

# Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art.15ga) - zakończony nabór

Departament Funduszy Data publikacji: 28.05.2020 Data modyfikacji: 23.06.2021

---

**Uwaga! Informujemy, że termin składania wniosków upłynął w dniu 10 czerwca 2021 r.**

(podstawa prawna: art. 15gh ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.).

**Uwaga!** Usługa realizowana jest wyłącznie przez **Wojewódzkie Urzędy Pracy**.

**Wsparcie dla podmiotów, którym przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

Wsparcie określone w art. 15ga jest pomocą de minimis.

## Podstawa prawna

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374, z późn. zm.), zwana dalej ustawą, - **art. 15 ga**.

## Podmioty uprawnione do uzyskania pomocy

osoba prawna,

- jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną,
- osoba fizyczna,

której przysługuje tytuł prawny do zabytku o statusie pomnika historii w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 282 i 782) lub zabytku wpisanego na Listę dziedzictwa światowego, o której mowa w art. 11 ust. 2 Konwencji w sprawie ochrony światowego dziedzictwa kulturalnego i naturalnego, przyjętej w Paryżu dnia 16 listopada 1972 r. przez Konferencję Generalną Organizacji Narodów Zjednoczonych dla Wychowania, Nauki i Kultury na jej siedemnastej sesji (Dz.U. z 1976 r. poz. 190)

**ponadto** ww. podmioty:

1. na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień złożenia wniosku zatrudniają co najmniej 50 pracowników,
2. którym w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii spadły dochody uzyskiwane w związku z funkcjonowaniem zabytku,
3. nie uzyskały ze środków publicznych dofinansowania do wynagrodzeń w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat.

## Forma pomocy

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez podmiot nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej.

Pomoc udzielana na podstawie art. 15ga ustawy w postaci dofinansowania do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorców może być udzielana jako indywidualna pomoc de minimis w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

## Pracownik

Pracownikiem jest osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Ustawę stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145, z późn. zm.) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

## Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy

Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie spadku dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku.

1. Przez **spadek dochodów** podmiotu rozumie się **spadek nie mniej niż o 25%** obliczony jako stosunek dochodów uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do dochodów z miesiąca poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych - w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
2. **Wynagrodzenie** pracowników **jest dofinansowywane** ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w wysokości **do 80% wynagrodzenia brutto** pracowników, nie więcej niż 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
3. Podmiotowi **przysługują środki** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie składek** na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanego dofinansowania.
4. **Wysokość wynagrodzenia brutto** ustala się na podstawie średniego wynagrodzenia z okresu 3 miesięcy poprzedzających ogłoszenie stanu zagrożenia epidemicznego:
  - a. liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy - w przypadku pracowników pozostających w stosunku pracy,
  - b. wynikającego z zawartych umów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia.
5. **Dofinansowanie jest przyznawane** podmiotowi **jednokrotnie** na okres od dnia złożenia wniosku do dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, **nie dłużej jednak niż na 3 miesiące**.
6. **Dofinansowanie przysługuje** w odniesieniu **do jednego zabytku tylko jednemu podmiotowi**.

## Wyłączenia pracowników

Podmiot:

- nie może otrzymać pomocy, jeżeli uzyskał już dofinansowanie ze środków publicznych, w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki),

- nie może otrzymać dofinansowania do wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

## Procedura postępowania w sprawie przyznania dofinansowania

1. Dofinansowanie przyznawane jest na podstawie **wniosku złożonego przez podmiot do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce położenia zabytku.**

- Wniosek o przyznanie dofinansowania zawiera m.in.:
  - wskazanie zabytku i tytułu prawnego podmiotu do tego zabytku,
  - numer rachunku bankowego podmiotu wnioskującego o dofinansowanie,
  - oświadczenia:
    - o spadku nie mniej niż o 25% dochodów podmiotu uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku, w następstwie ograniczeń związanych z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii,
    - o nieuzyskaniu pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów (wynagrodzenie, składki),
    - o objęciu wnioskiem pracowników zatrudnionych nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej,
    - o nieobjęciu wnioskiem pracowników, którzy uzyskali w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,
    - o przeznaczeniu wnioskowanej kwoty na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych nieprzerwanie w okresie nie krótszym niż przez 3 miesiące bezpośrednio poprzedzające dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego (tj. 14 marca 2020 r.), którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej, z wyłączeniem pracowników, którzy uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS,
    - o zatrudnianiu co najmniej 50 pracowników na dzień ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego oraz na dzień składania wniosku.

**Oświadczenia zawarte we wniosku podmiot składa pod rygorem odpowiedzialności karnej.**

- Wniosek składany jest w formie papierowej.

Do wniosku o przyznanie dofinansowania załącza się:

- „Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis”, o którym mowa w 2 ust. 2 *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. Nr 53, poz. 311, z późn. zm.)*, oraz oświadczenie wnioskodawcy o wielkości pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jaką otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenie wnioskodawcy o nieotrzymaniu takiej pomocy w ww. okresie,

o którym mowa w art. 37 ust. 1 *ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2020 r. poz. 708)* – w przypadku, gdy z wnioskiem o dofinansowanie na podstawie art. 15ga ustawy występuje przedsiębiorca,

- Kopię pełnomocnictwa – w przypadku gdy wniosek jest składany przez pełnomocnika wnioskodawcy.

2. **Wypłata dofinansowania** następuje **na podstawie wniosku** złożonego do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy w transzach miesięcznych (ilość transz uzależniona jest od okresu na jaki wnioskowana jest pomoc). Przekazanie środków przez dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy następuje na rachunek podmiotu wskazany we wniosku.

**Podmiot zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia pracownikom** - odprowadzając od niego należne składki oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

3. Odmowa przyznania dofinansowania następuje w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy przysługuje odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego.

### **Kontrola wykorzystania przyznanego dofinansowania**

Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy może przeprowadzać kontrolę w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie do wynagrodzeń na podstawie art. 15ga, w zakresie wydatkowania środków na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem i w tym celu może żądać okazania wszelkiej dokumentacji z tym związanej oraz żądać złożenia stosownych wyjaśnień.

### **Załączniki**

- [wniosek\\_fgsp\\_15ga\\_v3\\_11.12.2020.docx \(docx, 33 KB\)](#)
- [wniosek\\_fgsp\\_15ga\\_v3\\_11.12.2020.pdf \(pdf, 194 KB\)](#)
- [wykaz\\_fgsp\\_15ga\\_v1\\_22.07.2020.docx \(docx, 26 KB\)](#)