

POWIATOWY URZĄD PRACY W SULĘCINIE ZAKOŃCZYŁ REALIZACJĘ PROJEKTU KONKURSOWEGO POD NAZWĄ „WSPÓLNY CEL”

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia w regionie*, Poddziałanie 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.

Głównym celem projektu było wzmocnienie i rozwój kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Sulęcinie na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie dostępności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych na rzecz klientów PUP poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.

Termin realizacji projektu: od 01.01.2012 r. do 31.12.2013 r.

Wydatkowane środki	325 104,58 PLN
w tym:	
dofinansowane z Unii Europejskiej	276 338,89 PLN
wkład własny	48 765,69 PLN

W ramach projektu zatrudniono doradcę zawodowego oraz trzech pośredników pracy. Zwiększenie zatrudnienia pozwoliło na wydłużenie czasu poświęconego dla klienta korzystającego z usług doradczych. Działania te miały na celu właściwe zdiagnozowanie potrzeb osób bezrobotnych oraz dopasowania do nich odpowiednich instrumentów i form wsparcia uwzględniających specyfikę i potrzeby lokalnego rynku pracy – szczególnie skierowane do osób długotrwale bezrobotnych, z terenów wiejskich oraz które doświadczają trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

Projekt przewidywał także wsparcie kluczowych pracowników PUP, które poprzez uczestnictwo w odpowiednich szkoleniach miało na celu przygotowanie merytorycznej kadry a także zmniejszenie barier „klient – pracownik”. W projekcie udział wzięło 18-stu pracowników odpowiedzialnych za indywidualne kontakty z osobami bezrobotnymi, świadczących usługi pośrednictwa pracy i informacji zawodowej, udzielających pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz odpowiedzialnych za organizację szkoleń dla osób bezrobotnych. Łącznie w ramach projektu zorganizowano 34 szkolenia indywidualne oraz 1 szkolenie grupowe: „Praca z trudnym klientem. Podnoszenie motywacji klienta urzędu pracy do podejmowania działań aktywizacyjnych”.