belgii, Hiszpanii, Czech i Danii, są krajami, z których napływała największa liczba ofert pracy dla naszych rodaków.

Coroczną atrakcją dla pań zarejestrowanych w urzędach pracy (a chcących podjąć pracę sezonową poza granicami kraju) jest możliwość uczestniczenia u rozmowach kwalifikacyjnych z przedstawicielami pracodawców hiszpańskich, zainteresowanych zatrudnieniem Polek przy zbiorze truskawek.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą mogą zapoznać się z aktualnymi ofertami znajdującymi się na tablicach informacyjnych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Dodatkowych informacji odnośnie wymagań, warunków pracy oraz kontaktu z pracodawcami udzielają pracownice na stanowisku nr 3 znajdującym się na Sali operacyjnej, a także w Biurze Karier przy ul. Mickiewicza 17.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w życie dodatkowe usługi urzędów pracy: USŁUGI EURES.

System EURES w Polsce i w województwie pomorskim

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jest to sieć współpracy i system wymiany ofert pracy pomiędzy krajami należącymi do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (kraje UE, Norwegia, Islandia i Szwajcaria). W ramach systemu EURES współpracują również inne regionalne i krajowe instytucje zajmujące się zagadnieniem zatrudnienia m.in. związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz władze lokalne i regionalne. EURES wspiera mobilność zawodową na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w ramach ułatwienia swobody przepływu osób. Polska została włączona do systemu EURES z dniem akcesji do Unii Europejskiej.

Celem sieci EURES jest:

- umożliwianie poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom dostępu do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej oraz przejrzystość rynku pracy na terenie UE/EOG;
- wymiana pomiędzy partnerami sieci EURES wszystkich informacji na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy;
- utworzenie rzeczywistego europejskiego rynku pracy poprzez poprawę warunków swobodnego przepływu pracowników wewnątrz UE/EOG, promując jak największą przejrzystość rynków.

System EURES w regionie

Po wejściu Polski do UE, usługi EURES świadczone są przez doradców EURES oraz asystentów EURES zatrudnionych w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy.

W każdym województwie Menedżer Liniowy EURES koordynuje wszelkie działania z zakresu EURES ściśle współpracując z doradcą i asystentami EURES na terenie województwa pomorskiego.

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, posiadające umiejętność posługiwania się językiem angielskim lub innym obcym w zależności od wymagań pracodawcy, mogą uzyskać informacje na temat ofert będących w dyspozycji PUP Chojnice u Asystenta Eures w pokoju nr 29 oraz na bieżąco mogą śledzić informacje o nowych miejscach pracy w internecie na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku pod adresem www.wup.gdansk.pl – oferty pracy EURES

W przypadku zainteresowania się konkretną ofertą pracy przez kandydata, należy sporządzić CV w języku angielskim (europejski format), następnie przesłać je drogą elektroniczną do wskazanego Doradcy Eures. Doradca Eures ma za zadanie przekazać zebrane dokumenty do właściwej osoby reprezentującej pracodawcę zagranicznego. Po dokonaniu wyboru odpowiedniego kandydata pracodawca kontaktuje się z nim osobiście w celu ustalenia szczegółów podjęcia zatrudnienia.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach ma za zadanie przygotowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Doradcy zawodowi pomagają bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę uzyskania pracy, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspierają ich w wysiłkach skierowanych na zdobycie i otrzymanie odpowiedniego zatrudnienia także poprzez formę samozatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe polega również na udzieleniu pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W 2006 roku do dyspozycji działu Poradnictwa Zawodowego były trzy pomieszczenia:

- **Sala Informacji Zawodowej**, w której odbywały się zajęcia Klubu Pracy oraz warsztaty; osoby zainteresowane mogły skorzystać z teczek zawodoznawczych, filmów zawodoznawczych („Autoprezentacja”, „Savoir vivre”, „Asertywność”, „Komunikacja niewerbalna”, „Jak pokonać stres”), wyprawki maturzystów, informatorów, telewizora, wideo oraz kamery,
- **Sala spotkań grupowych**,
- **Pokój Doradcy Zawodowego**, gdzie odbywały się indywidualne spotkania w celu uzyskania porady lub informacji zawodowej.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w następujących formach:

2.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe – to proces doradczy podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

W 2006 r. z porad indywidualnych skorzystało 392 osób (202 kobiety). W większości były to osoby ze średnim lub zawodowym wykształceniem.

Porady dotyczyły:

- zmiany zawodu,
- oceny szansy uzyskania zatrudnienia,
- oceny predyspozycji do odbycia szkolenia,
- uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

2.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowe poradnictwo zawodowe – to sposób pracy z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość badania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

W 2006 r. z porad grupowych skorzystały 214 osoby (166 kobiet). Zajęcia poprowadzono w 33 grupach:

Chojnice (Biuro Karier)	27 spotkań	173 osoby
Brusy	2 spotkania	10 osób
Czersk	4 spotkania	31 osób

Uczestnikami porad grupowych były głównie osoby młode, do 25 roku życia, rejestrujące się po raz pierwszy po ukończeniu szkoły.

Celem spotkania było przekazanie wiedzy z zakresu technik efektywnej autoprezentacji, metod poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych oraz przekazanie informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, programach adresowanych do poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wiedza oraz umiejętności nabyte w trakcie spotkania miały pomóc w samodzielnym poszukiwaniu pierwszej pracy.

Dodatkowo w okresie od stycznia do grudnia 2006 roku zorganizowano 41 Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy, z których skorzystało łącznie 289 osób (216 kobiet), w tym 19 warsztatów (88 osób) zorganizowano w Biurze Karier.

W większości uczestnikami Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy były osoby w wieku od 25 do 34 lat z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Tematyka warsztatów obejmowała zagadnienia z zakresu:

- metod skutecznego poszukiwania pracy
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- zapoznania się z wymaganiami stawianymi kandydatom do pracy przez pracodawców.

Celem warsztatów było przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy oraz nabycie umiejętności właściwej autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2006 roku łącznie z porad grupowych skorzystały 503 osoby.

2.3. Informacja zawodowa

Informacja zawodowa – to spotkania w ramach których uczestnicy otrzymują informacja o zawodach, czyli jakie czynności są wykonywane w zawodzie, jakie wymagania psychologiczne i fizyczne należy spełniać aby móc wykonywać zawód, jakie są szanse zatrudnienia i płace, oraz o instytucjach szkoleniowych, edukacyjnych, w których można zdobyć zawód lub podnieść swoje kwalifikacje.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** zorganizowano 55 spotkań, w których wzięło udział 408 osób (248 kobiety). Odbiorcami grupowej informacji zawodowej były:

- osoby zainteresowane udziałem w programie „Równe szanse”:
 - 1 spotkanie rekrutacyjne w Chojnicach z osobami posiadającymi orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (17 osób) - możliwość podjęcia stażu lub przygotowania zawodowego,
- osoby zainteresowane uczestnictwem w szkoleniach organizowanych przez PUP:
 - 16 spotkań informacyjnych dotyczących przedstawienia propozycji szkoleń, w których uczestniczyło 214 osób,
- osoby rejestrujące się po raz pierwszy po ukończeniu szkoły:
 - 38 spotkań, w których uczestniczyło 177 osób, w tym:

Chojnice	25 spotkań	121 osób, w tym 14 spotkań (59 osób) Biuro Karier
Brusy	6 spotkań	18 osób
Czersk	7 spotkań	38 osób

2.4. Indywidualna informacja zawodowa

W 2006 roku w ramach indywidualnej informacji zawodowej z usług doradcy skorzystało 86 osób (67 kobiet). Indywidualna informacja zawodowa w szczególności dotyczyła:

- wyboru dalszej drogi kształcenia,
- zadań i czynności wykonywanych w danym zawodzie,
- wskazówek sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego.

2.5. Kluby Pracy

Osobom bezrobotnym, które:

- nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
 - przez pewien czas nie pracowały zawodowo, a teraz chcą znowu podjąć pracę,
 - są zniechęcone długotrwałym brakiem pozytywnych efektów starań o pracę
- doradca proponuje udział w zajęciach Klubu Pracy.

W ramach prowadzonych zajęć uczestnicy nabywają praktyczne umiejętności niezbędne do poruszania się po rynku pracy. Oferta Klubów Pracy obejmuje:

- naukę metod i technik poszukiwania pracy,
- naukę pisania listu motywacyjnego i życiorysu,
- naukę prowadzenia rozmów z pracodawcami,
- poznanie swoich mocnych i słabych stron.

Z myślą o grupie osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta i gminy Czersk z dniem 16 grudnia 2005 roku w Punkcie Obsługi Bezrobotnych w Czersku zaadaptowano dodatkowe pomieszczenie z przeznaczeniem na zajęcia Klubu Pracy, warsztaty, spotkania i grupowe informacje. Klub Pracy w Czersku swoją działalność rozpoczął w styczniu 2006 roku.

W 2006 roku w Chojnicach i w Czersku zorganizowano 10 Klubów Pracy, w których łącznie uczestniczyło 77 osób:

- Kluby Pracy w Czersku – 6 grup – 48 osób; z tej grupy 9 osób (18,7%) podjęło zatrudnienie
- Kluby Pracy w Chojnicach – 4 grupy – 29 osób; z tej grupy 12 osób (41,3%) podjęło zatrudnienie

Uczestnikami Klubu Pracy były przede wszystkim kobiety, posiadające wykształcenie średnie ogólne i zawodowe oraz zasadnicze zawodowe.

Łącznie w 2006 roku 21 osób (27% ogółu kończących Klub Pracy) podjęło zatrudnienie.

2.6. Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy

Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy jest programem skierowanym do osób rejestrujących się po raz pierwszy po ukończeniu szkoły. Każda nowo rejestrująca się osoba jest informowana o terminie i miejscu planowanego spotkania.

W okresie od stycznia do grudnia 2006 roku, w ramach grupowej informacji i porady zawodowej, łącznie odbyły się 72 spotkania, w których uczestniczyło 391 osób.

Celem tych spotkań było przekazanie nowo zarejestrowanym osobom podstawowej wiedzy i umiejętności z zakresu efektywnej autoprezentacji, komunikacji, znaczenia „mowy ciała”, pisania dokumentów aplikacyjnych oraz przekazanie informacji o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej, możliwości korzystania z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i programów adresowanych do osób bezrobotnych.

W układzie poszczególnych gmin, liczby spotkań i uczestników sytuacja przedstawia się następująco:

Chojnice	52 spotkania	294 osoby
w tym: Biuro Karier Chojnice	41 spotkań	232 osoby
Brusy	8 spotkań	28 osób
Czersk	11 spotkań	69 osób

2.7. Dodatkowe działania Poradnictwa Zawodowego

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nie ogranicza się tylko do realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ale w miarę możliwości wykorzystuje każdą sposobność sprzyjającą łagodzeniu problemów bezrobocia. Przede wszystkim obejmuje opieką te osoby, które nie mogą odnaleźć się na rynku pracy, a także młodzież stojącą u progu wejścia na rynek pracy.

Z uwagi na to, że dla większości bezrobotnych mieszkających poza Chojnicach przyjazd na spotkanie z Doradcą Zawodowym do Chojnic jest dużym utrudnieniem (koszt dojazdu) Powiatowy Urząd Pracy proponuje skorzystać z wizyt u Doradcy w punkcie potwierdzania gotowości.

Dla poszczególnych punktów harmonogram spotkań wygląda następująco:

CZERSK	- druga środa	każdego miesiąca	w godz. 10:00 – 14:00
BRUSY	- trzecia środa	każdego miesiąca	w godz. 10:00 – 14:00
KONARZYNY	- czwarta środa	każdego miesiąca	w godz. 10:00 – 14:00

Doradca Zawodowy udziela każdemu obecnemu na spotkaniu wszelkich informacji związanych z tematyką Poradnictwa Zawodowego i nie tylko. Czasami pomoc może ograniczyć się do instrukcji w zakresie pisania CV, listu motywacyjnego lub w przypadku młodzieży zaplanowania kariery zawodowej. Spotkania prowadzone są we wskazanych punktach od 2001 roku i planowana jest dalsza kontynuacja według tego samego harmonogramu.

▪ **Kino Edukacyjne**

Duża konkurencyjność na rynku pracy wymusza na poszukujących pracy samokształcenie w kierunku kreowania własnego wizerunku. O tym, jak ważna jest rozmowa kwalifikacyjna, wiele osób miało okazję przekonać się osobiście, innych dopiero to czeka. Efektywna autoprezentacja jest jednym z warunków uzyskania pracy. Jeżeli wywrzemy pozytywne wrażenie w czasie pierwszego spotkania, to wydamy się na pewno bardziej kompetentni i atrakcyjni, a nasze starania o pracę również zostaną odebrane pozytywnie.

Pomocne w uzyskaniu wszelkich wskazówek, rozwiązaniu dylematów dotyczących rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji mogą być filmy zawodoznawcze, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy.

Aby umożliwić jak największej grupie osób bezrobotnych swobodny dostęp do emisji tych filmów, PUP poczynił w tym kierunku odpowiednie kroki.

Od 15 maja 2004 roku na terenie urzędu pracy, w holu na I piętrze można było obejrzeć wybrany przez siebie film. Codziennie od poniedziałku do piątku, o godzinie: 9⁰⁰, 11⁰⁰, 13⁰⁰ uruchamiane było video wraz z proponowanym filmem.

Tematyka proponowanych filmów przedstawia się następująco:

- Autoprezentacja,
- Savoir vivre,
- Asertywność,
- Komunikacja niewerbalna,
- Jak pokonać stres.

Po obejrzeniu filmu istniała możliwość skonsultowania się z doradcą zawodowym.

• **Współpraca Doradcy Zawodowego PUP ze szkołami i innymi jednostkami**

Dział Poradnictwa Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy obejmuje swoimi działaniami nie tylko osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale w miarę potrzeb współpracuje także ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi oraz innymi jednostkami na terenie powiatu chojnickiego.

Podczas spotkań z młodzieżą doradca omawia:

- standardowe usługi urzędu pracy realizowane przez:
 - pośrednictwo pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
- sytuację ludzi młodych (bezrobotnych) w powiecie chojnickim, a w szczególności informuje o:
 - danych statystycznych dotyczących bezrobotnej młodzieży,
 - zawodów dominujących wśród bezrobotnej młodzieży,
- cechy i umiejętności jakie powinny posiadać młode osoby, aby pozyskać pracę,
- zawody, na które będzie wzrastało zapotrzebowanie do 2010 roku,
- zawody „szybkowe”,
- metody i sposoby poszukiwania pracy,
- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowę z pracodawcą.

W szkołach gimnazjalnych celem spotkania z młodzieżą było uświadomienie ważności i zasadności planowania swojej kariery zawodowej, przekazanie podstawowych informacji dotyczących szkół na terenie powiatu chojnickiego oraz ogólnych wiadomości o rynku pracy.

W 2006 roku zorganizowano 20 spotkań z młodzieżą szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w tym:

- 12 spotkań (115 osób) odbyło się w Biurze Karier,
- 8 spotkań na terenie szkół.

Łącznie w zajęciach uczestniczyło 292 uczniów.

Oprócz spotkań w szkołach istniała możliwość zorganizowania warsztatów dla chętnych w/w szkół w siedzibie PUP o następującej tematyce:

- „Trening umiejętności interpersonalnych” – autoprezentacja, umiejętność aktywnego słuchania, komunikacja werbalna i niewerbalna,
- „Jak aktywnie szukać pracy” – dokumenty aplikacyjne: CV i list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą, autoprezentacja, informacje o lokalnym rynku pracy i możliwościach zatrudnienia.

W 2006 roku, w ramach zawartego porozumienia pomiędzy PUP Chojnice a Aresztem Śledczym w Chojnicach, Doradca Zawodowy PUP poprowadził pogadankę tematyczną ze skazanymi zatrudnionymi w areszcie śledczym nt. „Formy pomocy prawnej udzielanej osobom zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych poszukujących pracy”. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.

3. Lokalny rynek pracy 2006 – wydarzenia i lokalne partnerstwo:

Upowszechnianie informacji o stanie i strukturze bezrobocia oraz działaniach w zakresie promocji zatrudnienia :

Misją urzędu pracy, już od wielu lat, jest docieranie z informacją o rynku pracy do szerokiego grona odbiorców, którzy dzięki niej będą mogli podejmować właściwe i trafione decyzje w zakresie rozwoju społecznego, gospodarczego i zawodowego. W ramach tego zadania:

- ✓ Od 2002 roku realizowane są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach comiesięczne **konferencje prasowe** z udziałem wszystkich lokalnych mediów. Podczas tych spotkań przedstawiana jest szczegółowa informacja o stanie i strukturze bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz działania podejmowane przez urząd w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.
- ✓ Comiesięczne informacje o stanie i strukturze bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego - z inicjatywy urzędu pracy - przekazywane są wszystkim jednostkom samorządowym z terenu powiatu chojnickiego i zainteresowanym organizacjom i instytucjom.
- ✓ **Strona internetowa.** W 2001 roku uruchomiona została strona internetowa PUP Chojnice <http://www.pup.chojnice.info.pl>, opracowana z myślą o klientach urzędu tj. zarówno osobach bezrobotnych, jak i pracodawcach. Umieszczono na niej m.in. informacje o lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, zawodach, usługach świadczonych przez urząd pracy, realizowanych programach i innych podejmowanych przez urząd działaniach.
- ✓ Z myślą o klientach odwiedzających siedzibę urzędu, w gablotach i na tablicach umieszczane są liczne materiały informacyjne promujące usługi urzędu. Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się też dwa stanowiska komputerowe, z dostępem do internetowej bazy ofert pracy.

„Fundusz Pożyczkowy Gryf”

Od listopada 2005 roku w Biurze Karier funkcjonuje punkt obsługi funduszu pożyczkowego „Gryf”. To piąte takie miejsce w województwie pomorskim. Fundusz służy wsparciem dla tych firm, które mają utrudniony dostęp do środków finansowych.

W roku 2006 w punkcie SFP „GRYF” wydano szacunkowo 60 wniosków. Dwudziestu dwóch zainteresowanych przedsiębiorców złożyło wnioski wraz z kompletną dokumentacją

z czego trzech wnioskodawców zrezygnowało, a dziewiętnastu uzyskało pożyczkę. Nie było żadnej odpowiedzi negatywnej.

Polska Fundacja Przedsiębiorczości zajmuje się również szkoleniami i doradztwem. W Chojnicach w 2006 roku odbyły się szkolenia pt.

1. **„Przygotowanie biznesplanu”**, na które przybyło 22 przedsiębiorców.
Szkolenie obejmowało:
 - a) formułowanie wizji, misji i celów firmy
 - b) analizę SWOT
 - c) prognozowanie wielkości sprzedaży
 - d) wyznaczanie punktu rentowności (BEP)
 - e) jak sporządzić plan finansowy.
2. **„Przepływy pieniężne czyli jak zaplanować i utrzymać płynność finansową firmy”**, na które przybyło 20 przedsiębiorców.
Szkolenie obejmowało:
 - a) planowanie strumienia środków pieniężnych
 - b) zarządzanie strumieniem środków pieniężnych
 - c) przepływy pieniężne w działalności operacyjnej, inwestycyjnej i finansowej
 - d) analiza i interpretacja przepływów pieniężnych.
3. **„Negocjacje handlowe dla MSP”**, na które przybyło 21 przedsiębiorców.
Szkolenie obejmowało:
 - a) wprowadzenie w problematykę negocjacji
 - b) style prowadzenia negocjacji
 - c) fazy negocjacji
 - d) trudne sytuacje negocjacyjne
4. **„Programy pomocowe dla MSP z funduszy strukturalnych UE w latach 2007-2013”**, na które przybyło 23 przedsiębiorców.
Szkolenie obejmowało:
 - a) poddziałanie 2.2.1 SPO WKP
 - b) Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka
 - c) Regionalny Program Operacyjny na lata 2007-2013

Zainteresowanie wsparciem dla mikro i małych przedsiębiorstw jak i szkoleniami jest duże.

Nawiązuje się stała współpraca pomiędzy pożyczkobiorcami a Funduszem Pożyczkowym, pojawiają się pytania odnośnie kolejnych szkoleń, możliwości pobrania kolejnych pożyczek jak i zgłaszają się nowi przedsiębiorcy zainteresowani ofertą Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości.

„II Powiatowe Targi Pracy”

W dniu 16 maja, w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się II Powiatowe Targi Pracy, których organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Po szerokiej kampanii informacyjnej 46 pracodawców zadeklarowało swój udział, a 40 z nich uczestniczyło w imprezie. Reprezentowali oni następujące branże: budownictwo, handel, gastronomia, transport, przetwórstwo spożywcze i przemysł metalurgiczny, jak również zakłady usługowe świadczące usługi w zakresie: stolarstwo, spawalnictwo, fryzjerstwo, ochrona osób i mienia, pośrednictwo finansowe.

Swoją ofertę skierowaną do małych i średnich przedsiębiorstw przedstawiły banki. Dla zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji swoje propozycje przygotowały jednostki szkolące: BZDZ Szkoła Biznesu i Centrum Kształcenia Ustawicznego w Chojnicach. Na zaproszenie organizatora przybyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, którzy udostępniili zainteresowanym informacje na temat podjęcia pracy w krajach Unii Europejskiej.

Targi odwiedziło ponad 500 osób. Najbardziej oblegano stoiska oferujące pracę w: handlu, budownictwie, gastronomii oraz przetwórstwie spożywczym.

Pracodawcy zainteresowani osobami bezrobotnymi, mieli możliwość pobrania od pracowników PUP wniosków do ubiegania się o refundacje na prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe oraz na skierowanie osób poniżej 25 roku życia na staż. Pełnej informacji u pracownika PUP mogły zasięgnąć osoby bezrobotne, zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą.

Nie brakowało chętnych zamierzających wziąć udział w szkoleniach organizowanych przez PUP.

Osoby mające trudności w kontaktach z pracodawcami mogły skorzystać z fachowej porady doradcy zawodowego. Pracownicy Biura Karier pomagali napisać CV i list motywacyjny. Prowadzili też nabór osób chętnych do uczestnictwa w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy.

Dział Pośrednictwa Pracy zadbał o nagłośnienie sali. W czasie trwania targów na bieżąco podawano informacje dotyczące ofert pracodawców jak i innych, ciekawych propozycji skierowanych do gości.

Pozytywnym akcentem był udział młodzieży ostatnich klas Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Chojnicach.

Z myślą o bezrobotnych mieszkańcach Brus, Czerska i Konarzyn zorganizowano bezpłatny dojazd i powrót wynajętymi autokarami. Pomyślano także o poczęstunku dla uczestników. Był on możliwy dzięki licznym sponsorom, którzy w tym dniu dopisali swoją hojnością.

Każdy dbający o swoje zdrowie, mógł odwiedzić stanowisko NZOZ Gemini z Chojnic, na którym można było zmierzyć ciśnienie krwi itp.

II Powiatowe Targi Pracy przebiegły sprawnie i z korzyścią dla obu stron o czym świadczyć mogą wyniki przeprowadzonej (wśród uczestników) ankiety:

PYTANIE	ODPOWIEDZI - OCENA			
	PRACODAWCY	%	BEZROBOTNI	%
Ocena organizacji II Powiatowych Targów Pracy	Bardzo dobrze	56	Bardzo dobrze	17
	Dobrze	44	Dobrze	73
	-----	-----	Dostatecznie	10
Potrzeba kontynuacji Targów w przyszłości	Tak	100	Tak	100
Czy Targi spełniły oczekiwania	Tak	56	Tak	56

Nieliczni pracodawcy wyrażali swoje niezadowolenie, co uzasadniali brakiem zainteresowania podjęciem pracy przez osoby bezrobotne lub zbyt niskimi kwalifikacjami kandydatów na oferowane przez nich stanowiska.

Powodem niezadowolenia wśród osób bezrobotnych była niewystarczająca liczba ofert dla kobiet i osób po 40 roku życia.

Te grupy zgodnie uznały za zasadną potrzebę kontynuacji Targów w przyszłości. Niektórzy pracodawcy sugerowali organizowanie Targów dwa razy do roku. Zdaniem osób bezrobotnych II Powiatowe Targi Pracy były doskonałą okazją do zaprezentowania swoich umiejętności w rozmowach z pracodawcami.



Targi Pracy „Rusza budowlanka”

Marzec i kwiecień są miesiącami, w których w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach pojawia się najwięcej propozycji pracy związanych z branżą budowlaną. Najliczniej poszukiwane są osoby z zawodami:

- Murarz
- Tynkarz
- Glazurnik
- Dekarz
- Cieśla
- Brukarz
- Robotnik budowlany

Wychodząc naprzeciw potrzebom na lokalnym rynku pracy Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował w dniu 30 marca 2006 r. w godzinach 10:00 do 14:00 Targi pracy: „Rusza budowlanka”. Do udziału w Targach przystąpiło 8 pracodawców oraz 206 bezrobotnych reprezentujących m.in. zawody:

- Murarz
- Cieśla
- Tynkarz
- Betoniarz
- Zbrojarz
- Brukarz
- Dekarz
- Stolarz budowlany
- Monter instalacji wod.-kan.

Informacje o planowanych Targach przekazano do Filii w Brusach i Czersku, Biura Karier oraz lokalnych mediów. Na podstawie opinii zebranych od uczestników tego typu spotkania są bardzo dobrym sposobem na szybki kontakt pracodawców z większą liczbą zainteresowanych podjęciem pracy.

Powiatowe Targi Pracy w Gdyni

W dniu 19 października 2006 roku na terenie Gdyńskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni wraz z Fundacją Gospodarczą i Urzędem Miasta Gdynia. Chcąc umożliwić osobom bezrobotnym z terenu powiatu chojnickiego poznanie innych rynków pracy i uczestnictwo w tej imprezie. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował bezpłatny przejazd do GOSiR'u. Na Targi pojechały 22 osoby bezrobotne.

W wyniku szerokiej kampanii informacyjnej w gdyńskich Targach Pracy udział wzięło 105 pracodawców (przede wszystkim z terenu woj. pomorskiego – gł. Gdańsk, Sopot). Nie zabrakło jednak pracodawców z Wrocławia, Warszawy, Krakowa i Poznania. Wśród tak licznych grona pracodawców dominowały:

- Gastronomia
- Administracja
- Zawody techniczne
- Handel
- Praca dla studentów i absolwentów
- Praca dla osób niepełnosprawnych

Nie zabrakło również ofert pracy za granicą (EURES).

Targi cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Liczbę uczestników szacuje się na około 3,5 tysiąca. Najwięcej propozycji pracy znaleźć mogli:

- Pracownicy branży technicznej – 1361 miejsc pracy,
- Handlowcy – 664,
- Studenci i absolwenci – 376,
- Spawacze elektryczni – 302,
- Monterzy – 300,
- W przypadku ofert pracy za granicą:
- Pielęgniarki – 400,
- Fizjoterapeuci – 300.

Podczas Targów można było uzyskać również informacje dotyczące programów realizowanych na rynku pracy. Pojawiły się ciekawe oferty szkoleniowe, a także fachowcy udzielający porad i konsultacji.

Uczestnicy z Chojnic uważają, iż wyjazd był bardzo pomocny – jeśli nie w znalezieniu wymarzonej pracy, to w możliwości poznania oczekiwań i stanu na krajowym rynku pracy. Targi w Gdyni ilustrują poniższe fotografie.





II Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach

W dniu 31 marca 2006 roku w Chojnickim Domu Kultury pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach odbyły się II Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus”. Współorganizatorami targów były Szkolne Ośrodki Karier: „Młodziak” z Czerska, „Kreator” z Chojnic i „Melkus” z Brus, działające w powiecie chojnickim. Celem nadrzędnym przyświecającym organizatorom było wyrównywanie szans edukacyjnych przez równy dostęp do informacji o możliwościach kształcenia po ukończeniu szkoły ponadgimnazjalnej powiatu chojnickiego.

W targach uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Reprezentujący urząd, kierownik działu Poradnictwo Zawodowe i Szkolenia Bezrobotnych, w trakcie prelekcji przedstawił oczekiwania współczesnych pracodawców. Młodzież z dużym zainteresowaniem wysłuchała informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodach przyszłości, wymaganiach stawianych kandydatom do pracy, dokumentach aplikacyjnych oraz o cechach, jakie powinien mieć idealny kandydat do pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko (z ulotkami, ofertami pracy do wglądu, wskazówkami jak poszukiwać pracy oraz wzorami dokumentów aplikacyjnych), przy którym młodzież mogła zapoznać się z działaniami poszczególnych działów urzędu pracy oraz z programami skierowanymi dla młodych bezrobotnych.

I Giełda Zawodów dla Gimnazjalistów i Maturzystów w Brusach

W dniu 2 marca 2006 roku w Powiatowym Młodzieżowym Domu Kultury w Brusach odbyła się I Giełda Zawodów dla Gimnazjalistów i Maturzystów „Wybierz zawód z przyszłością”. Organizatorem giełdy był Szkolny Ośrodek Kariery „Melkus” w Brusach.

W giełdzie uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Reprezentujący urząd, kierownik działu Poradnictwo Zawodowe i Szkolenia Bezrobotnych w trakcie wystąpienia przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie chojnickim i gminie Brusy.

Ponadto na giełdzie dostępne było stoisko Powiatowego Urzędu Pracy, przy którym młodzież mogła zapoznać się z programami realizowanymi przez urząd oraz mogła skorzystać z porady zawodowej.

W programie przewidziano również prezentacje zawodów, które przygotowali uczniowie II klas Gimnazjum w Brusach.

II Powiatowe Targi Edukacyjne „Ku Przyszłości” w Czersku

W dniu 4 marca 2006 roku w Liceum Ogólnokształcącym im. Wincentego Pola w Czersku, Szkolny Ośrodek Kariery „Młodziak” działający przy szkole oraz Starostwo Powiatowe zorganizowały II Powiatowe Targi Edukacyjne „Ku Przyszłości” połączone z Dniami Otwartymi Liceum Ogólnokształcącego dla młodzieży gimnazjalnej z Czerska i okolic.

W targach uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Doradca zawodowy przeprowadził dla uczestników targów warsztaty pod hasłem „Co dalej po gimnazjum”. W warsztatach wzięły udział 22 osoby. Młodzież wysłuchała informacji na temat planowania kariery zawodowej, o tendencjach na rynku pracy, o przyszłościowych zawodach w Polsce i krajach Unii Europejskiej.

Źródłem wiedzy o zawodach przyszłościowych jest raport przygotowany przez Międzynarodowy Zespół ds. Prognozowania popytu na Pracę z Rządowego Centrum Studiów Strategicznych. Według autorów raportu najbardziej potrzebnymi zawodami w Polsce do 2010 roku będą m.in.: informatycy, operatorzy sprzętu optycznego i elektronicznego, fizycy, chemicy, specjaliści nauk społecznych, architekci, inżynierowie.

W krajach Unii Europejskiej przewiduje się popyt na: pracowników zajmujących się chorymi, niepełnosprawnymi oraz osobami starszymi, personel medyczny, pracowników socjalnych, psychologów, informatyków, specjalistów ds. przemysłu energii elektrycznej.

Ponadto młodzież miała okazję określić profil swoich zainteresowań wykonując autotest – Profil Zainteresowań.

W trakcie targów zainteresowani mogli zapoznać się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych na rok 2006/2007.

OBJAZDOWA AKADEMIA KOBIET W CHOJNICACH

W dniach 27-29 października 2006 roku Fundacja Przestrzenie Dialogu zorganizowała cykl trzydniowych warsztatów Objazdowej Akademii Kobiet dla pań z powiatu chojnickiego i okolic.

Celem udziału w tych warsztatach było zaktywizowanie kobiet do uczestniczenia w życiu publicznym, poprzez wzmocnienie ich wiedzy, kompetencji i postaw liderekich.

Uczestniczki miały okazję dowiedzieć się jak:

- zachęcić lokalną społeczność do działania,
- skutecznie działać w sferze publicznej,
- prowadzić kampanie na rzecz zmiany,
- występować publicznie
- współpracować z mediami.

Fundacja Przestrzenie Dialogu zwróciła się do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z prośbą o rozpowszechnienie informacji i dotarcie do potencjalnych uczestniczek projektu.

Akademia była współfinansowana ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu: Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. Przy projekcie współpracowała również Ambasada Szwecji w Warszawie, a patronat medialny nad Akademią objął Dziennik Bałtycki.

Pomiędzy październikiem a grudniem 2006, oprócz wizyt na terenie powiatu chojnickiego, Akademia gościła w innych sześciu powiatach województwa pomorskiego: kwidzyńskim, kościerskim, słupskim, starogardzkim i sztumskim.

Wszystkie uczestniczki warsztatów otrzymały *materiały drukowane, materiały na płycie CD, książkę ufundowaną przez Ambasadę Szwecji w Warszawie oraz certyfikat ukończenia szkolenia.*

Udział w Akademii oraz materiały były bezpłatne.

Poznaj swoją mocną stronę – program doradczo – szkoleniowy dla kobiet

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podjął współpracę z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Gdańsku. Porozumienie miało na celu włączenie się w realizację projektu *Poznaj swoją mocną stronę – program doradczo – szkoleniowy dla kobiet* w ramach działania 1.6 SPO RZL Integracja i reintegracja zawodowa kobiet, poprzez wytypowanie i poinformowanie grupy bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy o działaniach prowadzonych w ramach projektu.

Podstawowym celem projektu "Poznaj swoją mocną stronę - program doradczo szkoleniowy dla kobiet" jest pobudzenie aktywności zawodowej oraz zapewnienie uczestniczkom nowych kwalifikacji i praktycznych umiejętności zawodowych poprzez realizację kompleksowego programu edukacyjnego i aktywizującego.

W ramach projektu przewidziano:

- pakiet szkoleń zawodowych,
- pakiet aktywizujący, polegający na opracowaniu Indywidualnych Planów Działania, mających zarówno formułę zarówno indywidualnej pracy z doradcą zawodowym, jak i spotkań grupowych.

Projekt adresowany jest do bezrobotnych kobiet w wieku 18-55 lat, zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w Gdańsku, Malborku i Chojnicach, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet o niskich bądź zdezaktualizowanych kwalifikacjach lub pozostających dłuższy czas bez pracy. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych łącznie 98 kobiet. Tematyka i ośrodki realizacji szkoleń przedstawiają się następująco:

- Język angielski - poziom podstawowy lub średniozaawansowany (w zależności od wyników rekrutacji i testów kwalifikacyjnych) - Gdańsk
- Język niemiecki - poziom podstawowy lub średniozaawansowany (w zależności od wyników rekrutacji i testów kwalifikacyjnych) - Malbork
- Język migowy - Gdańsk, Chojnice, Malbork
- Krok po kroku do perfekcji - obsługa komputera, Gdańsk, Chojnice
- Agent ochrony (pracownik ochrony fizycznej osób i mienia I i II stopnia) - Gdańsk
- Telemarketing - zarabiasz pieniądze w domu, Gdańsk, Chojnice, Malbork

W 2006 roku w ramach projektu został przeprowadzony bezpłatny kurs: „Telemarketing – zarabiasz pieniądze w domu”, w którym uczestniczyło 8 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie w Chojnicach.

Realizację kolejnych kursów w Chojnicach: „Krok po kroku do perfekcji – obsługa komputera” (10 kobiet) i Język migowy (8 kobiet) przewidziano w 2007 roku.

Łącznie, wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 26 kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.

Biuro Karier

W 2006 roku Biuro Karier odwiedziło ok. 2100 osób z konkretnymi problemami, wymagającymi dłuższej rozmowy indywidualnej, pomocy przy sporządzaniu dokumentów

aplikacyjnych, pomocy przy pracy z komputerem oraz osób samodzielnie korzystających z komputera.

Do tej liczby można dodać osoby (ok.2000), które zasięgały krótkich porad informacyjnych lub przeglądały oferty pracy z powiatu.

Pomoc Biura Karier obejmowała:

- udzielanie porad indywidualnych (szukanie informacji potrzebnych w celu rozwiązania indywidualnych problemów, udzielanie wskazówek na temat rozmów kwalifikacyjnych, autoprezentacji)
- udzielanie porad ułatwiających zmianę kwalifikacji lub zmianę zawodu
- udzielanie informacji o ofertach pracy z Chojnic i powiatu
- wyszukiwanie ofert pracy z kraju i z zagranicy (na bazie stron internetowych i prasy)
- udzielanie informacji z zakresu programów i działań PUP dla bezrobotnych i pracodawców o:
 - stażach
 - dotacjach
 - szkoleniach
 - pracach interwencyjnych
 - stypendiach dla kontynuujących naukę
 - refundacjach składek ZUS
 - przygotowaniu zawodowym
 - dodatkach aktywizacyjnych
 - wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy
 - Klubach Pracy
 - Poradnictwie Zawodowym
 - zasadach rejestracji
 - zasadach uzyskania zasiłku dla bezrobotnych
 - nowych programach
- informowanie o tematyce szkoleń organizowanych przez PUP
- informowanie o szkoleniach organizowanych przez Pomorskie Miasteczko Zawodów
- informowanie o nowych działaniach i programach PUP (informowanie o kryteriach uczestnictwa, prowadzenie zapisów)
- udzielanie informacji związanych z działalnością gospodarczą (jak założyć firmę)
- informowanie przedsiębiorców oraz osób chcących założyć działalność o punktach udzielających dotacji unijnych i pożyczek (m.in. z PFP, punktem konsultacyjnym Agencji Rozwoju Pomorza)
- przedstawianie programów Au Pair
- pomoc w przygotowaniu i napisaniu polskojęzycznych dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny)
- pomoc w uzupełnianiu ankiet wymaganych przez WUP dla aplikowania na oferty zagraniczne
- pomoc w przygotowaniu CV w formacie europejskim (na bazie tłumacza komputerowego)
- pomoc poszukującym pracy w rejestracji na portalach internetowych
- pomoc w przesyłaniu dokumentów drogą mailową
- pomoc w poruszaniu się po internecie i wyszukiwaniu informacji potrzebnych do rozwiązania problemu
- pomoc przy szkoleniach e-learning
- udzielanie informacji na temat zawodów na podstawie przewodników po zawodach i wiadomości ze stron internetowych
- informowanie o certyfikatach pośrednictw pracy
- udzielanie informacji o jednostkach szkolących
- udzielanie informacji na temat szkół średnich, policealnych i wyższych na podstawie informatora maturzysty i wiadomości ze stron internetowych
- udzielanie informacji o wolontariacie

Dodatkowo Biuro Karier zajmowało się:

- propagowaniem wśród młodzieży i osób bezrobotnych aktualnych czasopism z ofertami i poradami dla poszukujących zatrudnienia
- tworzeniem aktualnego wykazu ofert pracy z terenu powiatu chojnickiego na bazie portali internetowych
- zbieraniem informacji o tematyce szkoleń, którymi zainteresowani są bezrobotni
- przeprowadzaniem ankiet mającym na celu zebranie informacji o oczekiwaniach klientów w zakresie udziału w nowych programach i inicjatywach PUP Chojnice („Rzeczpospolita Babska”, szkolenia Au Pair Anya)
- promowaniem ofert szkoleniowych i programów Au Pair Anya (pomoc w przygotowaniu spotkania z przedstawicielami Au Pair Anya, przygotowanie ulotek, roznoszenie plakatów i ulotek do szkół i Centrum Wolontariatu)
- stworzenie na potrzeby klientów wykazu szkół ponadgimnazjalnych, policealnych, wyższych i językowych na terenie powiatu chojnickiego, powiatów ościennych i województwa pomorskiego
- przygotowywanie ulotek i broszur informacyjnych.

W 2006 roku w Biurze Karier odbywały się spotkania dla osób rejestrujących się jako bezrobotne, długotrwale bezrobotnych, absolwentów oraz uczniów szkół:

- 19 Warsztatów Aktywnego Poszukiwania pracy, w których wzięło udział 88 osób
- 27 spotkań Grupowego Poradnictwa Zawodowego, w których wzięły udział 173 osoby
- 26 spotkań Grupowej Informacji Zawodowej, w których wzięły udział 174 osoby, w tym 115 osób, to uczniowie szkół

Łącznie w spotkaniach w Biurze Karier uczestniczyło 435 osób.

Powyższe dane uwzględniono w ogólnej charakterystyce Poradnictwa Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Celem spotkań było:

- przedstawienie praw i obowiązków osób zarejestrowanych jako bezrobotne
- przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy
- zapoznanie uczestników z zasadami właściwej autoprezentacji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej
- poinformowanie o tym jak i gdzie szukać pracy
- przedstawienie zasad pisania dokumentów aplikacyjnych
- przedstawienie pytań jakie mogą zadać na rozmowie kwalifikacyjnej potencjalni pracodawcy

VI. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach kadencji 2004 – 2008

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia w Chojnicach - kadencji 2002 – 2006 zakończyła swą działalność 30 czerwca 2004 roku. Fakt ten spowodował konieczność powołania Powiatowej Rady Zatrudnienia kadencji 2004 – 2008.

Starosta Chojnicki, we współpracy z terenowymi strukturami związków zawodowych, organizacjami pracodawców, społeczno – zawodowymi organizacjami rolników i izb rolniczych, jednostkami samorządów terytorialnych, powołał 18 października 2004 następujący skład Rady:

1. Elżbieta Singer – (przewodnicząca) samorząd-Urząd Miejski Brusy.
2. Bogdan Tyloch – (wiceprzewodniczący) Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
3. Ryszard Rodziewicz – Rada OPZZ Woj. Pomorskiego.
4. Szczepan Kleniewski – Forum Związków Zawodowych w Gdyni.
5. Stefan Lepak – Związek Zawodowy Rolnictwa Samoobrona.
6. Janusz Stasiak – Gdański Związek Pracodawców.
7. Zdzisław Staszaków – Pomorska Organizacja Pracodawców.
8. Leszek Babiński – Cech Rzemiosł Różnych.
9. Piotr Goebel – Wojew. Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych w Gdańsku.
10. Elżbieta Lemańczyk – Pomorska Izba Rolnicza.
11. Przemysław Biesek – samorząd-Urząd Miejski Czerny.
12. Stanisław Kowalik – samorząd –Urząd Miejski Chojnice.
13. Bożena Kubiak – samorząd –Urząd Gminy Chojnice.
14. Mieczysław Pruski – samorząd- Urząd Gminy Konarzyny

W roku 2006 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Chojnicach, przypadły raz na kwartał w dniach: 23 lutego, 9 maja, 14 czerwca, 12 października oraz 14 grudnia.

Stałymi punktami posiedzeń były:

- sprawy organizacyjne,
- informacje o podziale i wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- aktualne informacje o stanie bezrobocia w powiecie chojnickim,
- sprawy bieżące

Jednym z zadań PRZ jest opiniowanie wniosków dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu.

W 2005 roku cztery szkoły z powiatu chojnickiego wystosowały wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia i uzyskały akceptację na ich realizację:

Tabela 46: Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych

Lp.	Nazwa szkoły	Wnioskowany kierunek kształcenia-zawód	Data wydania opinii PRZ
1.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie	♦ 3 letnia zasadnicza szkoła zawodowa w zawodzie: rolnik	23.02.2006
2.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Chojnicach	♦ Technik geodeta	23.02.2006
3.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3 w Chojnicach	♦ Technik budownictwa	14.12.2006
4.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 Im. Tajnej Organizacji Wojskowej „Gryf Pomorski” Chojnicach	♦ Technik budownictwa	14.12.2006

Ponadto, na posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2006 roku omawiane były zagadnienia dotyczące:

- Kryteriów przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności,
- Absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu chojnickiego rocznik 2006/2007
- Kierunków współpracy PUP z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2007 roku,
- Zmian regulaminu organizacyjnego PUP od 01 stycznia 2007 roku.

Wyjątkowo 12.10.2006 roku posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia odbyło się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Chojnicach. W posiedzeniu, poza członkami PRZ uczestniczyli : Członek Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia reprezentujący Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” Pan Zbigniew Kowalczyk, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku – Pani Ewa Jurkowska, a także przedstawiciele władz samorządowych, radni powiatu, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych oraz ośrodków pomocy społecznej.

Celem spotkania w tak szerokim gronie było zapoznanie członków PRZ oraz zaproszonych gości z:

- zadaniami realizowanymi przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia (wystąpienie członka Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia),
- Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013 (wystąpienie Dyrektora WUP),
- Programami aktywizującymi osoby bezrobotne z terenu powiatu chojnickiego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004-2006 (prezentacja Dyrektora PUP w Chojnicach).

VII. Regulacje prawne.

Obowiązujące akty prawne:

przedmiot regulacji	rodzaj aktu	data uchwalenia aktu	miejsce ogłoszenia aktu
<u>Promocja zatrudnienia i instytucje rynku pracy.</u>	ustawa	2004.04.20	<u>Dz.U.04.99.1001</u> <u>Dz.U.04.273.2703</u> <u>Dz.U.05.94.788</u> <u>Dz.U.05.64.565</u> <u>Dz.U.05.164.1366</u> <u>Dz.U.05.175.1462</u> <u>Dz.U.05.267.2257</u> <u>Dz.U.06.94.651</u> <u>Dz.U.06.104.708</u> <u>Dz.U.06.144.1043</u> <u>Dz.U.06.149.1074</u> <u>Dz.U.06.158.1121</u> <u>Dz.U.06.217.1588</u> <u>Dz.U.06.251.1848</u>

Akty wykonawcze do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)

podstawa prawna aktu	przedmiot regulacji	rodzaj aktu	data wydania aktu	miejsce ogłoszenia aktu
art. 12 ust. 8	Refundowanie ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom.	rozp.	2004.08.31	Dz.U.04.190.1951

art. 16	Szczegółowe zadania i organizacja Ochotniczych Hufców Pracy.	rozp.	2004.12.30	Dz.U.05.6.41
art. 17	Sposób organizacji uzupełnienia wykształcenia ogólnego młodzieży w Ochotniczych Hufcach Pracy oraz zdobywania przez nią kwalifikacji zawodowych.	rozp.	2004.11.09	Dz.U.04.262.2604
art. 19 ust. 22	Wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz informacje składane przez agencje zatrudnienia.	rozp.	2005.10.13	Dz.U.05.212.1770
art. 20 ust. 9	Rejestr instytucji szkoleniowych.	rozp.	2004.10.27	Dz.U.04.236.2365
art. 23 ust. 7	Rady zatrudnienia.	rozp.	2004.10.06	Dz.U.04.224.2281
art. 33 ust. 5	Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy.	rozp.	2004.11.26	Dz.U.04.262.2607 Dz.U.05.210.1746
art. 36 ust. 8	Klasyfikacja zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania.	rozp.	2004.12.08	Dz.U.04.265.2644
art. 46 ust. 6	Szczegółowe warunki i tryb dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.	rozp.	2005.11.21	Dz.U.05.236.2002 Dz.U.06.251.1853 Dz.U.Nr 251,poz.1853
art. 53 ust. 9	Szczegółowe warunki odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy.	rozp.	2004.08.24	Dz.U.04.185.1912 Dz.U.05.236.2003
art. 60	Szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.	rozp.	2004.07.13	Dz.U.04.161.1683 Dz.U.04.257.2576
art. 69 ust. 4	Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń oraz wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.	rozp.	2004.11.10	Dz.U.04.249.2496
art. 71 ust. 8	Opłacanie składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawcy zagranicznego	rozp.	2006.11.21	Dz.U.06.203.1500
art. 72 ust. 8	Wysokość zasiłku dla bezrobotnych.	obw.	2006.04.14	M.P.06.30.330
art. 73a ust. 6	Tryb organizowania prac społecznie użytecznych.	rozp.	2005.10.25	Dz.U.05.210.1745
art. 82	Przeciętna stopa bezrobocia w kraju oraz na obszarze działania powiatowych urzędów pracy (stan na dzień 30.06.2004 r.).	obw.	2004.09.24	M.P.04.42.740
art. 82	Przeciętna stopa bezrobocia w kraju oraz na obszarze działania powiatowych urzędów pracy (stan na dzień 30.06.2005 r.).	obw.	2005.09.27	M.P.05.58.789
art. 83	Szczegółowy tryb przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego.	obw.	2004.10.06	Dz.U.04.219.2222 Dz.U.05.210.1747
art. 86 ust. 6	Wymagane dokumenty, tryb i kryteria rozdziału limitu zatrudnienia pracowników polskich w celu realizacji umów o dzieło przez polskich pracodawców w Republice Federalnej Niemiec.	rozp.	2004.06.08	Dz.U.04.132.1416 Dz.U.04.273.2708
art. 90 ust. 1	Tryb i warunki wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca.	rozp.	2006.07.21	Dz.U.06.141.1002

art. 90 ust. 2	Tryb i warunki wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca zatrudnionego przy realizacji usługi eksportowej świadczonej przez pracodawcę zagranicznego w Rzeczypospolitej Polskiej.	rozp.	2006.07.21	Dz.U.06.141.1003
art. 90 ust. 4	Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.	rozp.	2006.09.01	Dz.U.06.156.1116
art. 90 ust. 5	Określenie przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez wojewodę bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy i kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców.	rozp.	2006.07.21	Dz.U.06.141.1004
art. 90 ust. 6	Zakres ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej	rozp.	2006.07.21	Dz.U.06.141.1005

	Polskiej.			
art. 90 ust. 6	Zakres ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	rozp.	2004.05.26	Dz.U.04.123.1293
art. 90 ust. 6	Rozporządzenie uchylające rozporządzenie w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	rozp.	2007.01.10	Dz.U.07.7.54
art. 100 ust. 4	Tryb nadawania licencji zawodowych pośrednika pracy i doradcy zawodowego.	rozp.	2004.10.20	Dz.U.04.238.2393
art. 100 ust. 5	Wysokość oraz tryb przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia. <i>rozporządzenie traci moc w dniu 31.10.2006r.</i>	rozp.	2005.03.21	Dz.U.05.53.471
art. 100 ust. 5	Dodatek do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia. <i>rozporządzenie obowiązuje od dnia 1.11.2006r.</i>	rozp.	2006.10.13	Dz.U.06.186.1373
art. 109 ust. 11	Algorytm ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.	rozp.	2004.09.28	Dz.U.04.224.2273 Dz.U.05.265.2213
art. 117 ust. 3	Kontrola legalności zatrudnienia.	rozp.	2006.02.21	Dz.U.06.36.245
art. 149 ust. 1	Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.	rozp.	2001.12.19	Dz.U.01.153.1765 Dz.U.04.27.238
art. 149 ust. 1	Szczegółowe zasady prowadzenia pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizowania szkoleń bezrobotnych, tworzenia zaplecza metodycznego dla potrzeb informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego oraz organizowania i finansowania klubów pracy.	rozp.	2000.02.09	Dz.U.00.12.146 Dz.U.01.134.1511
art. 149 ust. 1	Szczegółowe zasady finansowania wydatków z Funduszu Pracy oraz sposób współpracy organów zatrudnienia z bankami i instytucjami finansującymi.	rozp.	2000.01.12	Dz.U.00.3.41
art. 149 ust. 1	Tryb opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu.	rozp.	1995.04.04	Dz.U.95.42.219 Dz.U.99.111.1303
akty wykonawcze do ustawy z dnia 20 kwietnia 2001 r. o zasadach uznawania nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej kwalifikacji do wykonywania zawodów regulowanych (Dz. U. Nr 87, poz. 954 z późn. zm.)				
art. 15	Staż adaptacyjny i test umiejętności w toku postępowania o uznanie nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub państwach członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) kwalifikacji do wykonywania zawodu pośrednika pracy i doradcy zawodowego.	rozp.	2006.04.03	Dz.U.06.60.425

akty wykonawcze do ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2005 r., Nr 8, poz. 60, z późn. zm.)				
art. 22§ 1 pkt 1	Zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów). <i>(Zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od środków otrzymanych przez osoby bezrobotne za wykonanie prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm./).</i>	rozp.	2006.04.27	Dz.U.06.73.508
akty wykonawcze do ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.)				

art. 203a § 7	Wzory dokumentów niezbędnych do utworzenia spółdzielni socjalnej.	rozp.	2004.10.26	Dz.U.04.240.2412
akty wykonawcze do ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 1 z późn. zm.)				
art. 35a ust. 6	Określenie wzorów deklaracji i informacji podatkowych, do sporządzania których obowiązana jest osoba prowadząca gospodarstwo domowe.	rozp.	2005.10.20	Dz.U.05.212.1768

VIII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2006 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 125,9 tys. osób, w tym 76,9 tys. kobiet (61,1%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 15,5%. W stosunku do grudnia 2005 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się w grudniu 2006 r. o 33.949 osób, tj. o 21,2%, natomiast stopa bezrobocia o 3,7 punktu procentowego.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w 2006 roku we wszystkich powiatach województwa pomorskiego:

Tabela 47: Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2005-2006

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek liczby bezrobotnych
		31.12.2005	31.12.2006	
BYTÓW	ogółem	10743	9508	-1.235
	kobiety	5985	5583	-402
CHOJNICE	ogółem	9766	8788	-978
	kobiety	5534	5211	-323
CZŁUCHÓW	ogółem	6639	5524	-1.115
	kobiety	3553	3080	-473
GDAŃSK	ogółem	4050	2640	-1.410
	kobiety	2388	1775	-613
KARTUZY	ogółem	6735	4992	-1.743
	kobiety	3877	3413	-464
KOŚCIERZYNA	ogółem	5702	5114	-588
	kobiety	3147	3083	-64
KWIDZYN	ogółem	7150	5480	-1.670
	kobiety	3720	2994	-726
LĘBORK	ogółem	6894	6444	-450
	kobiety	3954	3885	-69
MALBORK	ogółem	6470	5381	-1.089
	kobiety	3889	3470	-419
NOWY DWÓR GD.	ogółem	4776	4238	-538
	kobiety	2736	2518	-218
PUCK	ogółem	5261	4180	-1.081
	kobiety	2702	2331	-371
SŁUPSK	ogółem	11549	9319	-2.230
	kobiety	6401	5362	-1.039
STAROGARD GD.	ogółem	13114	11196	-1.918
	kobiety	7155	6884	-271
SZTUM	ogółem	5252	3736	-1.516
	kobiety	2936	2435	-501
TCZEW	ogółem	9586	8464	-1.122
	kobiety	5701	5246	-455
WEJHEROWO	ogółem	9076	6316	-2.760
	kobiety	5428	4237	-1.191
miasta na prawach powiatu:				
GDAŃSK	ogółem	18709	11806	-6.903
	kobiety	10544	7215	-3.329
GDYNIA	ogółem	8337	6152	-2.185
	kobiety	5402	4231	-1.171
SŁUPSK	ogółem	8823	5807	-3.016
	kobiety	4669	3465	-1.204
SOPOT	ogółem	1268	866	-402
	kobiety	688	513	-175
WOJEWÓDZTWO	ogółem	159 900	125 951	-33.949
	kobiety	90 409	76 931	-13.478
KRAJ	ogółem	2 773 000	2 309 410	-463.590
	kobiety	1 486 441	1 305 704	-180.737

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 48: Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2005 - grudzień 2006 r. - ranking -

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost/spadek	
		stan na 31.12.2005 r.	stan na 31.12.2006 r.	liczby bezrobotnych	w %
1	Pomorskie	159 900	125 951	-33949	-21,2
2	Dolnośląskie	233 352	185 417	-47935	-20,5
3	Wielkopolskie	211 420	169 089	-42331	-20,0
4	Łódzkie	198 429	160 698	-37731	-19,0
5	Małopolskie	178 067	145 261	-32806	-18,4
6	Lubuskie	89 151	72 816	-16335	-18,3
7	Śląskie	281 280	229 819	-51461	-18,3
8	Zachodniopomorskie	168 814	138 866	-29948	-17,7
9	Podlaskie	73 193	61 773	-11420	-15,6
10	Świętokrzyskie	117 754	99 406	-18348	-15,6
11	Warmińsko-Mazurskie	150 910	127 574	-23336	-15,5
12	Kujawsko-Pomorskie	188 021	160 061	-27960	-14,9
13	Mazowieckie	332 525	285 612	-46913	-14,1
14	Opolskie	69 396	60 058	-9338	-13,5
15	Podkarpackie	163 956	145 246	-18710	-11,4
16	Lubelskie	156 832	141 763	-15069	-9,6
Polska		2 773 000	2 309 410	-463590	-16,7

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia - Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Wykres 22

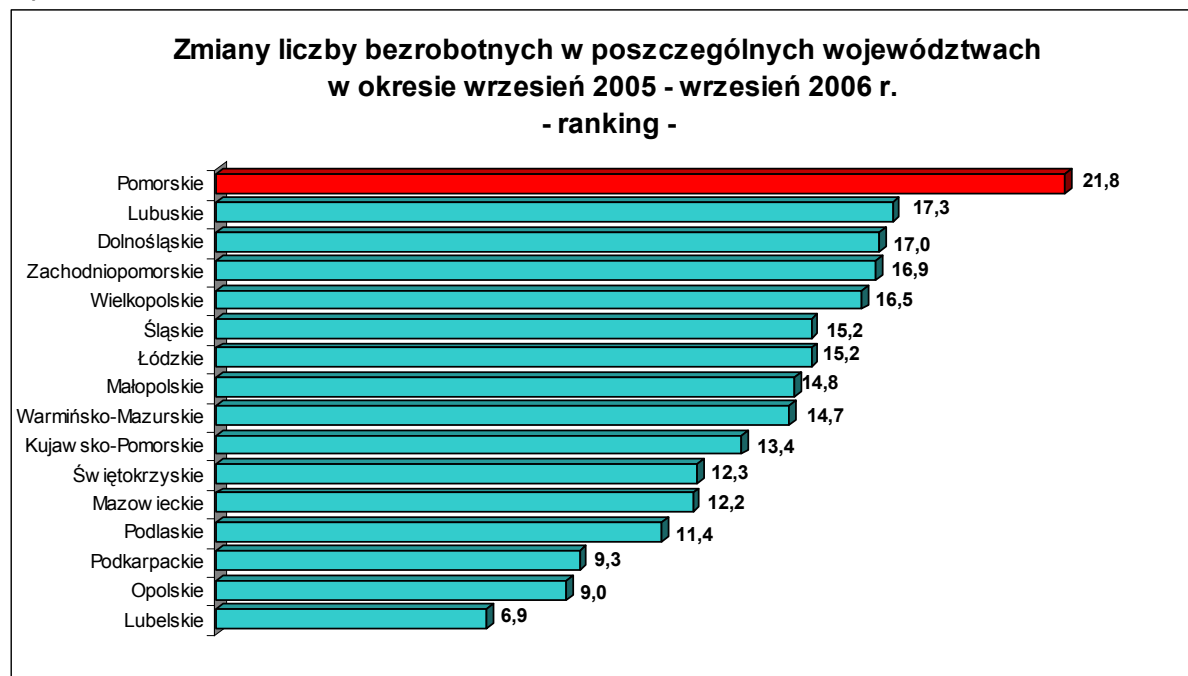


Tabela 49: Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2005-2006

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		Wzrost / spadek w okresie grudzień 2005 r. -grudzień 2006 r.
	31.12.2005*	31.12.2006	
BYTÓW	34,7	31,6	-3,1
CHOJNICE	26,5	24,2	-2,3
CZŁUCHÓW	30,3	26,2	-4,1
GDAŃSK	15,8	10,7	-5,1
KARTUZY	18,9	14,5	-4,4
KOŚCIERZYNA	23,7	21,5	-2,2
KWIDZYN	21,4	17,0	-4,4
LĘBORK	28,3	26,5	-1,8
MALBORK	29,8	25,8	-4,0
NOWY DWÓR GD.	37,0	33,9	-3,1
PUCK	21,0	17,2	-3,8
SŁUPSK	33,5	28,5	-5,0
STAROGARD GD.	30,3	26,7	-3,6
SZTUM	37,3	29,4	-7,9
TCZEW	24,9	22,3	-2,6
WEJHEROWO	19,0	13,8	-5,2
miasta na prawach powiatu			
GDAŃSK	9,6	6,2	-3,4
GDYNIA	8,0	5,9	-2,1
SŁUPSK	19,7	13,7	-6,0
SOPOT	7,3	5,0	-2,3
WOJEWÓDZTWO	19,2	15,5	-3,7
KRAJ	17,6	14,9	-2,7

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Tabela 50: Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2005 - grudzień 2006 r.

- ranking -

Lp.	Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		wzrost/spadek (w pkt procentowych)
		stan na 31.12.2005 r.*	stan na 31.12.2006	
1	Zachodniopomorskie	25,6	21,7	-3,9
2	Dolnośląskie	20,6	16,8	-3,8
3	Lubuskie	23,0	19,3	-3,7
4	Pomorskie	19,2	15,5	-3,7
5	Warmińsko - Mazurskie	27,2	23,7	-3,5
6	Łódzkie	17,9	14,8	-3,1
7	Kujawsko - Pomorskie	22,3	19,3	-3,0
8	Świętokrzyskie	20,6	17,8	-2,8
9	Wielkopolskie	14,6	11,8	-2,8
10	Śląskie	15,5	12,8	-2,7
11	Małopolskie	13,8	11,4	-2,4
12	Opolskie	18,7	16,3	-2,4
13	Podlaskie	15,6	13,3	-2,3
14	Podkarpackie	18,5	16,5	-2,0
15	Mazowieckie	13,8	11,9	-1,9
16	Lubelskie	17,0	15,5	-1,5
Polska		17,6	14,9	-2,7

Źródło: Opracowanie Wydziału Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia – Zespół Badań, Analiz i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

IX. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne.

Tabela 51: Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin stan na dzień 31.12.2006

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
Bezrobotni ogółem		8.788	3.166	1.595	2.432	1.394	201
w tym kobiety		5.211	1.869	970	1.440	799	133
udział %		59,3	59,0	60,8	59,2	57,3	66,2
Bezrobotni z prawem do zasiłku		1.620	657	264	416	249	34
udział %		18,4	20,8	16,6	17,1	17,9	16,9
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		7.168	2.509	1.331	2.016	1.145	167
udział %		81,6	79,2	83,4	82,9	82,1	83,1
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		412	143	57	133	78	1
udział %		4,7	4,5	3,6	5,5	5,6	0,5
Niepełnosprawni		291	161	44	66	20	0
udział %		3,3	5,1	2,8	2,7	1,4	0
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	275	160	37	48	27	3
	Średnim zawodowym	1.820	797	320	417	245	41
	Średnim ogólnym	655	303	78	150	120	4
	Zasadniczym zawodowym	3.771	1.224	671	1.074	722	80
	Gimnazjalnym i poniżej	2.267	682	489	743	280	73
Bezrobotni do 25 roku życia		2.105	667	393	601	393	51
udział %		24,0	21,1	24,6	24,7	28,2	25,4
Długotrwale bezrobotni		5.731	1.890	1.042	1.677	982	140
udział %		65,2	59,7	65,3	69,0	70,4	69,7

Powiat Chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 52: Powiat chojnicki – bezrobocie 2006.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2005		9.766	4.232	5.534	
Zarejestrowani w 2006		8.888	4.621	4.267	
z tego	po raz pierwszy	1.515	694	821	
	po raz kolejny	7.373	3.927	3.446	
Wyłączeni z ewidencji w 2006		9.866	5.276	4.590	
z powodu	podjęcia pracy	5.031	2.805	2.226	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	3.797	2.117	1.680
		prac interwencyjnych	846	419	427
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gosp.	173	105	68
		doposażenie nowego miejsca pracy	215	142	73
	rozpoczęcia szkolenia	215	160	55	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	142	47	95	
	rozpoczęcia stażu	304	57	247	
	rozpoczęcie prac społecznie- użytecznych	99	13	86	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.350	1.885	1.465	
z innych przyczyn	725	309	416		
Stan na dzień 31.12.2006		8.788	3.577	5.211	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2006 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	w tym:	
		Kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	2.558	564	1.994
Szkolenia	223	8	215
Prace interwencyjne	1.057	211	846
Roboty publiczne	69	69	0
Przygotowanie zawodowe	231	89	142
Stáže absolwenckie	462	158	304
Prace społecznie- użyteczne	122	23	99
Programy specjalne	6	6	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	173	0	173
Doposażenie nowych miejsc pracy	215	0	215

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	584
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2738
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1774
Uczestnicy Klubów Pracy	77

Pośrednictwo pracy z terenu kraju

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	32
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	120
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	65

Miasto Chojnice

Tabela 53: Miasto Chojnice – bezrobocie 2006

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2005		3.648	1.567	2.081	
Zarejestrowani w 2006		4.006	2.056	1.950	
z tego	po raz pierwszy	693	312	381	
	po raz kolejny	3.313	1.744	1.569	
Wyłączeni z ewidencji w 2006		4.488	2.326	2.162	
z powodu	podjęcia pracy	2.343	1.229	1.114	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1.701	924	777
		prac interwencyjnych	513	247	266
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	81	46	35
		doposażenie nowego miejsca pracy	112	67	45
	rozpoczęcia szkolenia	99	71	28	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	48	21	27	
	rozpoczęcia staży	158	29	129	
	rozpoczęcie prac społecznie- użytecznych	29	5	24	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1.517	840	677	
	z innych przyczyn	294	131	163	
Stan na dzień 31.12.2006		3.166	1.297	1.869	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2006 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	w tym	
		Kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	1.269	229	1.040
Z tego:			
Szkolenia	101	2	99
Prace interwencyjne	608	95	513
Roboty publiczne	52	52	0
Przygotowanie zawodowe	66	18	48
Stáže absolwenckie	218	60	158
Programy specjalne	2	2	0
Prace społecznie- użyteczne	29	0	29
Jednorazowe środki na dział. gosp.	81	0	81
Doposażenie nowych miejsc pracy	112	0	112

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	365
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1966
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	1170
Uczestnicy Klubów Pracy	19

Gmina Chojnice

Tabela 54: Gmina Chojnice – bezrobocie 2006

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2005		1.740	738	1.002	
Zarejestrowani w 2006		1.723	896	827	
z tego	po raz pierwszy	279	127	152	
	po raz kolejny	1.444	769	675	
Wyłączeni z ewidencji w 2006		1.868	1.009	859	
z powodu	podjęcia pracy	990	558	432	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	776	422	354
		prac interwencyjnych	118	60	58
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	28	20	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	49	36	13
	rozpoczęcia szkolenia	41	26	15	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	41	15	26	
	rozpoczęcia stażu	54	13	41	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	10	0	10	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	594	329	265	
	z innych przyczyn	138	68	70	
Stan na dzień 31.12.2006		1.595	625	970	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2006 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	w tym:	
		Kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	484	143	341
Z tego:			
Szkolenia	43	2	41
Prace interwencyjne	161	43	118
Roboty publiczne	3	3	0
Przygotowanie zawodowe	64	23	41
Stáže absolwenckie	103	49	54
Programy specjalne	0	0	0
Prace społecznie użyteczne			
33	33	23	10
23			
10			
Jednorazowe środki na dział. gosp.	28	0	28
Doposażenie nowych miejsc pracy	49	0	49

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	71
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	264
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	106
Uczestnicy Klubów Pracy	8

Czersk

Tabela 55: Czersk – bezrobocie 2006

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2005		2.586	1.148	1.438	
Zarejestrowani w 2006		1.882	971	911	
z tego	po raz pierwszy	322	138	184	
	po raz kolejny	1.560	833	727	
Wyłączeni z ewidencji w 2006		2.036	1.127	909	
z powodu	podjęcia pracy	934	559	375	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	735	434	301
		prac interwencyjnych	130	70	6060
		robót publicznych	0	0	00
		jednorazowe środki na dział. gospod.	44	23	21
		doposażenie nowego miejsca pracy	17	11	6
	rozpoczęcia szkolenia	40	33	7	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	20	4	16	
	rozpoczęcia stażu	49	7	42	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	41	2	39	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	775	472	303	
	z innych przyczyn	177	50	127	
	Stan na dzień 31.12.2006		2.432	992	1.440

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2006 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	w tym	
		Kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	398	57	341
Z tego:			
Szkolenia	40	0	40
Prace interwencyjne	142	12	130
Roboty publiczne	4	4	0
Przygotowanie zawodowe	34	14	20
Staże absolwenckie	75	26	49
Prace społecznie-użyteczne	41	0	41
Programy specjalne	1	1	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	44	0	44
Doposażenie nowych miejsc pracy	17	0	17

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	78
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	383
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	238
Uczestnicy Klubów Pracy	48

Brusy

Tabela 56: Brusy – bezrobocie 2006

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2005		1.569	699	870	
Zarejestrowani w 2006		1.041	598	443	
z tego	po raz pierwszy	188	99	89	
	po raz kolejny	853	499	354	
Wyłączeni z ewidencji w 2006		1.216	702	514	
z powodu	podjęcia pracy	613	367	246	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	514	303	211
		prac interwencyjnych	34	13	21
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	17	13	4
		doposażenie nowego miejsca pracy	37	28	9
	rozpoczęcia szkolenia	31	28	3	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	15	7	8	
	rozpoczęcia stażu	32	6	26	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	11	6	5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	427	240	187	
	z innych przyczyn	87	48	39	
	Stan na dzień 31.12.2006		1.394	595	799

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2006 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	w tym	
		Kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	280	103	177
W tym			
Szkolenia	35	4	31
Prace interwencyjne	82	48	34
Roboty publiczne	10	10	0
Przygotowanie zawodowe	36	21	15
Stáže absolwenckie	49	17	32
Prace społecznie użyteczne	11	0	11
Programy specjalne	3	3	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	17	0	17
Doposażenie nowych miejsc pracy	37	0	37

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	65
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	289
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	111
Uczestnicy Klubów Pracy	2

Konarzyny

Tabela 57: Konarzyny – bezrobocie 2006

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2005		223	80	143	
Zarejestrowani w 2006		236	100	136	
z tego	po raz pierwszy	33	18	15	
	po raz kolejny	203	82	121	
Wyłączeni z ewidencji w 2006		258	112	146	
z powodu	podjęcia pracy	151	92	59	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	71	34	37
		prac interwencyjnych	51	29	22
		robót publicznych	0	0	0
		jednorazowe środki na dział. gospod.	3	3	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	4	2	2	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego	18	0	18	
	rozpoczęcia stażu	11	2	9	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	8	0	8	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	37	4	33	
	z innych przyczyn	29	12	17	
Stan na dzień 31.12.2006		201	68	133	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2006 br.

Nazwa programu	Objęci programami w 2006	W tym	
		kontynuujące z 2005	skierowane w 2006
Ogółem aktywne formy	127	32	95
W tym:			
Szkolenia	4	0	4
Prace interwencyjne	64	13	51
Roboty publiczne	0	0	0
Przygotowanie zawodowe	31	13	18
Stáže absolwenckie	17	6	11
Prace społecznie użyteczne	8	0	8
Programy specjalne	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	3	0	3
Doposażenie nowych miejsc pracy	0	0	0

Pośrednictwo pracy i Kluby Pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	5
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	88
Zatrudnieni mieszkańcy przez pośrednictwo	84
Uczestnicy Klubów Pracy	0

X. Spis tablic.

Nr tabeli	Tytuł	Nr strony
1.	Powierzchnia, gminy i sołectwa powiatu chojnickiego.	4
2.	Ludność – struktura osób wg płci.	4
3.	Ludność – struktura osób wg wieku	4
4.	Przyrost naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2005 roku.	5
5.	Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim.	5
6.	Pracujący w powiecie chojnickim.	6
7.	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego.	7
8.	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2006 roku.	7
9.	Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju.	8
10.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2005 roku.	10
11.	„Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2006 roku.	12
12.	Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego.	13
13.	Bezrobotna młodzież powiatu chojnickiego.	14
14.	„Napływ i Odpływ” bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń – grudzień 2006 roku	15
15.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2005-2006	15
16.	Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2005 i 2006.	16
17.	Długotrwale bezrobotni w latach 2005 – 2006	16
18.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych 2005 - 2006	18
19.	Osoby bezrobotne samotnie wychowujące dziecko do lat 7 w latach 2005-2006	18
20.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy, wg stanu na dzień 31.12.2006r.	19
21.	Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2005 i 2006.	21
22.	Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2006r.	22
23.	Najliczniej występujące grupy zawodowe wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chojnice, wg stanu na 31.12.2006r.	23
24.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia wg źródeł finansowania (stan 31.12.2006r.)	25
25.	Prace interwencyjne.	33
26.	Roboty publiczne.	33
27.	Umowy stażowe.	34
28.	Szkolenia i przekwalifikowania.	34
29.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	35
30.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie nowych miejsc pracy.	36
31.	Przygotowanie zawodowe.	36
32.	Prace społecznie użyteczne	37
33.	Programy specjalne	38
34.	Koszty dojazdu i zakwaterowania	38
35.	Refundacja składki ZUS	38
36.	Stypendia dla kontynuujących naukę	38
37.	Zwolnienia grupowe	39
38.	Limit środków FP i EFS w 2006 roku	40
39.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2005 – 2006 (w tys. zł).	41
40.	Struktura wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego lata 2005 – 2006.	44

41.	Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2005 - 2006	45
42.	Europejski Fundusz Społeczny 2005 - Projekty realizowane w PUP Chojnice w 2006 roku	46
43.	Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2005 - 2006.	48
44.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2006 roku z podziałem na branże	49
45.	Porównanie liczby zgłoszonych miejsc pracy w latach 2005 - 2006 (wybrane branże)	49
46.	Nowe kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	68
47.	Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2005 - 2006	73
48.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2005 - grudzień 2006 - ranking	74
49.	Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2005 - 2006	75
50.	Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2005 - grudzień 2006	75
51.	Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2006r.	76
52.	Powiat chojnicki - bezrobocie 2006r.	77
53.	Miasto Chojnice - bezrobocie 2006r.	78
54.	Gmina Chojnice - bezrobocie 2006r.	79
55.	Czersk - bezrobocie 2006r.	80
56.	Brusy - bezrobocie 2006r.	81
57.	Konarzyny - bezrobocie 2006r.	82

XI. Spis wykresów.

Nr wykresu	Tytuł	Nr strony
1	Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego	7
2	Kształtowanie się liczby bezrobotnych w 2006 roku	8
3.	Poziom bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego	9
4.	Poziom bezrobocia na terenie województwa pomorskiego	9
5.	Poziom bezrobocia na terenie kraju	10
6.	Stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego i kraju	10
7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w 2006 roku	11
8.	Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie styczeń - grudzień 2006	12
9.	Bezrobocie kobiet	13
10.	Bezrobotni młodzież	14
11.	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2006)	19
12.	Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2006)	20
13.	Struktura bezrobotnych wg stażu pracy (stan na 31.12.2006)	20
14.	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2006)	21
15.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg płci	22
16.	Źródła finansowania programów rynku pracy w 2006r.	26
17.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2005 roku (w tys. zł)	42
18.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2006 roku (w tys. zł)	42
19.	Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy (w tyś. zł) (wg stanu na 31.12.2006r.)	43
20.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego Działania 1.2 – 2006r.	47
21.	Wydatki Europejskiego Funduszu Społecznego Działania 1.3 – 2006r.	47
22.	Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2005 – grudzień 2006 - ranking	74

XII. Załączniki

Załącznik nr 1

WSKAŹNIKI BEZROBOCIA W POWIECIE CHOJNICKIM W LATACH 2005 i 2006

	2005	2006	Dynamika
Liczba bezrobotnych*:			
ogółem	9.766	8.788	0,90
W tym			
-kobiet	5.534	5.211	0,95
-do 25 roku życia	1.080	2.105	1,95
-pow. 50 roku życia	1.340	1.418	1,06
-długotrwale	6.417	5.731	0,90
-bez kwalifikacji	2.471	2.388	0,97
-samotnie wychowujących dziecko	296	303	1,03
-niepełnosprawnych	302	291	0,97
-mieszkańców wsi	4.550	4.217	0,93
-z prawem do zasiłku	1.853	1.620	0,88
Średniomiesięczna liczba osób:			
Rejestrujących się	799	741	0,93
Rejestrujących się po raz pierwszy	144	126	0,88
Wyłączonych z ewidencji	828	822	0,99
Podejmujących pracę ogółem	406	419	1,04
Podejmujących pracę subsyd.	114	103	0,91
uczestników prac interwenc.	68	88	1,30
uczestników szkoleń	33	25	0,76
uczestników stażu	28	39	1,40
Podejmujących pracę niesubsyd.	292	316	1,09
Rezygnujących ze statusu	17	16	0,95
Nie potwierdzających gotowości	277	279	1,01
Oferty pracy			
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy	482	951	1,98
Liczba ofert pracy	2.033	2.738	1,35
Średniomiesięczna liczba ofert pracy	169	228	1,35
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku:			
-jednostki samorządowe	687	562	0,82
-przetwórstwo rybne	198	106	0,54
-handel hurtowy i detaliczny	221	298	1,35
-stolarstwo	176	257	1,46
-budownictwo	151	252	1,67
-produkcja z PCV i metalu	101	274	2,71
-usługi dla instytucji i ludności	110	455	4,14
-hotele, restauracje i bary	73	101	1,38

*wg stanu na 31 grudnia

Załącznik nr 2

**Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim
1990-2006 (31 grudnia)**

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Ogółem	3.495	7.052	8.374	9.084	8.623	8.584	8.703	7.112	6.771	8.363	9.575	10.751	11.260	11.100	10.121	9.766	8.788
Mężczyźni	1.406	2.814	3.555	4.082	3.805	3.499	3.555	2.620	2.632	3.560	4.057	4.854	5.338	5.219	4.512	4.232	3.577
Kobiety	2.089	4.328	4.819	5.002	4.818	5.085	5.148	4.492	4.139	4.803	5.518	5.897	5.922	5.881	5.609	5.534	5.211
Stopa bezrobocia	8,5	19,0	20,7	22,5	23,0	22,8	22,8	19,1	18,6	21,0	23,6	26,7	27,8	27,2	27,7	26,6	24,2

Załącznik nr 3

**POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Realizacja w 2006 roku

Cel	Działanie	Poddziałanie	Nazwa
1.			Tworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy. Przedsiębiorczość
	1.1		Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.
	1.2		Wsparcie dla rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.
		1.2.1	Poprawa zatrudnialności.
		1.2.2	Wsparcie informacyjne i doradcze.
	1.3		Promowanie elastycznych form zatrudnienia.
	1.4		Wspieranie mobilności przestrzennej na rynku pracy.
2.			Rozwój zasobów ludzkich w odniesieniu do wymagań rynku pracy.
	2.1		Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym.
	2.2		Wspieranie kształcenia na odległość w formach pozaszkolnych.
	2.3		Wzbogacanie oferty programowej kształcenia ustawicznego
	2.4		Zwiększenie dostępu do edukacji i promocja kształcenia przez całe życie.
	2.5		Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, w tym podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy.
	2.6		Programy stypendialne dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym.
		2.6.1	Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
		2.6.2	Stypendia dla osób bezrobotnych kontynuujących naukę.
3.			Wzrost aktywności zawodowej
	3.1		Realizacja krajowych i regionalnych oraz organizowanie lokalnych programów aktywizacji zawodowej.
	3.2		Aktywizacja zawodowa młodzieży.
	3.3		Aktywizacja długotrwale bezrobotnych i pomoc w powrocie na rynek pracy.
	3.4		Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia.
	3.5		Promocja legalnego zatrudnienia i legalnej pracy zarobkowej.
4.			Wyrównywanie szans.
	4.1		Promocja antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy.
	4.2		Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.
	4.3		Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

	4.4		Przeciwdziałanie marginalizacji społecznej w kontekście rynku pracy.
	4.5		Realizacja Programu Wyrównywania Różnic między Regionami.
	4.6		Realizacja Programu „Osoby Niepełnosprawne w służbie publicznej”.
5.			Rozwój instytucji rynku pracy.
	5.1		Usprawnienie instytucji rynku pracy.
	5.2		Rozwijanie usług poradnictwa zawodowego.
	5.3		Monitorowanie regionalnego rynku pracy (w tym uruchomienie badań zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badań popytu na pracę).
	5.4		Wdrażanie i rozwijanie systemu międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.
	5.5		Dialog społeczny i partnerstwo lokalne.

Zakładane i zrealizowane w 2006 roku wskaźniki programu:

Cel	Działanie	Nazwa wskaźnika	Zakładana wartość wskaźnika na lata 2006-2007	Wartość wskaźnika w 2006 roku	Instytucja odpowiedzialna
1.	Tworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy. Przedsiębiorczość				
	1.1	Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych			
		Liczba udzielonych pożyczek	10	19	Subregionalny Fundusz Pożyczkowy „Gryf”
	1.2	Wsparcie dla rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.			
	1.2.1	Utworzenie nowych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych	1.500 miejsc	519	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Utworzenie nowych miejsc pracy w ramach doposażenia stanowisk pracy	200 miejsc	142	J.w.
		Utworzenie nowych miejsc pracy w ramach refundacji składek ZUS	80 miejsc	55	j.w.
		Uruchomienie programów stażowych	400 miejsc	135	j.w.
		Liczba osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, która skorzysta z usług doradcy zawodowego	350 osób	94	j.w.
		Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą	40 osób	0	j.w.
		Liczba udzielonych	260 dotacji	173	j.w.

		dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej			
		Giędy pracy	80 giełd	64	j.w.
		Targi Pracy	4 targi	2	j.w.
		Liczba wizyt pośrednika u pracodawców, w tym nowopowstałych	600 wizyt	303	j.w.
		Informator dla MŚP o usługach urzędu pracy	2 roczniki	„Informator przedsiębiorcy” – 300 egzemplarzy	j.w.
		Baza danych – nowopowstałe firmy na terenie powiatu chojnickiego	x	Opracowanie dot. nowo powstałych firm na terenie gminach powiatu chojnickiego w 2006 roku	j.w.
	1.2.2	Liczba pracodawców korzystających z doradztwa – 20/rok	40 pracodawców	23	Starostwo Powiatowe w Chojnicach, Biuro ds. Funduszy
	1.3	Promowanie elastycznych form zatrudnienia			
		zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców	x	Bieżąca promocja elastycznych form zatrudnienia	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
	1.4	Wspieranie mobilności przestrzennej na rynku pracy			
		Liczba osób bezrobotnych, która zostanie objęta pomocą w postaci zwrotu kosztów przejazdu	100 osób	110	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
2.	Rozwój zasobów ludzkich w odniesieniu do wymagań rynku pracy				
	2.1	Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym			
		Zwiększenie wiedzy o kształceniu ustawicznym w grupie 600 absolwentów szkoły rocznie.	1200 osób	-bezpośrednia akcja promocyjna w szkołach -udział w powiatowych targach edukacyjnych w Chojnickim Domu Kultury -wydanie informatora o kierunkach kształcenia w CKU oraz kalendarzyków promujących kształcenie osób dorosłych -coroczna akcja promocji szkoły w lokalnej telewizji kablowej i radio „Weekend” -stworzenie strony internetowej szkoły	CKU Chojnice
	2.2	Wspieranie kształcenia na odległość w formach pozaszkolnych (e-learning)			

		Udostępnienie stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu dla osób kształcących się na odległość	8 stanowisk (3 stanowiska siedziba PUP, 3 stanowiska Biuro Karier i 2 CKU	PUP Chojnice: 3 stanowiska w siedzibie PUP oraz 3 stanowiska w Biurze Karier. CKU: -pozyskanie sprzętu komputerowego w ramach realizowanego w centrach kształcenia ustawicznego zakładającego tworzenie multimedialnych centrów informacji przy bibliotekach szkolnych, -stworzenie dwóch ogólnodostępnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu w pomieszczeniach czytelni szkolnej.	Powiatowy Urząd Pracy CKU W Chojnicach
	2.3	Dostosowanie posiadanych kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i poprawa elastyczności kształcenia.	x	-skorelowanie oferty edukacyjnej CKU z potrzebami lokalnego rynku pracy na podstawie informacji z PUP. Oferta szkoły zawiera szeroki wachlarz zawodów, który umożliwia wybór zgodnie z potrzebami słuchaczy. Umożliwienie klientom szkoły wpływu na kształtowanie oferty edukacyjnej m.in. poprzez badania ankietowe, dostosowywanie programów specjalizacji w poszczególnych zawodach do potrzeb słuchaczy oraz pracodawców. -preferowanie odbywania praktyk zawodowych u pracodawców oferujących atrakcyjne i aktywne formy uzyskiwania kwalifikacji zawodowych.	CKU Chojnice
	2.4	Baza jednostek szkoleniowych i edukacyjnych i ich ofert.	X	Informacją dysponuje Biuro Karier i Doradca zawodowy	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

		Wizyty doradcy zawodowego w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego	15 wizyt	20 wizyt	Powiatowy Urząd Pracy CKU w Chojnicach
		Liczba uczestników szkoleń indywidualnych	200 osób	95	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Liczba uczestników szkoleń grupowych	500 osób	120	j.w.
	2.5	Liczba osób objętych szkoleniami	900 osób	898 (projekty szkoleniowe są prowadzone przez w roku szkolnym, dlatego też obliczając wartość wskaźnika na rok 2006 należy brać pod uwagę osoby biorące udział w dwóch projektach – z lat 2005/2006 i 2006/2007	Starostwo Powiatowe w Chojnicach, Biuro ds. Funduszy
	2.6.1	Liczba osób objętych pomocą stypendialną ok. 850 os/rocznie	1.700 osób	1.776 (pomoc stypendialna jest przydzielana na rok szkolny, dlatego też obliczając wartość wskaźnika na rok 2006 należy brać pod uwagę osoby biorące udział w czterech projektach – dwóch z lat 2005/2006 i dwóch z lat 2006/2007	Starostwo Powiatowe w Chojnicach, Biuro ds. Funduszy
	2.6.2	Liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem w postaci stypendium dla kontynuujących naukę	100 osób	20	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
3. Wzrost aktywności zawodowej.					
	3.1	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach programów	5000 osób	1704	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach

		krajowych, wojewódzkich i lokalnych			
		Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach programów finansowanych ze środków unijnych -	1700 osób	519	j.w.
	3.2	Liczba osób bezrobotnych, do 25 roku życia, które podejmą pracę	3000 osób	1803	j.w.
		Liczba osób bezrobotnych, do 25 roku życia, które podejmą szkolenia	300 osób	127	j.w.
		Liczba osób bezrobotnych, do 25 roku życia, które podejmą staże	600 osób	304	j.w.
	3.3	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podejmą pracę	5000 osób	2579	j.w.
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podejmą szkolenia	400 osób	99	j.w.
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podejmą staż/przygotowanie zawodowe	250 osób	82	j.w.
	3.4	Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które podejmą pracę	1000 osób	495	j.w.
		Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które podejmą szkolenia	80 osób	5	j.w.
		Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które podejmą przygotowanie zawodowe	60 osób	39	j.w.
	3.5	Informator o prawach i obowiązках pracodawców, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	x	Informacja w formie ulotek i broszur	j.w.
		Utworzenie adresowej	x	Informacja	j.w.

		bazy instytucji zajmujących się legalnym pośrednictwem pracy		umieszczona na tablicach informacyjnych	
4. Wyrównywanie szans					
	4.1	Poprawa świadomości klientów urzędu pracy w zakresie antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy.	x	Praca bieżąca	j.w.
	4.2	Liczba zaktywizowanych kobiet: 800/rok	1.600 osób	912	j.w.
	4.3	Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych: 50/rok	100 osób	43	j.w.
	4.4	Liczba zaktywizowanych osób bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – 125/rok	250 osób	99 w ramach prac społecznie użytecznych	j.w.
	4.5	Utworzenie 4 stanowisk pracy/ rok	8 stanowisk pracy	3 stanowiska pracy	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Chojnicach
	4.6	Utworzenie 7 stanowisk pracy/ rok	14 stanowisk pracy	7 stanowisk pracy	j.w.
5. Rozwój instytucji rynku pracy.					
	5.1	Liczba pracowników PUP biorących udział w szkoleniach	150 osób	128	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
		Zwiększenie stanu zatrudnienia w urzędzie pracy	10 etatów	0	j.w.
		Wymiana okien w siedzibie PUP Chojnice	x	Wykonano w 2006 roku	j.w.
		Elektroniczny urząd – realizacja obowiązków wynikających z ustawy z dnia 17 lutego 2005 roku	x	Prace przygotowawcze do wdrożenia	j.w.
	5.2	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych usługami poradnictwa zawodowego: -Poradnictwo zawodowe indywidualne 300 osób/rok	600 osób	392	j.w.
		-Poradnictwo	400 osób		j.w.

		zawodowe grupowe (Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy) 200 osób/ rok		503	
		Informacja zawodowa grupowa - 800 osób/rok	1.600 osób	408	j.w.
		Informacja zawodowa indywidualna - 25 osób/rok	50 osób	84	j.w.
		Kluby Pracy - 100 osób/rok	200 osób	77	j.w.
	5.3	Opracowanie 2 analiz (w każdym roku) o sytuacji na rynku pracy powiatu chojnickiego i przekazanie ich partnerom lokalnego ryнку pracy.	x	Opracowanie „Rynek pracy 2006”	j.w.
	5.4	Zwiększenie dostępu do pracy w krajach UE	x	Zwiększenie dostępu do informacji i wzmocnienie kadrowe pośredników pracy zajmujących się pracą za granicą	j.w.
	5.5	Organizacja posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia	Min. 1 raz w kwartale	5 posiedzeń w 2006 roku	j.w.
		Integracja działań organizacji pozarządowych w zakresie aktywizacji ryнку pracy	x	Współdziałanie w zakresie realizacji Wojewódzkiego Programu „GRYF”	j.w.
		Udział w imprezach typu Targi, Dni Otwarte Powiatu, Prezentacje Gospodarcze	x	II Powiatowe Targi Edukacyjne „Ku Przyszłości” w Czersku I Giełda Zawodów dla Gimnazjalistów i Maturzystów w Brusach II Powiatowe Targi Edukacyjne dla Maturzystów „Akademus” w Chojnicach Powiatowe Targi	j.w.

				Pracy w Gdyni Targi Pracy „Rusza Budowlanka” II Powiatowe Targi Pracy w Chojnicach Dni Powiatu Chojnickiego	
		Organizacja Powiatowych Targów Pracy	Min 1 raz w roku	II Powiatowe Targi Pracy	j.w.